

Appel à candidatures - HEKS/EPER-2024-03

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses projets et programmes en Haïti, la fondation HEKS/EPER recrute un(e) Chargé(e) de Suivi/Evaluation.

Chargé(e) de Suivi/Evaluation

Superviseur hiérarchique : Directrice pays

Lien fonctionnel au service du domaine du siège de la fondation, aux partenaires nationaux, aux Coordonnateur/Chargés de projet

Lieu de travail : Jérémie

Le/la « Chargé(e) de Suivi/Evaluation » est placé(e) sous la responsabilité de la Directrice Pays et travaille en étroite collaboration avec les Coordonnateur/Chargés de projet en GRD, développement rural, alimentation scolaire, eau, assainissement, hygiène, réponse humanitaire...

L'ensemble de ses activités s'effectue dans le respect des valeurs et règles de la fondation HEKS/EPER.

Il/Elle est en charge de l'élaboration et de la mise en œuvre des dispositifs de suivi et d'évaluation des activités, résultats et impacts des projets du bureau de coordination (BuCo) de HEKS/EPER en Haïti.

Principales tâches et responsabilités :

- Participer au suivi, au développement et à l'évolution des stratégies et des politiques institutionnelles
- Contribuer activement aux activités de monitoring des projets
- Collaborer étroitement avec les différents intervenants - secteurs et partenaires, en lien avec les coordonnateur/chargés de projet
- Contribuer à la conception et veiller à l'utilisation rigoureuse des outils de planification et de suivi des projets
- Proposer selon nécessité des outils de recueil de données
- Permettre aux coordonnateur et chargés de projet d'avoir une vue d'ensemble des progrès et résultats des projets sur une base mensuelle
- Assurer la maintenance et l'alimentation des bases de données pour les projets du BuCo
- Vérifier, compiler et pré-analyser les données collectées avec les outils de suivi des projets
- Contribuer à l'élaboration des rapports de suivi-évaluation
- Contribuer à la préparation des plans de travail mensuels ou trimestriels et à l'élaboration des rapports périodiques d'avancement
- Participer à l'élaboration d'outils d'évaluation et/ou d'enquête, de qualité
- Participer au renforcement de capacités des collaborateurs sur les techniques et outils du suivi/évaluation
- Participer à la capitalisation des expériences sur les bonnes pratiques et les leçons apprises en matière de suivi/évaluation au sein du BuCo en vue d'une amélioration du système d'information
- Veiller à ce que les procédures et règles de communication soient respectées dans son domaine
- Accompagner activement les agents partenaires en charge de travaux de collecte de données et de suivi/évaluation
- Supporter activement la production des rapports d'activités mensuels, semestriels, annuels, aux bailleurs, dans le respect de la qualité attendue, des échéances et formats définis.

Qualifications et expériences requises :

- Minimum BAC+4 en Gestion de projet - Agroéconomie - Sciences sociales - Statistique ou équivalent, avec au moins 3 ans d'expériences dans un poste similaire
- Compétences linguistiques : créole et français courant à l'oral, comme à l'écrit. L'anglais serait un atout.
- Compétences informatiques : Pack Microsoft et internet doivent être maîtrisés, logiciel de cartographie, Mobile Data Collection, etc.
- Connaissances et expertises professionnelles en gestion et méthodologie de suivi/évaluation : théories, normes, modèles, méthodologie quantitative et qualitative ou mixte, tests de fiabilité/validité des données, analyses et interprétations statistiques
- Être à l'aise avec la conduite à motocyclette, y compris sur les terrains enclavés
- Qualités personnelles : autonomie et rigueur dans le travail, respect des échéances, grande capacité d'adaptation et managériale, bonne communication et capacité à travailler sous pression.

Type de contrat : CDD (avec une période d'essai de 3 mois).

Date de prise de fonction : 1^{er} août 2024, si possible.

Modalité pour postuler :

Toute candidature est à envoyer par e-mail exclusivement à : rh.eperhaiti@gmail.com pour le **10 juillet 2024**.

Aucun dossier physique ne sera accepté.

Le dossier doit inclure : le CV à jour, une lettre de motivation, au moins trois références.

Les candidat(e)s présélectionné(e)s devront présenter les justificatifs de leurs formations et de leurs expériences professionnelles.

Compensation salariale selon expérience.

NB : seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour un test écrit puis un entretien qui aura lieu au BuCo de HEKS/EPER à Jérémie (ancien évêché - Bordes - Jérémie).