

DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste : Chauffeur Permanent	Superviseur immédiat: Fleet & Logistic Officer
Département : Operations	Pays/Lieu : Haiti, Fort-liberté
Lien interne : Cliquer ici pour appliquer	Lien externe : Cliquer ici pour appliquer

Résumé du poste :

Le Chauffeur aura la charge d'effectuer des courses comme planifiées ou sur demande dans toutes les zones d'intervention de CRS tout en restant en conformité avec la politique de gestion et d'utilisation des véhicules en vigueur.

Responsabilités du poste :

- Conduire les membres de la Direction, des Programmes, de l'Administration ou d'autres membres du personnel de CRS au besoin ;
- Assurer toutes les courses sollicitées par son superviseur ou autres responsables du bureau tout en restant en conformité avec la politique de gestion et d'utilisation des véhicules en vigueur ;
- Effectuer toutes les vérifications nécessaires avant la sortie du véhicule ;
- Maintenir en très bon état le véhicule mis à sa disposition pour effectuer les courses de l'Institution ;
- Rapporter au superviseur toutes les anomalies remarquées pendant l'utilisation du véhicule ;
- Remplir correctement les feuilles de bord des véhicules, les formulaires de performance et les remplacer par de nouvelles au besoin ;
- Assurer la sécurité du véhicule dans les zones où il n'y a pas de bureau de CRS ;
- Effectuer toute autres tâches connexes pour les besoins du service.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Avoir complété la 9^e année fondamentale au moins ;
- Être détenteur d'un permis de conduire de type **A** validé (au moins) et avoir au moins 2 ans d'expériences comme Chauffeur Professionnel ;
- Être détenteur d'un certificat d'une auto-école.

Compétences personnelles

- Être en bonne santé physique et mentale ;
- Capacité à communiquer en Français, l'anglais (un atout) ;

- Capacité à anticiper les problèmes de circulation et gérer le stress au volant ;
- Avoir un bon sens de responsabilité ;
- Capacité à travailler en équipe et sous pression.

Condition particulière

- Être flexible à travailler au-delà des heures de bureau, en weekend et pendant les jours fériés.

Principales relations de travail :

Supervision : N/A

Interne : Programme et Administration

Externe : Visiteur, Partenaire, autre

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Relations de confiance
- Croissance professionnelle
- Partenariat
- Redevabilité

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances.
