



## GOAL DESCRIPTION DE POSTE

<b>Titre du poste</b>	Officier (ère) technique d'industrie de la pêche
<b>Lieux de travail</b>	Jérémie
<b>Lien hiérarchique</b>	Expert Technique en Industrie de la Pêche
<b>Lien fonctionnel</b>	Cheffe de base /Chef projet résilience et engagement communautaire / MEAL manager

### DESCRIPTION GENERALE

#### Description Générale du programme :

GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de l'aire métropolitaine de Port-au-Prince, Jean Rabel et à Jérémie. Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux personnes les plus vulnérables affectées par les désastres. Aujourd'hui GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre urgence, réhabilitation et développement. Dans tous ses programmes, GOAL adopte une démarche basée sur l'engagement et la participation communautaire.

Tous les programmes mis en place par GOAL ont pour objectif commun d'augmenter la résilience des communautés faces aux risques et désastres en créant un environnement plus sécurisé ou l'accès aux ressources économiques est facilité.

#### Description générale du poste :

L'officier (ère) technique d'industrie de la pêche aura la responsabilité des relations avec les élus locaux, les comités de gestion des zones à protéger, les associations et les fédérations de pêcheurs

Il/elle devra travailler avec les structures déjà établies en collaboration avec la protection civile pour améliorer le système de prévention des risques et de réponse dans la zone côtière de Jérémie.

Il/elle devra faciliter les liens entre le secteur informel et le secteur formel afin d'augmenter la coordination pour créer des opportunités économiques pour des familles pauvres et vulnérables.

#### Responsable de :

- Organiser la prise de contacts avec les associations de pêcheurs, les élus locaux de la zone d'intervention et les fonctionnaires de la mairie, des directions départementales du MARNDR et MDE ;
- Développer les synergies entre les différents intervenants de l'économie bleue dans le département de la Grand'Anse ; de concert avec les pêcheurs, les marchands, les personnes intervenants dans la conservation des produits de pêche, les fournisseurs de matériels destinés à l'industrie ;
- Identifier les acteurs intervenants dans l'exportation des produits de pêche ;
- Organiser les mécanismes de mobilisation de la population, établir et entretenir un réseau de communication pour informer régulièrement les différents groupes organisés ;
- Organiser avec les acteurs de la protection civile un système d'alerte pour les habitants des zones côtières
- Assurer la qualité des différentes activités communautaires en identifiant et en mobilisant les interlocuteurs pertinents ;
- Remonter les attentes et les problèmes soulevés par la communauté à son supérieur ;
- Etablir et entretenir un réseau de communication pour informer régulièrement les différents groupes organisés
- Faire la mobilisation pour les rencontres de lancements, formations, sensibilisation et les enquêtes préliminaires ;
- Faciliter l'engagement des partenaires et des institutions dans le développement des activités ;
- Contribuer à la mise en œuvre des différents outils de concertation mis en place dans la communauté (permanence, exposition etc...) ;
- Planifier et Mettre en place les activités du projet ;
- Préparer les rapports techniques et narratifs des différentes activités du projet ;
- Coordonner et gérer les relations avec les organisations de base (OCB) ciblées ;
- Appuyer l'identification et la diffusion des leçons et apprentissage en coordination avec l'équipe MEAL ;

- Appuyer les agents de mobilisation communautaire dans la préparation et la conduite des enquêtes avec l'équipe MEAL ;
- Supporter le suivi et l'évaluation des activités ;
- Respecter et promouvoir le Genre/La protection de l'enfant, et les abus sexuels lors des activités ;
- Participer activement dans les réunions d'équipe sur le Genre/Protection de l'enfant le SEA et autres ;
- Appuyer le point focal Protection lors des formations, les rencontres ;
- Autre : Appui direct à toute éventuelle réponse humanitaire suivant les directives de l'assistant directeur Pays programme

#### **Lignes hiérarchiques :**

L'officier(ère) technique en industrie de la pêche sera sous le lien hiérarchique direct de l'Expert technique en industrie de la pêche ; Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les autres membres des autres projets implémentés par GOAL et avec l'équipe de suivi et évaluation afin de réaliser les enquêtes et les rencontres nécessaires au démarrage du projet.

La position est basée à Jérémie dans le bureau de GOAL avec des probables déplacements dans les autres sites d'intervention de GOAL en Haïti.

#### **Profil requis :**

- Diplôme universitaire en agronomie ou en économie ou une spécialisation en pêche ou dans le domaine des science sociales ou environnementales, humaines ou des sciences du développement ou tout autre domaine connexe avec expérience de travail dans l'industrie de la pêche
- Au moins 5 ans d'expérience de travail dans une ONG ou autre organisation à but non-lucratif
- Expérience dans l'utilisation des outils d'approche participative ou dans la résilience ;
- Expérience pratique en techniques de formation et en mobilisation communautaire ;
- Bonne capacité de communication écrite et orale et d'aptitude pour les relations interpersonnelles ;
- Faire preuve de flexibilité au travail, d'esprit innovant, de dynamisme et d'une bonne capacité de gestion de conflit ;
- Excellente maîtrise des logiciels windows: word, PowerPoint outlook et excel.
- Expérience avérée dans la collecte de données sur supports digitalises.

#### **Compétences, capacités souhaitées :**

- Expérience dans la conservation de la biodiversité maritime et restauration des mangroves ;
- Expérience en implémentation de projet d'urgence ;
- Capacité à prendre des initiatives, à faire des propositions et à trouver des solutions innovatives ;
- Parfaite maîtrise du créole et du français écrit et parlé ; anglais est un atout ;
- Respect des valeurs et principes de l'action humanitaire.

#### **Préparation des outils de communication**

- Collaborer à la préparation des outils qui serviront aux sensibilisations, à la diffusion du SARP dans les communautés
- Documenter les activités mises en place par le projet. (Prise de photos et préparation d'histoires à succès).

#### **Suivi et Evaluation**

- Appuyer dans la préparation et la conduite des enquêtes avec l'équipe MEAL pour supporter le suivi et l'évaluation du projet et des évaluations préliminaires pour l'écriture des nouveaux projets
- Contribuer à la planification, la réalisation et la publication des études conduites par GOAL ;
- Assurer le suivi régulier des activités économiques supportées par GOAL ;
- Participer aux bilans des activités annuelles des groupes d'épargne et de crédit ;
- Contribuer à la vérification de la fiabilité des données générées par le système ;

## **Genre et Protection**

- Respecter et promouvoir le Genre/La protection de l'enfant, et les abus sexuels lors des activités
- Participer activement dans les réunions d'équipe sur le Genre/Protection de l'enfant le SEA et autres.
- Appuyer le point focal Protection lors des formations, les rencontres.

### **Modalités de candidature :**

Les candidats intéressés doivent soumettre leur CV, une lettre de motivation au tard le 30 aout 2024 à l'adresse électronique suivante :

[hrhaiti@ht.goal.ie](mailto:hrhaiti@ht.goal.ie)

### **Respect du principe de confidentialité :**

Assurer la non-divulgence de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL, acquises au cours de la mission, à toute autre personne ou organisations sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies.

*Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des tâches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.*

### **Termes et Conditions générales**

*GOAL a un code de conduite pour les employés et une politique de la protection de l'enfant qui a été développé pour assurer la protection maximale des participants à nos programmes et la non-exploitation des enfants.*

*GOAL a également une politique du principe de confidentialité : Assurer la non-divulgence de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL acquise au cours de la mission à toute autre personne ou organisation sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies*

*Tout candidat qui recevrait une offre d'emploi devra adhérer à ces politiques. Toute offre d'emploi est aussi conditionnée à une présentation de*

*Certificat de bonne vie et mœurs.*

*GOAL est un employeur offrant des opportunités égales.*

