

<b>TITRE :</b> Officier.e de Protection de l'Enfant	
<b>EQUIPE :</b> Opérations de Programme	<b>LOCALISATION :</b> Grand-Anse, Haïti : Corail et Pestel.
<b>GRADE:</b> NAT_4	<b>Durée du contrat :</b> 1 an,
<p><b>SAUVEGARDE DES ENFANTS :</b> Niveau 3 : Le titulaire du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (ex. une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (ex : quatre jours dans un mois ou plus ou pendant la nuit) parce qu'ils travaillent sur des programmes-pays ; ou visitent des programmes pays; ou parce qu'ils sont responsables de l'implémentation du processus de contrôle / vérification de staffs.</p>	
<p><b>OBJECTIF DU ROLE :</b> L'officier(ère) de protection de l'enfant assure et supervise la mise en œuvre et le suivi des activités de protection de l'enfance liées au projet financé par le Bureau d'Assistance Humanitaire (BHA) de l'USAID, dans le département de la Grand-Anse. L'Officier(ère) à la Protection de l'Enfant sera tenu (e) d'assurer le suivi relatif à l'implémentation de la stratégie globale du programme de Protection au niveau des zones d'intervention. Il/elle aura la charge de garantir la qualité des activités, le renforcement des capacités des structures communautaires et des partenaires sur la Protection de l'Enfant. En cas d'urgence humanitaire majeure et d'incident de sécurité, le titulaire du poste devra être disposé à travailler en dehors de son profil habituel et être en mesure de modifier ses horaires de travail en conséquence.</p>	
<p><b>PORTEE DU ROLE :</b> <i>Rapporté à :</i> Coordonnateur Protection de l'Enfant <i>Supervision de staff :</i> 0 <i>Responsabilités budgétaires :</i> Aucune</p>	
<p><b>DOMAINES CLES DE RESPONSABILITÉ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler de concert avec le Coordonnateur en protection de l'enfant pour élaborer, réviser et adapter les modules de formation en protection de l'enfant ;</li> <li>• Planifier et faciliter les différentes formations pour les structures communautaires (comités de protection, clubs des jeunes et autres) en lien à son domaine et d'autres dont il/elle maîtrise ;</li> <li>• Planifier et animer des réunions d'orientation avec les partenaires du projet BHA ;</li> <li>• Accompanyer les structures communautaires (comités de protection et clubs des adolescents) dans le développement et la mise en œuvre de leurs plans d'action ;</li> <li>• Déterminer les risques liés à la protection des enfants dans les zones d'intervention du projet et particulièrement sur le site de projet ;</li> <li>• Contribuer et/ou organiser des séances de sensibilisation et mobilisation communautaires sur les droits de l'enfant / protection des enfants dans les zones du projet BHA ;</li> <li>• Faire la promotion du système de référencement en protection des enfants en collaboration avec les instances mandatées sur la question ;</li> <li>• Identifier des messages clés à partager dans la communauté en général ;</li> <li>• Visiter les communautés dans les zones du projet et assurer la redevabilité par rapport aux acteurs locaux, incluant les enfants ;</li> <li>• Participer à toutes actions de Plaidoyer au niveau départemental pour la promotion des résultats attendus par le projet ;</li> </ul>	



- Promouvoir la synergie entre les actions du projet et les autres initiatives similaires dans le département, et les autres projets implémentés par Save The Children ;
- Participer activement aux différentes sessions de formation organisées par SC sur ses procédures administratives et financières, la sauvegarde, la protection, la fraude et autres ;
- Représenter SC dans les réunions inter-agences de protection y compris VBG et s'assurer que les liens avec les groupes de travail et les mécanismes de coordination pertinents soient maintenus et renforcés par la participation aux réunions et le réseautage ;
- Veiller à ce que des communications régulières et efficaces soient maintenues dans le cadre du projet ;
- Fournir un support technique en renforcement des capacités des parties prenantes/bénéficiaires du projet ;
- Supporter la planification, la mise en œuvre et le suivi de l'approche commune de « **FAMILLE SURE** » de Save the Children dans les zones du projet ;
- Influencer les politiques et collaborer avec les principaux acteurs locaux du gouvernement et d'autres parties prenantes qui interviennent dans le domaine des Droits de l'Enfant ;
- Aider à développer et renforcer le partenariat avec les organisations pour la collaboration et le travail commun sur les questions de Protection de l'Enfant ;
- Assurer et maintenir de bonnes relations avec le gouvernement local en particulier IBESR (Institut du Bien Être Social et de Recherche) pour assurer la collaboration et la mise en œuvre harmonieuse du projet ;
- Participer au processus de suivi, d'évaluation, redevabilité et apprentissage en étroite collaboration avec l'équipe MEAL/SERA (Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage) ;
- Participer au processus de collecte de données au besoin dans le cadre du projet et pour d'autres projets de protection de l'enfant ;
- Assurer la documentation (à travers des comptes écrits, des photographies et d'autres formes de médias) et le partage des processus, des leçons apprises et des résultats du programme de Protection de L'Enfant.
- Préparer et partager des informations pour aider à la production des rapports périodiquement pour Save the Children et le donateur dans les délais convenus ;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe du projet au niveau de Save the Children et des partenaires afin de favoriser la réalisation de toutes les activités liées à la protection de l'enfant dans les délais convenus ;
- Collaborer avec d'autres secteurs et d'autres projets au niveau de Save the Children en cas de besoin afin de permettre aux enfants d'accéder aux services nécessaires ;
- S'aligner à toutes les politiques et procédures de Save the Children ;
- Effectuer toutes les autres tâches connexes demandées par son superviseur.

#### RESPONSABILITES DE SAUVEGARDE

- Comprendre et promouvoir les politiques et procédures de sauvegarde ainsi que le code de conduite.
- Faire preuve d'un comportement professionnel de haut niveau en matière de protection et maintenir les normes requises par les politiques de protection et le code de conduite.
- Prendre les mesures nécessaires pour prévenir les abus, l'exploitation, les préjudices ou les accidents.
- Prendre l'engagement de rendre Save the Children sûr pour les enfants et les adultes en veillant à ce que les problèmes de protection des enfants, d'intimidation et de harcèlement soient signalés de manière efficace conformément à la politique (dans les 24 heures). L'absence de signalement est considérée comme une violation de la politique.

#### CAPACITE ET COMPORTEMENTS :



**Redevabilité :**

- Être capable de prendre des décisions de façon autonome, de gérer des ressources de manière efficace, de promouvoir et incarner les valeurs de Save the Children.
- Save the Children rend l'équipe et les partenaires redevables des livrables sous leurs responsabilités en leur donnant la liberté pour délivrer de la meilleure façon qu'ils l'entendent, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer leurs performances et en appliquant les mesures appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

**Ambition :**

- Fixer des objectifs ambitieux et stimulant pour soi-même et son équipe (si c'est le cas), prendre la responsabilité de son propre développement personnel et encourager son équipe à faire de même.
- Partager largement sa vision personnelle de Save the Children, engager et motiver les autres.
- Penser de façon stratégique et sur une échelle globale.

**Collaboration :**

- Construire et maintenir des rapports efficaces avec son équipe (si c'est le cas), les collègues, les partenaires et supporteurs externes.
- Apprécier la diversité, la voir comme une source de force compétitive.
- Être abordable, bon écouteur, et ouvert au dialogue.

**Créativité :**

- Développer et encourager des solutions nouvelles et innovatrices.
- Être prêt à prendre des risques contrôlés, disciplinés.

**Intégrité :**

- Être honnête, encourager la franchise et la transparence ;
- Démontrer des niveaux d'intégrité les plus élevés possibles.

**QUALIFICATIONS**

- Diplôme en Droit/ Sciences juridiques, Sciences Humaines et Sociales, éventuellement Sciences du Développement, etc.
- Connaissance dans le domaine du développement de l'enfant, des droits de l'enfant et de la participation des enfants ; y compris les systèmes communautaires de protection de l'enfance et la violence sexiste ;

**EXPERIENCES & COMPETENCES**

- Expérience de travail d'au moins 3 ans au sein d'une ONG/institution à un poste similaire ;
- Expérience dans la gestion de programmes de Protection de l'Enfant dans des contextes humanitaires ;
- Habileté à travailler sous pression et/ou dans des conditions difficiles ;
- Avoir une attitude orientée vers la résilience des enfants et des familles, avec un esprit ouvert évitant les jugements ;
- Savoir gérer et résoudre les problèmes et les conflits ;
- Excellentes compétences interpersonnelles, de communication et d'engagement envers les communautés ;
- Excellentes compétences en tant que formateur-trice/facilitateur-trice en mobilisation communautaire ;
- Compréhension des relations sociales et de l'engagement à intégrer les questions de genre et de Diversité ;
- Compétences informatiques : Word, Excel, PowerPoint.
- Maîtrise du Créole et du Français, parlé et écrit

**Responsabilités additionnelles d'emploi**



Les tâches et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire peut être demandé d'effectuer des tâches additionnelles dans les limites raisonnables de son niveau de compétences et d'expériences.

**Opportunités égales**

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux diverses politiques et procédures d'opportunités égales en vigueur à Save the Children

**Sauvegarde de l'Enfant**

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles incluent des enquêtes de références rigoureuses et reflètent notre engagement dans la protection des enfants des abus.

**Sauvegarde de notre Personnel**

Le Titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de Save The Children.

**Santé et sureté**

Le titulaire du poste est tenu de s'acquitter des tâches conformément aux politiques et procédures de santé et sécurité de Save the children

<b>DP écrit par :</b>	<b>Date :</b>
<b>Mis à jour par : Georges Michelson Lolo</b>	<b>Date : 6 Mai 2024</b>
<b>DP approuvé par : Juslain Mathieu</b>	<b>Date : 7 Mai 2024</b>
<b>Évalué par :</b>	<b>Date :</b>
<b>Révisé et Accepté par:</b> <b>Signature:</b>	<b>Examen et accord avec l'employé :</b> <b>Signature:</b>
<b>Nom de l'Employé:</b> <b>Désignation:</b> <b>Date:</b>	<b>Nom du Superviseur:</b> <b>Désignation:</b> <b>Date:</b>