**Logotipo, nombre de la empresa

Descripción generada automáticamente**

**DESCRIPTION DU POSTE CRS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre du poste :** Associé technique II dans le domaine de la facilitation et de l'intégration de la cohésion sociale et de la justice (Associé technique II-FICSJ) | **Superviseur immédiat :** Conseiller technique sur la paix, la cohésion sociale et la justice. |
| **Département :** Plate-forme pour la paix, la cohésion sociale et la justice / LACRO. | **Échelon :** 7 |
| **Pays/lieu :** Haïti /Port-au-Prince ou Cayes ou Jérémie ou Fort-Liberté |  |
| **Candidature interne :** [**Cliquer ici pour appliquer**](https://forms.office.com/r/rPkxKw6iRa) | **Candidature externe :** [**Cliquer ici pour appliquer**](https://forms.office.com/r/hrEXByGsgA) |

1. **Résumé du poste :**

En tant que membre de l'équipe de la plateforme Paix, cohésion sociale et justice de LACRO, vous fournirez une analyse technique et un soutien à la mise en œuvre de toutes les activités programmatiques liées à la cohésion sociale et à la justice, conformément aux principes et aux normes de qualité du programme de Catholic Relief Services (CRS), aux lignes directrices des donateurs et aux meilleures pratiques du secteur, au personnel technique et au personnel des partenaires afin de faire progresser la fourniture de programmes de haute qualité aux pauvres et aux personnes vulnérables.

Sa tâche principale sera de contribuer à l'intégration des approches et des pratiques de cohésion sociale et de justice dans les programmes de la région, en tenant compte, en tant qu'horizon de changement, de la réalisation de cet objectif à grande échelle. Il renforcera également les techniques de facilitation des processus et des réunions avec divers acteurs, y compris les organisations confessionnelles, les gouvernements et la société civile, et travaillera avec des populations différentes en termes de culture, de sexe et d'âge. Ce renforcement servira de base à ces divers acteurs pour reproduire les approches, les méthodologies et les pratiques dans une approche en cascade.

1. **Responsabilités du poste:**

* Rechercher et analyser des informations techniques provenant de diverses sources pour résoudre des problèmes techniques afin d'aider les équipes de la région à atteindre une excellence technique permanente dans le domaine de la cohésion sociale et de la justice. Contribuer au développement et à l'amélioration continue des approches, des méthodologies et des pratiques en matière de cohésion sociale et de justice, en proposant des innovations et des améliorations.
* Coordonner et/ou réaliser diverses activités à l'appui du conseiller LACRO pour la paix, la cohésion sociale et la justice en ce qui concerne la conception et la mise en œuvre de programmes/projets, y compris, mais sans s'y limiter, l'évaluation des besoins, la planification stratégique, la conception de programmes et la rédaction de propositions, le suivi et l'évaluation, ainsi que les solutions technologiques garantissant la qualité et l'amélioration continue des offres programmatiques et méthodologiques.
* Promouvoir l'intégration des approches, des méthodologies et des pratiques de cohésion sociale et de justice dans les programmes et les projets de la région, en veillant à leur mise en œuvre effective.
* Coordonner et/ou soutenir la coordination des activités, des plans et des activités d'évaluation des projets, en aidant les partenaires stratégiques et les alliés dans leurs efforts de collecte et d'analyse des données relatives aux projets, conformément aux mécanismes et aux outils spécifiés.
* Soutenir l'élaboration de documents, d'outils de programme/projet, de manuels ou de guides techniques, de matériel de formation et de lignes directrices pour l'amélioration de la qualité et les évaluations, et accompagner les partenaires locaux et les alliés dans la préparation des rapports, en veillant à ce que ce processus soit utilisé comme une source d'apprentissage et de renforcement des capacités. Enregistrer toutes les activités et tous les résultats conformément aux dispositions du système du triangle magique de la plateforme LACRO pour la paix, la cohésion sociale et la justice.
* Recueillir des informations et des ressources relatives à la cohésion sociale et à la justice pour les diffuser au personnel du CRS et des partenaires et contribuer à l'organisation, à la conception et à la coordination d'ateliers de formation pour soutenir les efforts de développement des capacités et gérer les actions afin d'assurer un impact efficace. Identifier de nouvelles approches et méthodes pour l'apprentissage en ligne.
* Veiller à ce que la documentation des projets et des initiatives soit mise à jour et stockée dans les dépôts électroniques désignés par la plateforme LACRO pour la paix, la cohésion sociale et la justice, collecter et diffuser des informations et des ressources relatives à la cohésion sociale et à la justice auprès du personnel et des partenaires du CRS, et soutenir l'organisation, la conception et la coordination des ateliers de formation sur le renforcement des capacités, et identifier de nouvelles approches et méthodes pour l'apprentissage en ligne.
* Préparer des présentations et coordonner les besoins en communication du projet par le biais de ressources écrites et éditées, telles que des études de cas, des brochures, des rapports, des articles ou des rapports évalués par des pairs, destinés à des publics tant internes qu'externes. Soutenir l'identification d'informations pour les études de cas et les rapports sur les pratiques prometteuses, ainsi que le renforcement des techniques et des compétences pour la facilitation des processus et des réunions avec diverses parties prenantes, y compris les organisations confessionnelles, les gouvernements et la société civile.
* Collaborer avec divers acteurs et travailler avec des populations ethnoculturelles, de sexe et d'âge différents, en promouvant l'inclusion et le respect de la diversité.
* Produire des rapports sur les progrès et les résultats, et documenter les études de cas et les meilleures pratiques, en utilisant des plateformes de communication virtuelles et d'autres outils informatiques.
* Effectuer d'autres tâches connexes si nécessaire pour soutenir les objectifs de la plateforme et assumer les responsabilités du poste.

1. **Contexte, expérience et exigences :**

**Formation et expérience**

* Licence en développement international, sciences politiques, sociologie, pédagogie, éducation, relations internationales, droits de l'homme, genre ou toute autre discipline des sciences sociales ou humaines.
* Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans le soutien de projets. Une expérience dans le domaine de la consolidation de la paix, de la prévention de la violence, de la cohésion sociale et de la justice pour une ONG serait un avantage.
* Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie de la formation.
* Connaissance générale des principes et concepts techniques dans le domaine de la cohésion sociale et de la justice.
* Connaissance des exigences en matière de conception de programmes et des règlements des principaux bailleurs de fonds.
* Connaissance de la conception de projets et de l'élaboration de propositions.
* Connaissance des derniers outils technologiques susceptibles d'être appliqués à la cohésion sociale et à la justice.
* Expérience dans l'utilisation de MS Windows et des progiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

**Compétences personnelles**

* Observation, écoute active et compétences analytiques avec la capacité de former des jugements solides.
* Bonne gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec les partenaires locaux et les membres de la communauté.
* Souci du détail, précision et ponctualité dans l'exercice des responsabilités qui lui sont confiées.
* Proactif, plein de ressources, orienté vers les solutions et les résultats.

**Langue étrangère souhaitée :**

Anglais au niveau intermédiaire (l’Espagnol est un atout).

**Disponibilité pour les déplacements :**

40% de disponibilité pour les déplacements dans les différents domaines d'intervention de la plate-forme.

1. **Principales relations de travail:**

**Supervision: N/A**

**Interne : Personnel de la plateforme dans tous les pays** et avec d'autres collègues de CRS chargés de faire progresser les approches, les méthodologies et les pratiques en matière de consolidation de la paix, de cohésion sociale et de justice.

**Externe : Personnel des partenaires de la plate-forme.**

1. **Compétences REDI de l'Agence (pour tout le personnel du CRS) :**

Les compétences de l'agence précisent les comportements et les attitudes attendus de l'ensemble du personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un lieu de travail attrayant, aident le personnel à atteindre son plein potentiel et contribuent à ce que CRS atteigne les objectifs de l'agence. Ces compétences sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS, et sont utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

* **Responsabilité personnelle** : assume systématiquement la responsabilité de ses actes.
* **Agir avec intégrité** : Modéliser constamment des valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est perçu comme étant honnête.
* **Instaure et maintient la confiance** : fait preuve de cohérence entre les paroles et les actes.
* **Collabore avec les autres** : travaille efficacement au sein d'équipes multiculturelles et diversifiées.
* **Ouvert à l'apprentissage** : recherche des expériences susceptibles de changer son point de vue ou de lui donner l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

**Compétences en matière de direction d'agence :**

* **Mène le changement** : rechercher en permanence des moyens d'améliorer l'agence grâce à une culture de l'agilité, de l'ouverture et de l'innovation.
* **Développe et reconnaît les autres** : développe la capacité du personnel à atteindre son plein potentiel et à améliorer les performances de l'équipe et de l'agence.
* **Esprit stratégique** : comprendre son rôle dans la traduction, la communication et la mise en œuvre de la stratégie de l'agence et des priorités de l'équipe.

**Avertissement :** Cette description de poste n’est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*\*Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'Amérique d'aider les personnes pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin.*

**Les procédures de sélection des talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.**

**CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.**

**CRS est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances**