



## DESCRIPTION DE POSTE

<b>Titre:</b> Chauffeur Mécanicien
<b>Lieu d'affectation:</b> Nippes
<b>Catégorie :</b> Full-time <input checked="" type="checkbox"/> Part-time <input type="checkbox"/> Régulier <input type="checkbox"/> Temporaire <input type="checkbox"/>
<b>Niveau Salarial:</b> 2
<b>Employé(e):</b>

### Contexte général :

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan motivée par la conviction qu'un monde meilleur est possible. En cas de catastrophe, dans des conditions difficiles, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour mettre en œuvre des solutions audacieuses - aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur. Mercy Corps aide les communautés à développer leurs propres idées pour résoudre les problèmes les plus difficiles d'Haïti en utilisant des approches innovantes pour offrir aux Haïtiens de nouvelles opportunités sociales et économiques et rendre leur pays plus sûr, productif et juste. Créé en janvier 2010, Mercy Corps Haïti a des bureaux à Port-au-Prince, Cap Haïtien, Jérémie et Miragoane et plus de 70 employés exécutent des programmes de réduction de la violence, d'inclusion financière, d'agriculture et de gestion des ressources naturelles; ainsi que les programmes de réponse humanitaire et réduction / préparation aux risques de désastre. Mercy Corps adopte une approche progressive de développement qui conduit les communautés et les entrepreneurs de l'aide aux moyens d'existence durables à la résilience.

### Sommaire du poste :

Le chauffeur est un membre important de l'équipe du Mercy Corps Haïti ayant pour responsabilité de transport en toute sécurité et en confiance du personnel de Mercy Corps, des documents et des matériels d'appui à l'administration, à la Logistique et aux activités du programme. Le chauffeur doit respecter les règles de la circulation routière en Haïti et le code de transport et de sécurité de Mercy Corps. Le chauffeur doit toujours se soumettre au code de la route, assurer la sécurité des passagers et du public et bien travailler en tant que membre de l'équipe qui comprend le personnel de Mercy Corps, les partenaires et les communautés cibles.

### Responsabilités:

- Utiliser le véhicule du MC comme assigné par le superviseur
- Conserver et s'assurer que les feuilles de route du véhicule sont bien remplies (nom, signature et Cost Center) conformément aux règles et à la politique de Mercy Corps ;
- Vérifier l'état du véhicule avant et après chaque voyage de manière routinière et rendre compte de tous les problèmes au superviseur ;
- Adhérer à toutes les règles de sécurité et de communication comme conseillé par Mercy Corps et le Superviseur ;
- Être responsable de la sécurité de l'équipement du véhicule, des outils, des kits de secours médical, des pièces de rechange etc.
- S'assurer de la propreté du véhicule (intérieur et extérieur) et prêt pour les courses à tout moment.
- Aider à l'allègement du poids du travail quotidien de la logistique du bureau.
- Coopérer et être disposé à aider le personnel et les visiteurs. Apporter son assistance en cas de problème.
- Signaler les besoins d'entretien du véhicule pour une gestion saine du transport.



## DESCRIPTION DE POSTE

- Entreprendre les tâches assignées sur le terrain.
- Adhérer à la politique et à toutes les procédures de Mercy Corps comme décrit dans les manuels de politique et de procédure de MC.
- Avoir du professionnalisme de manière à rendre Mercy Corps crédible et ne pas mettre en danger sa mission en Haïti.
- Assurer l'entretien et la maintenance de tous les véhicules
- Autres responsabilités assignées selon les besoins.

### **Liaisons :**

*Rapporte directement au : Responsable de la flotte des véhicules*

*Travaille directement avec : Les autres chauffeurs et tout le staff de Mercy Corps Haïti.*

### **Connaissance et Experiences**

- Avoir un permis de conduire valide
- Avoir au moins 5 années d'expérience de conduite de véhicule 4x4.
- Avoir des expériences prouvées de conduite dans les zones rurales.
- Avoir une connaissance de la ville de Miragôane et environs, des destinations en province et de la localisation des ministères Haïtiens, des Agences Internationales et des ONG Internationales opérant en Haïti.
- Parler couramment le Français et le Créole
- Avoir une connaissance de base de l'Anglais est souhaitable
- Avoir un diplôme en mécanique et une expérience de travail dans ce domaine est souhaitable

### **Développement Professionnel :**

Dans le cadre de notre engagement envers le développement professionnel et fondée sur notre compréhension que les organisations qui se développent continuellement sont plus efficaces, efficaces et pertinentes pour les communautés qu'elles desservent - nous attendons de tous les membres de l'équipe de contribuer à dédier 5% de leur temps à des activités d'apprentissage/développement professionnel qui bénéficie à Mercy Corps ainsi qu'à eux-mêmes.

### **Redevabilité envers les participants :**

On s'attend à ce que les membres de l'équipe de Mercy Corps soutiennent tous les efforts en matière de responsabilisation, en particulier envers les participants au programme, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à engager activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.

### **Genre :**

Mercy Corps reconnaît que nos programmes sont plus efficaces pour soulager la souffrance, la pauvreté et l'oppression quand les femmes, les hommes, les filles et garçons sont équitablement engagés comme acteurs actifs dans tous les aspects du travail que nous entreprenons ensemble. Nous attendons que tous les membres de l'équipe s'engagent à respecter les principes de l'égalité des sexes et d'utiliser une programmation sensible au genre et l'intégration du genre comme un moyen de réaliser notre mission et notre vision pour le changement.



## DESCRIPTION DE POSTE

### Diversité, équité et inclusion

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de croyances, d'antécédents et de façons de penser différents, nous sommes mieux en mesure de tirer parti de la puissance collective de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous visons une culture de confiance et de respect, où chacun apporte ses points de vue et son authenticité, atteint son potentiel en tant qu'individus et équipes, et collabore pour faire le meilleur travail de sa vie.

Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un parcours, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs que nous ne le sommes aujourd'hui.

### Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et qui ne tolère aucune discrimination. Nous recherchons activement des antécédents, des perspectives et des compétences divers afin d'être collectivement plus forts et d'avoir un impact mondial durable.

Nous nous engageons à fournir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne nous engageons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, l'identité de genre, l'expression de genre, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le statut VIH/sida), l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant militaire ou tout autre groupe protégé dans les endroits où nous travaillons.

### Sauvegarde et éthique

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants au programme ou d'autres personnes, soient traitées avec respect et dignité. Nous sommes attachés aux principes fondamentaux concernant la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général des Nations Unies et l'IASC **et avons adhéré au [Système de divulgation des fautes interagences](#)**. Nous ne tolérerons pas les abus d'enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement envers un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se conduire de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et aux valeurs [du Code de conduite de Mercy Corps](#) en tout temps. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le code de conduite à l'embauche et sur une base annuelle.

Envoyer le dossier sur : [ht-hradmin@mercy Corps.org](mailto:ht-hradmin@mercy Corps.org)

Date limite : 14 Juin 2024

### SIGNATURES :

---

Employé(e)

---

Date

---

Superviseur

---

Date