

## DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

<b>Titre du poste:</b> Youth and Livelihoods Project Manager – RFSA	<b>Superviseur Immédiat:</b> Chief of Party
<b>Department:</b> Program	<b>Echelon:</b> 9
<b>Pays/lieu:</b> Port-au-Prince ou Fort-Liberté - Haiti (avec des voyages fréquents aux Cayes et sur les sites du projet)	
<b>Candidature interne:</b> <a href="#">Cliquer ici pour appliquer</a>	<b>Candidature externe:</b> <a href="#">Cliquer ici pour appliquer</a>

### **Résumé du poste :**

Vous fournirez un leadership, une analyse technique et un soutien au personnel d'Ayiti Pi Djanm dans tous les domaines liés aux moyens de subsistance et aux activités des jeunes, conformément à la stratégie d'engagement des jeunes et aux principes et normes de qualité des programmes de Catholic Relief Services (CRS), aux lignes directrices de l'USAID et aux meilleures pratiques de l'industrie, afin de faire progresser la fourniture de programmes de qualité aux personnes vulnérables. En travaillant en étroite collaboration avec des experts techniques, vos compétences et vos connaissances contribueront à déterminer l'efficacité, l'adaptabilité et l'innovation des interventions du projet Ayiti Pi Djanm/RFSA.

### **Responsabilités du poste :**

- Assurer la coordination de toutes les activités qui visent l'engagement des jeunes.
- Gérer la stratégie, le système et les outils relatifs aux activités de moyens de subsistance au bénéfice des jeunes, en mettant l'accent sur l'acquisition, la gestion, la documentation et la diffusion des connaissances.
- Fournir des solutions techniques au projet Ayiti Pi Djanm pour la planification stratégique et la meilleure façon d'appliquer les normes de conception et de mise en œuvre du programme, les pratiques exemplaires, les principes de partenariat, les outils, ainsi que le suivi, l'évaluation, l'apprentissage et la redevabilité afin d'assurer une mise en œuvre de grande qualité.
- Diriger l'ajustement et la mise en œuvre de la stratégie d'engagement en matière de moyens de subsistance, de jeunesse et de dynamique sociale tout en veillant à la prise en compte des approches sexo-transformatives adaptées aux jeunes et au contexte du projet.
- Contribuer au renforcement des capacités, au mentorat et à l'encadrement du personnel et des partenaires du projet en contribuant à l'élaboration de stratégies et de programmes d'apprentissage et de formation qui assurent l'intégration et l'autonomisation des jeunes et des femmes.
- Diriger la révision et l'adaptation des curricula pour toutes les formations relatives à l'entrepreneuriat, à la gestion des risques, aux compétences pratiques et au renforcement du leadership.
- Contribuer à l'inclusion des groupes vulnérables tels les jeunes, les personnes en situation de handicap et les femmes dans toutes les activités du projet RFSA, notamment celles implémentées par les partenaires.

- Examiner le rapport mensuel, trimestriel et annuel du projet et s'assurer qu'il tienne compte des données désagrégées et de l'apprentissage en matière de moyens de subsistance, de jeunesse et de dynamique sociale. Suivre l'évolution de la dynamique des sexes et des jeunes au fil du temps, y compris les résultats imprévus.
- Aider l'équipe de projet à s'assurer que CRS et les partenaires respectent les exigences de l'USAID/BHA en matière de genre, de jeunesse et de dynamique sociale.
- Diriger la collecte, l'analyse et l'utilisation de l'information provenant d'un large éventail de sources, y compris des rapports, des documents de réflexion et des études de cas, et intégrer avec succès le genre et les jeunes, la dynamique sociale et la diffusion de l'apprentissage lié aux projets.

## **Formation, expérience et capacités requises**

### **Études et expérience**

- Diplôme en Gestion des affaires, Sciences Sociales, Sciences du Développement ou autres domaines connexes ;
- Minimum de trois à quatre ans d'expérience professionnelle pertinente dans une ONG internationale, avec au moins deux années d'expérience comme Gestionnaire de projet ;
- Connaissance générale des principes et concepts techniques de l'entrepreneuriat et des compétences pratiques ;
- Compétences et expérience en Suivi, Évaluation, Apprentissage et Redevabilité souhaitées ;
- Expérience de travail avec des partenaires en ce qui a trait à l'application de méthodes participatives visant l'implication de la communauté ;
- Au moins deux (2) ans d'expérience de travail dans le secteur jeune ;
- Expérience dans la conception et la tenue de séance de formation ;
- Doit être capable de travailler de façon autonome et être en mesure de représenter CRS ;
- Connaissance des exigences et réglementations des principaux bailleurs de fonds ;
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférences en ligne et des réseaux de partage des connaissances.

### **Compétences personnelles**

- Solides compétences en réflexion critique et résolution créative des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains.
- Capacités solides en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des groupes culturellement divers.
- Capacité à maintenir la confidentialité des informations.
- Bonnes compétences en communication écrite et orale et capacité à écrire des rapports.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats

**Langue étrangère exigée/souhaitée :** Français et Créole (L'Anglais est un atout)

**Voyages nécessaires :** Le poste est basé à Port-au-Prince ou à Fort Liberté avec des déplacements fréquents sur les autres sites du projet au niveau du Sud et du Nord-Est. Voyages de terrain prévus jusqu'à 70%.

### **Principales relations de travail :**

**Supervision :** Deux (2) Officiers Senior d'Engagement de Jeunesse

**Interne :** Directrice de Projet, Conseillère en Apprentissage Stratégique, Conseiller Senior en Résilience et Durabilité, Gestionnaire de Suivi, Évaluation, Apprentissage et Redevabilité, Responsable

d'Engagement du Secteur Privé, Officers Senior de Résilience, Officiers de Résilience, et Officier de Projet VBG et Protection.

**Externe :** Partenaires public et privé, agences gouvernementales et autorités locales, participant(e)s au projet et les leaders communautaires.

### **Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :**

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

### **Compétences en leadership de l'Organisme :**

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en oeuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.**

**CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.**

**Employeur respectueux de l'égalité des chances**

**« En postulant à ce poste, je comprends et je reconnais que le CRS exige que son personnel traite toutes les personnes avec dignité et respect et prévienne activement le harcèlement, les mauvais traitements, l'exploitation et la traite des êtres humains. En outre, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification complète des antécédents, et mes références personnelles / professionnelles seront invités à évaluer mes comportements liés à la sauvegarde des questions précédentes ».**