

Termes de Référence : Appui à l'évaluation du programme & l'élaboration du Plan Stratégique Pays (CSP)

1. Introduction

Depuis 1997, ActionAid (AA) Haïti, dirigée et gérée par des Haïtiens, travaille avec les communautés les plus pauvres du pays, traversant des catastrophes naturelles successives et des troubles politiques, pour renforcer la résilience et développer la capacité des populations et de l'État à répondre aux urgences et à apporter des améliorations durables à leur qualité de vie.

ActionAid Haïti est membre de la Fédération ActionAid qui a été formée en 2003 lorsque l'organisation caritative précédemment basée au Royaume-Uni a déménagé son siège social en Afrique du Sud et est devenue une fédération axée sur une nouvelle mission consistant à transférer de plus en plus le pouvoir vers les pays du Sud. ActionAid s'est fusionnée avec Alianza por la Solidaridad (APS) en 2018 laquelle est depuis devenue le membre espagnol de la Fédération d'ActionAid International. En tant que programmes pays, ActionAid et Alianza Haïti sont dans un processus d'intégration de leurs structures et programmes.

Alianza-ActionAid Haïti achève cette année son plan stratégique 2021-2024 et devra en élaborer un nouveau pour 2025-2028 en tenant compte du contexte interne et externe. À l'extérieur avec la guerre en Ukraine, et les tensions au Moyen-Orient, l'attention est davantage portée avec d'autres horizons. Tandis qu'à l'intérieur, la crise humanitaire s'accroît, la situation politique en Haïti demeure instable et la crise sécuritaire s'est considérablement détériorée. L'insécurité croissante a eu un impact majeur sur les coûts des biens et services, ainsi que sur les déplacés internes, en particulier pour les femmes, les filles et les jeunes, augmentant ainsi leur vulnérabilité. Le pays a également souffert d'un contexte de financement défavorable en déclin constant que ce soit pour les financements d'aide humanitaire et au développement. Au niveau interne, en 2025, le nouveau Cadre de Mise en Œuvre Stratégique de la Fédération entrera en vigueur, offrant une opportunité de consolider et de renforcer les impacts de nos programmes.

C'est dans ce contexte que APS-AAH veut entamer le processus de développement de son nouveau plan stratégique 2025-2028. Ce nouveau cadre stratégique devra guider la transition et orienter les prochaines actions d'APS-AAH pour contribuer au développement d'Haïti tout en contribuant activement à la réalisation des chantiers prioritaires de la fédération d'ActionAid.

2. Objectif de la consultation

Soutenir AA Haïti dans l'évaluation du plan stratégique 2021-2024 et dans le développement d'un nouveau Plan Stratégique Pays (2025-2028), en garantissant un impact programmatique aligné sur les plans stratégiques nationaux et sur la stratégie globale (2018-2028) et le Cadre d'Implémentation Stratégique (SIF 2025-2028) de la fédération d'ActionAid.

3. Éléments spécifiques à analyser

Partie A. Comprendre le contexte.

Termes de Référence : Appui à l'évaluation du programme & l'élaboration du Plan Stratégique Pays (CSP)

- a) Évaluer collectivement le contexte du pays et les programmes et partenariats d'Alianza AA Haïti, en identifiant les objectifs atteints, les leçons apprises et en faisant des recommandations pour informer la prochaine stratégie pays commune.
- b) Évaluer conjointement la présence géographique existante et faire des recommandations pour informer une empreinte géographique future et durable en termes d'impact programmatique et les tendances de financement

Part B. Imaginer l'avenir

Développer une nouvelle Stratégie Pays basée sur la valeur ajoutée d'AA Haïti et les opportunités/limitations du contexte, et alignée avec la Stratégie Globale de l'AA/SIF3

4. Livrables

À la fin de la mission, le/la ou les consultant.e(s) devront :

- Fournir un Rapport d'Évaluation des éléments inclus dans la section 3, Partie A. Comprendre le contexte (contexte des zones d'intervention, et programmes de APS/AAH, empreinte géographique) en identifiant les leçons apprises et les recommandations pour l'avenir.
- Fournir un Plan Stratégique Pays à travers un processus participatif et informé par l'évaluation du plan stratégique précédent.

Méthodologie:

L'élaboration de plans stratégiques pays d'Alianza-ActionAid est un processus très inclusif et participatif. Dans cette optique, des consultations auprès des institutions étatiques, des bailleurs de fonds, du personnel, des partenaires techniques de Alianza y inclus des organisations de femmes et de jeunes, seront nécessaires.

Les recommandations/leçons apprises seront proposées sur la base des documents du programme mais également des entretiens avec des représentants du gouvernement et des bailleurs, des focus groups avec bénéficiaires, d'ateliers avec staffs, partenaires, etc.

Le/la consultante doit proposer dans son offre technique, une méthodologie détaillée devant permettre la participation de ces acteurs principalement dans l'étape d'évaluation du programme et la validation du nouveau plan stratégique.

5. Calendrier indicatif:

- Rapport d'évaluation	- Rapport préliminaire: 31 décembre 2023 - Rapport final: 17 janvier
- Document de Stratégie Pays	- Rapport provisoire : 14 février - Rapport final : 15 mars

6. Compétences et qualifications

Les consultants doivent posséder :

- Expérience dans les processus d'évaluation et de développement de stratégies pour les ONG.
- Une solide connaissance de l'environnement des OSC en Haïti, de leurs rôles, de leurs besoins, de leurs capacités et des défis auxquels elles font face.

Termes de Référence : Appui à l'évaluation du programme & l'élaboration du Plan Stratégique Pays (CSP)

- Expérience en analyse de politiques, en rédaction de rapports et en communication politique, avec la capacité de formuler clairement des recommandations clés.
- Expérience dans la préparation et la facilitation d'ateliers internationaux et multiculturels pour la société civile.
- Maîtrise du français, du créole et de l'anglais. Maîtrise de l'espagnol un atout.
- Excellentes compétences rédactionnelles.
- Sens de l'initiative, attitude de travail proactive.
- Expérience avérée dans le développement et/ou la facilitation d'ateliers participatifs pour les OSC.
- Expérience en recherche quantitative et qualitative.

7. Procédure de candidature

- Veuillez envoyer les éléments suivants :
- Un CV détaillant votre expertise pertinente pour cette mission.
- Une proposition succincte (maximum 4 pages A4) sur la manière dont vous réaliserez cette consultation, incluant un nombre suggéré de jours (plan de travail) et leur répartition entre les différentes tâches et phases du travail, ainsi que votre tarif journalier.
- Une Patente/Quitus à jour.
- Envoyez votre candidature avant le 28 novembre simultanément à :
fabine.mentor@actonaid.org ; elizabeth.richard@actonaid.org ;
jeanrobert.dery@actonaid.org en copiant angeline.annesteus@actonaid.org

Processus	Questions clés	Validation
1. Évaluation du contexte national et des programmes	<ul style="list-style-type: none"> • Quels ont été les résultats clés d'AA Haïti au cours de la stratégie de 4 ans ? Quels ont été les résultats les plus significatifs obtenus au niveau des PRL ? • Quelles leçons ont été apprises au cours de cette période de 4 ans et informeront la prochaine stratégie ? • Comment les contextes politiques et sécuritaires affectent-ils notre travail ? • Avions-nous les bons partenaires/mouvements sociaux ? • Compte tenu du contexte actuel en Haïti, quelle est la valeur ajoutée/le rôle du bureau d' APS-AA Haïti en Haïti ? • Quels sont les éléments facilitateurs ou obstacles internes et externes à la mise en œuvre de la stratégie d'APS_AAH ? • Quels composants/zones de changement de la théorie du changement (TdC) ont été 	Comité de Supervision

Termes de Référence : Appui à l'évaluation du programme & l'élaboration du Plan Stratégique Pays (CSP)

Processus	Questions clés	Validation
	<p>bien mis en œuvre et quels en ont été les facilitateurs ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quels composants de la TdC n'ont pas bien fonctionné et pourquoi ? • Les hypothèses de la TdC étaient-elles valides lors de la mise en œuvre du CSP ? • En vous basant sur le travail accompli dans cette phase du CSP, évaluez et notez votre performance par rapport à chacune des Normes de Qualité de Programme. Fournissez des preuves et une description pour chaque note. • L'ensemble complet des questions est référencé dans le Guide AA pour l'examen du CSP. 	
<p>a. Présence Géographique</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'empreinte géographique actuelle (AA Haïti/Alianza) est-elle la meilleure pour atteindre les objectifs stratégiques de la stratégie d'AA en Haïti ? • Identifiez des recommandations pour améliorer notre empreinte géographique en tenant compte de la nécessité d'avoir un impact tangible, de la fusion organisationnelle Alianza/AA Haïti, des opportunités de financement et du contexte. 	<p>Comité de Supervision</p>
<p>2. Développer un nouveau Plan Stratégie Pays (PSP)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En réponse au contexte externe, à l'examen précédent et à la nécessité de fusionner la présence d'Alianza et d'AA Haïti en Haïti, quelles seront : <ul style="list-style-type: none"> - les priorités stratégiques pour les 3 prochaines années ? - les priorités organisationnelles pour soutenir cela ? - la stratégie de financement qui soutiendra cela ? 	<p>Comité de Supervision</p>