



Projet 4069 : Sécurité alimentaire et résilience renforcée pour les communautés vulnérables touchées par le séisme dans les Nippes, en Haïti

Offre d'emploi pour le poste d'officier de protection et d'ingénierie sociale

Localisation : Baradères, Petit trou des Nippes et Azile

Organisation : AHAAMES

Département : Nippes

Date de publication : 28 mars 2024

Délai : 12 Avril 2024

Nombre de poste à promouvoir : 1

Mise en contexte

“Sécurité alimentaire et résilience renforcée pour les communautés vulnérables touchées par le séisme dans les Nippes, en Haïti” est le titre d'une nouvelle phase de projet qui sera implémenté dans le département des Nippes (communes de L'Asile, Petit-Trou et Baradères) par Malteser International et AHAAMES grâce à un financement de la Coopération Allemande (BMZ) pour la période Décembre 2023 à Novembre 2026.

L'agence locale d'exécution du projet est l'association haïtienne à but non lucratif AHAAMES (*Association Haïtienne d'Assistance Agricole, Médicale, Educative & Sociale*), qui est engagée dans le développement communautaire en Haïti depuis tantôt 18 ans.

Le projet vise à améliorer la résilience des communautés pauvres et vulnérables de 4490 ménages dans les domaines de la sécurité alimentaire et de l'adaptation au changement climatique au niveau des trois communes du département des Nippes susmentionnées. Les résultats suivants sont recherchés :

1. L'accès à la nourriture et sa disponibilité se sont améliorés grâce au renforcement des capacités de production locales et à l'adoption de pratiques agricoles durables.
2. Le groupe cible utilise mieux les aliments en appliquant les bonnes pratiques en matière de nutrition, de santé et d'hygiène alimentaire.
3. Le groupe cible a un accès plus stable à la nourriture grâce à l'amélioration des méthodes de transformation et de conservation.
4. Le développement organisationnel à long terme des organisations communautaire de base (OCB) est garanti à travers le renforcement des structures organisationnelles.

Pour y parvenir, les actions clés suivantes seront entreprises :

- Le renforcement de la production agricole par la formation, la distribution d'intrants agricoles et d'animaux, l'accès à l'eau, l'accompagnement des agriculteurs dans l'adoption de bonnes pratiques agricoles et l'appui des femmes dans la conduite d'activités économique de certaines filières agricoles (cultures – fruitiers – animaux) ;
- L'Éducation nutritionnelle des ménages par la formation de mères-leaders pour la sensibilisation sur la nutrition et l'hygiène alimentaire, la réalisation de focus groupes sur la nutrition, la distribution de livrets nutritionnels, l'organisation de foire gastronomique ;
- L'Appui à la commercialisation par la formation des ménages commerçants, la mise en place d'unités de transformation des aliments et de centres de stockage et de conservation des produits agricoles ;
- Le renforcement des capacités organisationnelles par le diagnostic des structures organisationnelles de base, la formation des représentants d'OCB et d'autres acteurs influents des communautés, l'accompagnement des OCBs et leur forte implication dans la mise en œuvre de certaines activités du projet.

Objectif du poste

Sous la supervision directe du responsable de suivi et évaluation, l'officier(e) de protection et d'ingénierie sociale s'assurera du renforcement des organisations de base et de l'amélioration de la qualité du projet en exécutant le plan de renforcement de capacités des OCBs impliquées directement dans le projet et en développant le système de plainte et de retour d'information de l'AHHAMES dans les communautés cibles.

Principales tâches

- **Renforcement des capacités des OCBs**
 - Aider les OCBs à obtenir leurs permis de fonctionnement auprès des mairies et du Ministère des Affaires Sociales et du Travail ;
 - Aider les OCBs à se doter de plans de travail annuels et de budgets ;
 - Accompagner les staffs des projets dans le suivi du bon fonctionnement des OCBs ;
 - Élaborer et dispenser des modules de formation avec des outils adaptés pour le renforcement des capacités des membres des comités directeurs des OCBs ;
 - Contribuer au renforcement de leadership des OCBs dans le développement économique des communautés ;
 - Contribuer au renforcement des capacités techniques des organisations en les dotant des outils adoptés ;
 - Contribuer à la rédaction de vision globale et du plan stratégique de développement des OCBs ;
 - Réaliser et/ou Accompagner tout prestataire de service dans la réalisation des sessions de formation
- **Promouvoir le système de redevabilité de L'AHHAMES**

- Jouer le rôle de point focal pour AHAAMES en matière de protection sociale, redevabilité, mécanisme de plainte et de réponse et équité des genres dans la mise en œuvre des projets ;
- Vulgariser les systèmes et les outils de protection et de mécanisme de plaintes et de réponses de l'AHAAMES auprès du personnel (surtout les nouveaux cadres), des bénéficiaires et des communautés au niveau desquelles intervient le bureau ;
- Sensibiliser et informer les bénéficiaires du projet, les équipes de terrain, le comité de pilotage du projet, la population des zones d'intervention du projet sur les mécanismes de plaintes et de réponse ;
- Concevoir, préparer et mettre à la disposition des résumés succincts pour renforcer la connaissance et l'appropriation des systèmes de protection, de redevabilité et des mécanismes de plaintes et de réponse dans les zones d'intervention de l'AHAAMES ;
- Mettre en place des dispositifs (bureaux, boîtes de plaintes, ...) pour collecter, traiter et répondre aux plaintes du personnel, des bénéficiaires et de tout habitant dans les communautés où AHAAMES intervient ;
- Veiller au respect et à la prise en compte du principe de l'équité des genres dans l'exécution des projets et tout particulièrement dans la mise en place des structures locales de participation dans les projets ;
- S'assurer que des canaux de retour d'information soient opérationnels ;
- Vulgariser la ligne d'assistance (hotline) de l'AHAAMES aux différentes parties prenantes du projet ;
- Réaliser des ateliers de feedback et répondre de manière objective aux plaintes des bénéficiaires et autres parties prenantes du projet ;
- Saisir les plaintes des parties prenantes (bénéficiaires, personnes exclues du projet, acteurs locaux) et les traiter de manière confidentielle ;
- Acheminer les plaintes sensibles vers la personne hiérarchique, s'assurer de leur suivi et du retour des réponses aux plaignants ;
- Analyser les feedbacks et transmettre les résultats aux personnes concernées afin d'orienter les prises de décision et améliorer la qualité du projet ;
- Toute autre tâche qui contribuerait à l'avancement des projets de l'AHAAMES et au mécanisme de fonction de l'institution.

Qualifications requises

AHAAMES et Malteser sont à la recherche d'un professionnel capable de remplir le rôle d'Officier de Protection (OP) et ayant les qualifications suivantes :

- Travailleur (euse) / communicateur (trice) social (e), sociologue ou ingénieur (e) agronome avec au moins 5 ans d'expérience dans les domaines de la protection sociale, renforcement organisationnel et suivi de la prise en compte des genres ;
- Au moins 3 ans d'expérience prouvée comme responsable de protection sociale, renforcement organisationnel et suivi de l'inclusion et de la prise en compte des genres et des groupes vulnérables ;

- Bonne connaissance des outils généralement utilisés dans le domaine de la protection sociale : code d'éthique et de conduite, politique de protection des enfants et des bénéficiaires, système de plaintes et de réponses, ... ;
- Expérience dans la conception, la mise en œuvre et le suivi de mécanisme de plaintes et de réponse ;
- Expérience dans la conception et la mise en œuvre de plan de renforcement d'organisations communautaires de base (OCB) ;
- Expérience dans la conduite d'ateliers de feedback et la production de rapports de feedback ;
- Bonne maîtrise de l'internet et des logiciels de base : Word, Excel, Power point, Kobo, Googleform, Outlook...
- Bonne connaissance des notions comme la sécurité alimentaire, la gestion axée sur les résultats, la gestion du cycle de projet et du suivi & évaluation un atout ;
- Bonne connaissance et expérience précédente de la planification et de la gestion de budget un atout ;
- Très bonne capacité de rédaction et bonne communication orale et écrite en français et créole (l'anglais un atout) ;
- Avoir une bonne capacité à travailler en équipe ;
- Être disponible pour des déplacements sur d'autres zones d'intervention pour des formations de courte durée au profit d'autres staffs d'AHAAMES ;
- Être capable de conduire une motocyclette en zone d'accès difficile ;
- Être capable de travailler sous pression.

Dépôt de candidature

Les dossiers de candidature doivent contenir : lettre de motivation signée, copie diplôme, curriculum vitae. Les dépôts de candidature peuvent se faire électroniquement à l'adresse suivante : ahaamesrecrutement@gmail.com ; roadchild@ymail.com avec mention : « Candidature pour le poste d'officier (e) de protection et d'ingénierie sociale.

La date limite de dépôt des dossiers est le 12 avril 2024. Des dossiers incomplets ou dépassant la date limite de dépôt des candidatures, ne seront pas considérés.

La candidature féminine est vivement recommandée.

Seuls les candidat(e)s sélectionné (e)s seront contacté(e)s pour les suites nécessaires.