



GOAL DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste	Officier développement économique et GRD
Lieux de travail	Jérémie
Lien hiérarchique	Expert en développement économique et GRD
Lien fonctionnel	Cheffe de base /Chef projet résilience et engagement communautaire

DESCRIPTION GENERALE

Description Générale du programme :

GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de l'aire métropolitaine de Port-au-Prince et à Jérémie. Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux personnes les plus vulnérables affectées par les désastres. Aujourd'hui GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre urgence, réhabilitation et développement. Dans tous ses programmes, GOAL adopte une démarche basée sur l'engagement et la participation communautaire. Tous les programmes mis en place par GOAL ont pour objectif commun d'augmenter la résilience des communautés faces aux risques et désastres en créant un environnement plus sécurisé ou l'accès aux ressources économiques est facilité.

Description Générale du Poste :

L'officier développement économique et GRD supportera les activités liées à la gestion des risques et de développement économique Il assurera également le lien avec les acteurs économiques avec qui GOAL collabore. L'officier GRD et développement économique fournira des supports à l'expert en développement économique et GRD dans la coordination des activités avec les différents partenaires de GOAL.

De façon plus spécifique, l'officier développement économique et GRD :

Renforcement organisationnelle et gestion des risques

- Faciliter la prise de contacts avec les leaders communautaires, les élus locaux de la zone d'intervention et les fonctionnaires de la mairie pour les activités liées à la gestion des risques
- Assurer la qualité des différentes activités communautaires en identifiant et en mobilisant les interlocuteurs pertinents ;
- Remonter les attentes et les problèmes soulevés par la communauté à son supérieur
- Faire la mobilisation pour les rencontres de lancement et les enquêtes préliminaires en lien avec la gestion des risques ;

Micro-finance

- Fournir des séances de coaching aux groupes d'épargne et de crédit créés/renforcés.
- Travailler à la sensibilisation et la motivation des membres des groupes d'épargne et de crédit sur trois principes fondamentaux : services financiers, solidarité et la vie associative ;

Entrepreneuriat

- Rencontrer régulièrement les entrepreneurs avec lesquels GOAL collabore ;
- Participer au diagnostic des MPME de concert avec MEAL ;
- Participer à la sélection et à l'identification des besoins des acteurs économiques qui seront supportés par GOAL.
- Fournir des supports aux rencontres de coaching avec les entrepreneurs bénéficiant du support de GOAL ;
- Accompagner les bénéficiaires dans l'utilisation des outils de gestion ;
- Supporter des ateliers de formation en fonction des besoins identifiés lors de l'évaluation organisationnelle ;
- Accompagner les bénéficiaires dans la rédaction de leurs plans de développement d'affaire ;

Préparation des outils de communication

- Collaborer à la préparation des outils qui serviront aux sensibilisations, à la diffusion du SARP dans les communautés
- Documenter les activités mises en place par le projet. (Prise de photos et préparation d'histoires à succès).

Suivi et Evaluation

- Appuyer dans la préparation et la conduite des enquêtes avec l'équipe MEAL pour supporter le suivi et l'évaluation du projet et des évaluations préliminaires pour l'écriture des nouveaux projets
- Contribuer à la planification, la réalisation et la publication des études conduites par GOAL ;
- Assurer le suivi régulier des activités économiques supportées par GOAL ;
- Participer aux bilans des activités annuelles des groupes d'épargne et de crédit ;
- Contribuer à la vérification de la fiabilité des données générées par le système ;

Genre et Protection

- Respecter et promouvoir le Genre/La protection de l'enfant, et les abus sexuels lors des activités
- Participer activement dans les réunions d'équipe sur le Genre/Protection de l'enfant le SEA et autres.
- Appuyer le point focal Protection lors des formations, des rencontres ou toutes autres activités pertinentes

Profil du candidat

Diplôme universitaire dans le domaine des science sociales, agronomiques, sciences humaines ou des sciences du développement ou tout autre domaine connexe.

Au moins 2 ans d'expérience de travail en engagement communautaire, mobilisation sociale, gestion des risques et de désastres dans une ONG ou autre organisation à but non-lucratif.

Expérience dans l'utilisation des outils d'approche participative.

Bonne capacité de communication écrite et orale et d'aptitude pour les relations interpersonnelles.

Faire preuve de flexibilité au travail, d'esprit innovant, de dynamisme et d'une bonne capacité de gestion de conflit.

Excellente maîtrise des logiciels windows: word, PowerPoint outlook et excel.

Fortes capacités à travailler en équipe et transmettre ses connaissances et compétences.

Bonnes capacités de communication en français, à l'oral comme à l'écrit.

Excellentes capacités de facilitation et d'animation de groupes de discussion.

Excellente pratique du créole et du français (écrit, lu et parlé).

La maîtrise de l'anglais constitue un atout.

Modalités de candidature :

Les candidats intéressés doivent soumettre leur CV, une lettre de motivation au tard le 30 aout 2024 à l'adresse mail suivante :

hrhaiti@ht.goal.ie

Respect du principe de confidentialité :

Assurer la non-divulgaration de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL, acquises au cours de la mission, à toute autre personne ou organisations sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies.

Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des taches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.

Termes et Conditions générales

GOAL a un code de conduite pour les employés et une politique de la protection de l'enfant qui a été développé pour assurer la protection maximale des participants à nos programmes et la non-exploitation des enfants.

GOAL a également une politique du principe de confidentialité : Assurer la non-divulgaration de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL acquise au cours de la mission à toute autre personne ou organisation sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies
Tout candidat qui recevrait une offre d'emploi devra adhérer à ces politiques. Toute offre d'emploi est aussi conditionnée à une présentation de Certificat de bonne vie et mœurs.

GOAL est un employeur offrant des opportunités égales

