



CICR

OPPORTUNITE D'EMPLOI AVEC LE CICR

Comité international de la Croix Rouge (CICR) Délégation Haïti

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR), est une organisation humanitaire impartiale, neutre et indépendante. Ayant son siège à Genève, en Suisse, le CICR a pour mandat de fournir protection et assistance aux victimes de conflits armés et d'autres situations de violence, apporte une aide humanitaire dans les situations d'urgence et s'emploie à promouvoir le respect du droit international humanitaire et son intégration dans les législations nationales.

Dans le cadre du développement de ses activités en Haïti, le CICR recrute un(e) (1) candidat(e) pour le poste ci-dessous :

Position :	Responsable Sécurité et Sûreté
Lieu d'affectation :	Port-au-Prince
Type de contrat :	Résident
Rapporte au :	Coordinateur-trice sécurité et gestion de crise sur le terrain
Durée du contrat :	CDD avec possibilité de changement en CDI

Responsabilités principales

- Superviser, sous la responsabilité du Coordinateur-trice sécurité et gestion de crise sur le terrain (FSCM Co), les mouvements du CICR et de ses partenaires selon les besoins dans un contexte sécuritaire instable en Haïti.
- Gérer l'équipe d'opérateurs radio.
- Collecter l'information sur les incidents de sécurité auprès de diverses sources afin de confirmer la validité de l'information reçue et gérer et tenir à jour l'outil de collecte de données du CICR.
- Élaborer et mettre en œuvre des procédures opérationnelles pertinentes à la sécurité et à la gestion de crise.
- Suivre de près la situation sécuritaire en Haïti, fournir des analyses et proposer des mesures d'atténuation aux risques identifiés.
- Construire et maintenir un solide réseau de contacts dans la police, les groupes armés, les ONG (nationales et internationales) et les cercles privés en tant que support pour l'analyse de la sécurité.
- Suivre la mise en œuvre des recommandations de sécurité (avec locaux, flotte, ICT, etc.).
- Assurer le suivi des dossiers liés à la sécurité passive des installations de la délégation.
- Superviser les aspects de sécurité liés au travail des gardiens de l'entreprise privée (collaboration étroite avec les collègues de la FAD).
- Participer activement aux réunions internes et externes dédiées à la sécurité et faire les rapports internes nécessaires.

Connaissances, expérience et critères minimum requis :

- Diplôme universitaire (Obtenu)
- 3 à 6 d'expérience dans des postes semblables.
- Formation et/ou expérience dans le domaine de la gestion de la sécurité ou d'expérience professionnelle en tant qu'analyste.
- Maîtrise du Créole et Français et niveau haut en anglais parlé et écrit
- Expérience des outils de communication, des appareils (radio HF/VHF, téléphone satellite, messageries satellites, ...)
- Excellente capacité d'analyse et de synthèse.
- Bonne connaissance du contexte socio-politico-sécuritaire en Haïti.
- Bonnes connaissances de la cartographie des parties prenantes de la sécurité en Haïti et capacité de networking socio-sécuritaire.
- Aptitude à gérer des informations confidentielles.
- Maîtrise des outils informatiques, MS Offices et Gestion de base de données, etc...

- Capacité de faciliter et délivrer des formations.
- Leadership d'équipe et compétences en gestion d'équipes.
- Expérience dans la gestion d'incidents et aptitude à travailler sous pression.

Les personnes intéressées et qualifiées possédant l'expérience requise sont invitées à soumettre leur candidature à l'adresse électronique suivante : POA_recrutementmailbox@icrc.org avec la mention unique et obligatoire de " **Candidature au poste Responsable Sécurité et Sûreté** " en objet.

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Un CV mentionnant deux à trois personnes de référence,
- Une lettre de motivation adressée à la Cheffe de Délégation,
- Les copies des diplômes, certificats et attestations des services rendus,
- Une copie de la carte d'identification nationale.

Un certificat de bonne vie et mœurs récent sera demandé en cas de présélection.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée **au dimanche 3 novembre 2024**.

Les dossiers manquants ou soumis après la date limite ne seront pas considérés. Seules les personnes remplissant les critères énoncés seront contactées.

Le CICR valorise la diversité et il est déterminé à créer un environnement de travail inclusif. Nous nous engageons à examiner avec intérêt toutes les candidatures qualifiées. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.