



RECHERCHE UN (1) Chargé(e) de SIG

Poste	Chargé(e) de SIG
Responsable Direct	Chargé SIG Senior
Lieu, jours et horaire de travail	Port au Prince - Du lundi au Samedi - 8 heures / 17 heures
Référence de Poste	CHARGSIG-202405

Acted dans le monde

Acted est une organisation non-gouvernementale fondée en 1993 dont le siège est à Paris. Indépendante, privée et à but non lucratif, Acted œuvre dans le respect d'une impartialité politique et religieuse stricte, selon les principes de non-discrimination et de transparence.

Au cours de l'année 2019, Acted était présente sur quatre continents et son équipe intervenait dans 37 pays auprès d'environ 20,7 millions de personnes, en répondant aux situations d'urgence, en soutenant des projets de réhabilitation et en accompagnant les dynamiques de développement.

En s'appuyant sur son expérience passée, Acted œuvre pour la construction d'un monde Zéro Exclusion, Zéro Carbone, Zéro Pauvreté. Cette vision 3 Zéro cible l'atteinte des objectifs de développement durable ainsi que la préservation du futur de notre planète et de l'humanité.

Zéro exclusion : parce que la vulnérabilité des populations marginalisées peut être réduite par la promotion d'institutions, de mécanismes de gouvernance, de politiques et d'actions inclusives.

Zéro carbone : parce que nous voulons transmettre aux générations futures une économie qui respecte les équilibres environnementaux, un modèle de développement écologiquement viable et une gouvernance globale des biens communs.

Zéro pauvreté : parce que la pauvreté et un intolérable gâchis de talent mais qu'elle n'est pas une fatalité, pas plus que sa transmission de génération en génération.

ACTED en Haïti

Présente en Haïti depuis 2004, Acted se mobilise pour répondre aux urgences et soutenir le relèvement des populations dans le besoin, notamment dans les domaines de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, de la sécurité alimentaire et de la reconstruction, tout en continuant à s'investir pour un développement plus durable avec des projets axés sur le développement économique, notamment dans le secteur agricole. En 2021, plus de 100 personnes travaillent pour Acted dans 4 départements du pays.

Les projets d' Acted en Haïti incluent des interventions qui combinent la réduction des risques et des désastres à travers des activités de prévention et de préparations, la réponse d'urgence ainsi que la réhabilitation et le relèvement précoce. La résilience des populations est au cœur de notre approche afin de contribuer à une réduction durable de la vulnérabilité grâce aux capacités d'absorption, d'adaptation et de transformation renforcées des populations, du gouvernement et des autres acteurs.

Pour Acted, une gouvernance efficace contribue à pourvoir aux besoins humains les plus basiques, en reconnaissant la valeur humaine et le droit au bien-être, à l'accès équitable aux opportunités, aux droits et à la justice. Au fil de ses interventions en Haïti, Acted a noué des partenariats solides avec les groupes de citoyens, les organisations de la société civile, le secteur privé ainsi que les autorités et administrations Haïtiennes. Notre ambition est de travailler collectivement afin de coconstruire des solutions pérennes et contribuer au développement endogène dans le pays.



Les actions de développement d'Acted en Haïti prennent le relais afin de renforcer à plus long terme les moyens d'existence des populations les plus défavorisées, à travers la mise en place d'activités génératrices de revenus et l'appui au secteur agricole. Acted agit en effet sur le développement et la structuration de filières agricoles et la formation des agriculteurs en tenant compte des problématiques liées au changement climatique, contribuant ainsi à promouvoir une agriculture durable, adaptée au contexte climatique du pays.

OBJECTIFS DU POSTE :

Sous la direction hiérarchique du coordinateur/rice pays IMPACT ou de ses délégués en Haïti, le/la chargé(e) SIG est chargé de l'application des systèmes d'information géographique en Haïti, y compris les aspects pertinents de la conception de la recherche, l'aide à la conception des outils de collecte de données, la garantie de la qualité des données (spatiales), l'analyse géospatiale, la rédaction de cartes et (le cas échéant) la production de cartes web et de systèmes de gestion de l'information. Le/la responsable SIG fournira des contributions techniques à tous les stades du cycle de recherche. Tout au long de chaque cycle de recherche, le/la responsable SIG senior, en liaison étroite (le cas échéant) avec les équipes d'évaluation, s'engage avec les partenaires pour promouvoir leur participation et maximiser leur impact. Il/elle assure également une utilisation efficace et transparente des ressources nécessaires à la mise en œuvre des projets. Cela peut inclure la supervision directe des équipes SIG. Le/la chargé(e) SIG senior sera également chargé de développer et de mettre en œuvre un programme continu de renforcement des capacités pour les membres des équipes nationales et internationales, et (le cas échéant) de dispenser des formations aux partenaires.

Dans le cadre de sa mission, le/la chargé(e) de SIG sera accueilli par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du/de la directeur/rice pays d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, et de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, de logistique et de finances.

TACHES ET RESPONSABILITÉS

Les responsabilités de l'agent [principal] du SIG sont notamment les suivantes :

PLANIFICATION DE LA RECHERCHE

- En coordination avec le(s) responsable(s) de l'évaluation, soutenir la planification de l'évaluation conformément aux objectifs du projet et du programme, ainsi qu'au cycle de recherche d'IMPACT et aux autres lignes directrices pertinentes ;
- Cartographier et analyser les données secondaires en coordination avec le(s) responsable(s) de l'évaluation ;
- Contribuer à la rédaction des termes de référence de l'évaluation en mettant l'accent sur le plan d'analyse et la cartographie correspondante, ainsi que sur le plan de gestion des données ;
- Soutenir le développement d'outils de collecte de données qualitatives et quantitatives, en veillant à ce que les exigences SIG du cycle de recherche/de l'évaluation soient respectées ;
- Développer une analyse géospatiale des zones d'évaluation à utiliser dans l'élaboration des plans d'évaluation quotidiens, des plans de déplacement sur le terrain et des cartes opérationnelles d'accompagnement pour les équipes de terrain ;
- En coordination avec le(s) responsable(s) de l'évaluation, soutenir la construction de l'échantillon quantitatif ;
- Suivre les progrès et les retards de toutes les tâches assignées tout au long du cycle de recherche. Veiller à ce que les retards ou les problèmes identifiés soient signalés par écrit et oralement en temps utile.

MISE EN ŒUVRE DE LA RECHERCHE

- Le cas échéant, soutenir la formation des recenseurs pour la collecte de données primaires ;



- Le cas échéant, soutenir la supervision de la collecte des données, conformément aux termes de référence convenus (y compris leurs annexes), y compris la vérification et la validation spatiales dans le cadre des contrôles d'évaluation quotidiens ;
- Veiller à ce que les données collectées soient correctement géoréférencées, ce qui permettra la production de cartes et de produits connexes ;
- En coordination avec le(s) responsable(s) de l'évaluation, documenter tous les changements dans la collecte des données qui entraînent une modification des termes de référence convenus, en veillant à ce que le CC/CR et le siège d'IMPACT soient informés et conviennent des modifications.

GESTION, NETTOYAGE ET ANALYSE DES DONNÉES

- Veiller à ce que toutes les données collectées soient stockées conformément aux lignes directrices de gestion des données d'IMPACT et aux termes de référence (annexe du plan de gestion des données) ;
- Veiller à ce que les données soient révisées et nettoyées, et à ce que toutes les révisions soient enregistrées ;
- Effectuer une analyse spatiale des données collectées conformément aux termes de référence ;
- Veiller à ce que les données et leur analyse spatiale soient validées par le siège d'IMPACT avant la phase de rédaction du produit ;
- S'assurer que les données et leur analyse ne contiennent pas d'informations personnelles ou autres informations sensibles et qu'elles soient validées par le siège d'IMPACT avant d'être communiquées à des parties externes ;
- Garantir la qualité et l'exactitude des informations techniques fournies ainsi que la confidentialité et la protection des informations recueillies.
- Développement et maintenance de bases de données au niveau national pour la consolidation de toutes les données liées à l'évaluation et aux SIG dans le pays.

RÉDACTION DES PRODUITS

- Assurer des liens précis entre les bases de données spatiales et les données d'évaluation ;
- Veiller à ce que les produits SIG répondent aux exigences d'IMPACT et des partenaires concernés ;
- Maintenir une communication régulière avec le siège d'IMPACT sur les progrès et les délais des produits SIG ;
- Veiller à la rédaction de produits SIG précis et opportuns, conformes aux lignes directrices d'IMPACT ;
- Veiller à ce que tous les produits SIG soient validés par le siège d'IMPACT avant leur diffusion externe ;
- Le cas échéant, en étroite coordination avec le siège d'IMPACT, soutenir la maintenance et la mise à jour régulières des produits SIG Web ;
- En coordination avec le CC/CR, assurer la liaison avec le siège d'IMPACT en ce qui concerne l'acquisition de services UNOSAT et d'images satellites.

ENGAGEMENT EXTERNE

- En soutien à l'équipe d'évaluation, établir des liens avec les partenaires concernés pour les consulter et les impliquer dans les composantes SIG d'un cycle de recherche ;
- Après validation par le supérieur hiérarchique, représenter IMPACT dans les réunions et groupes de travail pertinents ;
- Assurer le suivi des questions identifiées par les partenaires ou au cours des réunions / groupes de travail ;
- Promouvoir une utilisation active des ensembles de données, des produits SIG et des résultats de recherche par les partenaires et la communauté humanitaire au sens large pour leur prise de décision ;
- Après validation par le responsable hiérarchique, soutenir la présentation des résultats de la recherche par le biais d'apports SIG aux tiers concernés afin d'améliorer leur utilisation et leur impact ;
- Veiller à ce que l'engagement de tous les partenaires et toutes les relations extérieures soient clairement documentés et communiqués au supérieur hiérarchique et aux collègues concernés ;



- Plus généralement, contribuer à la création d'une image positive et d'une crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat, de l'éthique, des valeurs et de la position d'IMPACT par rapport aux autres acteurs.

PARTAGE DE CONNAISSANCES ET PROCESSUS D'APPRENTISSAGE

- Anticiper les lacunes en matière de connaissances avant l'exécution du cycle de recherche
- Fournir du contenu et contribuer aux exercices sur les leçons apprises

GESTION DU CYCLE DU PROJET

- Pour les projets pertinents, assurer la conformité aux exigences et aux lignes directrices en matière de gestion du cycle de projet à toutes les phases ;
- Avant le début du projet, participer et aider à organiser une réunion de lancement et la mise à disposition des principaux documents de gestion du projet afin de planifier l'utilisation efficace des actifs et des ressources humaines ;
- En étroite coordination avec les collègues de la direction hiérarchique, de la finance et grants, contrôler et mettre régulièrement à jour l'utilisation des actifs, des ressources financières et humaines liés au SIG, dans le respect total des lignes directrices d'IMPACT ;
- Veiller à ce que les résultats et les exigences des projets liés au SIG soient suivis, respectés et mis en œuvre ;
- Veiller à ce que tout problème lié à la mise en œuvre du projet soit signalé au responsable hiérarchique, aux collègues chargés de la finance et grants, ainsi qu'au siège ;
- Contribuer à l'organisation et à la documentation d'une réunion de fin de projet pour tous les projets concernés ;
- Soutenir le responsable hiérarchique, les collègues des finances et des subventions dans la rédaction des rapports narratifs et financiers des projets concernés ;
- Autres tâches à la demande des superviseurs.

GESTION D'ÉQUIPE ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Au cas où le/la responsable SIG fournit une gestion directe au personnel :

- Organiser des réunions régulières avec les membres du personnel afin d'évaluer les progrès réalisés dans les cycles de recherche pertinents et de revoir le plan de travail ;
- En coordination avec les CC/CR, le directeur de recherche et les spécialistes SIG (le cas échéant) procéder à l'intégration des nouveaux membres du personnel, y compris la formation aux compétences techniques de base en matière de SIG ;
- Soutien au CC/CR IMPACT, au gestionnaire de recherche et au spécialiste SIG (le cas échéant) dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans de formation des capacités pour les SIG et les autres membres de l'équipe ;
- Être disponible pour fournir un soutien régulier et un appui technique ;
- Le cas échéant, soutenir/ diriger le processus d'évaluation et de recrutement du personnel en collaboration avec le CC/CR, les directeurs de recherche, les spécialistes SIG (le cas échéant) et le siège d'IMPACT ;
- Le/la chargé(e) SIG est responsable, en coordination avec son supérieur hiérarchique, du développement et de la mise en œuvre des plans de formation aux capacités pour les SIG et les autres membres de l'équipe. Il/elle est chargé(e) de fixer des objectifs de développement clairs et personnalisés, et de concevoir des plans de formation et de mentorat pour aider les membres de l'équipe dans leur développement professionnel.

COORDINATION INTERNE

- Participer activement aux réunions régulières de l'équipe ;
- Assurer une coordination et des échanges réguliers avec les collègues concernés ;
- S'engager dans le développement et la mise en œuvre de la stratégie d'IMPACT en (pays).



CONFIDENTIALITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES

Le/la chargé(e) SIG assurera la confidentialité la plus stricte de toutes les données collectées et des processus connexes, en veillant au respect intégral de la politique de protection des données et des procédures opérationnelles standard d'IMPACT. Il/elle prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé de toute information et donnée appartenant à IMPACT et à ses partenaires, ou collectée au cours de son affectation à IMPACT.

Il est prié aux intéressés de consulter la liste des postes à pourvoir et à soumettre leur :

- CV
- lettre de motivation
- Copie diplômes
- Copie de carte d'identité

Les candidats (es) intéressés (es) sont priés (es) de déposer un dossier complet du 07/05/2024 au 06/06/2024 inclus de 8hAM à 17h 00PM, dans une enveloppe fermée reportant le titre du poste, la référence du poste au bureau suivant :

- Acted 140 Juvenat Petion Ville ,

Ou par email à l'adresses suivante : en indiquant comme objet CHARGSIG-202405. haiti.jobs@acted.org

Le dossier de candidatures doit être composé de :

- CV
- Lettre de motivation
- Copie diplômes
- Copie de carte d'identité
- Éventuelles références

Les candidats ayant déjà eu une expérience avec Acted dans le Domaine seront nettement appréciés.

Les dossiers incomplets ou ne répondant pas au profil recherché ne seront pas traités.

Les Candidats sélectionnés seront contactés par téléphone à venir passer un test.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

Les candidatures internes sont vivement encouragées