



Description de Poste

Résumé du poste

Fonction:	Programme
Titre du poste:	Officier de Protection & Genre
Position dans la grille:	4-1
Pays:	Haiti
Lieu de travail	Port-au-Prince
Durée du contrat	12 mois
Lien hiérarchique	Directeur.trice Programme
Supervisé.es	Aucun

Objectifs du Poste:

L'Officier.ère de protection et genre soutiendra directement l'équipe du programme dans l'élaboration, l'administration et la mise en œuvre de la programmation de l'intégration de la protection sur la mission de GOAL Haiti.

En collaboration avec le point focal de protection et genre au siège, les responsabilités de l'Officier.ère de protection et genre seront étendues et fluides, en fonction des besoins changeants du portefeuille sur la mission, et incluront, sans s'y limiter, les responsabilités décrites ci-dessous.

Responsabilités Principales :

- Développer l'intégration de la dimension de genre, y compris l'analyse de genre, les plans de travail de sauvegarde et de protection à inclure dans tous les nouveaux projets, en lien avec les priorités de sauvegarde de GOAL.
- Orientations en matière de protection spécifique au développement pour la programmation dans les zones urbaines en conflit.
- Former le personnel de GOAL et de l'évaluation des besoins en matière de santé aux principes de la programmation de la protection.
- Effectuer un contrôle périodique de la protection à l'aide de listes de contrôle et d'outils standard, et préparer et soumettre des rapports périodiques au superviseur.
- Collecter, vérifier et analyser les informations relatives au suivi de la protection afin d'identifier les violations des droits ainsi que les menaces et les risques en matière de protection auxquels sont confrontés les communautés et le personnel.
- Conformément aux politiques de GOAL, soutenir l'orientation sur les plaintes et le mécanisme de retour d'information (responsabilité envers les populations affectées).
- Contrôler et suivre la mise en œuvre opportune et de qualité de toutes les activités de protection.
- Faire preuve d'éthique et de professionnalisme, notamment en respectant la confidentialité et le point de vue des participants, les politiques de sauvegarde de GOAL (protection de l'enfance, PSEA, code de conduite et autres politiques).
- Participer et représenter GOAL dans les forums de sauvegarde et de protection assignés ou les plateformes de coordination avec des institutions similaires, en soulignant le travail de GOAL avec d'autres parties prenantes et en identifiant d'éventuelles opportunités de mise en réseau pour GOAL.

- Collaborer à l'initiation des nouveaux membres du personnel, des bénévoles, des fournisseurs et de tout autre personnel clé impliquée dans la mise en œuvre des activités de GOAL aux pratiques, politiques et protocoles de GOAL en matière de protection des données.

Exigences : Compétences techniques et fonctionnelles

- Licence en psychologie, conseil, sociologie, travail social ou équivalent.
- Au moins 3 ans d'expérience dans un rôle identique/similaire dans une autre organisation ;
- Expertise technique démontrée dans le suivi de la protection et les réponses pour les bénéficiaires et les communautés d'accueil ;
- Expérience de travail avec des femmes, des enfants, des groupes ayant des besoins spécifiques et des programmes de gestion de cas ;
- Expertise en matière de soutien psychosocial, de protection de l'enfance et de principes de protection contre la VBG souhaitable ;
- Parler couramment le créole haïtien, le français et un bon niveau d'anglais.

Souhaitables

- Bonnes compétences organisationnelles et capacité à travailler de manière indépendante, si nécessaire et/ou requis ;
- Intégrité, professionnalisme et expertise dans le traitement des rapports et questionnaires ;
- Capacité à comprendre le contexte culturel de la communauté, la langue locale, et à utiliser cette culture comme contribution à la mobilisation communautaire ;
- Excellentes compétences en communication interpersonnelle, écrite et verbale et capacité démontrée à communiquer efficacement avec des individus à tous les niveaux ;
- Capacité à effectuer des tâches avec un minimum de supervision

Sauvegarde

Les enfants et les adultes vulnérables doivent être protégés dans toute la mesure du possible contre les actions et les manquements délibérés ou involontaires qui les exposent à un risque d'abus, d'exploitation sexuelle, de blessure ou de tout autre préjudice. L'une des façons dont GOAL montre cet engagement continu en faveur de la protection est d'inclure des vérifications rigoureuses des antécédents et des références dans le processus de sélection de tous les candidats.

Redevabilité au sein de GOAL

Parallèlement à notre politique de protection, GOAL est un employeur garantissant l'égalité des chances et dispose d'un ensemble de politiques d'intégrité. Tout candidat proposé à un emploi chez GOAL devra adhérer aux domaines de responsabilité clés suivants :

- Se conformer aux politiques et procédures de GOAL en matière de protection, de code de conduite, de santé et de sécurité, de protection des données et de confidentialité, de ne pas nuire aux principes et aux protocoles de comportement inacceptable.
- Signalez toute préoccupation concernant le bien-être d'un enfant ou d'un adulte vulnérable ou tout acte répréhensible dans notre zone de programmation.
- Signalez toute préoccupation concernant un comportement inapproprié d'un membre du personnel ou d'un partenaire de GOAL.

Les candidatures sont reçues aussi par email à l'adresse suivante : hrhaiti@ht.goal.ie

Cette description de poste sert uniquement de guide pour le poste disponible. GOAL se réserve le droit de modifier ce document. Toutes les dates de clôture publiées sont des estimations. En raison de la nature du travail de GOAL, nous visons à pourvoir les postes vacants le plus rapidement possible. Cela signifie que nous clôturerons les annonces dès que nous aurons trouvé le bon candidat et cela peut être avant la date de clôture publiée. Nous conseillons donc aux candidats intéressés de soumettre leur candidature le plus tôt possible.