TERMES DE REFERENCE

ÉVALUATION FINAL DU PROJET

« Renforcer les compétences, la participation et l´employabilité de la jeunesse haïtienne à travers un tissu de coopération binational (Haïti-Rep. Dominicaine) **»**

EuropeAid/168526/DH/ACT/
CSO 2020 420-236
(2021 – 2024)

Composantes du travail :

- Les autorités locales (La Mairie, CASEC et ASEC)
- La société civile de Thiotte, Anse-à-Pitres et Pedernales

Commanditaire : **CESAL**

Janvier 2024

Projet Cofinancé par l'Union Européenne

SOMMAIRE

I. Introduction- Contexte
II. Le projet
III. Objectif de l'évaluation
IV. Descriptif du contenue de l'Évaluation
V. Méthodologie et Produits finaux
VI. Conditions de travail
VII. Profil du/de la Consultant/e ou de l'équipe d'évaluation
VIII. Contenu de la proposition, Délai et Processus de sélection

I. Introduction - Contexte

L'action présentée par CESAL, GARR, OBMICA et UCATEBA en association avec ses partenaires (UNESCO, OIM RD/Haïti et Fondation Real Madrid) s'est déroulée dans les municipalités transfrontalières de Thiotte (population : 27,228; 52 % de femmes) et d'Anse-à-Pitre (population : 30,142; 51 % de femmes) situés dans le Département du Sud-Est d'Haïti et dans la municipalité de Pedernales (population 24,291; 47 % de femmes) en République dominicaine, toutes étant des municipalités voisines. Plus de la moitié de la population (53,38%) en Haïti sont des jeunes entre 0-24 ans (CIA 2018) et constituent un tiers (32,4%) de l'immigration haïtienne en République dominicaine (ENI 2017). 59 % des premières naissances ont été enregistrées dans le groupe d'âge des 15-30 ans (2001) ; plus de 40 % des 15-24 ans ne sont pas scolarisés en Haïti ; 17 % des moins de 30 ans sont chefs de famille et se livrent à toutes sortes d'activités (nettoyage de voitures, petit commerce, mototaxi, etc.) leur permettant d'apporter quelque chose à la fin de la journée. Les trois communes se caractérisent par une grande valeur environnementale, car elles font partie de la Réserve de la Biosphère Transfrontalière La Selle – Jaragua – Bahoruco - Enriquillo ; en outre, Pedernales est considéré comme le 4ème Pôle Touristique de la République Dominicaine grâce à ses magnifiques paysages naturels. Toute cette zone est particulièrement menacée par les catastrophes naturelles récurrentes, qui provoquent de nombreux dégâts routiers et agricoles et des inondations comme celles provoquées par la tempête Laura en août 2020.
Au cours du processus d'élaboration de la proposition, 40 organisations de la société civile ont été identifiées comme présentant certaines faiblesses, notamment des faiblesses organisationnelles internes, un manque de reconnaissance par les autorités locales, un manque de connaissances sur certaines questions présentant un intérêt pour le développement de leurs activités, ou un manque de motivation. On a constaté que les jeunes et la communauté en général ne participent pas civiquement et politiquement à la vie communautaire et publique, et ne croient pas qu'ils puissent être les acteurs d'un changement dans la réalité actuelle. Les organisations de la société civile sont très nombreuses, mais jusqu'à présent, n'occupent pas un espace dans les domaines de la gouvernance démocratique. À la même fois, les autorités étatiques au niveau de la commune, ne jouent pas le rôle en tant que telles dans la gouvernance locale.
En outre, il existe un grave problème de chômage et un manque d'opportunités de formation et d'emploi pour les jeunes, un problème exacerbé du côté haïtien par l'absence d'un secteur privé en raison de l'instabilité politique et sociale du pays, entre autres facteurs. Enfin, il convient de mentionner la fragilité des relations sociales et diplomatiques entre les sociétés dominicaine et haïtienne, qui ont connu des moments de crise au cours des dernières décennies, de sorte que l'on perçoit un manque de cohésion sociale entre les deux peuples.

C'est dans cette optique que CESAL, organisation internationale présente dans le pays depuis 2008, a pris l'initiative de la réalisation d'un projet qui vise à renforcer la participation des jeunes dans les espaces politiques et décisionnels, sur le marché du travail et dans les espaces sociaux tels que la culture et le sport, en utilisant ces domaines pour promouvoir la cohésion sociale et une culture de la paix. C'est ainsi qu'est né le projet JEN NAN FWONTYÈ : Renforcer les compétences, la participation et l'employabilité de la jeunesse haïtienne à

travers un tissu de coopération binational (Haïti-Rep. Dominicaine), qui s'est déroulé du 1er avril 2021 au 29 février 2024.

II. Le projet

L'action, d'une durée de 30 mois, a eu pour objectif général "Promouvoir le développement et la consolidation de la démocratie en Haïti par la participation croissante, égalitaire et effective de la jeunesse haïtienne à la vie politique, économique et sociale du pays", et comme objectif spécifique "Appuyer la participation et le renforcement des capacités de la jeunesse haïtienne dans les municipalités frontalières du sud-est d'Haïti en tant qu'acteurs clés de la gouvernance, du développement, de l'économie, de la cohésion sociale et de la promotion des droits de l'homme". En Haïti, 40,6 % des jeunes hommes et 54,8 % des jeunes filles sont au chômage ; environ 60 % de la population active est touchée par le sous-emploi et le travail informel, qui représentent 95% de l'ensemble des travailleurs, ce qui provoque leur migration vers la République dominicaine, dans des conditions déplorables dans lesquelles ils souffrent de violations de leurs droits, engendrant des tensions et des conflits entre les deux pays. Le chômage total touche près de 3/10 Haïtiens, et de manière plus importante les plus jeunes (35 % entre 10 et 24 ans) et 38 % les femmes. 90% des établissements de formation sont privés, 56 % des centres sont concentrés dans la région ouest (2013) et le mode de formation le plus utilisé par les jeunes haïtiens est celui des entreprises du secteur informel. C'est pourquoi le projet a visé à encourager la participation à travers des initiatives culturelles, artistiques et sportives, de renforcer les OSC, d'améliorer et de diversifier l'offre de formation pour l'emploi et l'entrepreneuriat, soutenir de petits projets qui favorisent la participation et la vie associative autour d'intérêts et de thèmes clés, ainsi que des initiatives génératrices de revenus pour les jeunes. Pour atteindre ces objectifs, les résultats suivants sont attendus : (R.1) La participation et le renforcement des capacités des jeunes seront encouragés afin de mieux contribuer au débat public, à la formulation et au suivi des politiques publiques liées à l'environnement, à la gestion des risques, au changement climatique, à l'employabilité, à la jeunesse, au sport et à la culture ; tandis que (R.2) L'employabilité des jeunes sera renforcée par l'éducation non formelle, la formation professionnelle, l'orientation, l'innovation et l'esprit d'entreprise ; ce qui se concrétise en (R.3) Soutenir les actions de jeunesse visant la paix, la résolution des conflits, la cohésion sociale et la sensibilisation aux grands problèmes contemporains, en favorisant le dialogue au niveau local et communautaire, les activités culturelles et artistiques et le sport tout cela en renforçant le fonctionnement et la résilience des jeunes et de leurs organisations face au stress et aux événements de choc, en renforçant le lien entre les actions humanitaires et de développement, dans le contexte post-COVID-19, ainsi que des débats binationaux pour établir des politiques communes des OSC de jeunesse, l'amélioration des connaissances sur les questions clés (migration, droits de l'homme, culture de la paix, vie associative, changement climatique et gestion des risques), la promotion de la participation des jeunes et de leur capacité de plaidoyer dans les espaces de gouvernance et les politiques publiques, tant au niveau local que binational. Amélioration et renforcement de l'offre d'éducation non formelle et de formation professionnelle dans trois secteurs clés (tourisme/hôtellerie, agroécologie et économie orange), et mise en place d'entreprises gérées par des jeunes. Mise en œuvre d'actions par les OSC de jeunesse au niveau binational qui promeuvent la paix, la résolution des conflits, la cohésion sociale et la sensibilisation sur des questions clés telles que l'environnement, la gestion des risques, l'agriculture durable, la migration, etc. ; la promotion du sport comme moyen de favoriser les valeurs et une saine compétition, et soutien aux initiatives publiques artistiques et culturelles avec les jeunes des deux pays.

III. Objectif de l'évaluation

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet de renforcement des capacités nommé en avance, il est prévu d'effectuer une évaluation finale du même et soumettre un rapport final au bailleur de fonds, l'Union Européenne.

Comme c'est une évaluation finale, elle devra se centraliser sur l'analyse de la pertinence, efficacité, efficience, impact et couverture de l'intervention, avec l'intention d'avoir des recommandations, leçons apprises et bonnes pratiques à reproduire en prochaines interventions.

L'objectif de l'évaluation est :

(i) D'analyser les stratégies, résultats et activités faites et proposées par le cadre logique du projet ;
(ii) D'analyser le degré de pertinence, d'efficience, d'impact et d'efficacité du projet ;
(iii) De formuler des suggestions et recommandations par rapport à l'atteinte des objectifs finaux et pour celles des actions futures ;
(iv) De se prononcer sur les ajustements à faire pour l'atteinte des objectifs finaux de CESAL et identifier les opportunités de ce type de projet pour des projets au futur.

IV. Descriptif du Contenu de l'Évaluation

Les activités concernées par cette évaluation sont l'ensemble des activités menées dans le cadre du projet depuis le 01 avril 2021 à la date de l'évaluation dans les communes d'Anse-à-Pitres, Thiotte et Pedernales.

A continuation on propose quelques questions pour faciliter l'évaluation des différents critères, tenant compte que l'évaluateur/trice ou l'équipe évaluateur, peut augmenter la quantité de questionnes.

Questions d'évaluation : L'évaluateur/trice explicitera de manière générale la pertinence, l'efficience, l'efficacité, l'impact, la durabilité et la cohérence du projet. Toutefois, dans l'analyse des objectifs et des activités les TdR précisent des questions d'évaluation minimales qui doivent être prises en compte par l'évaluateur/trice et/ou l'équipe d'évaluation.

Questions transversales : La prise en compte du renforcement, du genre et la mise en œuvre et gestion du projet sont d'office des aspects transversaux. Les questions d'évaluations proposées relatives à ces sujets sont les suivantes :

- De façon générale, on peut apprécier un renforcement de capacités et de la participation de la jeunesse des trois communes ?
- Comment le travail du projet a contribué au changement social, égalité sociale, de façon générale dans la commune ?

PERTINENCE – **COHÉRENCE**- Degré d'adéquation de l'intervention au contexte, aux besoins de la population, aux stratégies nationales et locales, aux priorités de l'Union Européenne

- Les objectifs du projet, sont en accord avec les problèmes, besoins et priorités des bénéficiaires finaux et sont en cohérence avec les politiques nationales
- Si les stratégies d'intervention national ont changé, dans quelle mesure le projet s'est adapté à ces changements ?
- Est-ce que les stratégies d'intervention pour l'implémentation du projet sont valides ?
- Dans quelle mesure les formations étaient en adéquation avec les prioritaires de formation des bénéficiaires et avec les besoins du marché du travail ?
- Est-ce que les groupes de bénéficiaires finaux sont en correspondance avec ceux qu'on avait prévus ?
- Est-ce que les bénéficiaires ont pris part dans quelque mesure dans la prise des décisions, stratégies à mettre en place, dans le cadre de l'intervention ?
- Est-ce que les activités ont été conçues et se sont réalisées en tenant compte la réalité du contexte, la réalité des groupes de bénéficiaires, pour les adapter selon les cas ?
- La logique d'intervention, est-elle en cohérence avec les politiques nationales et complémentaire aux interventions des autres partenaires techniques et financiers en Haïti ?
- La logique d'intervention est-elle en cohérence avec les priorités du bailleur de fonds pour le secteur gouvernance local, AE/ANE dans le pays ?

EFFICIENCE – Atteint des résultats en relation aux ressources

- L'allocation budgétaire des ressources financières du projet a-t-elle optimalisé l'atteinte des objectifs spécifiques de l'intervention ?
- Les ressources humaines ont été adaptées aux besoins, bénéficiaires et activités pour atteindre les résultats prévus ?
- Les activités prévues dans le projet sont réalisées selon le calendrier approuvé ?
- Les activités s'ajustent à l'atteinte des résultats qu'on poursuit avec le projet ?
- Est-ce que l'structure pour l'exécution du projet, (RRHH, RRMM, AE, ANE et distribution du budget) a été correcte ?
- Est-ce que les rôles des différents acteurs du projet ont été bien définis, ont été respectés ?
- Est-ce que la relation, coordination, collaboration entre les différents acteurs du projet a pu être aperçu par les bénéficiaires finaux ?
- Dans quelle mesure les mécanismes de gestion, planification, relations institutionnels, suivi ont contribué à l'atteint des résultats ?
- L'administration des fonds a été transparente ? les coûts économiques de l'action ont été raisonnables pour le contexte ?
- Il y a eu un cadre d'indicateurs et un système qui a été suivi et qui a aidé à atteindre les résultats prévus ?

EFFICACITÉ – Niveau d'atteint des objectifs spécifiques du projet

- Dans quelle mesure le projet a atteint les indicateurs et résultats proposés ?
- Les résultats du projet contribuent à l'atteint de l'objectif spécifique ?
- Dans quel mesure le projet a fait un control d'atteint des résultats et pris les mesures de correction dans le cas nécessaire ?
- Est-ce qu'on a pris de mesures pour minimiser le risque de facteurs externes au projet ?
- Dans quelle mesure les OSC ont été renforcés ? l'accompagnement a aidé à l'amélioration de leur fonctionnement ?
- Le projet a abouti à améliorer les canaux de communication, relation entre les OSC et les autorités locaux des trois communes ?
- Dans quelle mesure le projet a amélioré l'employabilité des jeunes ?
- Est-ce que le projet a favorisé un dialogue binational ?

- Est-ce qu'il y a eu d'autres résultats, effets, non prévus dans le projet ?
- Dans quelle mesure la complémentarité entre les différents membres du consortium a été satisfaisante et a impacté le projet positivement ?

COUVERTURE – **APPROPRIATION** - Bénéficiaires du projet, présence et mécanismes de participation

- Est-ce que le projet a réalisé de façon adéquate et transparente la sélection de bénéficiaires ?
- Est- ce qu'il y a eu une équité sociale, optimale, dans la participation des femmes dans l'atteinte des objectifs spécifiques ?
- Est-ce que les résultats du projet atteint les bénéficiaires prévus, hommes et femmes ?
- Dans quelle mesure il y a eu la participation des bénéficiaires et d'autres acteurs de relevance dans la zone comme les autorités locales, dans tout le processus du projet ?
- Les femmes ont eu un espace de participation équitable ?

IMPACT- Effets de l'intervention dans la population, dans la commune

- Quels sont les effets des activités du projet sur la participation de la société civile dans le développement dans les zones d'interventions à long terme ?
- Les capacités des OSC pour assurer son rôle ont été améliorées par l'accompagnement du projet et comment ?
- Les activités du projet ont contribué à une amélioration de la gouvernance locale, du fonctionnement des OCBs et de la participation de la société civile dans le développement dans la zone d'intervention ?
- Les activités du projet ont contribué à l'information et sensibilisation des communes sur les thématiques choisis par le projet comme pertinents (importance de la formation technique, protection de l'environnement, droits de la femme, gestion de risques, migration)
- Est-ce qu'il y a eu des impacts négatifs sur la population produite par l'intervention ?
- La commune bénéficiaire, a-t-elle acquis une compréhension de base sur l'importance de favoriser la participation de la jeunesse ?
- Dans quelle mesure la participation de femmes dans le projet a contribué au renforcement social des femmes ?
- Est-ce que le projet a contribué à la création d'empathie entre les peuples des deux côtés de la frontière ?
- Est-ce qu'on a mis des stratégies pour apprécier la capacité des OSC de la commune en ce qui concerne la mise en œuvre des activités qui visent à répondre à des problèmes sociaux, en tant que acteurs importants dans le développement de la commune ?

DURABILITÉ – VIABILITÉ – Les effets positifs après l'intervention continuent une fois finie le projet

- Dans quelle mesure ce projet a-t-il amélioré le fonctionnement des systèmes éducatives existants, renforcé les centres de formation, permettant à celles-ci de perdurer au-delà de la durée du projet ?
- Quel est l'effet actuel et la probabilité que les activités mises en œuvre par le projet auront un effet sur les bénéficiaires, sur les trois commune d'intervention ?
- Les bénéficiaires, OSCs et jeunes formés, ont obtenu un niveau qui permet que dans les actions futures on peut réduire l'accompagnement de l'équipe du projet ?
- Comment les autorités locales et les OSC vont contribuer à la viabilité des actions faits ?
- Est-ce qu'on a mis des stratégies dans le cadre du projet pour apprécier l'apport des OSCs au développement de la commune qui peuvent assurer une durabilité des mêmes ?

- Est-ce que le projet ou les membres du consortium ont mis en place des stratégies spécifiques pour assurer la durabilité des activités entrepreneuriales initiés ?

V. Méthodologie et Produits

L'évaluation doit servir à CESAL pour connaître l'atteint des résultats, pour faire des réflexions sur les stratégies utilisées et pour appliquer les apprentissages, à la durabilité de l'intervention et à d'autres interventions au futur. L'évaluation doit être un travail participatif.

Il y aura un groupe de référence pour l'évaluation constitué para la Coordonnatrice du projet, le point focal de CESAL en Espagne et les Directeurs des deux délégations CESAL. Ce groupe discutera toutes les étapes et analysera les documents provisoires produits par l'évaluateur/trice en charge de l'évaluation. La Coordonnatrice du projet est aussi le point focal pour la facilitation du bon déroulement de l'évaluation.

La méthodologie d'évaluation de l'aide extérieure de la commission européenne peut servir comme référence supplémentaire pour l'évaluation. Trouvez la documentation citée sur le site web : [http://ec.europa.eu/europeaid/evaluation/methodology/index_fr.htm]

1.- Phase de documentation : La première phase se focalise sur :
(i) une collecte des informations bibliographiques pour une première réponse aux questions d'évaluation ;
(ii) la formulation d'une approche indicative pour le jugement du projet (identifier des personnes clefs pour les informations) ;
(iii) une proposition d'outils à utiliser pendant la phase de terrain (entretiens, questionnaires, focus groups, etc.) ;
(iv) formulation des indicateurs pour l'analyse et un débriefing des résultats de la phase 1 au groupe de référence.

2.- Phase de terrain : La deuxième phase de l'évaluation a comme but de collecter des éléments qui renforceront les conclusions et les recommandations faites dans la phase de synthèse. Cette étape devra être fortement participative avec tous les acteurs et partenaires du projet. A ce titre la phase de terrain consiste en :
(i) l'élaboration d'un plan de collecte des informations incorporant tous les outils proposés pendant la première phase ;
(ii) la mise en œuvre du plan de collecte des informations ;
(iii) le control de qualité des données collectées ;
(iv) un débriefing des résultats de la phase II au groupe de référence.

On devra présenter un rapport préliminaire des conclusions du travail dans le terrain, pour CESAL partenaire et acteurs, de manière qu'ils/elles puissent faire des observations et les tenir en compte dans le rapport final.

3.- Phase de synthèse : La troisième phase se focalise sur l'élaboration du rapport, consistant à :
(i) la rédaction des constats basés sur les faits, les données, les interprétations et les analyses ;
(ii) l'élaboration d'une réponse aux questions de l'évaluation par des conclusions basées sur les constats faits ;
(iii) la proposition de recommandations et la synthèse des leçons qui visent à renforcer le projet UE, à atteindre ses objectifs et à définir des axes pour de nouveaux projets ;

(iv) la présentation d'un rapport provisoire du rapport final au groupe de référence incluant tous les constats, faits, conclusions, recommandations et leçons ; le groupe fera des observations pour l'évaluateur/trice

(v) La finalisation du rapport d'évaluation incorporant les commentaires apportés par le groupe de référence.

L'évaluateur/trice devra être indépendant/e et ne doit pas négocier les termes du rapport final avec de personnes externes à ce travail.

4.- Rapport final : À la fin de l'évaluation un rapport final sera rédigé et présenté à CESAL. Le rapport contienne au moins les éléments suivants :

- Page de couverture
- Résumé exécutif (max 3 pages) - inclus des recommandations pour tous les acteurs selon les accords signés pour ce projet
- Table des matières, tableaux et abréviations
- Antécédents et Objectif de l'évaluation
- Description de l'intervention sujet de l'évaluation, avec référence aux expectatives d'accomplissement à la fin de la même
- Méthodologie de l'évaluation
- Constats/Appréciation aspects spécifiques au projet
- Analyse, Conclusions
- Recommandations, avec détail des acteurs aux qu'elles se dirigent ; leçons apprises après les conclusions, bonnes pratiques qui méritent d'être extrapolées à d'autres interventions
- Annexes
  - Termes de référence
  - Plan de travail, composition, description de la mission
  - Liste des activités spécifiquement examinées
  - Liste des documents utilisés comme source d'information
  - Cadre logique et commentaires
  - Détail de la méthode d'évaluation comprenant :
    - Les options choisies, les difficultés rencontrées et les limites
    - Les outils et analyses présentés en détails
  - Liste des entretiens et personnes rencontrées
  - Tout autre texte ou tableau contenant des faits utilisés lors de l'évaluation.

Le corps du rapport ne doit pas dépasser quarante pages, annexes inclus et sera rédigé en Français. Le rapport et ses annexes seront finalisés sous forme électronique (Microsoft Word) il sera accompagné d'une présentation PowerPoint. Les données collectées seront fournies sous forme électronique (Microsoft Excel 2007/20010, ou autres formes pertinentes).

Ce travail sera en constant coordination-planification avec la Coordonnatrice de projet de la part de CESAL. Une séance de partage des principales conclusions de l'évaluation sera réalisée avec les équipes de CESAL Espagne et terrain, ainsi que les partenaires qui souhaitent participer.

VI. Conditions de travail

Le/la(s) Consultant/e(s) fera/ront son travail dans les Communes de Pedernales, Thiotte et Anse-à-Pitres, en coordination avec CESAL, comme responsable de l'exécution face au bailleur de fonds.

Chaque semaine, on fera une réunion de coordination avec CESAL, pour montrer les avances du travail.

Le/la consultant/e doit faire une proposition de travail en incluant devis, méthodologie et calendrier, tenant compte que la date de remise du rapport final est le 30 mars 2023. Dans son calendrier, l'équipe d'évaluateurs/trices doit tenir compte donc des différentes étapes, y compris deux semaines entre le rapport provisoire et le rapport final, permettant à CESAL et le groupe de référence de réagir.

Calendrier proposé

Phase/activité	1	2	3	4	5
Phase I					
Collecte bibliograph. Restitution					
Phase II					
Plan collecte info. Collecte info. Restitution					
Phase III					
Rédaction rapport Restitution					
Corrections grp réf. Rapport final	5 jours calendriers après la restitution du rapport provisoire. 5 jours calendriers après la restitution des corrections du groupe de référence.				

VII. Profil du/de la Consultant/e ou de l'équipe d'évaluation

Chef/ffe d'équipe : Entreprise, consultant/e indépendants/es, professionnels, d'une qualification académique et avec expérience démontrable en évaluation de projets de plus de trois ans, expérience de travail dans le développement local, en matière de Gouvernance, renforcement de la société civile, autonomisation économique des jeunes, etc. et maitrise parfaitement du français, la maitrise du créole, sera un atout.

Dans une équipe de deux membres, au moins l'un doit être Haïtien et il serait bon que l'équipe soit composée d'un homme et d'une femme.

Expertise thématique : La personne et/ou personnes de l'équipe doivent avoir une expertise en matière de développement et gouvernance local, employabilité, en thématique de genre dans le développement rural et expertise en suivi et évaluation des projets.

- Forte expérience de tout ce qui concerne Haïti, ses structures économiques, le fonctionnement des institutions, administrations publiques et le tissu social du pays.
- Avoir l'expérience des interventions visant le renforcement de capacités
- Expérience de processus participatifs et d'analyse des données de sondage quantitatives et qualitatives
- Capacité d'élaboration de documents techniques, d'analyse et bonne rédaction
- Maitrise du français et du créole
- Avoir une connaissance d'Haïti et en plus la connaissance de la zone, Communes de Thiotte, Anse-à-Pitres et Pedernales est un atout.

CESAL pourra appuyer l'équipe consultant avec le transport entre les trois communes d'intervention, mais les véhicules de CESAL ne pourront pas être à disposition de l'équipe pendant toute la phase de terrain. Les expert/es seront autonomes du point de vue logistique une fois arrivés dans chaque commune. Ceci concerne notamment les déplacements de toute nature, le secrétariat (photocopies, impression de documents), le logement, etc.).

VIII. Contenu de la proposition, Délai et Processus de sélection

1.- Le contenu de l'offre : L'offre présentée comportera entre autres les informations suivantes

- Pour l'offre technique
  - La proposition, méthodologie selon les termes de référence
  - Le chronogramme des activités
  - Le CV des membres de l'équipe (Máx 4 feuilles)
  - Un aperçu des évaluations similaires réalisées avec information de contact, références
- Pour l'offre financière
  - La lettre de soumission datée et signée
  - Le budget en détail inclus tous les taxes daté et signé. Détail des honoraires par jour des membres de l'équipe et les autres frais d'évaluation.

Un budget maximal de 10.000 USD, inclus les taxes, est disponible pour cette évaluation. Toutes offres financières dépassant ce budget seront plus en risque d'être exclues d'office. L'introduction d'un budget moins cher donnera plus de points comparés aux autres.

2.- Durée du processus :
Les offres financières et techniques, rédigées en langue française, doivent être parvenues au plus tard le **dimanche 4 février 2024 à minuit.**
Depuis CESAL, on prendra le contact seulement avec les propositions sélectionnées. Celles qui n'aient pas reçues de notification, dans les 10 jours après la fermeture de la date, doivent comprendre que sa proposition n'a pas été retenue.

CESAL invite à soumettre **les propositions par courriel à** carlota.mato@cesal.org

3.- Sélection - Evaluation des offres : Les offres financière et technique seront évaluées sur base de la grille d'évaluation ci-dessous.

Critère d'appréciation	Score maximal (points)
Approche méthodologie proposée	20
Expérience de l'équipe dans la pratique et la théorie de l'évaluation	10
Expérience de l'équipe en matière de développement rurale Sur les aspects institutionnels Sur les aspects techniques	 15 5
Expérience de l'équipe en matière de gouvernance locale	10
Expérience de l'équipe en genre dans le développement	5
Connaissance de la zone d'intervention	5
Offre financière (voir remarque ci-dessous) *	30
Total maximal	100

*L'offre la moins chère recevra 30 points. Le score des autres offres sera calculé par la formule suivante : 30 x (prix de l'offre la moins chère) / (prix de l'offre proposée). Notez bien que le prix ne doit pas dépasser le budget indiqué ci-dessus.

Les négociations entre CESAL et le(s) soumissionnaire(s) retenu/e(s) comportent une discussion de la proposition, de la méthodologie proposée, de la dotation en personnel et de toute suggestion faite par le(s) soumissionnaire(s) pour améliorer les termes de référence.

Le plan de travail, le plan de mise en œuvre et les termes de référence finaux qui ont été convenus seront ensuite intégrés à la « Description des services », qui fera partie du contrat.
Les négociations s'achèvent par la révision du contrat et l'accomplissement de toutes les procédures de contrat, documentation requis, etc. en respectant les normes de l'UE. En conclusion des négociations, CESAL et le soumissionnaire paraphent le contrat convenu.

Annexe : Cadre logique du projet

	Résltats attendus	Indicateurs de réalisation Objectivement vérifiables	*Valeur de Référence*	*Valeur attendu*	*Valeur actuelle*	Sources et moyens de vérification	Hypothèses

Objectifs généraux	Promouvoir le développement et la consolidation de la démocratie en Haïti par une participation accrue, égale et efficace de la jeunesse haïtienne à la vie politique, économique et sociale du pays.	***IOV.OG.1.*** *Nombre de jeunes des communes de Anse-à-Pitre y Thiotte. Participent dans la vie politique, économique et sociale de Haïti.*	*70 jeunes d'une organisation de jeunesse haïtienne ont eu quelque type de relation avec les Mairies mais sans mettre en place d'actions (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*4004 jeunes (60% de femmes) de 14 organisations de jeunes de Thiotte et Anse-à-Pitre participent dans la vie politique, économique et sociale de Haïti dans des rencontres avec les autorités (Mairies, CASEC, Comité Municipal d'Education) et la Table de Dialogue Transfrontalière.*		***FV.IOV.OG.1.1.*** *Compte rendu des réunions des OSC et autorités locales.* ***FV.IOV.OG.1.3.*** *Comptes-rendus des réunions de la Table de Dialogue Transfrontalière par l'OIM.*	*Aucun objectif*
		IOV.OG.2. *Durant l'exécution du projet, 40 organisations de jeunes haïtiennes et dominicaines promeuvent des actions de sensibilisation pour incorporer les priorités de la jeunesse transfrontalière dans les plans municipaux de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales.*	*Les jeunes et leurs organisations n'ont pas développé d'actions de sensibilisation transfrontalière (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*40 organisations de jeunes haïtiennes et dominicaines avec 5,888 membres (60% de femmes) ont élaboré un Plan de Priorités et Opportunités pour la Jeunesse Transfrontalière, et un Manifeste Commun qui intègre l'approche transfrontalière, validés à la Table de Dialogue Transfrontalière et présentés aux maires de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales.*		***IOV.OG.2.1.*** *Acte d'engagement des mairies de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales pour incorporer les Priorités de la Jeunesse Transfrontalière dans leurs plans municipaux.* ***FV.IOV.OG.2.2.*** *Document du manifeste commun sur les objectifs de changement et de transformation de la jeunesse transfrontalière.* ***FV.IOV.OG.2.3.*** *Plan de Priorités et Opportunités pour la jeunesse transfrontalière.*	

Objectif spécifique	Soutenir la participation et le renforcement des capacités des jeunes Haïtiens dans les municipalités frontalières du sud-est d'Haïti en tant qu'acteurs clés de la gouvernance, du développement, de l'économie, de la cohésion sociale et de la promotion des droits de l'homme.	***IOV.OE.1.*** *Nombre de jeunes des communes de Anse-à-Pitre, Thiotte et Pedernales qui participent activement comme acteurs clefs de la gouvernance et du développement durable de leur commune, promouvant des actions transfrontalières pour favoriser le dialogue binational, la protection de l'environnement et la promotion des droits de l'homme.*	*70 jeunes d'une organisation de jeunesse haïtienne et 46 jeunes de 2 organisations de jeunesse dominicaines ont eu quelque sorte de relation avec les municipalités mais sans mettre en place d'actions (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*4083 jeunes (60% de femmes), Haïtiens et Dominicains d'Anse-à-Pitre, Thiotte et Pedernales, participent de manière égale et efficace à la gouvernance et au développement durable de leurs municipalités grâce à des 10 propositions de plaidoyer binationales qui contribuent au développement de la frontière.*		***FV.IOV.OE.1.1.*** *Propositions présentées par les organisations de jeunes aux autorités locales.* ***FV.IOV.OE.1.2****.* *Rapport sur la participation des organisations de jeunesse à la Table de Dialogue Transfrontalière, préparé par l'OIM.* ***FV.IOV.OE.1.3.*** *Rapport des actions développées par les organisations de jeunes.*	*Les jeunes de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales sont intéressés à participer à la gouvernance de leurs municipalités.* *Les autorités locales des deux pays soutiennent et encouragent la participation des OSC de jeunesse.* *Les membres de la Table de Dialogue Transfrontalier soutiennent les actions et les plans des OSC de jeunesse.* *Les jeunes de Thiotte et Anse à Pitre s'engagent à terminer le plan de formation intégral.*
		IOV.OE.2. *Nombre de jeunes de Thiotte et d'Anse-à-Pitre qui améliorent leurs compétences personnelles, sociales, basiques et professionnelles pour leur insertion et leur développement dans le monde du travail*	*Il n'y a pas de données. (Pré-identification CESAL septembre 2020)*	*100 jeunes participent au programme de formation intégrales (compétences de la vie, langues et informatique) et la formation technique et professionnelle, améliorent leurs compétences personnelles, sociales, basiques et professionnelles, 2023.*		***FV.IOV.OE.2.1.*** *Test Psychotechnique sur les connaissances acquises.*	
		IOV.OE.3. *Nombre de jeunes de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales qui favorisent la cohésion sociale et une culture de la paix à la frontière, par*	*150 jeunes de 5 groupes sportifs et culturels ont*	*2158 jeunes (30% de femmes) issus*		***FV.IOV.OE.3.1.*** *Dossier photographique des activités sportives et culturelles*	

Résultats attendus	**R.1.** Promouvoir la participation et le renforcement des capacités des jeunes afin de mieux contribuer au débat public, à la formulation et au suivi des politiques publiques liées à l'environnement et au changement climatique, à l'employabilité, à la jeunesse, au sport et à la culture.	***IOV.R1.1****. Nombre d'organisations de jeunesse haïtiennes formalisées et avec un plan de travail de 2 ans validé avec les autorités locales d'Anse-à-Pitre et de Thiotte.* ***IOV.R1.2.*** *Nombre de jeunes qui améliorent leurs compétences de plaidoyer et participent à des espaces de discussion publics locaux et binationaux, liés à l'environnement, au changement climatique, à la gestion des risques, à l'employabilité, à la jeunesse, au sport et à la culture.*	*2 organisations de jeunes haïtiennes formalisées, mais sans plan de travail. (Pré-identification CESAL septembre 2020)* *Aucune organisation de jeunesse ne participe au débat sur la politique de la jeunesse ou à la Table de dialogue transfrontalière (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*14 organisations de jeunesse haïtiennes avec 4084 membres formalisées, et avec un plan de travail de 2 ans en 2022.* *252 jeunes participent à des espaces de débat public, avec des propositions sur l'environnement, le changement climatique, la gestion des risques, l'employabilité, la jeunesse, le sport et la culture, 2023* *24 jeunes représentants d'organisations de jeunesse (28 OSC haïtiennes et 12 OSC dominicaines) participent avec des propositions à la Table de Dialogue Transfrontalière, 2021-2023.*		***FV.IOV.R1.1.1.*** *Certificat de légalisation émis par le ministère des Affaires Sociales en Haïti.* ***FV.IOV.R1.1.2.*** *Plan de travail des organisations de jeunes validé avec les mairies.* ***FV.IOV.R1.2.1****. Comptes-rendus des réunions des OSC et autorités locales.* ***FV.IOV.R1.2.2****. Comptes-rendus des réunions de la Table de Dialogue Transfrontalière par l'OIM.*	*Les OSC de Thiotte et Anse-à-Pitre sont intéressées par leur légalisation et renforcement.* *Les jeunes de Thiotte, d'Anse-à-Pitre et de Pedernales se montrent intéressés à participer aux processus de formation.* *Les autorités locales des deux pays soutiennent les actions des OSC de jeunesse.* *Les membres de la Table de Dialogue Transfrontalière soutiennent les actions et les plans des OSC de jeunesse.*

	R.2. Améliorer l'employabilité des jeunes par l'éducation non formelle, la formation professionnelle, l'orientation, l'innovation et l'esprit d'entreprise La Commission continuera à soutenir la mise en œuvre de la stratégie européenne pour l'emploi, en particulier dans les secteurs de l'agriculture, de l'hôtellerie /restauration /tourisme et de l'économie orange.	***IOV.R2.1.*** *Nombre de jeunes à Thiotte et à Anse-à-Pitre qui améliorent leurs compétences personnelles et sociales ainsi que leurs compétences de base (compétences linguistiques et informatiques) pour leur insertion dans le monde du travail.*	*Il n'y a pas de programme intégral de formation, (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*100 jeunes Haïtiens améliorent leurs compétences personnelles, sociales et de base grâce au programme de formation complet (compétences de vie, espagnol, anglais et informatique), 2023*		***FV.IOV.R2.1.1****. Programme de soft skills,* ***FV.IOV.R2.1.2****. Test psychotechnique ou Rubrique d'évaluation.* ***FV.IOV.R2.1.3****. Listes des participants de la formation de soft skills.* ***FV.IOV.R2.1.4****. Rapport final des jeunes diplômés des cours de langues et d'informatique préparé par chaque centre.*	*Les jeunes de Thiotte et d'Anse-à-Pitre sont intéressés par une formation à un métier technique.* *Les étudiants de Thiotte et d'Anse-à-Pitre maintiennent leur intérêt et complètent leur formation professionnelle.*
		IOV.R2.2*. Nombre de jeunes Haïtiens qui ont obtenu un diplôme de formation professionnelle en Cuisine et Pâtisserie, Artisanat et Techniques Agricoles, dans des centres éducatifs en Haïti.*	*85 jeunes étudient les techniques agricoles, la cuisine et la pâtisserie, et l'artisanat en Haïti avec des programmes d'études non actualisés, (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*80 jeunes terminent leurs études en Artisanat, Cuisine et Pâtisserie, et Techniques Agricoles, dans des centres éducatifs en Haïti avec des programmes améliorés, d'ici 2023.*		***FV.IOV.R2.2.1****. Rapport final des jeunes diplômés des formations préparées par chaque centre.* ***FV.IOV.R2.2.2****. Liste des jeunes inscrits dans les cours de formation de chaque centre.* ***FV.IOV.R2.11.3.*** *Programmes d'enseignement de Cuisine et Pâtisserie, et Techniques Agricoles améliorées.*	*Les centres de formation professionnelle d'Haïti s'engagent à améliorer et à mettre en œuvre un plan de formation complet.*

		IOV.R2.3. *Nombre de jeunes Haïtiens qui complètent leur formation technique en agroécologie en République dominicaine (conservateur de ressources naturelles et protection de l'environnement) et hôtellerie (cuisinier, serveur de restaurant et de salle, superviseur d'hôtel, chef) et qui ont une certification de l'université (UCATEBA)*	*35 jeunes Haïtiens étudient l'agriculture de base dans un lycée dominicain, (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*80 jeunes haïtiens terminent leurs études d'agroécologie et d'hôtellerie en République dominicaine avec UCATEBA, et ont une certification, 2023*		***FV.IOV.R2.3.1****. Copies des certificats des jeunes diplômés des cours approuvés par UCATEBA.* ***FV.IOV.R2.3.2****. Liste des jeunes inscrits aux cours préparés par UCATEBA.*	*Des étudiants de Thiotte et d'Anse-à-Pitre manifestent leur intérêt pour poursuivre leur formation professionnelle en République dominicaine.*
		IOV.R2.4. *Nombre d'entreprises du secteur du tourisme à Pedernales qui participent à des programmes de formation pour les jeunes Haïtiens.*	*Les entreprises ne collaborent pas avec les programmes de formation, (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*2 entreprises du secteur du tourisme à Pedernales collaborent dans les offres de formation de l'Hôtellerie et du Tourisme pour les jeunes haïtiens, 2023.*		***FV.IOV.R2.4.1*** *Accords de collaboration signés.* ***FV.IOV.R2.4.2*** *Dossier photographique des formations.*	*Les entreprises du secteur du tourisme de Pedernales soutiennent les processus de formation des jeunes Haïtiens.*
		IOV.R2.5. *Nombre de jeunes haïtiens formés en République dominicaine, pour le développement des entreprises vertes et de l'économie orange.*	*Il n'y a pas de données ((pré-identification CESAL septembre 2020)*	*40 jeunes Haïtiens formés dans le cadre du programme d'entrepreneuriat avec UCATEBA, 2023*		***FV.IOV.R2.5.1****. Copies des certificats des jeunes diplômés des cours approuvés par UCATEBA.* ***FV.IOV.R2.5.2****. Liste des jeunes qui participent au d'entrepreneuriat avec UCATEBA.*	*Les jeunes de Thiotte et d'Anse-à-Pitre I s'intéressent au développement d'initiatives pour l'entrepreneuriat vert et l'économie orange.*

		IOV.R2.6. *% de jeunes Haïtiens diplômés de la formation professionnelle qui s'insèrent dans le marché du travail.*	*Chômage total en Haïti : 35 % dans la tranche d'âge 10-24 ans, et 38 % pour les femmes.* *22 jeunes Haïtiens travaillent dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration à Pedernales. (Pré-identification CESAL septembre 2020)*	*20% des 80 jeunes haïtiens qui ont obtenu un diplôme de formation professionnelle ont un emploi formel d'ici 2023.*		***FV.IOV.R2.6.1****. Formulaire d'insertion professionnelle pour les jeunes diplômés de cours de formation signé par les employeurs.*	*Les entreprises hôtelières de Pedernales montrent leur volonté d'engager de jeunes Haïtiens.*
		IOV.R2.7. *Nombre de jeunes Haïtiens qui créent leur propre entreprise ou qui se lancent dans l'économie verte ou orange*	*Aucune donnée disponible. (Pré-identification CESAL septembre 2020)*	*10 jeunes Haïtiens créent leur propre entreprise ou lancent leurs entreprises de l'économie verte ou orange, d'ici 2022.*		***FV.IOV.R2.7.2****. Business plans élaborés par les jeunes.* ***FV.IOV.R2.7.1****. Rapport de mise en marche et de développement des entreprises haïtiennes dirigées par des jeunes et développées par le Centre Mipymes d'UCATEBA.*	*Les jeunes de Thiotte et d'Anse-à-Pitre s'intéressent au développement de l'entrepreneuriat vert et aux initiatives d'économie orange.*

	R.3. Soutenir des actions de jeunesse visant la paix, la résolution des conflits, la cohésion sociale et la sensibilisation aux grands problèmes contemporains, par la promotion du dialogue au niveau local et communautaire, des activités culturelles et artistiques et du sport.	***IOV.R3.1****., Les organisations de jeunesse haïtiennes et dominicaines encouragent les actions transfrontalières pour favoriser le dialogue binational, la protection de l'environnement et la promotion d'une culture de la paix à la frontière.*	*Deux tournois binationaux et frontaliers ont été organisés avec la participation de 100 jeunes de quatre équipes des deux pays (Pré-identification CESAL septembre 2020).* *Participation de 50 jeunes de 2 groupes culturels des deux pays au "Festival des 2 cultures", 2019.*	*40 OSC de jeunes (28 en Haïti et 12 en République dominicaine) développent 24 initiatives binationales qui auront un impact sur 5 888 jeunes (dont 60 % de femmes) d'ici 2023.* • *10 initiatives de plaidoyer binationales.* • *5 tournois sportifs binationaux.* • *2 éditions du Festival des 2 cultures.* • *3 programmes radio avec la participation de jeunes haïtiens et dominicains.* • *4 réunions de la Table de Dialogue Transfrontalière avec la participation de 24 jeunes des deux pays.*		***FV.IOV.R3.1.1.*** *Propositions présentées par les organisations de jeunes et approuvées.* ***FV.IOV.R3.1.2.*** *Rapport des actions développées par les organisations de jeunesse.* ***FV.IOV.R3.1.3.*** *Dossier photographique des actions développées.* ***FV.IOV.R3.1.4.*** *Liste des participants aux actions développées.*	*Les jeunes de Thiotte, d'Anse-à-Pitre et de Pedernales manifestent leur intérêt et s'engagent à développer des actions de sensibilisation transfrontalières .*

		IOV.R3.2. *Un espace radio a été mis en place pour encourager le dialogue et la participation des jeunes au débat public sur les questions liées à l'employabilité, à l'environnement et à la culture de la paix.*	*2 espaces de radios communautaires à Anse-à-Pitre et à Thiotte, non animés par des jeunes, (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*8 programmes radio, animés par les jeunes d'Anse-à-Pitre et de Thiotte, diffusés d'ici 2023* *28 jeunes Haïtiens formés à la communication sociale et à la parole, 2021* *6 jeunes Dominicains participent au programme radio, 2023.* *.*		***FV.IOV.R3.2.1.*** *Scénario des programmes radio développés par les jeunes.* ***FV.IOV.R3.2.2.*** *Enregistrement des programmes de radio développés par les jeunes.* ***FV.IOV.R3.2.1.*** *Suivi de la couverture des programmes radio.*	*Les jeunes de Thiotte, d'Anse-à-Pitre et de Pedernales s'intéressent à la communication sociale et font connaître les priorités des jeunes par le biais de la radio.*
		IOV.R3.3. *Nombre de jeunes Haïtiens et Dominicains participant à des échanges sportifs binationaux afin de promouvoir la cohésion sociale et une culture de la paix.*	*100 jeunes ont participé à 2 tournois binationaux et frontaliers. (Pré-identification CESAL septembre 2020).*	*875 jeunes Haïtiens et Dominicains (30% de femmes) participent à 5 tournois amicaux binationaux, à partir de 2023*		***FV.IOV.R3.3.1.*** *Dossier photographique des tournois.* ***FV.IOV.R3.3.2.*** *Liste des participants aux tournois.* ***FV.IOV.R3.3.3.*** *Vidéos avec messages de sensibilisation et motivation de la FRM.*	*Les équipes sportives de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales s'engagent à promouvoir la cohésion sociale et une culture de la paix par le sport.*

		IOV.R3.4. *Nombre de jeunes Haïtiens bénéficiant d'installations culturelles et sportives améliorées.*	*1 320 jeunes de 11 groupes sportifs s'entraînent sur des terrains accidentés et 564 jeunes de 3 groupes culturels ne disposent pas d'espaces pour mener à bien leurs activités. (Pré-identification CESAL septembre 2020)*	*1884 jeunes (30% de femmes) issus de 11 groupes sportifs et 3 groupes culturels et de Thiotte et de l'Anse-à-Pitre, développent leurs pratiques sportives et leurs activités culturelles dans les espaces aménagés, 2023.*		***FV.IOV.R3.4.1.*** *Dossier photographique des activités dans les espaces sportifs et culturels.*	*Les équipes sportives et les groupes culturels de Thiotte et d'Anse-à-Pitre s'engagent à prendre soin et à entretenir les espaces améliorés.*
		IOV.R3.5. *Nombre d'entraîneurs sportifs haïtiens et dominicains de clubs ou d'associations qui sont formés par la Fondation du Real Madrid, avec la participation d'entraîneurs pour personnes handicapées.*	*7 entraîneurs AYMI sont formés chaque année par la Fondation du Real Madrid. (Pré-identification CESAL septembre 2020)*	*24 entraîneurs sportifs (2 femmes) de 17 clubs sportifs (2 pour les handicapés), formés selon la méthodologie de la Fondation du Real Madrid, et qui s'occupent de 1320 enfants (27% de femmes)*		***FV.IOV.R3.5.1****. Liste des entraineurs formés.* ***FV.IOV.R3.5.2****. Rapport de la Fondation du Real Madrid sur l'amélioration des compétences des entraîneurs, avec une attention particulière aux groupes de personnes handicapées.*	*Les entraîneurs sportifs de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales s'engagent à promouvoir la cohésion sociale, l'inclusion et une culture de la paix par le sport.*
		IOV.R3.6. *Nombre de jeunes Haïtiens et Dominicains participant au Festival des 2 Cultures à Anse-à-Pitre, pour promouvoir la cohésion sociale et la culture de la paix.*	*50 jeunes de 3 groupes culturels des deux pays participent au "Festival des 2 Cultures", 2019*	*150 jeunes de 7 groupes culturels (3 Haïtiens et 4 Dominicains) participent à 1 édition du Festival des 2 Cultures, à partir de 2021* *300 jeunes de 7 groupes culturels participant en 2 éditions du Festival des 2 Cultures, en 2023*		***FV.IOV.R3.6.1.*** *Dossier photographique du Festival des 2 Cultures.* ***FV.IOV.R3.6.2.*** *Liste des participants au Festival des 2 Cultures* ***FV.IOV.R3.6.3.*** *Manifeste commun de la jeunesse*	*Les groupes culturels de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales s'engagent à promouvoir la cohésion sociale et une culture de la paix à travers l'art et la culture.*

Produits	**R.1.** Promouvoir la participation et le renforcement des capacités des jeunes afin de mieux contribuer au débat public, à la formulation et au suivi des politiques publiques liées à l'environnement et au changement climatique, à l'employabilité, à la jeunesse, au sport et à la culture.	***IOV.R1.3.*** *Scenario de référence du projet et inventaire/diagnostic des organisations de jeunesse et/ou travaillant avec les jeunes produit au cours du premier semestre du projet*	*L'équipe de CESAL a fait une pré-identification pour la formulation, septembre 2020.*	*Scenario de référence du projet et inventaire/diagnostic des organisations de jeunesse et/ou travaillant avec les jeunes à Anse-à-Pitre, Thiotte et Pedernales, 2021.*		***FV.IOV.R1.3.1.*** *Document de diagnostic en français.*	*Les acteurs consultés montrent leur volonté de fournir les informations demandées.*
		IOV.R1.4. *Plan de Priorités et Opportunités pour la jeunesse élaborée par les organisations de jeunesse haïtiennes et dominicaines, dans le cadre de la Table de Dialogue Transfrontalière.*	*Il n'existe pas de plan binational pour la jeunesse (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*Plan de Priorités et Opportunités pour la jeunesse transfrontalière élaborés, 2021.*		***FV.IOV.R1.4.1****. Plan de Priorités et Opportunités pour la jeunesse Transfrontalière validé par la Table de Dialogue Transfrontalière.*	*Les autorités locales des deux pays soutiennent les actions des OSC de jeunesse.*
		IOV.R1.5 *Document du manifeste commun sur les objectifs du changement et de la transformation de la jeunesse transfrontalière.*	*Aucun manifeste transfrontalier de jeunes n'a été fait, (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*Document du manifeste commun sur les objectifs de changement et de transformation de la jeunesse transfrontalière.*		***FV.IOV.R1.5.1*** *Document du manifeste commun sur les objectifs de changement et de transformation de la jeunesse transfrontalière.*	*Les membres de la Table de Dialogue Transfrontalière soutiennent les actions et les plans des OSC de jeunesse.*
		IOV.R1.6. *Planification Stratégique à 2 ans, des 14 OSC haïtiennes.*	*Aucune OSC n'a de plan de travail, (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*14 documents de planification stratégique sur 2 ans, provenant des 14 OSC haïtiennes.*		***FV.IOV.R1.5.1*** *Planification Stratégique à 2 ans, des 14 OSC haïtiennes.*	

	R.2. Améliorer l'employabilité des jeunes par l'éducation non formelle, la formation professionnelle, l'orientation, l'innovation et l'esprit d'entreprise La Commission continuera à soutenir la mise en œuvre de la stratégie européenne pour l'emploi, en particulier dans les secteurs de l'agriculture, de l'hôtellerie /restauration /tourisme et de l'économie orange	***IOV.R2.8**. Étude diagnostique sur l'offre de formation et le potentiel d'emploi dans 3 secteurs clés (agroécologie, hôtellerie/restauration/tourisme et économie orange) et étude des flux migratoires de jeunes haïtiens vers la République dominicaine pour étudier dans des centres de formation ou travailler réalisée à la fin de la première année du projet* ***IOV.R2.9**. Documentaire audiovisuel sur l'importance de la formation technique des jeunes haïtiens dans un métier.* ***IOV.R2.10**. 18 professeurs de 4 centres de formation technico-professionnelle à Thiotte et à Anse-à-Pitre, ont amélioré leurs compétences techniques pédagogiques.*	*Fafo 2010 Young Haitian labor migrants* *N'ont pas été réalisées auparavant. 2020* *10 professeurs de 4 centres haïtiens disposent d'un diplôme universitaire, (pré-identification CESAL septembre 2020)*	*Étude diagnostique sur l'offre de formation et le potentiel d'emploi et étude des flux migratoires de jeunes haïtiens vers la République dominicaine pour étudier dans des centres de formation, 2021.* *1 Documentaire audiovisuel réalisé en 2021* *18 professeurs de 4 centres de formation haïtiens formés en compétences pédagogiques et techniques par UCATEBA, UNESCO, CESAL y la FAO, 2021.*		***FV.IOV.R2.8.1.** Document de l'étude en français et en espagnol.* ***FV.IOV.R2.8.2.** Note de presse diffusée sur les résultats de la socialisation.* ***FV.IOV.R2.8.3.** Liste des participants aux évènements de socialisation à Puerto Príncipe, Anse.à-Pitre, Thiotte et Pedernales.* ***FV.IOV.R2.8.4.** Dossier photographique des évènements de socialisation.* ***FV.IOV.R2.9.1.** Enregistrement/vidéo du documentaire.* ***FV.IOV.R2.10.1.** Evaluation pré et post formation des professeurs.* ***FV.IOV.R2.10.2.** Liste des professeurs formés par UCATEBA, FAO CESAL y UNESCO.*	*Les acteurs consultés montrent leur volonté de fournir les informations demandées.* *Les autorités locales des deux pays souhaitent développer et soutenir des actions transfrontalières en faveur de la jeunesse.* *Les jeunes de Thiotte et d'Anse-à-Pitre sont intéressés par une formation à un métier technique.* *Les professeurs de Thiotte et Anse à Pitre montre de l'intérêt pour améliorer leurs compétences*

		***IOV.R2.11**. 4 centres de formation technico-professionnelle habilités et équipés avec un programme éducatif amélioré à Thiotte et à Anse-à-Pitre.*	*Les centres n'ont pas d'installations ou d'équipement adéquate pour la pratique de leurs étudiants et le programme éducatif n'est pas actualisé. (Pré-identification CESAL septembre 2020)*	*4 centres de formation haïtiens ont amélioré leurs installations, leurs équipements et leur matériel pour développer des pratiques de formation avec leurs étudiants, 2021.* *2 centres ont 2 programmes d'études améliorés (cuisine et pâtisserie ; et techniques agricoles), 2022*		***FV.IOV.R2.11.1.** Acte de transfert des infrastructures et équipements améliorés signé par la direction de chaque centre.* ***FV.IOV.R2.11.2.** Dossier photographique des équipements améliorés installés dans chaque centre.* ***FV.IOV.R2.11.3** Programmes d'enseignement de la cuisine et de la pâtisserie, et des techniques agricoles améliorés.* ***FV.IOV.R2.11.4** Documentation présentée pour accréditation à la Direction de la Formation et du Perfectionnement en Haïti.*	*Les centres de formation professionnelle d'Haïti se sont engagés à améliorer et à mettre en œuvre un plan de formation complet.*

	R.3. Soutenir des actions de jeunesse visant la paix, la résolution des conflits, la cohésion sociale et la sensibilisation aux grands problèmes contemporains, par la promotion du dialogue au niveau local et communautaire, des activités culturelles et artistiques et du sport.	***IOV.R3.7.*** *2 espaces sportifs de Thiotte et Anse-à-Pitre améliorés et habilités.* ***IOV.R3.8.*** *2 espaces culturels de Thiotte et Anse-à-Pitre améliorés et habilités.*	*Les zones sportives existantes sont en mauvais état (terre battue). (Pré-identification CESAL septembre 2020)* *Il n'y a pas d'espaces culturels disponibles. (Pré-identification CESAL septembre 2020)*	*Un terrain multisports public à Thiotte, et un terrain à l'école socio-sportive AYMI à Anse-À-Pitre, sont en cours de réhabilitation pour servir de référence aux jeunes des deux communes. 2021* *Un espace culturel à Thiotte, et un autre à Anse-À-Pitre, sont réhabilités comme points de référence pour les jeunes des deux communes, 2021*		***FV.IOV.R3.7.1.*** *Acte de transfert des améliorations et équipements signé par la direction de chaque espace.* ***FV.IOV.R3.7.2*** *Dossier photographique des équipements installés dans chaque centre.* ***FV.IOV.R3.8.1.*** *Acte de transfert des améliorations et équipements signé par la direction de chaque espace.* ***FV.IOV.R3.8.2*** *Dossier photographique des équipements installés dans chaque centre.*	*Les équipes sportives et les groupes culturels de Thiotte et d'Anse-à-Pitre s'engagent à prendre soin et à entretenir les espaces améliorés.*

Activités

A.1.1 Réalisation d'un état des lieux du projet et d'un inventaire/diagnostic des organisations de jeunesse et/ou de celles qui travaillent avec les jeunes	Il existe une série de dépenses considérées comme transversales à toutes les activités, qui sont calculées au prorata pour toutes les activités. Ce sont : Ressources humaines pour un montant du 270,177.04 Euros, (33,8% du budget) - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 à 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 à 50% et l'autre à temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 à 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) Voyages, 13,035.94 Euros. Un voyage international et déplacements locaux intercommunaux et transfrontaliers du OMBICA, UCATEBA et GARR. Equipement et fournitures pour un montant du 52,606.24 Euros (Pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux. Bureau local, 48.274,31 Euros du Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre. Audit/vérification des dépenses et Evaluation externe final. Le coût de l'activité est **12,459.96 euros** Ligne de Base "élaboration d'un scénario de référence et d'un inventaire/diagnostic (Activité 1.1)". *Honoraires professionnels pour le recrutement d'un spécialiste, frais de mobilisation, traitement et analyse de l'information* Ateliers de lancement de projet (Perdernales / Anse à Pitre) 468,33 Frais de formation initiale staff administratif et technique de projet (10 personnes) 1.155	***Suppositions*** *Les acteurs consultés montrent leur volonté de fournir les informations demandées.*

A.1.2 Appui et accompagnement dans la légalisation des OSC de jeunesse, mise en place d'un réseau de renforcement pour le développement d'un tissu associatif dans la zone.	Le coût de l'activité est **5.942 euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Processus d'élaboration des documents : statuts, procès-verbaux, actes constitutifs, etc..) pour la légalisation des 14 organisations de jeunesse dont 7 à Thiotte et 7 à Anse- à- Pitres, 1.748 euros. - Organisation de deux ateliers de travail (1jour) pour la finalisation et validation des documents de légalisation des 14 organisations de jeunesse a Thiotte et d'Anse- à- Pitres 2.187 euros - Elaboration d'un Plan de suivi et monitoring : deux (2) séances de formation sur la technique des gestions organisationnelle au profit de 28 (2 membres/OSC) jeunes membres des OSC dans les deux communes d'intervention, 2.007 euros. Dépenses transversales à l'activité : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les OSC de Thiotte et d'Anse-à-Pitre sont intéressées à se légaliser et à se renforcer.*

A.1.3 Formation des jeunes dans les OSC pour améliorer leurs compétences, y compris par le biais d'échanges entre OSC.	Le coût de l'activité est ***6.021*** **euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Module de formation sur le territoire et la gouvernance territoriale 6hs (28 pers) 2.007,00 euros. - Module de formation sur gestion d'organisation de 6hs (28 pers) 2.007,00 euros. - Module de formation sur la méthodologie participative 6hs (28 pers) 2.007,00 euros. Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse a Pitre.	*Les jeunes de Thiotte, de l'Anse-à-Pitre et de Pedernales se montrent intéressés à participer aux processus de formation.*

A.1.4 Formation et sensibilisation des jeunes sur les questions de migration, les droits de l'homme, la culture de la paix, la gestion des risques liés au changement climatique et la lutte contre le COVID-19.	Le coût de l'activité est ***10503*** **euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Module de formation sur les Droits humains, migration et à la culture de paix au profit de 14 jeunes membres des OSC dans les deux communes d'intervention en Haïti (Activité 1.4.1). 1.962,00 €. - Module de formation sur la gestion de risques et changement climatique en temps de COVID-19 à raison de 14 jeunes par séances dans les deux communes d'intervention 1 chaque année, 1 journée (Activité 1.4.2) 2.007,00 €. - Réalisation de trois (3) séances de formation au profit de 25 jeunes membres des OSC provenant des trois commune d'intervention : Pedernales / Thiotte / Anse à Pitre (4hs chaque séance) (Activité 1.4.3) 1.395,00 €. - Appui à la réalisation de quatre (4) actions de sensibilisation par les jeunes à raison d'une action par commune autour des thématiques des formations suivies en Haïti dans le cadre de la Journée International de la Jeunesse (12 Aout) (Activité 1.4.3) 5.139,00 €. Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (Pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les jeunes de Thiotte, de l'Anse-à-Pitre et de Pedernales se montrent intéressés à participer aux processus de formation.*

A.1.5 Organisation de 6 réunions entre les OSC de jeunesse et les représentants des espaces de gouvernance locale et réalisation de manifestes communs.	Le coût de l'activité est ***7720,68 euros*** et se décompose selon les concepts suivants : - Réalisation de 4 rencontres impliquant les OSC de jeunesse et les représentants des espaces de gouvernance locale a raison de 2 rencontres par commune d'intervention (1.962,00 €) - Réalisation de 2 rencontres impliquant les OSC de jeunesse et les représentants des espaces de gouvernance locale a Pedernales (10 représentantes c/u) et socialisation du Cahier de revendication des jeunes (2.007,00 €) - Réalisation d'un cahier de revendication des jeunes intercommunautaire des deux zones du projet (1.395,00 €) - Réalisation d'une rencontre de validation et socialisation du cahier de revendication des jeunes aux autorités locales et autres (27 représentantes OSC + AL) à Anse à Pitre et Thiotte (5.139,00 €) Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse a Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse a Pitre.	*Les autorités locales des deux pays soutiennent les actions des OSC de jeunesse.*

A.1.6 Participation des organisations de jeunesse à au moins 4 débats binationaux dans le cadre des Tables de Dialogue Transfrontalier (TDT) sur des sujets tels que l'environnement et le changement climatique, l'employabilité, la jeunesse, le sport et la culture.	Le coût de l'activité est ***2.379,48* euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Réalisation de 3 ateliers (4hs chacun) impliquent 42 représentants des jeunes des OSC pour l'élaboration du Plan de Priorités et Opportunités de la Jeunesse transfrontalière (Activité 1.6.1) (1.079,48 €) - Dynamisation de quatre (4) débat binational dans le cadre des tables de dialogue transfrontalier (TDT) sur l'environnement et le changement climatique avec la participation de 12 jeunes haïtiens et dominicaines a Pedernales (Activité 1.6.2) (1.300,00 €) Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les membres de la Table de Dialogue Transfrontalière soutiennent les actions et les plans des OSC de jeunesse*

A.2.1 Réalisation d'un diagnostic sur l'offre de formation et le potentiel d'emploi dans 3 secteurs clés (agroécologie, hôtellerie / restauration / tourisme et économie orange) et d'une étude sur les flux migratoires de jeunes haïtiens vers la République dominicaine pour étudier dans des centres de formation ou pour travailler.	Le coût de l'activité est ***22.668,48* euros** pour étude "étude sur les flux migratoires de jeunes haïtiens vers la République dominicaine, soit pour étudier dans des centres de formation dominicains, soit pour travailler." Dépenses transversales à toutes les activités : Ressources humaines - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) Voyages : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. Equipement et fournitures (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). Bureau local, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les acteurs consultés montrent leur volonté de fournir les informations demandées.*
A.2.2 Réunions pour la présentation et la diffusion des résultats des études avec les acteurs locaux au niveau des frontières en collaboration avec l'OIM, et avec les autorités nationales de l'éducation, de la culture et de la jeunesse, en collaboration avec l'UNESCO	Le coût de l'activité est **9,788.80 euros** pour 4 évènements de 2,447.20 euros. Dépenses transversales à toutes les activités : Ressources humaines - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) Voyages : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. Equipement et fournitures (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). Bureau local, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les autorités et la société civile en Haïti et en République dominicaine sont intéressées par les résultats de l'étude afin de l'intégrer dans leurs politiques de jeunesse.*

A.2.3 Sensibilisation des jeunes à l'importance de la formation technique dans un métier.	Le coût de l'activité est ***4.530,00 euros*** et se décompose selon les concepts suivants : - Préparation d'un stand mobile d'information et de sensibilisation (foire mobile) des jeunes à l'importance de la formation technique dans un métier (Activité 2.3.1) (1.150,00 €) - Frais d'encouragement et déplacements de 4 animateurs socioéducatifs en appui aux campagnes de sensibilisation et visite de 20 centres éducatifs à Anse à Pitre et Thiotte (Activité 2.3.1 / Activité 2.3.2) (1.200,00 €) - Frais de participation des représentants des centres de formation aux campagnes de sensibilisation des jeunes à l'importance de la formation technique dans un métier (Activité 2.3.1 / Activité 2.3.2) (160,00 €) - Elaboration d'un Plan de diffusion et sensibilisation des jeunes à l'importance de la formation technique dans un métier : spots radio, affiches et banderoles d'information et sensibilisation, sms, (Activité 2.3.1) (670,00 €) - Elaboration d'un documentaire audiovisuel de diffusion et sensibilisation des espaces jeunesse à l'importance de la formation technique dans un métier et la promotion de centres de formation professionnelle de qualité en Haïti. (1.350,00 €) Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les jeunes de Thiotte et d'Anse-à-Pitre sont intéressés par une formation à un métier technique.*

A.2.4 Journées de formation / sensibilisation pour les médias, les radios locales et les journalistes sur les questions de migration et le dialogue binational, avec un accent sur les opportunités d'éducation et d'emploi pour les jeunes.	Le coût de l'activité est ***1,629.31* euros,** 325.86 pour 5 évènements. 25 personnes par évènement, collation, matériel de visibilité, matériel de papeterie et impression : bloc de notes, dépliants. Dépenses transversales à toutes les activités : Ressources humaines - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) Voyages : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. Equipement et fournitures (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). Bureau local, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les journalistes et les médias de Pedernales sont intéressés par les actions du projet en faveur de la jeunesse haïtienne.*

A.2.5 Renforcement et amélioration des centres de formation professionnelle et d'éducation non formelle dans la région et établissement d'accords avec les centres de RD pour la formation des formateurs.	Le coût de l'activité est ***46.409,53* euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Conception et élaboration d'un diagnostic pour les centres de formation d'Anse à Pitre et Thiotte (Activité 2.5.1) (2.476,25 €) - Equipement de 4 centres de formation professionnelle cibles dans les communes de Thiotte et Anse à Pitre (Activité 2.5.2) (5.870,00 €). Equipement des installations du centre JPII : four industriel, cuisinières à gaz, bouteille de gaz, mélangeur industriel, réfrigérateurs, ustensiles de cuisine, équipement des installations du centre INFOTET : matériel pour les cours pratiques : outils tels que pelles, râteaux, sécateurs, ensuite, étagères, tables, chaises. - Travaux d'aménagement de 4 centres de formation professionnelle cibles dans les communes de Thiotte et Anse à Pitre (Activité 2.5.2) (26.270,00 €) Cout moyen estime de 6567.5€ par centre. Le coût comprend : environ 3567.5 € matériels, 1000 € main d'œuvre (boss maçon + 3 ouvriers par centre), 2000 € supervision technique. Contrat de travaux, prestation service pour boss maçon et ouvriers. - Formation à la gestion et à l'administration des établissements et aux stratégies pédagogiques pour le développement des compétences des enseignants (18 enseignants) dans les 4 centres de formation professionnelle de Thiotte et de l'Anse à Pitre (Activité 2.5.3) (6.536,68 €) - Capacitation technique pour l'équipe de professeurs de centres de formation professionnelle Jean Paul II (Cours de cuisine et pâtisserie) d'Anse à Pitre (Activité 2.5.4) (1.452,60 €) -Capacitation technique en Application des stratégies pour l'Agriculture Durable, pour l'équipe des professeurs de l'INFOTET a Thiotte (Activité 2.5.5) (3.350,00 €) - Processus d'accompagnement des 2 centres de formation professionnelle et d'éducation non formelle cibles pour l'obtention de l'accréditation auprès du Ministère de l'Education Nationale et de la Formation Professionnelle (MENFP) (Activité 2.5.6) (454,00 €) Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*L'équipe de direction et les enseignants des écoles de Thiotte et d'Anse-à-Pïtre se montrent intéressés par l'amélioration de leurs programmes de formation et de leurs compétences pédagogiques et techniques.*

A.2.6 Formation professionnelle des jeunes Haïtiens dans trois secteurs clés : l'agroécologie, l'hôtellerie/tourisme et l'économie orange, y compris la formation à la création et à la gestion d'entreprises vertes et l'apprentissage de la langue espagnole.	Le coût de l'activité est ***76.133,83* euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Suivi pédagogique et psychosocial des 100 jeunes Haïtiens cibles dans trois secteurs clés de formation professionnelle (Ateliers de capacitation sur stratégies d'études, mise en marche de groups d'études, suivi individuel des élèves, formation en "soft skills", kit de matériels ...) (Activité 2.6.1 / 2.6.8) (4.875,20 €) - Soutien aux études des 100 jeunes Haïtiens dans trois secteurs clés : l'agroécologie, l'hôtellerie/tourisme et l'économie orange, y compris la formation à la création et à la gestion d'entreprises vertes et l'apprentissage de la langue espagnole (Activité 2.6.6/ A.6.7) (10.000,00 €) - Cours préparatoire aux langues et à l'informatique : Matériel didactique pour la formation professionnelle des 100 jeunes Haïtiens dans l'apprentissage de la langue espagnole et l'informatique (Activité 2.6.3 / A.2.5) (4.500,00 €) - Formation professionnelle des 100 jeunes Haïtiens dans les secteurs de l'agroécologie et l'hôtellerie/tourisme (Activité 2.6.6 / 2.6.7) (56.758,63€) COURS D'AGROECOLOGIE : 100 heures de personnel technique UCATEBA à 17,24 euros par heure ; 100 heures de facilitation ; transport des facilitateurs ; voyage des facilitateurs 17 jours ; hébergement des facilitateurs 9 jours ; rafraîchissements pour 20 participants ; matériel de soutien pour 20 participants à 21,55 euros par personne ; matériel de protection à 36,21 euros par participant ; certificats à 6,47 euros par participant. COURS D'HÔTELLERIE: 725 heures de personnel technique d'UCATEBA à 13,79 euros par heure; 725 heures d'animation à 6,90 euros par heure ; transport des animateurs 118 jours à 43,10 euros par jour ; déplacement des animateurs 118 jours à 17,24 euros par jour ; hébergement des animateurs 55 jours; rafraîchissements pour 20 participants à 155,17 euros par personne par réunion (136) ; matériel de soutien par personne par atelier (5) ; matériel de protection à 36,21 euros par personne par atelier ; certificats par personne par atelier. Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (Pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse a Pitre.	*Les étudiants de Thiotte et d'Anse-à-Pitre maintiennent leur intérêt et complètent leur formation professionnelle.*

A.2.7 Organisation de 2 ateliers de formation et échange de connaissances et d'expériences entre jeunes entrepreneurs des deux côtés de la frontière.	Le coût de l'activité est ***740* euros** et se décompose selon les concepts suivants : collation pour 30 personnes (20 jeunes + invites spéciaux 5 euros/pers), appui au transport pour les jeunes, 10 euros/voyage ; Frais de participation et transport des invités. Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (Pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les jeunes de Thiotte et d'Anse-à-Pitre s'intéressent au développement de l'entrepreneuriat vert et aux initiatives d'économie orange.*

A.2.8 Soutien financier, conseil et accompagnement pour la mise en œuvre de 15 initiatives économiques innovantes entreprises par des jeunes, dont au moins 50% de filles.	Le coût de l'activité est ***38.058*** **euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Programme de Développement pour jeunes entrepreneurs (45hs) dispensé par UCATEBA a Pedernales (40 jeunes en total) (Activité 2.8.1) (12.400,86 €) - Lancement de l'Appel au concours et sélection de participants des d'initiatives innovantes dans les domaines de l'économie orange et des entreprises vertes (Activité 2.8.2) 10 incitatives innovantes (2500 euros par initiative) (25.000,00 €) - Suivi technique et administrative des initiatives des jeunes : rencontre de suivi (2), présentation et socialisation du plan de développement (2) et présentation finale des initiatives et clôture (Activité 2.8.3) (657,14 €) Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (Pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse a Pitre.	*Les jeunes de Thiotte et d'Anse-à-Pitre s'intéressent au développement de l'entrepreneuriat vert et aux initiatives d'économie orange*

A.3.1 Soutien financier aux OSC de jeunesse pour la mise en œuvre d'actions de plaidoyer locales et binationales, dans le cadre des équipes multidisciplinaires, qui favorisent la paix, la résolution des conflits, la cohésion sociale et la sensibilisation sur des questions clés telles que l'environnement. L'environnement, l'agriculture durable, les migrations ou la lutte contre les crises comme le COVID-19.	Le coût de l'activité est ***7.180,5* euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Frais de transport pour la réalisation de 3 séances (4hs) d'information et diffusion pour les 18 Organisations de jeunes cibles du projet dans les 3 communes d'intervention : Anse à Pitre, Thiotte et Pedernales (90,00 €) - Atelier de formation en matière de justification administrative et financière et technique, (2 séances de 2hs de temps) dans chaque commune d'intervention : Anse a Pitre, Thiotte et Pedernales(135,00 €) -Frais d'encouragement des animateurs socio sportifs (600,00 €) - Frais de diffusion en espaces radio communautaires, communiqués de presse, site web (1.000,00 €) - Présentation et socialisation au niveau des autorités locaux à Anse à Pitre, Thiotte et Pedernales (355,50 €) - Lancement de l'Appel au concours et sélection de participants des d'initiatives innovantes dans les domaines de l'économie orange et des entreprises vertes (Activité 3.1.2) 10 incitatives innovantes (500 euros par initiative) (5.000,00 €) Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse a Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les jeunes de Thiotte, d'Anse-à-Pitre et de Pedernales manifestent leur intérêt et s'engagent à développer des actions de sensibilisation transfrontalières.*

A.3.2 Actions visant à améliorer les installations sportives, culturelles et artistiques pour les jeunes Haïtiens.	Le coût de l'activité est ***26.180* euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Amélioration des installations sportives (2) et centres culturelles /artistiques (2) a Anse Pitre et Thiotte (Activité 3.2.1) (19.400,00 €) Cout moyen estime de 4,850 € par centre. Le coût comprend : environ 2,850 € matériels, 1,000 € main d'œuvre (boss maçon + 3 ouvriers par centre), 1000 € supervision technique. Contrat de travaux, prestation service pour boss maçon et ouvriers. - Equipement de centres sportives et centres culturelles /artistiques à Anse Pitre et Thiotte (Activité 3.2.1) (6.600,00 €) - Dynamisation et préparation des performances artistiques des jeunes en visant le Festival de Deux Cultures (Activité 3.2.2) (180,00€) Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (Pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les équipes sportives et les groupes culturels de Thiotte et d'Anse-à-Pitre s'engagent à prendre soin et à entretenir les espaces améliorés.*

A.3.3 Programmation d'espaces de radio communautaire par les OSC de jeunes.	Le coût de l'activité est ***4.702*** **euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Appui aux espaces radio jeunesse communautaires : équipements et matériel (Activité 3.3.1) (3.500,00 €) - Formations de représentants des 28 jeunes des OSC en communication social, atelier de créativité, d'expression orale et de radio (2 séances de 4hs) (Activité 3.3.2) (1.022,00 €) - Frais de déplacement pour la participation des jeunes de Pedernales aux espaces radio jeunesse en Haïti (Activité 3.3.3) (180,00 €). Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse à pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse à Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les jeunes de Thiotte et Anse à-Pitre et Pedernales montrent leur intérêt pour la communication social et visibiliser les priorités de la jeunesse à travers la radio.*

A.3.4 Renforcement des écoles et des associations sportives, en tant qu'espaces clés pour la transmission de valeurs, y compris l'encadrement des agents sportifs et l'échange d'expériences binationales.	Le coût de l'activité est ***13.062,44* euros** et se décompose selon les concepts suivants : - frais d'hébergement, de transport et de nourriture des participants à Pedernales (10.801,73 €) - frais d'hébergement, de transport et de nourriture des participants à Anse à Pitre (2.260,71 €) Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haití et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse a Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse a Pitre.	*Les jeunes de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales s'intéressent à la communication sociale et font connaître les priorités des jeunes par le biais de la radio.*

A.3.5 Organisation et soutien à la réalisation d'activités sportives, dont 5 tournois (masculins, féminins et pour personnes handicapées) sur différents thèmes (football, basket-ball, handball, taekwondo...) tant auprès de la jeunesse haïtienne qu'au niveau binational avec la RD.	Le coût de l'activité est ***18.810* euros** et se décompose selon les concepts suivants : - Organisation et soutien à la réalisation d'activités sportives. (17.675,00 €) - Frais d'encouragement et déplacements des animateurs socio sportifs (600,00 €) - Elaboration de 10 banderoles collaboratives sur une Culture de Paix (membres des clubs sportifs et culturels) (535,00 €) Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse à Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse a Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse a Pitre.	*Les équipes sportives de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales s'engagent à promouvoir la cohésion sociale et une culture de la paix par le sport.*

A.3.6 Soutien à la mise en œuvre d'initiatives artistiques et culturelles publiques transfrontalières avec la jeunesse des deux pays dans le cadre du "Festival des 2 cultures".	Le coût de l'activité est ***7.055*** **euros** per évènement. Achat de matériel, location de son, transport pour la recherche de proforma. ***Ateliers de clôture de projet (Perdernales / Anse à Pitre) 468,33 Euros*** Dépenses transversales à toutes les activités : <u>Ressources humaines</u> - Personnel technique : Coordinateur général de projet Haïti et Rep Dominicaine, Technicien en gouvernance (#1 au 64%), Technicien en culture et sport, Technicien socioéducatif Anse a Pitre et en Thiotte, Technicien socioéducatif, Animateur en gouvernance et plaidoyer Anse a Pitre et en Thiotte, Animateur en gouvernance et plaidoyer, Animateur socioéducatif Anse a Pitre/Thiotte. - Personnel administratif/d'appui par CESAL, UCATEBA, GARR et OBMICA : Chef des opérations, 2 Administrateur de projet (#1 au 50% et autre au temps plein), Responsable de finances Comptable (#1 au 20%) et un Chauffeur-log. Aussi un expert en éducation et développement communautaire (#1 au 20%) <u>Voyages</u> : Un voyage international et déplacements locaux intercommunal et transfrontalier du OMBICA, UCATEBA et GARR. <u>Equipement et fournitures</u> (pick up, moto, ordinateurs, projecteur, téléphones, tablettes, camera, hard disk-server, mobilier bureaux). <u>Bureau local</u>, Port-au-Prince, Thiotte/Anse à Pitre.	*Les groupes culturels de Thiotte, Anse-à-Pitre et Pedernales s'engagent à promouvoir la cohésion sociale et une culture de la paix par l'art et la culture*