**DESCRIPTION DE POSTE DE CRS**

**Titre du poste :** Gestionnaire de distributions de coupons alimentaires

**Département :** Programmes

**Échelon :** 9

**Superviseur immédiat : Chef du Projet ACF &** Conseiller Senior Résilience et Durabilité

**Pays/lieu :**  Haiti / Fort Liberté (avec des déplacements fréquents dans le Sud)

**A propos de CRS**

Catholic Relief Services (CRS) est l’agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS s’efforce de sauver, de protéger et de transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans égard à la race, à la religion ou à la nationalité. Le travail humanitaire et de développement de CRS est accompli grâce à des programmes d’intervention d’urgence, de VIH, de santé, d’agriculture, d’éducation, de microfinance et de consolidation de la Paix.

Le projet de résilience de sécurité alimentaire, Ayiti Pi Djanm/RFSA, mis en œuvre dans le Nord-Est et le Sud, cible 17 355 ménages à travers de multiples interventions sur ses cinq années d'intervention.

Ce projet comprend une activité de bons alimentaires qui vise à permettre à plus de 13 000 ménages d'acheter des aliments frais sur le marché local et de recevoir des aliments secs de la part de vendeurs de confiance. Cette activité comprend un partenariat innovant avec le secteur privé et tire partie de la chaîne de marché existante. Les ménages seront sélectionnés dans les 12 communes les plus vulnérables ciblées par le projet.

**Résumé du poste :**

Le titulaire du poste sera le point focal pour cette activité. Basé à Fort Liberté, il/elle coordonnera les équipes partenaires pour la distribution et l'échange des bons ainsi que la supervision des vendeurs et des grossistes. Il sera le point de contact du projet pour la coordination sur le terrain avec les partenaires du secteur privé et sera chargé d'assurer la gestion, le suivi et l'utilisation de leurs produits dans le cadre de l'activité de bons d’achat. Il/elle coordonnera et contrôlera les activités liées aux bons d'échange du projet et assurera la liaison avec les partenaires et les autres parties prenantes du projet afin d'en garantir la qualité et l'impact. Le Responsable Distribution sera en charge des activités décrites ci-dessous :

**Responsabilités du poste :**

* En charge des activités de gestion, de suivi et de la préparation des rapports techniques pour les activités de distribution du projet – démarrage, mise en œuvre et clôture – dans la ligne des principes et normes de qualité de CRS, d'ACF, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques existantes.
* Maintenir une bonne dynamique d'équipe à l'intérieure du consortium.
* Avec le soutien de l'équipe de terrain, assurer la communication, la mobilisation et le suivi des membres de la communauté, des participants et des fournisseurs pour garantir la compréhension et l'utilisation des bons.
* Conformément à la planification du programme, élaborer et tenir à jour les calendriers, l’organisation et la supervision de la distribution des bons (ou l’organisation des foires selon qu’il le sera décidé). Identifier de manière proactive les problèmes, en les signalant pour orienter les ajustements.
* Mobiliser et gérer efficacement les compétences et les ressources internes à l'intérieur du projet pour assurer le succès des activités avec le support du Chargé de Coupons alimentaires.
* Coordonner avec les Chargés de coupons alimentaires pour identifier les ressources nécessaires aux activités de distribution, selon le plan de distribution et d'échange des bons, en accord avec les normes existantes et celles de CRS et d’ACF.
* Sur la base du calendrier d'échange de bons et de la liste des participants aux bons, coordonner avec le Chargé de Coupons Alimentaires pour calculer et soumettre la réquisition de produits secs par grossiste et par fournisseur pour chaque cycle en tenant compte des chiffres d'inventaire les plus récents et les denrées qui ont été disposées durant le cycle précédent.
* Avec le soutien de PSE Lead, développer une compréhension approfondie des nouveaux produits secs (les produits enrichis/fortifiés) et une capacité à expliquer les avantages de l'enrichissement et de l'utilisation des produits locaux. Assurer la communication et la compréhension dans la communauté de ces produits.
* Servir de point focal pour le PSE Lead en communication avec les partenaires du secteur privé sur le terrain afin de s'assurer que les produits sont disponibles dans les endroits appropriés pour soutenir l'activité de coupons alimentaires.
* Coordonner avec le personnel sur le terrain la gestion des fournisseurs, y compris le stockage, l'inventaire et le suivi des produits secs fournis par le secteur privé. Y compris la gestion proactive de toute balance pour réduire le risque de perte due à la détérioration, à une mauvaise utilisation ou à une utilisation inappropriée des denrées.
* Soutenir les Chargés de Coupons Alimentaires pour évaluer les capacités du personnel et mener des formations si nécessaire pour les agents de terrain, les agents de distribution, etc. afin d'assurer la qualité des distributions et des échanges.
* Veiller à ce que les outils et systèmes nécessaires soient en place et utilisés pour garantir que les participants reçoivent les produits prévus par le programme et pour prévenir les fraudes.
* Fournir des rapports sur les activités de distribution et d'échange et maintenir la coordination avec MEAL et l'équipe de terrain afin de fournir les données nécessaires aux indicateurs du programme et à la gestion de l'activité.
* S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long du cycle du projet. Aide à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet, conformément à la politique MEAL.
* Représenter l'organisation auprès des groupes de travail des ONG internationales, partenaires locaux pertinents et acteurs pertinents du gouvernement local et de la communauté pour des objectifs liés à la sécurité alimentaire
* Aider à la préparation de rapports d'analyse sur les tendances et diffuser les résultats. Étudier la documentation du projet pour vérifier que le dossier du projet est complet, avec tous les documents demandés et qu'il est classé selon les exigences de l'agence et des bailleurs de fonds.

**Formation, expérience et capacités requises**

**Études et expériences**

* Licence exigée. Un Master en relations internationales ou domaine lié serait un plus.
* Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de projets, dans l'idéal dans les activités de distributions particulièrement les activités de transfert monétaire.
* Une expérience peut remplacer une partie des études supplémentaires.
* Une expérience pertinente en gestion de subventions, notamment du Gouvernement des États-Unis ou autres bailleurs de fonds publics, est un plus.
* Expérience en supervision de personnel (y inclus des volontaires et personnel temporaire)
* Expérience dans la gestion et la coordination de travail avec des partenaires au sein d'un consortium
* Expérience du travail avec des parties représentant à divers niveaux et du renforcement des partenariats communautaires, notamment les autorités locales et les partenaires de l'église
* La capacité à contribuer à l'élaboration de documents techniques de projets est un plus.
* Expérience en analyse de données et en contribution aux rapports d'évaluation.
* Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
* Connaissance des codes, principes et pratiques humanitaires et expérience de leur application.

**Compétences personnelles**

* Compétences en réflexion critique et en résolution créative des problèmes avec la capacité de porter de bons jugements.
* Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des parties prenantes locales. Capacités en représentation.
* Capacité à contribuer à des rapports écrits
* Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats
* Attention au détail, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées

**Langue étrangère exigée/souhaitée :** Créole et Français exigés ; Anglais souhaité

**Voyages nécessaires** (mettre le cas échéant le pourcentage de voyages demandé) : Poste basé à Fort Liberté, avec déplacements fréquents sur les sites du projet.

**Principales relations de travail :**

**Supervision :** L'équipe de distribution qui sera constituée de différents staffs des partenaires et de CRS.

Supervision indirecte des Chargés d’Affaires

**Interne :** Titre de charge ACF**,** Responsable PSE,COP, résilience SPO, résilience PO, responsable S&E, responsable de la responsabilité,

**Externe :** Agences gouvernementales et autorités locales ; dirigeants communautaires ; participants du projet.

**Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisés par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.*

* Relations de confiance
* Croissance professionnelle
* Partenariat
* Redevabilité

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**Les procédures d'acquisition de compétences entraînent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.**

**Employeur respectueux de l'égalité des chances**