

<b>INTITULÉ DU POSTE :</b> Spécialiste en protection de l'enfance	
<b>ÉQUIPE/PROGRAMME :</b> PDQA	<b>LOCALISATION :</b> CO Port-au-Prince
<b>NIVEAU :</b> NAT_3	<b>DURÉE DU CONTRAT :</b> CDD/CDI
<p><b>SAUVEGARDE DE L'ENFANT :</b>  Niveau 2 : <u>soit</u> le titulaire du poste aura accès aux données personnelles des enfants et/ou des jeunes dans le cadre de son travail, <u>soit</u> il occupera un emploi « réglementé » (comptable, avocat, etc.), auquel cas un contrôle administratif devra être effectué (de niveau « standard » au Royaume-Uni ou équivalent dans les autres pays).</p>	
<p><b>OBJECTIF DU RÔLE</b>  Le Spécialiste en protection de l'enfance mettra à profit sa connaissance approfondie du contexte, son expertise technique et ses compétences relationnelles pour définir et réaliser notre ambition stratégique en matière de protection de l'enfance en Haïti. Le titulaire du poste sera responsable de l'élaboration de la stratégie, de la conception technique et de la mise en œuvre de programmes de haute qualité qui changent la vie des enfants dans le cadre tant des programmes d'urgence que des programmes de développement. Le Spécialiste en protection de l'enfance appuie les activités de plaidoyer et d'influence au niveau national tout en dirigeant des partenariats stratégiques au service du développement de nouvelles affaires. Il participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de systèmes de suivi et d'évaluation visant à démontrer les effets des programmes et diffuse les enseignements tirés dans le cadre de nos programmes et auprès de nos équipes et de nos partenaires. Le titulaire du poste travaillera en étroite coopération avec les collaborateurs opérationnels et les partenaires de Save the Children en Haïti, renforçant leurs capacités, donnant aux organisations locales le sentiment d'être partie prenante et les amenant à intervenir. Un aspect central du poste consiste à assurer la représentation extérieure sur des questions prioritaires, parmi lesquelles l'élimination de toutes les formes de violence, de maltraitance, de négligence et d'exploitation des enfants dans tous les contextes ainsi que le renforcement d'un système de protection des enfants efficace et pérenne.  En cas d'urgence humanitaire majeure et d'incident de sécurité, le titulaire du rôle devra travailler en dehors du profil de rôle normal et être en mesure de modifier les heures de travail en conséquence.</p>	
<p><b>PORTÉE DU RÔLE :</b>  <b>Relève de :</b> Directeur du PDQI  <b>Personnel relevant de ce poste :</b> <b>A confirmer</b>  <b>Responsabilités budgétaires :</b> Aucune responsabilité directe  <b>Dimensions du rôle :</b> le titulaire du poste doit entretenir des relations avec un large éventail de parties prenantes internes et externes, parmi lesquelles les membres de Save the Children, l'équipe du Bureau national chargée de l'élaboration et de la qualité des programmes, les collaborateurs du plaidoyer, les conseillers régionaux, les conseillers techniques d'autres organisations, les donateurs, le monde universitaire, etc. Il doit dialoguer avec les groupes de travail techniques internes et avec les communautés de pratique.  <b>Contexte :</b> humanitaire/humanitaire et de développement</p>	
<p><b>PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ</b>  <b>Direction technique (XX%):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Assurer la direction technique des activités liées à la protection de l'enfance au sein du Bureau national et définir l'approche stratégique en lien avec la stratégie nationale générale.</li> <li>2. Renforcer les capacités du personnel et des partenaires nationaux concernant les principales approches techniques liées à la protection de l'enfance.</li> </ol>	



**Garantir la qualité des programmes (conception et mise en œuvre) (XX%) :**

1. Travailler en étroite collaboration avec les collègues du développement de nouvelles affaires en vue de recenser et de saisir les opportunités de financement permettant de financer tant des projets de protection de l'enfance s'inscrivant dans des programmes plus larges que des projets indépendants dans ce domaine ; dialoguer avec les partenaires techniques, les donateurs et les collaborateurs de Save the Children.
2. Diriger la délimitation technique, la planification, la conception et la rédaction d'une proposition lors de l'élaboration d'un nouveau programme et veiller à ce que nous concevions et mettions en œuvre des programmes de protection de l'enfance coordonnés de haute qualité pour les enfants, en nous appuyant sur les meilleures pratiques mondiales. Veiller à prendre en compte les considérations relatives au genre, au handicap et à la résilience dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes.
3. Travailler avec les collaborateurs de la gouvernance des droits de l'enfant afin de s'assurer qu'une approche fondée sur les droits (conforme à notre [approche en matière de programmes sur les droits de l'enfant](#)), mettant fortement l'accent sur la participation des enfants, transparaît dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes.
4. Promouvoir une stratégie de renforcement des systèmes de protection de l'enfance qui tiendrait lieu de cadre général appuyant le travail en collaboration et en partenariat avec les pouvoirs publics et les partenaires locaux ainsi que l'action tournée vers les effets, la portée et le long terme.
5. Superviser les équipes chargées de la mise en œuvre des programmes et leur donner des directives afin de garantir que les éléments des programmes thématiques sont fiables sur le plan technique, que les méthodes de mise en œuvre sont conformes aux stratégies nationales et mondiales (telles que les stratégies communes de Save the Children) et aux bonnes pratiques reconnues, et que les programmes permettront selon toute probabilité d'obtenir des résultats à grande échelle, mais aussi équitables et pérennes.
6. Promouvoir une programmation coordonnée et la superviser de manière à accroître l'incidence générale des programmes de protection de l'enfance au niveau local.
7. Travailler avec les équipes du suivi, de l'évaluation, de la redevabilité et de l'apprentissage (MEAL) à la réalisation d'analyses de genre et de pouvoir et effectuer un suivi de qualité selon les normes internationales en utilisant des méthodologies participatives qui favorisent l'égalité des sexes et la justice sociale (y compris des méthodologies adaptées aux enfants et tenant compte du genre ou porteuses de changements dans ce domaine).
8. Contribuer à la création, au sein de l'Organisation, d'une culture de l'apprentissage qui promeuve l'utilisation de données, de faits et d'analyses désagrégées (y compris des analyses de genre et de pouvoir) et qui explique le lien entre cette culture et une programmation responsable et de qualité ; contribuer à renforcer l'application de principes de programme et de bonnes pratiques axés sur l'égalité dans tous les thèmes et secteurs.
9. Effectuer des visites de terrain sur les sites des projets ; travailler avec les équipes chargées de la mise en œuvre pour comprendre les effets des projets et les défis rencontrés dans la pratique et repérer sans cesse des opportunités d'apprendre et d'améliorer notre action.
10. Contribuer à l'apprentissage de l'Organisation dans le domaine de la protection de l'enfance en veillant à ce que les enseignements tirés de nos programmes soient communiqués à tout le Bureau national et à nos partenaires, ainsi qu'aux collaborateurs de la communauté plus large (régionale et mondiale) de la protection de l'enfance au sein de Save the Children. Contribuer à renforcer l'utilisation des compétences en protection de l'enfance dans le cadre de nos initiatives de formation et d'apprentissage dans ce secteur.

11. Aider les collaborateurs humanitaires (au besoin) à élaborer des plans de préparation aux situations d'urgence, à réaliser des évaluations sectorielles (y compris des analyses de genre et de la situation en matière de handicap, en utilisant les processus et outils d'évaluation de SC) ainsi qu'à concevoir et à mettre en œuvre des programmes d'intervention d'urgence et de relèvement. Établir des synergies entre les équipes humanitaires de la protection de l'enfance, les données et la conception de programmes.
12. Dans les contextes humanitaires : surveiller les tendances afin d'intervenir rapidement et diriger la conception technique, la mise en œuvre et la coordination technique des interventions humanitaires.

**Travail en réseau et représentation extérieure (XX%) :**

1. En accord avec la stratégie et la direction du Bureau national, participer au positionnement stratégique auprès des donateurs, des partenaires et des pouvoirs publics du pays, et veiller à ce que Save the Children soit un partenaire de choix dans le domaine de la protection de l'enfance.
2. Veiller à ce que Save the Children exerce une influence et apprenne des autres dans le cadre de la coordination technique nationale et des organes de travail en réseau, tels que les clusters et les groupes de travail nationaux et infranationaux sur la protection de l'enfance.
3. Renforcer la participation de la société civile dans les dialogues et les processus d'élaboration des politiques au niveau national visant à éliminer la violence contre les enfants, en travaillant étroitement avec les collaborateurs du plaidoyer et de la gouvernance des droits de l'enfant. Veiller à ce que les différentes voix des enfants, filles et garçons, soient équitablement entendues et représentées dans le cadre de nos activités liées à la protection de l'enfance.
4. Représenter le programme auprès des représentants des autorités nationales et locales, des donateurs, des agences partenaires, etc. au besoin.
5. Assurer la qualité, la clarté et la cohérence des volets techniques des communications internes et externes (rapports sur les programmes, rapports de situation et mises à jour internes, par exemple), en travaillant en étroite collaboration avec les collègues chargés des subventions, de la mise en œuvre et de la communication, le cas échéant.
6. Mettre à contribution les collaborateurs techniques de toute l'Organisation et assurer la liaison avec eux, y compris les collaborateurs des groupes de travail techniques et des centres d'excellence, en veillant à ce que les enseignements tirés par le Bureau national soient diffusés aux autres et à ce que des enseignements généraux lui soient communiqués en retour.

**RESPONSABILITÉS EN MATIÈRE DE SAUVEGARDE :**

- Comprendre et promouvoir les politiques, les procédures et le Code de conduite en matière de sauvegarde.
- Démontrer des niveaux élevés de comportement professionnel en matière de protection et maintenir les normes requises par les politiques de sauvegarde et le code de conduite.
- Prendre les mesures nécessaires pour prévenir les abus, l'exploitation, les préjudices ou les accidents.
- Veiller à ce que l'engagement à rendre Save the Children sûr pour les enfants et les adultes en veillant à ce que les préoccupations en matière de protection des enfants, d'intimidation et de harcèlement soient signalées efficacement conformément à la politique (dans les 24 heures). L'omission de signaler est considérée comme une violation de la politique.



## COMPORTEMENTS (valeurs dans la pratique)

### Redevabilité :

- Détient l'auto-responsabilité de prendre des décisions, d'utiliser la gestion des ressources de manière efficace, la réalisation et le rôle modelant les valeurs de Save the Children.
- Détient l'équipe et les partenaires responsables de livrer sur leurs responsabilités en leur donnant la liberté pour livrer de la meilleure façon qu'ils l'entendent, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer l'exécution et appliquant des conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

### Ambition :

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulant pour eux-mêmes et leur équipe, prend la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même.
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres.
- Pense de façon stratégique et sur une échelle globale.

### Collaboration :

- Construit et maintient des rapports efficaces avec son équipe, les collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes.
- Apprécie la diversité et la considère comme une source de force compétitive.
- Accessible, à l'écoute, facile à aborder.

### Créativité :

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes.
- Prêt à prendre des risques contrôlés.

### Intégrité :

- Honnête, encourage la franchise et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité.

## QUALIFICATIONS

- Diplôme de Master en travail social, en protection de l'enfance ou dans un domaine connexe, ou expérience équivalente.
- Qualification en travail social, en protection de l'enfance, en bien-être de l'enfant ou dans un domaine similaire.

## EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES

- Au moins 5 ans d'expérience dans la direction de la conception et de la mise en œuvre de programmes d'aide humanitaire et de développement dans le domaine de la protection de l'enfance.
- Connaissance du secteur de la protection de l'enfance en Haïti.
- Bonne connaissance des systèmes de protection de l'enfance, du travail social auprès des enfants et des familles, de la gestion de cas individuels, de la parentalité positive, de la protection de l'enfance au niveau local et de la prise en compte de la protection de l'enfance dans l'éducation et d'autres secteurs. Expérience réussie dans le développement de nouvelles affaires ou la collecte de fonds.
- Compétences avérées dans les domaines de la conception, du suivi et de l'évaluation de programmes, y compris l'élaboration de programmes ayant des effets pérennes et à grande échelle.
- Expérience dans l'élaboration et la planification de stratégies.
- Expérience des analyses du contexte, des capacités et des politiques ainsi que dans l'influence et le plaidoyer au niveau régional ou international afin de demander des comptes aux garants des droits au sujet de la réalisation des droits de l'enfant.



- Compétences en matière de travail en réseau, de représentation et d'établissement de partenariats afin de promouvoir l'apprentissage, de renforcer la société civile et de mobiliser des ressources.
- Capacité à produire et à utiliser des données et des éléments factuels pour innover, obtenir des résultats, et apprendre et diffuser ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas pour les enfants.
- Expérience en matière de promotion de la qualité et de l'impact dans au moins un domaine transversal parmi l'égalité des sexes et l'inclusion ; les programmes adaptables et plus sûrs ; les droits de l'enfant ; le handicap, et les migrations et les déplacements.
- Expérience dans l'appui à la préparation aux situations d'urgence humanitaire, à l'intervention humanitaire et au relèvement.
- Expérience significative dans la formation, le renforcement des capacités et le mentorat.
- Anglais courant et très bonnes compétences rédactionnelles dans cette langue.

## COMPÉTENCES CLÉS

### Compétences techniques

- Favorise un niveau optimal de développement de l'enfant.
- S'emploie à renforcer les composantes et les liens au sein des systèmes de protection de l'enfance.
- Préviend la violence, la maltraitance, l'exploitation et la négligence à l'égard des enfants.
- Répond de manière efficace et appropriée à la violence, à la maltraitance, à l'exploitation et à la négligence à l'égard des enfants.

### Compétences générales

- *Porter la voix des enfants* : plaide en faveur de politiques fondées sur des données probantes et d'une communication publique qui tienne compte des voix des enfants et des communautés auxquels ils appartiennent.
- *Faire progresser l'égalité et l'inclusion* : manifeste la volonté de garantir que toute notre action prend en compte les enfants les plus défavorisés et les plus marginalisés.
- *Établir des partenariats et les renforcer* : prône la collaboration avec des partenaires divers en tant qu'élément crucial pour obtenir des résultats.
- *Droits de l'enfant* : défend les droits de l'enfant dans son travail personnel et avec ses collaborateurs et ses pairs.

### Responsabilités additionnelles d'emploi

Les tâches et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire peut être demandé d'effectuer des tâches additionnelles dans les limites raisonnables de son niveau de compétences et d'expériences.

### Opportunités égales

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux diverses politiques et procédures d'opportunités égales en vigueur à Save the Children.

### Sauvegarde de l'Enfant

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles incluent des enquêtes de références rigoureuses et reflètent notre engagement dans la protection des enfants des abus.

### Sauvegarde de notre Personnel

Le Titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de Save The Children.

### Santé et sûreté



Le titulaire du poste est tenu de s'acquitter des tâches conformément aux politiques et procédures de santé et sécurité de Save the children.	
JD a été écrit par :	Date :
JD approuvé par :	Date :
Mise à jour par : Urmine Sylla (HR Director)	Date : 19 juillet 2024
Évalue par :	Date :
Revu et accepté :	Examiné et convenu avec l'employé :
Signature: Nom de l'employé : Désignation: Date:	Signature: Nom du superviseur : Désignation: Date:

Le lien pour appliquer : [Spécialiste en protection de l'enfance \(Appel à candidatures pour opportunités futures\) - SCI Career Site Careers \(oraclecloud.com\)](#)