



## ANNONCE RECRUTEMENT

SOLIDARITES INTERNATIONAL lance le recrutement en interne et externe d'un(e)

POSTE

**Responsable- Adjoint.e**

**Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA)**

BASE

**Port-au-Prince**

**Les candidatures féminines sont vivement encouragées**

### PRESENTATION DE L'ORGANISATION

**SOLIDARITES INTERNATIONAL (SI)** est une association d'aide humanitaire internationale qui, depuis plus de 40 ans, porte secours aux populations victimes de conflits armés et de catastrophes naturelles en répondant aux besoins vitaux, boire, manger, s'abriter. Particulièrement engagée dans le combat contre les maladies liées à l'eau insalubre, première cause de mortalité au monde, SI met en œuvre par ses interventions une expertise dans le domaine de l'accès à l'eau potable, l'assainissement et la promotion de l'hygiène mais également dans celui, essentiel, de la sécurité alimentaire et moyen d'existence. Présentes dans une vingtaine de pays environ, les équipes de SI – 2000 personnes au total composées d'expatriés, de staffs nationaux, de permanents au siège, de quelques bénévoles...- interviennent avec professionnalisme et engagement dans le respect des cultures.

**L'ONG SOLIDARITES INTERNATIONAL (SI)** est intervenue pour la première fois en Haïti après le passage de la tempête Jeanne en 2004. À la suite du séisme de 2010, son intervention s'est concentrée sur une réponse d'urgence via des activités d'accès aux services Eau Hygiène et Assainissement (EHA) de base pour les populations vulnérables. Depuis plus de 20 ans, SI a maintenu sa présence pour intervenir lors des multiples et divers chocs qu'a connu le pays et a joué un rôle majeur dans la réponse choléra et la réduction des risques liés aux maladies hydriques, avec le renforcement et la réhabilitation des structures EHA et la mise en place d'activités EHA préventives. SI a pour objectif de poursuivre ses activités EHA (réponse choléra, équipes mobiles opérationnelles, intervention dans les écoles) et de renforcer ses activités en sécurité alimentaire et moyens d'existence.

**Solidarités International (SI)** est déterminé à prévenir et à combattre tout type d'abus – tout acte d'exploitation, d'abus et/ou de harcèlement sexuels (SEAH) à l'encontre des membres des communautés bénéficiaires ou de ses collaborateurs et collaboratrices, atteinte aux personnes et/ou aux biens, fraude, corruption, conflit d'intérêt non déclaré, financement d'activités portant atteinte aux droits de l'homme - qui pourrait être perpétré dans le cadre de ses interventions. SI applique une tolérance zéro à l'égard des actes de SEAH

En 2024, **Solidarités International (SI)** met en œuvre des projets de réponse d'urgence et de réhabilitation dans les secteurs EHA et Sécurité Alimentaire et Nutritionnel en réponse aux déplacements de population et la détérioration de la situation sécuritaire et économique dans la ZMPP. Pour assurer le suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité de ces projets, **SI cherche des ressources humaines compétentes et motivées pour compléter son équipe.**

**Solidarités International** est un employeur équitable qui combat toute forme de discrimination. SI ne demandera jamais une rétribution quelconque en vue de participer à un processus de recrutement

**BUT / FINALITE :**

Au sein de la mission Haïti, sous la supervision du Coordinateur programme et/ou du RP SERA, le responsable SERA national est en support du Coordinateur Programme et/ou du RP SERA pour assurer la mise en œuvre de la stratégie SERA de la mission. Il/elle :

- Travaille à la centralisation et à l'harmonisation des outils et des processus SERA sur la mission
- Fournit un support méthodologique à l'ensemble des équipes programmes sur les questions techniques liées au SERA et problématiques transversales notamment en : conception de plan de suivi et évaluation, collecte et analyse des données qualitatives et quantitatives, mesure des indicateurs, mécanismes de plainte, analyse do- no harm etc.
- En collaboration avec le Coordinateur Programme et/ou du RP SERA, participe à garantir la qualité et la pertinence des activités de suivi et d'évaluations internes réalisées sur la mission, des recommandations et analyses produites par son département (études, cartes...)
- Appuie la formation des équipes programme dans ses domaines de compétence
- Contribue à la démarche de capitalisation et d'amélioration des méthodes et techniques relevant de son service.

**DESCRIPTIF DU POSTE****Orientation stratégique**

- Participer au développement des stratégies sectorielles (M&E, redevabilité, genre, do no harm) en cohérence avec les politiques de l'association et les priorités pays.
- Participer activement aux exercices de programmation.

**Formation et appui technique**

- Développer les capacités des équipes programmes dans les domaines de compétence de son service : collecte et analyse des données (méthode, formats, logiciels etc.), mesure des indicateurs, mécanismes de plainte, analyse do- no harm etc. Développer les modules de formation, en lien avec le Coordinateur Programme et le RP SERA pour ce faire.
- Apporter un appui technique et méthodologique aux programmes pour la mise en œuvre des activités de suivi et d'évaluation, de gestion des données (élaboration des questionnaires pour les enquêtes).
- Appuyer les équipes programme dans l'utilisation des outils de : suivi des indicateurs du projet et d'impact des activités tels que définit dans le plan S&E.

**Suivi-Evaluation des programmes SI**

- Participer, avec les équipes supervisées, à l'élaboration, la revue et l'harmonisation des outils de suivi-évaluation et gestion des données, en particulier des plans de SE des programmes.
- S'assurer de la pertinence des rapports, analyses, cartes et recommandations produits.
- Proposer des ajustements ou des nouvelles activités pour améliorer la qualité des opérations ou des approches utilisées par les équipes, en concertation avec les responsables programmes et les coordinateurs technique /programme.
- Sur demande du RP SERA, réaliser des analyses nécessitant un savoir-faire plus poussé.
- Contribuer aux termes de référence pour des évaluations et études externes.
- Manager l'équipe Gestion des données et Redevabilité.

**Redevabilité**

- En support avec le RP SERA et le chef d'équipe, participer à la conception et à la mise en œuvre des mécanismes de réponses aux plaintes
- Appuyer le chef d'équipe et l'agent de suivi & évaluation dans la mise en œuvre des mécanismes de réponses aux plaintes

- Vérifier que les principes clés du mécanisme de réponse aux plaintes sont respectés
- Produire une analyse régulière des plaintes et des retours reçus

#### Capitalisation

- Capitaliser les résultats (leçons apprises et recommandations) des missions de suivi et s'assurer que celles-ci soient connues des responsables programme.
- Appuyer le processus de suivi des recommandations des équipes programmes et travailler sur des plans d'action par priorité.
- S'assurer que les outils de collecte des données (diagnostic), de suivi et d'évaluation utilisés par les équipes ainsi que les formations réalisées sont capitalisés au niveau de la coordination.

#### Gestion des Ressources Humaines

- S'assurer que tout nouvel employé des services opérationnels soit briefé sur les domaines de compétence et le rôle du service SERA.
- Évaluer et apprécier les performances des collaborateurs placés sous sa supervision directe (chef d'équipe).
- Identifier les besoins de formation des équipes de son service et les ressources disponibles dans sa zone de travail.

#### Reporting / Communication / Représentation

- Participer à la rédaction des parties des propositions et rapports aux bailleurs liées aux thématiques transversales et aux procédures de suivi et évaluation.
- S'assurer du respect des délais et des formats pour le rendu des rapports. · Assurer la représentation de SI pour toutes les réunions ou forums concernant les activités liées à son service.
- Sur demande spécifique, développer des articles, études de cas et « success stories ».
- Rapporter immédiatement au Responsable de Programme tout problème ou information ayant un impact sur les activités ou sur la sécurité des équipes.

#### **PROFIL RECHERCHE**

- Parler couramment le français et créole
- Avoir minimum 3 ans d'expérience au sein des ONG, et 1 an d'expérience sur un poste similaire
- Avoir de l'expérience dans un contexte sécuritaire difficile
- Avoir de l'expérience de gestion d'équipe
- Maîtrise de Word, Excel, Power Point, Kobo – Power BI et Qgis peuvent être un plus
- Avoir de la rigueur, organisation, communication, flexibilité et autonomie

**Type de contrat :**                      **Durée : 3 mois**

Merci d'adresser votre candidature avec CV, lettre de motivation, diplômes et certificats de travail, au bureau de SOLIDARITES

INTERNATIONAL au 06 Rue Pierre Sully Bourdon à l'attention de l'Administration, ou par email à :

**[recrutement@solidarites-haiti.org](mailto:recrutement@solidarites-haiti.org)**

**L'email devra uniquement et obligatoirement mentionner en objet, sous peine de ne pas être considérée :**

**« Prénom\_ NOM\_ RPA SERA »**

**NB : Toutes les annexes doivent être groupées en un seul document PDF ne dépassant pas 5**

**MB Date limite de dépôt de candidature : 27 Octobre 2024**