Résumé du poste

Job Title:	Chef(fe) de Base de Carrefour
Country:	Haiti
Location:	Port-au-Prince, Carrefour
Contract Duration:	2 mois avec possibilité de renouvellement
Start Date:	05 February 2024
Reports to:	Chef de département Logistique

Description Générale du Programme

GOAL est une agence humanitaire internationale créée en 1977 et actuellement opérationnelle dans 13 pays du monde. GOAL dispose d'un budget annuel d'environ 130 millions d'euros et est soutenu par divers donateurs, notamment le gouvernement irlandais, le gouvernement britannique, l'USAID et l'Union européenne.

GOAL est opérationnel en Haïti depuis après le tremblement de terre qui a dévasté le pays en janvier 2010. GOAL est en train de passer à une approche de programmation beaucoup plus à long terme reliant secours et relèvement au développement grâce à une approche intégrée de programme de développement mené par la communauté. GOAL Haïti s'est fortement concentré sur le développement urbain et le renforcement de la résilience au sein des communautés urbaines. L'UE a récemment lancé un programme de développement urbain dans le cadre de la onzième FED: URBAYITI. Ce programme vise à améliorer la résilience, les infrastructures et les services de trois communes en Haïti.

Dans le cadre des efforts et de l'engagement continus de GOAL visant à assurer une gestion cohérente et stable pendant la durée du projet et à maintenir les normes les plus élevées dans la gestion du programme WASH & Sécurité Alimentaire, GOAL cherche à recruter des candidats expérimentés pour le poste de gestionnaire de base à Carrefour.

Responsabilités principales:

Les principales responsabilités de ce rôle seront de diriger la coordination et le bon fonctionnement de la base de Carrefour. Le responsable de la base doit établir des stratégies et des systèmes qui contribuent au fonctionnement efficace du bureau et du projet, ainsi qu'un suivi exhaustif de toutes les actions au niveau de la logistique, de l'administration, des ressources humaines et d'une bonne gestion économique des activités dans le bureau de Carrefour. En outre, il/Elle sera chargé, avec le responsable du partenariat et le responsable du projet, de représenter l'organisation auprès du reste des partenaires et d'autres agences, ainsi que devant les autorités et les autres institutions du pays. Il/Elle dirigera également plusieurs réunions et activités liées à la représentation du projet dans la commune de Carrefour.

Le/la chef (fe) de base de Carrefour travaillera en étroite collaboration avec le chef de projet et l'équipe de programme des projets afin d'apporter un soutien et de faciliter toutes les tâches et procédures grâce à une gestion efficace et coordonnée entre l'équipe systèmes de Carrefour et de Port-au-Prince. Le.a

responsable de la base devrait également assurer un leadership global sur toutes les procédures et actions nécessaires permettant au projet de progresser en respectant toutes les procédures relatives à l'objectif et aux donateurs.

Il / Elle sera responsable de la conduite des actions du système mais travaillera en étroite collaboration avec les départements du programme et le gestionnaire de projet, étant capable de contribuer au développement et aux meilleures pratiques et procédures liées à tous les aspects du projet WASH et Sécurité Alimentaire.

Principales taches , stratégie et vision

- Diriger la coordination et l'achèvement de toutes les activités, telles que définies dans la proposition.
- Superviser la mise en œuvre des priorités systèmes / programmes.
- Explorer, évaluer et présenter les nouvelles opportunités de pays qui optimisent l'impact et / ou complètent les activités essentielles de développement urbain en Haïti.
- Fournir un soutien fondamental au chef de projet et au reste de l'équipe pour le bon développement du projet.

Gestion des systèmes et du budget

- Diriger et soutenir le fonctionnement approprié et coordonné la base de Jérémie (partenaires, ressources humaines, finances, administration, logistique…)
- Établissez des stratégies et des systèmes qui contribuent au fonctionnement efficace du bureau et du projet, et effectuez un suivi exhaustif de toutes les actions de gestion.
- Supporter et s'assurer des communications cohérentes et efficaces à la fois au sein des consortiums, de GOAL Haïti, au siège de GOAL, et à l'extérieur.
- Diriger et représenter GOAL (également avec le responsable des partenariats et le responsable du projet) à plusieurs réunions et activités liées au projet dans la commune de Carrefour
- S'assurer que toutes les réglementations et directives des bailleurs sont toujours respectées dans l'ensemble du programme.
- S'assurer à ce que tous les travaux respectent les normes de qualité internationales et les meilleures pratiques.

Gestion d'équipe, représentation et mise en réseau

- Responsable de la gestion du bureau de GOAL à Carrefour
- Gérer les besoins en développement du personnel en liaison avec le responsable des ressources humaines et la direction.
- Surveiller et conseiller la direction de GOAL sur les besoins en personnel.
- Fournir une supervision directe et continue et un soutien de gestion à tout le personnel du projet.

- Chef(fe) de base de Carrefour pour GOAL, coordination de toutes les activités du bureau de Carrefour, préparation du rapport mensuel et hebdomadaire et du calendrier mensuel.
- Représenter GOAL Haïti lors de forums de coordination internes / externes, d'ateliers, de réunions chez Jérémie et dans une institution d'État.

Exigences essentielles

- Minimum 3 à 4 ans d'expérience pertinente dans la gestion d'équipes et de systèmes dans des projets similaires.
- Diplôme de troisième niveau ou plus pertinent en sciences du développement, urbanisme, gestion des risques, ingénierie ou dans un domaine connexe
- Haut niveau de leadership et de compétences en gestion d'équipe
- Expérience avec les institutions de financements les bailleurs, plus précisément avec l'Union européenne
- Excellentes compétences interpersonnelles, motivationnelles et de gestion.

Souhaitable

- Connaissances en sociologie et en planification urbaine, ou en gestion des risques et des catastrophes, sont hautement souhaitables.
- Solide connaissance du contexte urbain haïtien et des parties prenantes nationales et internationales
- La maîtrise du créole haïtien constitue un avantage considérable
- Position basée à Carrefour
- Les candidatures féminines sont encouragées
- Bon niveau d'anglais souhaitable

Termes et Conditions générales

GOAL a un code de conduite pour les employés et une politique de la protection de l'enfant qui a été développé pour assurer la protection maximale des participants à nos programmes et la non exploitation des enfants.
GOAL a également une politique du principe de confidentialité : Assurer la non-divulgation de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL acquise au cours de la mission à toute autre personne ou organisation sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies
Tout candidat qui recevrait une offre d'emploi devra adhérer à ces politiques. Toute offre d'emploi est aussi conditionnée a une présentation de certificat de bonne vie et mœurs.
GOAL est un employeur offrant des opportunités égales

Cette description de tache sert seulement de guide pour la position disponible. GOAL se réserve le droit de changer ce document. Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des taches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.
Toute date de fin de publication est estimative. Vu la nature du travail de GOAL nous désirons combler les postes vacants le plus vite que possible, ce qui signifie que nous pourrons comble la position dès que nous aurons trouvé le bon candidat. Et ce si possible avant la date de fermeture. Nous encourageons donc les appliquants intéressés à soumettre leur document le plus tôt que possible comprenant le CV une lettre d'intention et trois références professionnelles.