

Termes de Référence (TdR)

Service d'étude et de formation du genre en Haïti

Mars 2024

Introduction et contexte

Pays	Haïti
Projet	Communautés résilientes des Caraïbes (CCR)
Numéro du projet	HTI 1173-19
Donateur de la subvention	Ministère fédéral allemand de l'environnement, de la protection de la nature, de la sécurité nucléaire et de la protection des consommateurs (BMUV) / Initiative internationale pour la protection du climat (IKI)
Partenaires de mise en œuvre	Bioeco, Upsa, Concert Action, Enda dominicana, Centro Naturaleza et OroVerde
Durée du projet	01.11.2019 - 31.10.2027

Deutsche Welthungerhilfe e.V. (**WHH**) est une agence de développement allemande (ONG) non gouvernementale, sans but lucratif, non confessionnelle et politiquement indépendante, qui travaille dans les domaines de la coopération au développement et de l'aide humanitaire.

La mission de WHH est de lutter contre la faim dans le monde et concentre son travail sur l'objectif de développement durable n° 2 : "créer un monde à l'abri de la faim d'ici à 2030".

Afin de parvenir à une sécurité alimentaire et nutritionnelle durable pour les plus vulnérables, les principaux programmes de Welthungerhilfe se concentrent sur des domaines liés à la faim : l'agriculture et l'environnement, l'eau, l'assainissement et l'hygiène, le développement économique, l'aide humanitaire, le changement climatique, la société civile et la défense des droits.

Le projet "Communautés Caribéennes Résilientes" (**CCR**) est un projet d'adaptation au changement climatique ; il est financé par le ministère fédéral allemand de l'environnement, de la protection de la nature, de la sécurité nucléaire et de la protection des consommateurs (**BMUV**) / Initiative Internationale pour le Climat (**IKI**), et mis en œuvre par un total de six partenaires dans six régions de projet à Cuba, en Haïti et en République dominicaine sur une période de huit ans. L'objectif du projet CCR est d'améliorer les moyens de subsistance et la résilience des écosystèmes des communautés rurales du Corridor Biologique des Caraïbes (CBC) face au changement climatique.

WHH intègre des stratégies et des mesures d'adaptation basées sur les écosystèmes (**EbA**) dans les programmes destinés aux communautés rurales afin de faire face au changement climatique, y compris le reboisement, la réhabilitation des zones forestières dégradées et l'installation de systèmes de culture adaptés tels que les systèmes agroforestiers. En outre, les acteurs clés de l'EbA sont formés, des partenariats multipartites sont créés et l'approche est intégrée dans les stratégies régionales et nationales d'adaptation.

Justification des TdR

Le genre est un thème transversal et un domaine important dans la stratégie de WHH avec une concentration des interventions sur les ménages vulnérables, sachant que les mères et les enfants ne

constituent pas seulement l'un des groupes les plus vulnérables, mais qu'ils jouent également un rôle clé dans le développement économique, culturel et social du pays.

Le continuum de l'intégration du genre adopté par l'IKI va d'être négatif au genre, aveugle au genre, sensible au genre, réactif au genre à être transformateur du genre. Le projet CCR devrait au moins être sensible au genre, bien que tous les nouveaux projets de l'IKI devraient être réactifs au genre ou transformateurs du genre. Néanmoins, et conformément à la stratégie du genre de WHH, le projet CCR vise à la parité hommes-femmes (inclure systématiquement une perspective du genre et ses implications dans notre organisation, nos structures, nos processus et nos activités, dans le but de promouvoir l'égalité du genre) et à être réactif au genre (reconnaître les rôles, les relations et les normes du genre et répondre aux différents besoins, capacités et opportunités des femmes et des hommes, des garçons et des filles tout au long de la gestion du cycle du projet, afin d'améliorer leur bien-être de manière égale). C'est dans cette optique que les présents termes de référence (TdR) utiliseront les expressions "parité hommes-femmes" et "approche sensible au genre", respectivement.

Objectifs et résultats du service

Le projet CCR cherche un/e consultant/e pour réaliser : (1) une étude globale de la sensibilité au genre du projet en Haïti et (2) faciliter des courtes formations sur le genre sur le terrain, pour les partenaires de mise en œuvre (at Thiotte et Cap-Haïtien) et pour certain acteurs clés dans les communes du projet (à Thiotte, Grand Gosier, Anse-a-Pitres dans le Sud-Est, Borne dans le Nord et Vallières dans le Nord-Est).

1. Etude général du genre

- 1.1** Évaluer et documenter la mesure dans laquelle les activités du projet et les deux partenaires de mise en œuvre en Haïti appliquent une approche sensible au genre ;
- 1.2** Identifier les enseignements tirés et les bonnes pratiques et fournir des recommandations pratiques sur la manière d'améliorer la sensibilité au genre et la parité hommes-femmes dans le projet ; et
- 1.3** Fournir des recommandations pratiques sur la manière dont ils pourraient être améliorés et appliqués dans le cadre du projet, sur la base des analyses effectuées aux points 1.2 et 1.3.

Le/la consultant/e évaluera le projet CCR sur la base des paramètres suivants :

- Le niveau de prise en compte de la dimension du genre dans la gestion du cycle du projet ;
- Le niveau de conformité avec les lignes directrices de l'IKI sur la sensibilité au genre / la perspective du genre dans la mise en œuvre du projet ;
- Le niveau de sensibilisation et de compréhension des partenaires de mise en œuvre à l'égard des inégalités entre les hommes et les femmes dans les zones de projet, et la manière dont le changement climatique affecte différemment les différents groupes cibles ;
- Comment intégrer les aspects sexospécifiques dans le projet ;
- Comment s'assurer que les femmes, les hommes, les filles et les garçons peuvent participer aux activités du projet et en tirer les mêmes avantages ;
- Comment utiliser les opportunités pour impliquer les hommes et les garçons dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ;

- Quels sont les obstacles à la participation des femmes et des filles et comment les surmonter ; et
- Comment les mécanismes de réclamation des communautés peuvent être conçus de manière inclusive.

Cette étude couvrira les deux partenaires de mise en œuvre en Haïti et sera réalisé au moyen d'études documentaires, d'enquêtes, d'entretiens et de discussions de groupe. Les principaux destinataires du rapport sont la coordination du projet et les partenaires de mise en œuvre. L'étude servira de point de départ pour améliorer la sensibilité au genre et la parité hommes-femmes dans la gestion du cycle de projet CCR.

2. Formation sur le genre

2.1 Concevoir une formation adéquate en matière du genre pour les deux partenaires de mise en œuvre du projet en Haïti et d'autres acteurs clés au niveau local. En tenant compte des résultats du diagnostic réalisé dans le cadre de l'objectif 1, la formation devrait :

- Expliquer les principaux concepts liés au genre ;
- Décrire les principaux obstacles rencontrés par les femmes et les jeunes filles, tant en général que dans le contexte local ;
- Introduire des approches traditionnelles et innovantes en matière du genre et la parité hommes-femmes; et, surtout,
- Fournir des considérations clés et des recommandations pratiques pour mettre en œuvre les activités du projet d'une manière plus sensible au genre.

2.2 Organiser des sessions de formation interactives et motivantes conformément à la conception, pour les partenaires de mise en œuvres (at Thiotte et Cap-Haïtien) et pour certain acteurs clés dans les communes du projet (à Thiotte, Grand Gosier, Anse-a-Pitres dans le Sud-Est, Borne dans le Nord et Vallières dans le Nord-Est).

Produits à livrer et délais

Livrable	Détails	Délais	Paiement
Étude du genre			
Offre technique	Offre technique comprenant une description de la méthodologie proposée, des instruments, du calendrier, etc.	Avec l'offre technique.	N/A
-	-	A la signature du contrat.	N/A
Rapport préliminaire	Rapport initial de l'étude du genre.	À convenir : le/la consultant/e doit proposer un calendrier initial.	N/A
Rapport final	Le rapport final, qui inclut, mais n'est pas limité à : <ul style="list-style-type: none"> - Résumé - Introduction 	À convenir : le/la consultant/e doit proposer un calendrier initial.	40%

Livrable	Détails	Délais	Paielement
	<ul style="list-style-type: none"> - Méthodologie - Matrice d'évaluation pour déterminer le niveau de sensibilité au genre, - Conclusions, analyse (par exemple, ce que le projet devrait continuer à faire ou ce qui devrait être amélioré). - Enseignements tirés et recommandations - Références - Annexes 		
Formation sur le genre			
Offre technique	Offre technique comprenant une description de la méthodologie proposée, du contenu de la formation, des instruments, du calendrier, etc.	Avec l'offre technique.	N/A
Programmes et matériels de formation	Programme et matériel de formation détaillés.	À convenir : le/la consultant/e doit proposer un calendrier initial.	N/A
Rapport final de formation	Rapport final de formation comprenant : <ul style="list-style-type: none"> - Résumé du programme de formation ; - Un résumé / une analyse des résultats de la formation et des discussions / contributions ; - Évaluation de la formation, y compris les réalisations et les difficultés ; - Recommandations pour l'amélioration de la formation à l'avenir ; et - Recommandations pour un soutien continu, des ressources ou une formation supplémentaire 	À convenir : le/la consultant/e doit proposer un calendrier initial.	60%



Période

La durée totale de la mission ne devrait pas dépasser quatre (4) mois à compter de la date de signature du contrat et devrait de préférence être achevée fin août 2024. Le/la consultant/e doit proposer un calendrier et indiquer le nombre de jours de consultation nécessaires au cours de ces deux mois pour mener à bien les deux parties des présents termes de référence.

Conditions de travail, paiement et dépenses sur le terrain

Le contrat est conclu et sera payé par WHH pour la durée du contrat et dépendra de WHH pour tous les droits et obligations y afférents, conformément au code du travail Haïtien. Le/la consultant/e réalisera les activités décrites dans le présent document en tant que consultant sous la responsabilité directe et la coordination de WHH, qui guidera, supervisera et évaluera techniquement cette consultation et la qualité des produits attendus. Le/la consultant/e peut travailler à distance, avec des réunions régulières avec le superviseur du contrat.

Les assurances (médicales, voyage, etc.) et le visa (le cas échéant) nécessaires à l'exécution des fonctions prévues par le contrat relèvent de la responsabilité personnelle du/de la consultant/e et doivent être valides pour toute la durée du contrat à partir de la date de signature.

Supervision

Le/la consultant/e sera directement supervisé par le Chef de Projet CCR de WHH pour tous les aspects techniques. Le Chef de Projet approuvera également les rapports et les résultats attendus. Le/la consultant/e recevra la documentation du WHH au début de son travail pour comprendre les aspects fondamentaux à prendre en compte dans le développement de cette consultation. WHH facilitera et coordonnera les processus entre le/la consultant/e et les partenaires de mise en œuvre, fournira un soutien logistique (transport et hébergement) et, en coordination avec les partenaires de mise en œuvre, facilitera l'entrée dans les communautés. Les aspects administratifs de cette consultation du/de la consultant/e seront supervisés par le responsable des finances de WHH.

Confidentialité

Tous les documents et données acquis au cours de la mission, ainsi que lors des entretiens, des discussions de groupe et des réunions, sont confidentiels et ne doivent être utilisés que pour cette consultation. Les produits livrables, ainsi que tout le matériel lié à la formation (produit par le/la consultant/e) sont confidentiels et restent à tout moment la propriété de la partie contractante.

Expérience du/de la consultant/e

Ce mandat requiert un/une consultant/e ayant une combinaison de connaissances techniques, d'expérience pratique et de compétences pédagogiques. Un profil est attendu du/de la consultant/e principal :

Qualifications

- Diplôme universitaire en sciences sociales, études du genre ou équivalent, avec une excellente connaissance de la parité hommes-femmes.

Expérience professionnelle générale

- Au moins cinq ans d'expérience professionnelle dans des domaines directement liés au développement international, à l'innovation dans une perspective de sciences sociales et aux systèmes de connaissance et d'innovation, ou à des domaines similaires.

Expérience professionnelle spécifique

- Un minimum de cinq ans d'expérience pratique dans le domaine de la parité hommes-femmes dans le contexte latino-américain, en particulier en Haïti ;
- Connaissance approfondie du contexte du genre en Haïti, en particulier dans les zones rurales ;
- Formation formelle à l'analyse et à la planification de l'égalité des sexes et expérience avérée de la parité hommes-femmes dans les projets et les programmes ;
- Expérience préalable dans la conception et l'application d'outils et de méthodologies d'analyse du genre ;
- Expérience avérée dans la conception et la réalisation d'évaluations indépendantes, d'études documentaires et/ou de recherches similaires ;
- Compétences avérées en matière d'élaboration de matériel de formation, de création de contenu, y compris de présentations, d'activités pratiques et d'évaluations ; et
- Expérience confirmée dans la facilitation de formations interactives.

Compétences

Compétences de base

- Un engagement fort envers les valeurs fondamentales de WHH : respect, courage, responsabilité, transparence, engagement et curiosité, ainsi que respect, intégrité et professionnalisme ; et
- Sensibilité aux questions du genre.

Compétences fonctionnelles

- Excellentes compétences en matière de communication orale et écrite et d'analyse ;
- Excellentes aptitudes à la rédaction et à la présentation orale en français et en créole ;
- Capacité à analyser et à consolider des documents provenant de diverses sources dans une perspective du genre ;
- Capacité à planifier le travail assigné, à fixer des priorités et à respecter les délais ;
- Rigueur méthodologique, gestion des priorités et compétences organisationnelles, motivation, autogestion et proactivité ; et
- Compétences en matière de communication et d'enseignement : il faut être un communicateur efficace et avoir la capacité de transmettre clairement des informations techniques à des participants ayant des niveaux d'expérience différents.

Offre technique et financière

Le/la consultant/e doit soumettre, en même temps que son offre technique, une offre financière détaillant le coût de ses services.

La partie technique de l'offre soumise par le/la consultant/e doit être conforme aux termes de référence. La proposition technique peut être soumise en anglais ou en français et doit inclure :

- Brève explication du/de la consultant/e principal/e et des consultants associés, en mettant l'accent sur l'expérience antérieure dans ce type de travail dans le contexte des domaines du projet ;
- Compréhension des termes de référence et le mandat à exécuter ;
- Méthodologie e approche proposées ;
- Projet de plan de travail/de mise en œuvre (calendrier des activités) ;
- Copies des rapports sur les travaux effectués précédemment ;
- Déclaration de capacité organisationnelle (si le demandeur est un bureau) ou personnelle (si le demandeur est un particulier) ; et
- Curriculum Vitae (CV).

Il ne doit pas dépasser 15 pages.

L'offre financière doit inclure une proposition de budget. Les points suivants sont des éléments clés à prendre en compte lors de la préparation du budget :

- Les offres financières doivent être présentées selon le format de l'annexe 1 afin de permettre la comparaison des différentes offres ;
- Le budget doit être exprimé en euros (EUR/€) ;
- Le budget doit inclure tous les coûts (c'est-à-dire tout ce qui est nécessaire à l'exécution du mandat) ;
- Elle doit indiquer les tarifs journaliers proposés et les autres coûts, y compris les per diem, frais de communications et les taxes ;
- Toutes les assurances sont à la charge de l'évaluateur ou des évaluateurs ; et
- Le/la consultant/e est tenu d'apporter son propre matériel (ordinateur portable, par exemple).

La preuve de l'enregistrement professionnel et de l'imposition (par exemple en fournissant le numéro d'identification fiscale) est également requise.

Important : WHH ne sera pas responsable des frais de voyage, communication, et taxes. Cependant, WHH prendra en charge les frais de transport et d'hébergement et les paiera directement. L'offre technique et financière du fournisseur devrait néanmoins fournir une estimation de ces coûts. Veillez compléter un formulaire séparé (annexe 1) à cet effet.

Date limite de soumission des propositions

Les consultants/es intéressés et qualifiés doivent soumettre leur proposition technique et financière, y compris les documents juridiques (ou enregistrement et attestation fiscale) et les CV des personnes clés **avant le 31 mars 2024 à 23h59 (HAE)** à l'adresse électronique suivante : gretchen.hernandez@welthungerhilfe.de.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un processus d'évaluation plus approfondi.