



Fonkoze

fondasyon kole zepòl

Ann kreye richès pou lavi miyò !

119, Avenue Christophe

Port-au-Prince, Haïti

(509) 4801-2020

Développement intégral de la petite enfance dans les familles en situation d'ultra-pauvreté

Appel à proposition

Contexte

La Fondation Fonkoze est une organisation haïtienne sans but lucratif fondée en 1994 qui travaille à côté de et en partenariat avec *Sèvis Finansye Fonkoze*, la plus grande institution de micro-finance haïtienne, en vue de renforcer les capacités des individus et des communautés à utiliser les services financiers, à améliorer leurs moyens d'existence, construire la résilience et créer la prospérité.

Chemen Lavi Miyò (CLM), ou Chemin vers une vie meilleure, est l'approche de graduation de Fonkoze pour lutter contre l'ultra-pauvreté, une frange de la pauvreté extrême, caractérisée par la quasi-absence de moyens d'existence, et en particulier de patrimoine en termes d'actifs productifs, une très faible couverture des besoins alimentaires, des arbitrages entre la vie et la mort, où le pouvoir d'agir est limité par le désespoir psychologique, le sentiment d'impuissance et aussi l'isolement social.

Ce programme consiste en un ensemble de mécanismes de protection et de promotion sociales déployés de manière séquentielle sur dix-huit mois liés dans les domaines suivants : appui à la consommation, dotation d'actifs productifs ou de capital de départ, épargne et crédit, formation pour la construction de compétences techniques et de compétences de vie. Ces mécanismes sont reliés par des activités de « coaching » individuel (dans le cadre de visites domiciliaires) ou collectif (dans le cadre de divers espaces collectifs dont les associations villageoises d'épargne et de crédit). L'hypothèse de départ est que la combinaison le transfert de ressources matérielles et financières est insuffisant, et que tous ces éléments et en particulier l'accompagnement de proximité se renforcent mutuellement pour faciliter la sortie de l'ultra-pauvreté.

Dans le cadre du Programme de Promotion et de Protection Sociales en Haïti (PROMES), les premiers travaux pour l'intégration du développement intégral de la petite enfance ont été réalisés en tenant compte des enjeux anthropologiques et psychologiques de l'appropriation par les personnels de la perspective des « soins attentionnés à la petite enfance ». Ainsi, CLM dispose de manuels, messages adaptés et de guides pour la formation des gestionnaires de cas qui auront la charge d'accompagner les femmes en situation d'ultra-pauvreté à favoriser le développement cognitif et émotionnel de leurs enfants de moins de 5 ans. De même, un document de cadrage pour la supervision du travail des gestionnaires de cas est disponible.

CLM est actuellement à la recherche d'un.e consultant.e pour la mise en œuvre de l'approche des soins attentionnés à la petite enfance au profit des nouvelles cohortes de personnes en situation de pauvreté, notamment dans le Plateau central.

Objectifs

Sur la base de l'existant, la consultation a quatre grands objectifs

1. Sensibiliser et former les personnels de CLM du Plateau central pour l'intégration de l'approche des soins attentionnés à la petite enfance dans le coaching à charge des gestionnaires de cas/officier.ère.s de terrain;
2. Consolider la démarche de supervision prédéfinie pour assurer le suivi opérationnel du coaching et du changement de comportement escompté chez les membres de CLM ;
3. Accompagner les gestionnaires de cas/officier.ère.s de terrain face aux cas difficiles liés aux problèmes de détresse psychologique ou de sentiment d'impuissance ;
4. Assister CLM dans la définition d'une démarche de recherche cohérente avec les manuels et guides disponibles pour l'observation des changements de comportements et les apprentissages à tirer de la mise en œuvre.

Tâches

Les tâches sont les suivantes :

1. Sensibiliser des membres de la direction de CLM sur l'approche des soins attentionnés et la démarche déjà retenue afin de faciliter la formation des personnels de terrain et la supervision générale de l'opérationnalisation ;
2. Proposer, en cohérence avec la démarche déjà établie, un protocole simple pour faciliter la sensibilisation des hommes dans le cadre des ateliers réflexifs sur la transformation des masculinités : ces ateliers promeuvent la participation des hommes aux soins aux enfants ;
3. Former les personnels de terrain, gestionnaires de cas/officier.ère.s de terrain et leurs superviseur.e.s pour une bonne appropriation de la démarche et son intégration dans le coaching des femmes et plus généralement des parents ;
4. Coacher/conseiller les gestionnaires de cas/officier.ère.s de terrain pour leur permettre d'avoir les bons outils et les bonnes pratiques lorsque les situations où la détresse psychologique ou le sentiment d'impuissance constituent un blocage de poids au coaching en tant que tel. L'activité de conseil pourra être exécutée en ligne à la fois pour donner un cadre général de départ et pour répondre aux demandes regroupées des personnels de terrain ;
5. Elaborer un projet de recherche pour une étude sur les effets du coaching orienté vers le développement de la petite enfance.

En amont, le.la consultant.e devra

- consulter la documentation disponible sur l'approche des soins attentionnés de CLM ;
- préparer les activités de sensibilisation et de formation ;

- rencontrer les personnels de terrain sur leur expérience des cas difficiles afin de proposer un ensemble de sessions de cadrage et de conseil.

Le/la consultant.e devra, par ailleurs, effectuer quelques visites sur le terrain pour observer les premiers essais des gestionnaires de cas/officier.ère.s de terrain et de leurs superviseur.e.s, aussi bien du côté des personnels que du côté des personnes coachées.

La Fondation fournira l'appui logistique pour les déplacements requis par la formation des personnels et les visites de terrain.

Livrables attendus au plus tard le 15 mars 2025

Les livrables attendus sont les suivants :

1. Rapport de formation des personnels de CLM ;
2. Protocole pour la sensibilisation des hommes dans les ateliers « Transformer les masculinités »
3. Guide général sur la gestion des cas de détresse psychologique et synthèse des sessions de conseil aux personnels ;
4. Projet de recherche sur le développement de la petite enfance dans le cadre de CLM.

Profil de compétences souhaitées

Les compétences requises sont les suivantes :

1. Avoir au moins une maîtrise en psychologie ou en éducation, avec une spécialisation en éducation de la petite enfance ;
2. Avoir des connaissances suffisantes en genre en matière d'éducation parentale ;
3. Avoir déjà travaillé comme formateur.rice de parents, en particulier dans les familles vulnérables en Haïti ;
4. Avoir déjà travaillé dans la formation de formateur.rice.s en matière d'éducation parentale ;
5. Connaître les approches de suivi-évaluation liées à l'éducation parentale ;
6. Maîtriser le créole et le français comme langues de communication et de rédaction ;
7. Etre capable de travailler en équipe.

Contenu du dossier

Le dossier doit comprendre les documents suivants

		Spécification
1.	Compréhension du mandat et plan de travail Explication du mandat proposé	2 pages
2.	Références pertinentes Description des expériences en lien avec le mandat	1 page
3.	Offre financière Offre en annexe, présentant les tarifs journaliers sur base du volume indicatif donné	Tableau

4.	Documentation légale La patente à jour, ainsi que le dernier quitus fiscal ou le certificat de déclaration définitive d'impôt du.de la consultant.e / firme	Copies scannées des documents
----	--	-------------------------------

Acheminement des dossiers complets

Les consultant.e.s intéressé.e.s peuvent envoyer leur dossier complet scanné au plus tard **le vendredi 20 décembre 2024 à minuit**.

fkzprocurement@fonkoze.org

n.lamaute.brisson@fonkoze.org

swerlin@fonkoze.org

hartus@fonkoze.org

sadelson@fonkoze.org

jsimeon@fonkoze.org

N.B : Seuls les dossiers complets seront considérés.

Processus de sélection des dossiers

Afin que nul n'en ignore, le processus comprend les étapes suivantes

1. Réception des dossiers
2. Analyse des dossiers
3. Présélection des firmes ou consultant.e.s ayant présenté les meilleures offres techniques
4. Entrevue avec les firmes ou consultant.e.s présélectionnés
5. Sélection de la firme ou des consultant.e.s à retenir parmi les celles ou ceux ayant participé à l'entrevue.