

**Catholic Relief Services (CRS) / Haïti**  
**DESCRIPTION DE POSTE**

<b>Titre du poste:</b> Sr. Project WASH Officer Engineer MGD	<b>Superviseur immédiat:</b> Head of Education
<b>Département :</b> EDUCATION/ MGDFFE	<b>Grade :</b> 8
<b>Projet :</b> Mc Govern-Dole	<b>Pays/Lieu :</b> Haïti, Fort-Liberté  Le poste est basé à Fort Liberté, avec de fréquentes visites sur le terrain (70%) dans les différentes communes des départements du Nord et du Nord-Est.
<b>Lien interne :</b> <a href="#">Cliquer ici pour appliquer</a>	<b>Lien externe :</b> <a href="#">Cliquer ici pour appliquer</a>

**Résumé du poste :**

En tant qu'Officier Senior WASH, assurer le leadership du volet infrastructure du projet **McGovern-Dole Food For Education (MGDFFE)** en préparant les dossiers techniques tels que les TDR, BOQ et les designs, superviser le déroulement du projet et assurer le suivi jusqu'à la remise des travaux de construction/réhabilitation des infrastructures WASH. Le SPO travaille en étroite collaboration avec le gestionnaire du projet MGDFFE, pour fournir des contributions aux rapports des donateurs et à la gestion du budget selon les besoins. Le SPO supervise les firmes de construction, organise des réunions de chantier et soutient toutes les activités connexes du projet au niveau des écoles bénéficiaires dans les départements du Nord et du Nord-Est. Ce poste est basé à **Fort Liberté**.

Le projet **McGovern-Dole Food For Education (MGDFFE)** est financé par le PAM et ce dernier lui-même a reçu son financement de USDA. Ce projet dénommé « **Nou manje Pou nou aprann** », vise à réduire la faim et à améliorer le niveau de lecture et la nutrition parmi les élèves en âge de scolarité, en particulier les filles. CRS, en tant que sous-contractant du PAM, mettra en œuvre un programme de lecture dans 85 écoles publiques, l'implémentation d'un volet WASH dans 35/85 écoles et celle d'un volet SILC (Saving Internal Lending Communities) dans 10 écoles des régions Nord et Nord-Est.

**Responsabilités du poste :**

- Soutenir le Gestionnaire du projet dans la mise en œuvre de toutes les activités d'infrastructures WASH du projet comme indiqué dans le Plan de mise en œuvre détaillé, conformément aux principes et normes de qualité des programmes à CRS, aux exigences des donateurs et de bonnes pratiques.

- Compléter la documentation du projet pour les activités qui vous sont assignées. Aider à identifier des informations utiles pour les études de cas et les rapports sur des pratiques prometteuses
- Soutenir la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation des projets, en guidant et en aidant les autres membres de l'équipe dans leurs efforts pour atteindre les objectifs du projet.
- Coordonner et superviser les relations de travail avec toutes les parties prenantes locales du projet et assurer la liaison entre elles et l'équipe du projet afin de mobiliser les acteurs locaux et de promouvoir les activités et l'impact du projet.
- Superviser et effectuer des inspections ponctuelles de divers processus et ressources sur les sites de projet afin de garantir la mise en œuvre ponctuelle des activités de projet et le respect des normes et procédures établies.
- Soutenir et coordonner les activités de renforcement des capacités et de soutien technique pour s'assurer que les activités de projet assignées sont mises en œuvre conformément aux directives et aux normes du projet.
- Suivre toutes les difficultés et/ou les lacunes identifiées et en rendre compte pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre
- Appuyer et assurer, le suivi, le monitoring et le rapportage des travaux d'exécution, en s'assurant de la qualité des travaux, du respect des spécifications techniques ainsi que des délais d'exécution.

### **Responsabilités techniques :**

- **Conception :**
  - Concevoir des systèmes d'approvisionnement en eau potable (Réservoir et station de lavage des mains), des installations sanitaires et des systèmes d'assainissement sûrs et durables pour les communautés éducatives bénéficiaires.
  - Concevoir les plans techniques, les BoQ, les contrats et les DIP conformément aux documents du projet
  - Veiller à ce que toutes les activités soient conformes aux normes SPHERE et tiennent pleinement compte des conditions, des ressources, des coutumes et des normes culturelles locales.
- **Planification :** Il élabore des plans détaillés pour la mise en œuvre des projets WASH, en tenant compte des besoins spécifiques de la population scolaire, des ressources disponibles et des contraintes environnementales.
- **Gestion de projet :** L'ingénieur assure la coordination des différentes étapes du projet, de la planification à la mise en œuvre, en veillant au respect des détails du budget et des normes de qualité.
- **Supervision :** Il supervise les travaux de constructions et assure que les infrastructures réalisées répondent aux normes techniques et de sécurité requise.
- **Collaboration :** Collaborer avec d'autres acteurs du secteur, tels que les autorités locales, les partenaires de mise en œuvre et les bénéficiaires, pour assurer la durabilité et l'efficacité du projet.

- **Evaluation du projet** : Surveiller et évaluer les progrès du projet, en s'assurant que les objectifs sont atteints et en apportant des ajustements si nécessaire.
- **Formation et supervision** : L'ingénieur responsable peut être amené à former les bénéficiaires clés (directeurs d'écoles, comité d'entretien ou conseil d'école) sur l'entretien des infrastructures et à sensibiliser les communautés éducatives à l'importance de l'hygiène et de l'assainissement.

### **Formation, expérience et capacités requises**

#### **Études et expérience**

- Diplôme d'ingénieur civil ou d'ingénieur rural avec une excellente expérience dans le domaine de l'Eau, Hygiène et Assainissement (WASH) avec une approche institutionnelle (les écoles)
- Minimum de 4 années à un poste similaire dans le secteur privé et/ou les ONG
- Connaissance de base des structures techniques étatiques et de l'organisation municipale ;
- Bonne connaissance du secteur Eau potable, hygiène et assainissement
- Avoir des aptitudes organisationnelles et un grand souci du détail ;
- Expérience dans l'élaboration des documents techniques (TDR, BOQ et designs)
- Expérience dans la supervision des chantiers de construction
- Expérience dans le suivi de projets et la collecte de données pertinentes.  
Excellentes capacités de communication verbale, écrite et aptitude à rédiger des rapports.
- Compétences en informatique (Auto-CAD civil, AutoCAD arch, Sketch up, Windows, Excel, Word, PowerPoint, Outlook Express).

#### **Compétences personnelles**

- Bonne gestion du temps et capacité à travailler à des tâches multiples
- Souci du service au client et bonnes compétences en communication et relations interpersonnelles
- Posséder de bonnes aptitudes pour la résolution de problèmes
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats
- Sens très poussé pour le travail bien fait.

**Langue étrangère requise / souhaitée** : Créole haïtien, Français, Anglais (un atout)

Voyage requis : Le poste est basé à Fort Liberté, avec de fréquentes visites sur le terrain (**70%**) dans les différentes communes des départements du Nord et du Nord-Est.

#### **Principales relations de travail :**

**Interne** : HoE, PM et d'autres staffs du projet MGD, staffs d'autres projets et le département des opérations.

**Externe** : MENFP / DDE Nord et Nord-Est, PAM, DINEPA, des ONG locales, les entreprises de construction.

#### **Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :**

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Relations de confiance

- Croissance professionnelle
- Partenariat
- Redevabilité

**Avertissement** : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.**

**CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.**

**Employeur respectueux de l'égalité des chances**