

CRS JOB DESCRIPTION

Titre du poste: Safeguarding & Safe and Dignified Programming Senior Project Officer	Superviseur Immédiat: CP MEAL Manager
Département: Programs	Echelon: 8
Pays/Lieu : Port-au-Prince ou Les Cayes	
Candidature externe : Cliquer ici pour appliquer	Candidature interne : Cliquer ici pour appliquer

À propos de CRS:

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

En Haïti, CRS travaille sur des programmes d'urgence, de résilience, d'agriculture, de moyens de subsistance, d'éducation, de la jeunesse et de protection dans tout le pays.

Résumé du poste :

Le responsable principal du projet (SPO) de la protection et de la programmation sûre et digne (SSDP) conseillera et fournira des outils et un soutien technique au programme de pays pour mettre en œuvre efficacement la politique de protection du CRS et aidera les équipes de programme à garantir l'intégration de la protection dans l'ensemble de la programmation. Le SPO du SSDP soutiendra la direction en veillant à ce que les normes de qualité du programme de protection et les politiques et procédures MEAL liées à la protection soient effectivement respectées et dépassées, et que les directives d'intégration de la protection soient respectées dans les programmes de secours et de développement. Il sera également chargé de soutenir le renforcement des capacités de tout point focal de protection supplémentaire dans le pays.

Responsabilités du poste :

- En collaboration avec l'équipe de protection mondiale et l'équipe de programmation sûre et digne (Safe & Dignified Programming) SDP de la HRD, aider à la mise en œuvre de la politique de protection du CRS et de la stratégie de SDP au niveau du programme de pays (CP) ;
- Aider le programme de pays à identifier et à mettre en œuvre les priorités internes de protection et les opportunités de renforcement des capacités, notamment par exemple : la liste de contrôle et le plan d'action de protection du CP, l'évaluation des risques de protection au niveau du CP, et autres ;
- Fournir des mises à jour régulières au CP sur les efforts de protection de l'agence et du CP et du SDP, les leçons apprises et les meilleures pratiques ; et veiller à ce que l'intégration de la protection et de la sauvegarde soit régulièrement inscrite à l'ordre du jour des réunions de direction et du personnel ;

- Coordonner la formation des points focaux de protection généralistes ou spécifiques au projet dans le pays, y compris l'échange d'opportunités d'apprentissage, l'animation de réunions régulières, etc. ;
- Veiller à ce que la cartographie des services essentiels/les voies de référence (au niveau du CP et du projet) soient tenues à jour et revues chaque année ;
- Coordonner avec l'équipe de redevabilité pour servir de canal de signalement afin de recevoir les allégations de protection de la part des collègues et associés, et les enregistrer dans EthicsPoint ;
- Trier les préoccupations ou les questions initiales liées à la protection ou à la sauvegarde émanant des collègues ; aider à garantir que les survivants reçoivent un soutien immédiat et/ou des orientations appropriées après la divulgation ;
- Fournir des outils et un soutien technique aux responsables de programme pour sensibiliser les participants au programme et les communautés d'intervention à leurs droits, au code de conduite et d'éthique du CRS, aux attentes en matière de rapports, etc. ;
- Planifier et faciliter les évaluations des risques de sauvegarde et de protection et la planification de l'atténuation pour les projets en phase de conception, en garantissant le respect de la politique et de la procédure de gestion des risques de sauvegarde et des outils SDP ;
- Aider à l'examen des conceptions/propositions de projets pour garantir que les exigences minimales en matière de sauvegarde et de protection sont incluses, telles que : les évaluations des risques, les mesures d'atténuation, les FCRM fonctionnels, la participation significative, le personnel et le budget, etc.
- Travailler avec l'équipe de redevabilité au niveau du pays pour contribuer à la conception et au suivi des FCRM ;
- Conseiller le personnel de première ligne du projet sur l'identification, la réception et l'escalade des rapports, des soupçons et des préoccupations en matière de sauvegarde et de protection ;
- Soutenir la mise en œuvre de la planification des actions des normes humanitaires communes pour la sauvegarde et la protection ;
- Participer et contribuer aux réseaux nationaux de PSEA/Protection/VBG et aux forums sectoriels et s'assurer que le personnel et les programmes du programme national sont tenus informés des initiatives et des ressources mondiales et locales ;
- Soutenir les conseillers mondiaux en matière de protection et les conseillers en matière de SDP en contribuant aux discussions sur les programmes de protection et les initiatives et efforts d'intégration de la protection.

Qualifications de base:

- Licence en domaine de Droit des droits de l'homme, Genre, Développement international, Travail social, ou Psychologie exigée.
- Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans sauvegarde, protection, genre dans un rôle de conseil ou de gestion avec des responsabilités progressives avec une ONG.
- Expérience en travail avec des partenaires, préparation participative de plans d'action et implication de la communauté.
- Une expérience en renforcement des capacités est un plus

Connaissances, Compétences et Aptitudes:

- Capacité à élaborer des plans intégrés qui font avancer les initiatives et à identifier les moyens de travailler en collaboration entre les services.
- Capacité à communiquer en temps opportun pour permettre aux autres de planifier en conséquence.
- Capacité à évaluer, organiser et interpréter les informations pour tirer des conclusions raisonnables.
- Capacité à collaborer facilement avec les autres et à influencer sans autorité formelle, en travaillant vers des buts et objectifs communs.
- Capacité à expliquer clairement les idées et les processus et à aborder des sujets sensibles.
- Capacité à faciliter les discussions avec différents niveaux de personnel.
- Engagement personnel et professionnel à traiter toutes les personnes avec équité, honnêteté, dignité et respect.
- Capacité à démontrer des attitudes positives envers le genre, le handicap et les survivants.
- Connaissance des principes et normes de protection de l'industrie/exploitation et abus sexuels.
- Expérience de conseil ou d'orientation du personnel en utilisant des compétences interpersonnelles et de communication efficace ; influence les autres à l'intérieur et à l'extérieur des domaines fonctionnels de responsabilité.
- Expérience de la création et du déploiement de programmes, de supports et de communications de formation et de renforcement des capacités culturellement sensibles.
- Solides compétences en matière d'organisation et de gestion du temps : capacité à être flexible et à bien travailler sous pression dans un environnement d'équipe multi-tâches au rythme rapide.
- Excellentes compétences en analyse et en rédaction de rapports ; solides compétences informatiques, y compris une bonne maîtrise des applications de bureau standard.
- Humble et accessible ; un résolveur de problèmes qui cherche à trouver des solutions constructives dans le respect des exigences de conformité et de politique.

Langues étrangères exigées : Français, Créole et Anglais requises (écrit et parler)

Voyages nécessaires : 35-45% dans le pays, jusqu'à 5% international

Principales relations de travail :

- Supervision : Aucune
- Interne :
 - Programme pays : Senior Management Team, Points focal de la Sauvegarde, Equipe MEAL
 - Region/HQ: Global Safeguarding Advisor LACRO; Humanitarian Response Department (HRD); Regional Directors/Deputy Directors; other Regional and Global Technical Advisors.
- Externe : Partenaires de mise en œuvre, d'autres ONG et structures des nations unies, réseau PSEA et protection dans le pays

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.

Employeur respectueux de l'égalité des chances.