



Avis de recrutement

Position :	Coordinateur.rice Programmes (CP) Santé et Multisectoriel
Lieu de travail :	Département du Nord-Ouest à Jean Rabel.
Type de contrat :	Contrat local à durée indéterminée (CDI)
Date limite candidatures :	28 août 2024
Entrée en fonction :	Octobre 2024

*Les candidatures seront étudiées par ordre d'arrivée.
ID se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite des candidatures.*

Informations sur ID

L'ONG Initiative Développement (ID) www.id-ong.org est spécialisée dans la mise en œuvre de programmes de développement axés sur le renforcement des dynamiques locales et l'accès aux services essentiels (santé, éducation, eau, énergies, développement local). Aujourd'hui, ID intervient sur 30 programmes de développement dans 8 pays. L'ONG a été créée en 1994 et son siège est basé à Poitiers, en France. Dans le cadre de son plan stratégique 2018-2022, ID vise à se positionner en accompagnement de dynamiques d'acteurs locaux et nationaux sur leurs territoires et favoriser leur autonomie, pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis de leurs territoires.

ID intervient en Haïti depuis 1994, dans le département du Nord-Ouest, considéré comme l'un des plus défavorisés du pays. Elle y conduit 2 programmes actuellement dans les domaines du développement local et de la santé, en appui aux 10 communes. De manière générale, l'équipe d'ID est engagée pour une société plus juste, le renforcement de la société civile haïtienne et la montée des acteurs nationaux, l'évolution vers une coopération plus solidaire et inclusive.

Présentation du programme Santé

ID intervient depuis ses débuts dans le domaine de la santé, en étroite collaboration avec la Direction Sanitaire du Nord-Ouest (DSNO) et les autorités locales. En particulier depuis 2013, ID a repris fortement ses programmes sur la santé en commençant par la nutrition, pour évoluer progressivement vers une approche plus large et intégrée, incluant : santé maternelle et infantile, santé sexuelle et reproductive, nutrition, le tout s'intégrant dans une approche horizontale de renforcement du système de santé dans le Département du Nord-Ouest – en lien également avec la sécurité alimentaire et la protection sociale.

Actuellement, un projet intitulé « TIMAMA 2 » (bénéficiant du financement de l'Agence Française de Développement – AFD) est mené conjointement par ID, en partenariat avec SOFA, dans les 4 communes du Bas Nord-Ouest et en lien avec d'autres partenaires d'exécution : EMI, SOE et GRET. Il est axé sur la santé materno-infantile et couvre la période 2022 à 2024. Le programme santé a également des interactions importantes avec les autres interventions d'ID en cours sur l'accès à l'eau et l'hygiène ainsi que la gouvernance locale. **Il se terminera en fin Novembre 2024.**

Programmes PMSAN.

- 1) PMSAN 1.** Le programme multisectoriel de sécurité alimentaire et nutritionnel – PMSAN 1 a été financé par l'Union européenne (et coordonné par le Bureau de l'Ordonnateur National) à concurrence de 51 millions d'euros sur la période 2019 – 2022. Le PMSAN a commencé ses activités en prônant une logique d'intervention intersectorielle vis-à-vis de la gouvernance de la sécurité alimentaire et nutritionnelle (SAN) et de l'amélioration de l'accès aux services de base, en 2018. Le Ministère de l'Agriculture, des Ressources Naturelles et du Développement Rural (MARNDR), le Ministère de la Santé Publique et de la Population (MSPP), le Ministère des Affaires Sociales et du Travail (MAST), et le Ministère de

la Planification et de la Coopération Externe (MPCE) ont mené ensemble, selon une approche de gouvernance intersectorielle, la lutte contre l'insécurité alimentaire et nutritionnelle dans 2 départements, le Nord-Ouest et l'Arrondissement de Gros Morne du département de l'Artibonite.

Le PMSAN comportait 2 volets. Le volet 2 concernait le « *Développement des services de base à destination des plus vulnérables dans le Nord-Ouest et le Haut Artibonite* » a été mené par plusieurs consortiums d'ONG internationales et locales.

ID était en consortium avec MdM-Canada, comme chef de file, et était positionné sur la thématique santé dans les 10 communes du département du Nord-Ouest via un projet intitulé FORSNUT (« *Renforcement du système de santé et des acteurs du Nord-Ouest face à la malnutrition* »).

- 2) **PMSAN 2.** L'action envisagée sur une période de 36 mois (2024-2027), financée par l'Union Européenne, poursuivra l'action du PMSAN 1, sur base des résultats obtenus et des expériences acquises. **L'objectif général est de contribuer à la réduction de l'insécurité alimentaire et nutritionnelle structurelle dans les zones ciblées par l'action.** Les objectifs spécifiques sont les suivants : OS1) Les autorités et institutions haïtiennes et les partenaires techniques et financiers adoptent l'approche multisectorielle SAN dans leurs politiques et actions en Haïti; OS2) L'état nutritionnel des populations est amélioré dans les zones ciblées; en particulier celles en situation de vulnérabilité, dans les communes du Haut Artibonite et les départements du Nord-Ouest et du Nord-Est ; OS3) Les systèmes de production agricole durables sont développés et viabilisés dans les zones ciblées ; c'est-à-dire la zone du Haut Artibonite, les départements du Nord-Ouest et du Nord-Est ainsi que la zone métropolitaine de Port -au-Prince.

ID est positionné en chef de consortium pour le département du Nord-Ouest et des partenaires ont déjà été identifiés.

Le projet est actuellement en cours de rédaction, en co-construction avec les directions départementales des 5 ministères identifiés (MARNDR, MSPP, MAST, MCFDF, MPCE), et les actions devraient débuter en octobre 2024.

Mission

Vous aurez la responsabilité d'assurer la bonne conduite du programme santé, sa coordination et gestion (planification, suivi et gestion des ressources et des axes de programme), ainsi que sa représentation externe et les relations avec les partenaires stratégiques du secteur.

Dans le cadre d'un consortium multisectoriel, vous aurez la responsabilité d'animer ce dernier ; de gérer efficacement les partenariats entre les différents membres du consortium pour garantir une collaboration fluide ; ainsi que de protéger et promouvoir la vision, mission et les intérêts des partenaires de consortiums vis-à-vis des parties prenantes externes.

Ce poste requiert prioritairement un fort sens de l'accompagnement partenarial, une excellente capacité de coordination des acteurs, une capacité d'analyse et vue d'ensemble et une vision de développement local à long terme.

Enjeux principaux :

Ce poste répond à six enjeux principaux :

- Conduire la mise en œuvre de tout le volet d'actions de terrain du Programme Santé ; et en suivre les aspects financiers, organisationnels et programmatiques.
- Conduire les actions du Consortium dans le cadre du PMSAN 2
- Manager une équipe santé ID répartie sur deux zones distinctes : Jean Rabel et Bombardopolis.
- Favoriser et renforcer les liens entre les acteurs de la santé et les autres acteurs du territoire (autorités locales, autorités religieuses, OCB, ...)
- Représenter le programme santé localement ;
- Appuyer la Direction Pays sur ses missions.

Principales responsabilités :

A. Conduire/piloter le programme santé

1. Assurer la bonne mise en œuvre des activités du programme santé dans le BNO:

- Programmer et contrôler le déroulement des activités prévues dans le programme.
- Appuyer les collègues pour la réalisation et leur planification opérationnelle de leurs activités.

- Appuyer les collègues dans l'élaboration des outils de suivi et des différents documents à produire (compte rendus, outils de suivis, etc.).
- Assurer les différents aspects de suivi, évaluation, organisation des missions externes, comptes rendus et rapports techniques relevant de sa responsabilité ;
- S'assurer du respect des procédures ID et du bailleur de fonds à tous niveaux.
- Participer à l'identification des sujets et enjeux de capitalisation avec les collègues et appuyer à leur réalisation ;
- Appuyer les collègues sur les sujets et enjeux autour de la visibilité et la communication ; en lien avec la direction pays (photos, articles, vidéos).
- Mettre en œuvre et suivre toutes dispositions, activités ou initiatives qui rentrent dans son champ de responsabilité dans le BNO, dans le respect des orientations qui auront été décidées par la direction pays ;
- Appuyer la rédaction des rapports narratifs à destination des bailleurs et compilation de leurs données ;
- Participer à la programmation annuelle et son suivi du programme santé.

2. Gestion d'équipe

- Gérer l'équipe terrain affectée sur le programme santé, en appuyant et suivant les plans de travail de chaque personnel, et en développant un esprit d'équipe ;
- Organiser et animer des réunions de l'équipe du programme ;
- Accompagner et renforcer les équipes de manière continue ; faire évoluer les positionnements et méthodologies conformément à la stratégie d'ID ;
- Montrer une certaine aptitude à identifier les complémentarités mais aussi à déléguer et collaborer efficacement avec ses collaborateurs directs particulièrement avec son adjointe dont le poste recouvrera une dimension plus technique santé.
- Procéder à l'évaluation périodique du personnel ;
- Promouvoir l'échange d'informations et les synergies, notamment sur les thèmes communs et/ou transversaux tels que : développement local, approches de changement, équité de genre, climat, sécurité alimentaire, protection sociale, etc.

B. Conduire/piloter le programme multisectoriel (PMSAN 2)

- Avoir une vue d'ensemble des actions du consortium, et s'assurer de l'implication des partenaires et parties prenantes, chacune à leur niveau.
- Protéger et promouvoir la vision, mission et les intérêts des partenaires, notamment ceux en consortiums, vis-à-vis des parties prenantes externes ;
- Assister aux réunions du gouvernement, ONU, ONG et des bailleurs et présenter les activités en cours du consortium ;
- Gérer efficacement les partenariats entre les différents membres du consortium pour garantir une collaboration et une communication fluide, ouverte et transparente permettant la mise en place d'une stratégie cohérente et une harmonisation des approches et des méthodologies au sein du consortium (notamment via l'animation des réunions du comité de pilotage et une planification conjointe actions et des résultats)
- Communiquer régulièrement avec la Direction Pays sur les activités des projets.
- Coordonner le développement de tous les outils techniques liés au projet du consortium (ToRs, rapports ad hoc, rapports de capitalisation...) ;
- Assurer le reporting narratif, en coordination avec les partenaires.
- Piloter et suivre la mise en œuvre de la stratégie de capitalisation du programme en lien avec les collègues et partenaires.
- Superviser la communication et la visibilité du programme.
- Assurer l'échange d'informations et la coordination à tous les niveaux (internet et externe).
- Représenter le consortium à la demande de la Directrice Pays (DP)

C. Responsabilités administratives/financières

En collaboration avec l'administrateur/logisticien du programme, le RAF et la direction pays :

- Planifier les dépenses à effectuer selon les outils internes d'ID ;
- Contrôler la cohérence des dépenses par rapport au budget du projet et s'assurer de la bonne mise en œuvre du programme conformément au budget établi. et le respect effectif des procédures financières/comptables du programme santé en lien avec les procédures d'ID et bailleurs
- Veiller au bon respect des procédures financières et administratives de l'institution et du bailleur.

D. Responsabilités logistiques/sécurité

- Assurer la bonne gestion des biens acquis pour le programme ;
- Faire les suivis de stock/états des parcs en lien avec l'administrateur et le logisticien du programme
- Contrôler le respect effectif des procédures de sécurité par l'ensemble des membres de l'équipe du projet ;

E. Maintenir et développer de bonnes relations institutionnelles

F. Collaborer et contribuer à l'identification et à l'écriture de montage de projets avec les collègues du terrain, sur demande de la direction pays ;

G. Participe à la veille sécuritaire conformément au plan de sécurité d'ID en Haïti

H. Promouvoir en tous points l'approche d'ID et du projet stratégique, et être garant de la stratégie de la mise en œuvre du programme et du positionnement des équipes

I. Être responsable pour toutes les tâches diverses qui lui auront été déléguées, en bonne relation avec la direction pays

Champs des relations

- Il/Elle est sous la responsabilité hiérarchique directe de la Directrice Pays (DP) ; qui assure un suivi régulier sur le programme. Il/Elle rend compte de ses activités, des résultats obtenus et des problèmes rencontrés. Toutes les décisions d'évolution susceptibles d'impacter le programme sont validées avec la Directrice Pays (DP) ;
- Il/Elle encadre et manage l'Assistante Coordination du programme santé ayant un profil santé);
- Il/Elle encadre et manage l'équipe terrain du programme santé BNO ;
- Il/Elle travaille en étroite collaboration, lien fonctionnel, avec le RAF ;
- Il/Elle a un lien fonctionnel également avec le logisticien à Port au Prince ;
- Il/Elle a des liens fonctionnels avec les partenaires de consortium.

Profil

- Expériences professionnelles de plus de 5 ans dans la planification, la gestion, la coordination et le suivi (y compris budgétaire) de projets, dans la rédaction de projets et la recherche de financements ;
- Une expérience de coordination de consortium est un plus.
- Formation cadre comme agronome/médicale ; ou expériences significatives d'au moins 5 ans dans des projets d'agriculture, protection sociale et de santé publique/communautaire.
- Expérience professionnelle dans le management, dans la collaboration et le partenariat ;
- Capacité à accompagner et former les collaborateurs, expérience en formation/ andragogie/ compagnonnage / transfert de compétences ;
- Sens de l'équipe, sens de l'écoute, sens des relations ;
- L'expérience dans la définition, et la réalisation d'enquêtes/études est un plus ;
- Excellentes capacités rédactionnelles, capacités de synthèse et connaissance du paquet Office ;
- Excellente maîtrise du français, parlé et écrit et du créole, parlé et écrit ;
- Flexibilité, réactivité, proactivité, autonomie.

Août 2024

- Capacité à opérationnaliser,
- Sens de l'organisation et de la gestion des priorités.

Conditions de travail

CDI temps plein (40h/semaine) à pourvoir en octobre 2024 (date à préciser)

Salaire de 2 200 & 3 000 USD brut mensuel selon le niveau d'expérience et de compétence

Vu le niveau de responsabilité du poste, le/la CP aura à sa disposition les équipements logistiques d'ID, en accord avec les procédures d'ID de prise en charge et utilisation des équipements : voiture, ordinateur, téléphone.

Le/la CP est basé à Jean Rabel, dans le Bas Nord-Ouest, avec des déplacements fréquents sur le terrain, ainsi qu'à Port-de-Paix et Port au Prince.

Des missions sur les zones d'intervention seront effectuées dès le début, pour s'imprégner et suivre les actions des collègues et des partenaires. Elles seront fréquentes tout au long de la mission.

La situation est tendue depuis quelques années en Haïti : en particulier à Port-au-Prince et sur les routes nationales. En ce sens, **le plan de sécurité d'ID devra être scrupuleusement respectées.**

Le dossier de candidature sera envoyé le mercredi 28 août 2024 à 13h00 au plus tard à recrutement.idhaiti@yahoo.fr avec la mention CPSM.Aout2024

Le dossier inclura une lettre de motivation et un CV.

Les candidats dont les dossiers sont présélectionnés seront contactés pour un entretien et un test dans les jours suivants.