**DESCRIPTION DE POSTE DE CRS**

**Titre du poste**: Food AssistanceField Officer-KACH

**Département :** Programme

**Échelon :** 5

**Superviseur immédiat :** Project Officer

**Pays/lieu :** Haiti-Belle-Anse, Thiotte

**À propos de CRS**

Catholic Relief Services est l’agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d’assistance et de développement de CRS est accompli par l’intermédiaire de programmes d’intervention d’urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d’agriculture, d’éducation, de microfinance et d’édification de la paix.

**Résumé du poste :**

Vous aiderez dans les activités de programmes d’urgence sur le terrain en travaillant directement avec les partenaires locaux et les membres de la communauté afin d’appuyer le travail de Catholic Relief services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en services et relations avec la communauté contribuent à des projets qui bénéficient aux communautés locales, qui appliquent constamment les meilleures pratiques et qui travaillent continuellement à améliorer leur impact.

CRS Haïti met en œuvre une variété de programmes d’urgence et de résilience sous un seul portefeuille. Ce poste l’assis travaillera sous la supervision du Project Officer. KACH est un programme d’urgence de 12 mois financé par l’USAID/BHA. Le projet a deux secteurs : Food Assistance et Nutrition et sera implémenté dans l’arrondissement de Belle Anse (Belle-Anse, Anse-à-Pitres, Grand-Gosier et Thiotte).

**Responsabilités du poste :**

* Appuyer les activités des programmes sur le terrain, avec l’identification et la vérification des bénéficiaires, la distribution d’argent et des entretiens après les distributions qui contribuent à garantir la qualité de la mise en œuvre.
* Contribuer à garantir la redevabilité envers les bénéficiaires du projet et les parties prenantes locales.
* Aider au suivi des activités du projet au niveau du terrain, selon le plan de S&E, grâce à la collecte de données.
* Appuyer les efforts de mobilisation communautaire grâce à la communication et au partage d’informations avec les bénéficiaires du projet au niveau communautaire.
* En coordination avec l’équipe du projet, aider pour les rencontres de renforcement des capacités pour les volontaires communautaires.

**Formation, expérience et capacités requises**

**Études et expérience**

* Baccalauréat exigé
* 2 années de travail dans des projets de résilience et la mobilisation de la communauté dans une ONG
* Avoir d’expérience prouvée et réussie dans les zones d’intervention du projet
* Une expérience de travail ou de volontariat pour appuyer le développement et la mobilisation communautaires

**Compétences personnelles**

* Compétences en observation et en écoute active
* Bonnes compétences en relations interpersonnelles et capacité à interagir efficacement avec des groupes divers
* Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services.

**Langue étrangère exigée/souhaitée :** Français et créole

**Voyages nécessaires :** ce poste sera basé à Belle Anse (1) et Thiotte (1), avec au moins 80% du temps passer sur le terrain

**Principales relations de travail :**

**Supervision :** Agents de distribution

**Interne :** Gestionnaire du projet et autres membres de l’équipe du projet. Collègues de travail d’Opérations

**Externe :** Autorités locales et les bénéficiaires du projet

**Compétences du REDI de l’organisme (pour tout le personnel de CRS) :**

Les compétences de l’organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu’elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d’eux-mêmes et permettent à CRS d’atteindre les objectifs de l’organisme.

* Responsabilité personnelle – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
* Agit avec intégrité - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
* Instaure et maintient la confiance - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
* Collabore avec les autres – Travaille efficacement au sein d’équipes interculturelles et diverses.
* Ouvert à l’apprentissage – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d’offrir l’occasion d’apprendre de nouvelles choses.

**Compétences en leadership de l’Organisme :**

* Mène le changement – Cherche continuellement des moyens d’améliorer l’organisme grâce à une culture d’agilité, d’ouverture et d’innovation.
* Développe et reconnaît les mérites des autres – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu’ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l’équipe et de l’organisme.
* Prédisposition à la stratégie – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en oeuvre de la stratégie et des priorités de l’équipe de l’organisme.

**Avertissement** : Cette description de poste n’est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**Les procédures d’acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l’exploitation.**

**CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.**

**Employeur respectueux de l’égalité des chances**