

Description de poste

Une description de poste est une explication écrite du rôle et des responsabilités de l'employé. Ce rôle et ces responsabilités seront exécutés selon le cadre de fonctionnement de la HELVETAS. Elle est obligatoire pour tous les postes.

Poste :	Facilitateur.trice
Superviseur :	Officier ACAT
Supervise :	N/A
Lieu d'affectation :	Belle-Anse et Thiotte
Déplacement :	Zone du sud-est et autres si besoin

Il est attendu que tous.tes les employé.e.s de Helvetas travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : « HELVETAS s'engage pour un monde juste dans lequel les êtres humains déterminent le cours de leurs vies dans la dignité et la sécurité, en utilisant les ressources naturelles de manière durable et préservant l'environnement ». Cette profession de foi et ces convictions guident nos actions et nos relations.

HELVETAS Swiss Intercooperation en Haïti, à travers le projet d'Accompagnement des OREPA pour la mise en œuvre de l'ACAT et EPAH dans les institutions en zones rurales, voudrait contribuer à l'amélioration des conditions de vie sanitaires des populations des communes de Belle Anse et Thiotte dans le sud-est. Ce projet qui sera réalisé de concert avec l'OREPA Sud, la Direction de l'Assainissement, Les Directions départementales de l'éducation et de la santé bénéficie du support de l'UNICEF et comprend deux (2) composantes que sont : l'ACAT et le WASH dans les écoles y/c les centres de santé.

Pour réaliser les activités du volet ACAT (Approche Communautaire pour l'Assainissement Total) dans les communautés rurales de Belle Anse et Thiotte, HELVETAS Haïti souhaite recruter six (6) Facilitateurs. trices pour mettre en œuvre un ensemble d'activités axées sur cette méthodologie.

1. Rôle et responsabilités

Le/la Facilitateur. trice accompagnera, toutes les activités de ciblage des communautés pour la mise en œuvre de l'approche ACAT (Approche communautaire pour l'Assainissement total) et des activités de sensibilisation liée au volet EPAH (Eau potable, Assainissement et Hygiène), sous la supervision directe de l'officier. ère ACAT.

Description concise du rôle
Responsabilités générales :

Faciliter la mise en œuvre de toutes les activités et actions utiles pour l'atteinte des résultats et objectifs du projet plus spécifiquement :

- Contribuer à la sélection des localités d'interventions ;
- Faciliter les activités de lancement et de déclenchement ;
- Appuyer à l'organisation des ateliers et formations sur l'approche ACAT ;
- Coordonner et assurer la réalisation des activités de pré-déclenchement et déclenchement ;
- Veiller à l'organisation des foires FDAL/WAKA ;
- Assurer un suivi hebdomadaire des localités déclenchés et veiller à saisir toutes les informations de suivi sous le logiciel mwater ;
- De concert avec l'officier ACAT et le Coordonnateur de Projet, faciliter les actions de vérifications et Attestation FDAL ;
- Avec les autorités et partenaires, faciliter la célébration des journées WAKA (Célébration FDAL) ;

- Mener les activités de sensibilisation à l'hygiène auprès des communautés ciblées ;
- Assurer la mise en place et le renforcement de clubs d'hygiènes dans les établissements scolaires ;
- Veiller à la sensibilisation des écoliers sur le thème de la gestion de l'hygiène menstruelle et s'assurer de la disponibilité de serviettes hygiéniques pour les filles ;
- Planifier et faciliter les rencontres entre l'équipe projet et les acteurs locaux ;
- Appuyer les Officiers (ères) dans la planification et l'animation des rencontres de mobilisation communautaire ;
- Participer aux réunions périodiques de planification, d'échange d'information, de suivi et d'évaluation du projet ;
- Contribuer à l'identification des freins à l'atteinte des objectifs du projet et à la mise en place des mécanismes de mitigation de ces derniers.

Responsabilités spécifiques :

Sauvegarde, Genre et Protection :

- Participer à des séances d'informations sur la sauvegarde pour les parties prenantes du projet
- Veiller au respect et à la promotion du genre, la protection de l'enfant et à la sensibilisation sur les abus sexuels lors de la mise en œuvre des activités
- Participer activement dans les réunions d'équipe sur le genre, la protection de l'enfant et les abus sexuels et autres thématiques d'importance

2. Compétences

1. Compétences professionnelles

Les compétences professionnelles sont les aptitudes, connaissances et expériences qui sont essentielles pour assurer une bonne performance.

Compétences professionnelles générales:

- Diplôme universitaire ou certificat en sciences sociales ou équivalent ;
- Minimum trois (3) années d'expérience professionnelle dans la facilitation et la mise en œuvre de projet EPAH ;
- Expérience en matière de mobilisation/participation communautaire ;
- Expérience en ACAT (Approche communautaire pour l'Assainissement total), un atout ;
- Connaissance des outils participatifs un atout ;
- Connaissance et Expérience de travail dans l'urgence ;
- Expérience de collaboration avec les Responsables de Santé et l'Education ;
- Expérience de travail dans le Sud-est.

Aptitudes, connaissances et expériences spécifiques au contexte :

- Aptitudes à être autonome et à trouver des solutions
- Aptitudes à travailler au sein d'une organisation multiculturelle et dont les membres viennent de cultures et d'horizons divers
- Connaissance du contexte en Haïti
- Capacité et volonté de travailler et de vivre dans des conditions difficiles

2. Compétences comportementales :

Les compétences suivantes sont essentielles pour ce poste :

- Gérer les environnements peu sûrs
- Gérer les ressources pour optimiser les résultats

- Autonomiser et renforcer la confiance
- Gérer les performances et le développement
- Planifier et obtenir des résultats

Pour postuler :

Les intéressé.e.s peuvent déposer leurs dossiers de candidature complets, avec CV, lettre de motivation et copie des diplômes et attestations de travail, au plus tard le 14 août 2024, à l'adresse électronique : rh.haiti@helvetas.org

Merci de **mettre en référence : Facilitateur.trice**

NB : HELVETAS s'engage à respecter l'égalité des chances et la non-discrimination et invite toutes les personnes quel que soit leur genre à postuler. Les personnes ayant des handicaps sont également invitées à postuler, conformément aux exigences du poste.

HELVETAS s'efforce de créer un environnement et des conditions de travail sûres, inclusives, attrayantes, flexibles et favorables à la famille.