

TITRE : Agent de Terrain en Assistance Monétaire & Bons d'Achat	
ÉQUIPE/PROGRAMME : Projet « SOVE FANMIY » BHA-2024	LIEU : Sud, Haïti : Les Cayes et Torbeck
NIVEAU: NAT_5	DURÉE DU CONTRAT : 9 – 10 mois
<p>PROTECTION DE L'ENFANT : Niveau 3 : Le/la titulaire du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (ex. une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (ex : quatre jours dans un mois ou plus ou pendant la nuit) parce qu'ils travaillent sur des programmes-pays ; ou visitent des programmes-pays ; ou parce qu'ils sont responsables de l'implémentation du processus de contrôle / vérification de staffs.</p>	
<p>OBJECTIF DU RÔLE : Le rôle de l'Agent de Terrain en Assistance Monétaires & Bons d'Achat est de mener des opérations sur le terrain et de soutenir la qualité de la composante de transfert monétaire dans le Sud. Les principaux objectifs qui lui sont assignés sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Former et mobiliser les membres des communautés bénéficiaires du projet. • Effectuer le suivi de terrain nécessaire avec les bénéficiaires pour la distribution des transferts monétaires, le suivi post-distribution et les enquêtes de suivi du marché. • Assurer le bon déroulement des activités selon la méthodologie des normes et procédures opérationnelles définies, y compris les mécanismes d'information et de redevabilité envers les communautés pour les activités de distribution. <p>Les Moniteurs CVA travailleront en étroite collaboration avec l'équipe de terrain des autres composantes du projet (Nutrition, Protection) pour organiser des réunions communautaires pour le ciblage au niveau des localités d'intervention du projet, l'enregistrement des bénéficiaires et la validation des listes de bénéficiaires pour les distributions de transferts monétaires aux bénéficiaires (Ménages vulnérables). En cas d'urgence humanitaire majeure, le titulaire du rôle sera tenu de travailler en dehors de son profil de rôle normal et pourra modifier ses heures de travail en conséquence.</p>	
<p>PORTÉE DU RÔLE</p> <p>Relève du : Coordonnateur CVA ou Officier Cash et Livelihood Personnel relevant de ce poste : Aucun</p>	
<p>PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ :</p> <p>Ciblage des bénéficiaires et distribution des transferts monétaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec l'Equipe de Santé et de Protection pour identifier les familles susceptibles de bénéficier de l'assistance monétaire dans le respect des normes de SCI et suivant les critères établis ; • Collaborer avec l'équipe de Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA) pour réaliser ou mettre à jour l'étude de marché dans les zones cibles du projet. • Organiser des rencontres communautaires pour la validation de la liste des bénéficiaires des transferts monétaires. • En collaboration avec le Point Focal de redevabilité et le Point Focal de Sauvegarde, participer dans les séances de sensibilisation sur la Ligne téléphonique Verte, la Sauvegarde de l'Enfant avec les bénéficiaires cibles du projet et la Communauté, • S'assurer que toutes les dispositions sont en place pour faciliter une distribution de qualité. • Participer à la collecte de données et aux enquêtes de vérification des bénéficiaires effectifs de l'assistance. 	



Suivi post-distribution

- Appuyer sur le terrain l'équipe de Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA) dans les activités de Suivi Post-Distribution, les enquêtes de suivis de marchés et toutes autres activités de Collecte de données.

Fonctionnement du mécanisme de redevabilité :

- Travailler avec le responsable de la redevabilité pour assurer le bon fonctionnement du mécanisme de redevabilité du projet.
- Organiser des sessions de partage d'informations sur le projet et de sensibilisation au mécanisme de redevabilité, y compris la distribution de matériel de diffusion de messages clés.

Généralités:

- Se conformer aux politiques et pratiques de Save the Children relatives à la protection de l'enfance, au code de conduite, à la santé et à la sécurité, à l'égalité des chances et à d'autres politiques et procédures pertinentes.

RESPONSABILITÉS EN MATIÈRE DE SAUVEGARDE :

- Comprendre et promouvoir les politiques, les procédures de sauvegarde et le code de conduite.
- Démontrer un comportement professionnel de haut niveau en matière de sauvegarde et maintenir les normes requises par les politiques de sauvegarde et le code de conduite.
- Prendre les mesures nécessaires pour prévenir les abus, l'exploitation, les préjudices ou les accidents.
- Prendre l'engagement de rendre Save the Children sûr pour les enfants et les adultes en veillant à ce que les problèmes de protection des enfants, d'intimidation et de harcèlement soient signalés de manière efficace conformément à la politique (dans les 24 heures). L'absence de signalement est considérée comme une violation de la politique.

COMPORTEMENTS (valeurs dans la pratique)

Redevabilité :

- Le titulaire du poste détient la responsabilité de prendre des décisions, d'utiliser la gestion des ressources de manière efficace.
- Il/Elle doit remplir son rôle en modelant les valeurs de Save the Children.
- Il/Elle a la pleine liberté pour livrer de la meilleure façon qu'il/elle l'entend, ayant accès aux facilités de développement nécessaire pour améliorer l'exécution de ses tâches
- Il/Elle assume les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition :

- Il/Elle Fixe des objectifs ambitieux et stimulant pour lui-même/elle-même, prend la responsabilité de son propre développement personnel
- Il/Elle partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres.
- Il/Elle pense de façon stratégique et sur une échelle globale.

Collaboration :

- Le titulaire construit et maintient des rapports efficaces avec les collègues et les membres de la communauté
- Il/Elle Apprécie la diversité et la considère comme une source de force compétitive.
- Il/Elle est accessible, à l'écoute, facile à aborder.

Créativité :

- Il/Elle développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes.
- Il/Elle est prêt/e à prendre des risques contrôlés.

Intégrité :

- Il/Elle est honnête, encourage la franchise et la transparence et démontre les plus hauts niveaux d'intégrité.



<p>QUALIFICATIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diplôme universitaire dans les domaines des Sciences Sociales, de l'Economie, de l'Agronomie, des Sciences de la santé/nutrition, ou tout autre domaine connexe 	
<p>EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimum 1 an d'expérience dans le domaine du développement, du travail humanitaire/urgence, la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance, de préférence dans les activités de transfert monétaire, • Au moins 1 an d'expérience dans la mobilisation communautaire. • Expérience dans la collecte de données quantitatives et qualitatives à l'aide de tablettes (utilisation des logiciels ODK, KOBO). • Expérience dans des activités de distribution (kits, nourriture, etc.) au profit des groupes vulnérables, en particulier les femmes et les enfants est un plus. • Capacité à travailler de manière autonome et structurée. • Bonnes compétences en communication ; maîtrise du créole et du français. La connaissance de l'anglais est un atout. • Connaissances informatiques complètes dans les logiciels de bureau standard et les logiciels de saisie et de traitement de données. 	
<p>Responsabilités supplémentaires : Les devoirs et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustifs. Le titulaire du rôle peut être tenu d'exercer des fonctions supplémentaires dans la limite raisonnable de ses compétences et de son expérience.</p>	
<p>Opportunités égales : Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux diverses politiques et procédures d'opportunités égales en vigueur à SCI.</p>	
<p>Sauvegarde de notre personnel : Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement du SCI.</p>	
<p>Santé et sécurité : Le titulaire du rôle est tenu de s'acquitter de ses tâches conformément aux politiques et procédures de santé et de sécurité de SCI.</p>	
<p>JD traduit par : Shelcie Debrosse</p>	<p>Date :</p>
<p>Traduction révisée par : Urmine Sylla</p>	
<p>JD révisé par : Jovenel Pierre</p>	<p>Date :</p>
<p>JD approuvé par : Juslain Mathieu</p>	<p>Date :</p>
<p>Examiné et accepté :</p> <p>Signature: Nom de l'employé : Désignation: Date:</p>	<p>Examiné et convenu avec l'employé :</p> <p>Signature: Nom du superviseur : Désignation: Date:</p>

SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL
PROFIL DU POSTE



Save the Children

Le lien pour appliquer : [Cash & Voucher Assistance \(CVA\) Monitor - SCI Career Site Careers \(oraclecloud.com\)](https://oraclecloud.com/careers/cash-voucher-assistance-cva-monitor-sci)