

Description de poste

Une description de poste est une explication écrite du rôle et des responsabilités de l'employé. Ce rôle et ces responsabilités seront exécutés selon le cadre de fonctionnement de la HELVETAS. Elle est obligatoire pour tous les postes.

Poste :	Officier.ere ACAT et Promotion à l'hygiène
Superviseur :	Coordonnateur de projet EPAH
Supervise :	Facilitateur Terrain
Lieu d'affectation :	Belle Anse et Thiotte
Déplacement :	Zone du Sud-Est et autres si besoin

Il est attendu que tous.tes les employé.e.s de HELVETAS travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : « HELVETAS s'engage pour un monde juste dans lequel les êtres humains déterminent le cours de leurs vies dans la dignité et la sécurité, en utilisant les ressources naturelles de manière durable et préservant l'environnement ». Cette profession de foi et ces convictions guident nos actions et nos relations.

HELVETAS Swiss Intercooperation en Haïti, par le projet d'Accompagnement des OREPA pour la mise en œuvre de l'ACAT et EPAH dans les institutions en zones rurales, souhaite contribuer à l'amélioration des conditions de vie sanitaires des populations des communes de Belle Anse et Thiotte dans le sud-est. Ce projet, qui sera réalisé en partenariat avec l'OREPA Sud, la Direction de l'Assainissement, Les Directions départementales de l'éducation et de la santé, bénéficie du support de l'UNICEF et comprend deux (2) composantes que sont : l'ACAT et le WASH dans les écoles y/c les centres de santé.

Pour assurer la supervision et l'accompagnement des Facilitateurs Terrain et aussi appuyer le Coordonnateur de Projet dans le suivi des activités ACAT (Approche Communautaire pour l'Assainissement Total) dans les communautés rurales de Belle Anse et Thiotte, HELVETAS Haïti souhaite recruter Un Officier ACAT et Promotion à l'hygiène, très dynamique et orienté vers les résultats.

1. Rôle et responsabilités

L'Officier. ère ACAT et Promotion à l'Hygiène aura la responsabilité de toutes les activités de ciblage des communautés et écoles pour la mise en œuvre de l'approche ACAT (Approche communautaire pour l'Assainissement total) et des activités de sensibilisation liée au volet EPAH (Eau potable, Assainissement et Hygiène).

Il. elle aura la responsabilité pour faciliter les liens pour une bonne mise en œuvre des activités.

Description concise du rôle

Responsabilités générales :

Mobilisation communautaire:

- Appuyer le Coordonnateur de projet dans les stratégies de mise en œuvre permettant un bon déroulement des activités du projet.
- Développer et Coordonner les aspects techniques liés à la mise en œuvre de l'Approche ACAT du projet.
- Réaliser en partenariat avec les facilitateurs le ciblage des localités d'intervention suivant les critères

- Conduire des séances de sensibilisation à l'hygiène à l'attention des communautés ciblées par le projet
- Conduire des séances de formations /recyclages pour les facilitateurs et autres acteurs clés
- Sous la supervision du Coordonnateur de projet, organiser en accord avec les facilitateurs des ateliers de lancement et de déclenchement institutionnel
- Encadrer les facilitateurs. trices dans la préparation d'un inventaire des organisations communautaires de base.
- Organiser en accord avec les facilitateurs.trices des rencontres communautaires pour présenter les activités du projet et leur mise à jour.

Suivi-Evaluation:

- Contrôler la bonne mise en œuvre de l'approche ACAT (approche communautaire pour l'assainissement total)
- Aider à la mise en place d'un comité de suivi et d'un plan d'action communautaire
- S'assurer que les activités définies dans le plan d'action communautaire soient effectivement exécutées selon la méthodologie de l'approche et les besoins de la communauté
- Soumettre des rapports périodiques au Coordonnateur de projet pour évaluer les progrès réalisés

Responsabilités spécifiques :

Sauvegarde, Genre et Protection :

- S'assurer de la tenue de séances d'informations sur la sauvegarde pour les parties prenantes du projet
- Veiller au respect et à la promotion du genre, la protection de l'enfant et à la sensibilisation sur les abus sexuels lors de la mise en œuvre des activités
- Participer activement à les réunions d'équipe sur le genre, la protection de l'enfant et les abus sexuels et autres thématiques d'importance

2. Compétences

1. Compétences professionnelles

Les compétences professionnelles sont les aptitudes, connaissances et expériences qui sont essentielles pour assurer une bonne performance.

Compétences professionnelles générales:

- Diplôme universitaire ou certificat en sciences sociales ou équivalent ;
- Minimum quatre (4) années d'expérience professionnelle dans l'ACAT (approche communautaire pour l'assainissement total) ;
- Expérience en matière de mobilisation/participation communautaire ;
- Connaissance des outils participatifs un atout ;
- Connaissance et Expérience de travail dans l'urgence avec les communautés ;
- Expérience de collaboration avec les Responsables de Protection Civile ;
- Expérience de travail dans le Sud-Est.

Aptitudes, connaissances et expériences spécifiques au contexte :

- Aptitudes à être autonome et à trouver des solutions
- Aptitudes à travailler au sein d'une organisation multiculturelle et dont les membres viennent de cultures et d'horizons divers
- Connaissance du contexte en Haïti
- Capacité et volonté de travailler et de vivre dans des conditions difficiles

2. Compétences comportementales :

Les compétences suivantes sont essentielles pour ce poste :

- Gérer les environnements peu sûrs
- Gérer les ressources pour optimiser les résultats
- Autonomiser et renforcer la confiance
- Gérer les performances et le développement
- Planifier et obtenir des résultats

Pour postuler :

Les intéressé.e.s peuvent déposer leurs dossiers de candidature complets, avec CV, lettre de motivation et copie des diplômes et attestations de travail, au plus tard le 14 août 2024, à l'adresse électronique : rh.haiti@helvetas.org

Merci de **mettre en référence : Officier. Ère ACAT et Promotion à l'Hygiène**

NB : HELVETAS s'engage à respecter l'égalité des chances et la non-discrimination et invite toutes les personnes quel que soit leur genre à postuler. Les personnes ayant des handicaps sont également invitées à postuler, conformément aux exigences du poste.

HELVETAS s'efforce de créer un environnement et des conditions de travail sûres, inclusives, attrayantes, flexibles et favorables à la famille.