





Projet 4069 : Sécurité alimentaire et résilience renforcée pour les communautés vulnérables touchées par le séisme dans les Nippes, Haïti.

Termes de référence pour le diagnostic et le renforcement des structures organisationnelles de base (OCB) au niveau des communes de L'Asile, Petit-Trou et Baradères, Département des Nippes, Haïti.

## I. MISE EN CONTEXTE

« Sécurité alimentaire et résilience renforcée pour les communautés vulnérables touchées par le séisme dans les Nippes en Haïti » est le titre d'une nouvelle phase de projet qui sera implémenté dans le département des Nippes (communes de L'Asile, Petit-Trou et Baradères) par Malteser International et AHAAMES grâce à un financement de la Coopération Allemande (BMZ) pour la période Décembre 2023 à Novembre 2026.

L'agence locale d'exécution du projet est l'association haïtienne à but non lucratif AHAAMES (Association Haïtienne d'Assistance Agricole, Médicale, Educative & Sociale), qui est engagée dans le développement communautaire en Haïti depuis tantôt 18 ans.

Le projet vise améliorer la résilience des communautés pauvres et vulnérables de 4490 ménages dans les domaines de la sécurité alimentaire et de l'adaptation au changement climatique au niveau des trois communes du département des Nippes susmentionnées. Les résultats suivants sont recherchés :

- 1. L'accès à la nourriture et sa disponibilité se sont améliorés grâce au renforcement des capacités de production locales et à l'adoption de pratiques agricoles durables ;
- 2. Le groupe cible utilise mieux les aliments en appliquant les bonnes pratiques en matière de nutrition, de santé et d'hygiène alimentaire ;
- 3. Le groupe cible a un accès plus stable à la nourriture grâce à l'amélioration des méthodes de transformation et de conservation ;
- 4. Le développement organisationnel à long terme des organisations communautaire de base (OCB) est garanti à travers le renforcement des structures organisationnelles.

En ce qui a trait au quatrième résultat, il est prévu de travailler avec les organisations communautaires de base issues des communautés cibles du projet. L'idée est d'impliquer les structures

communautaires dans les activités de développement de leurs communautés afin de favoriser une meilleure durabilité des interventions entreprises. En effet, l'on prévoit d'inventorier, de diagnostiquer, de renforcer et d'impliquer les organisations de base dans la mise en œuvre de certaines activités du projet.

En ce sens, AHAAMES et MI cherchent à recruter un consultant pour mener un travail d'inventaire des organisations de base dans ses zones d'intervention et de faire des recommandations au projet sur la base de diagnostic qu'il aura mené.

## **II. TERMES DE REFERENCES ET LIVRABLES**

### 2.1. Termes de références

Cette consultance sera menée dans les Nippes avec des organisations ayant une vocation de développement communautaire. La compréhension du mandat est décrite dans les lignes qui suivent :

Activités	Livrables ou Extrants à fournir	
Inventaire des organisations	<ol> <li>Un premier travail d'identification des organisations communautaires de base est réalisé dans les communes et sections communales indiquées par la présente offre;</li> </ol>	
	2. Une liste d'organisations de base est présentée pour chaque zone cible du projet avec des informations clés sur le nom de l'OCB, son sigle, sa zone d'intervention, le numéro de téléphone du représentant de l'OCB;	
	3. La liste des organisations inventoriées est connue de la mairie.	
Diagnostic organisationnel	1. Le rapport de diagnostic doit présenter des informations pertinentes pour chaque organisation qui a été inventoriée ;	
	2. Le rapport de diagnostic fournit des informations sur les forces et faiblesses des organisations étudiées ;	
	3. Le rapport de diagnostic présente un score de classement des organisations étudiées.	
	1. Le rapport fait des considérations générales sur les éléments de renforcement/accompagnement communs aux OCB;	
	2. Le rapport fait des recommandations spécifiques en vue de renforcer la capacité de chaque organisation de base étudiée ;	
	3. Le rapport fait des recommandations sur les 15 premières organisations	

susceptibles de bénéficier du renforcement et de l'implication dans les
activités du projet ;

### 2.2. Lieu et étendu de la consultance

La consultation sera menée dans le département des Nippes, communes de l'Asile, Petit-Trou et Baradères. Pour plus de détails sur les zones spécifiques d'intervention, voir le tableau ci-dessous.

Département	Communes	Sections communale s
Nippes	L'Asile	1 <sup>ère</sup> section Paul
	Petit-Trou	3 <sup>ème</sup> section Lièvre
	Baradères	4 <sup>ème</sup> section
Total	3 communes	3 sections communales

# 2.3. Rapportage

On s'attend à ce que les extrants suivants soient fournis durant cette consultance :

- Une méthodologie décrivant la façon dont les activités seront menées ;
- Les outils utilisés au cours de l'inventaire et du diagnostic ;
- Un rapport de consultation ne dépassant pas une vingtaine à une trentaine de pages sans les annexes répondant à l'ensemble des points évoqués dans les termes de références ;
- Les photos et les listes de présence des participants des différentes rencontres et autres activités relatives au moment de la consultance.

## III. CHRONOGRAMME DE REALISATION

La durée de la consultance est laissée à la discrétion de la firme ou le consultant qui sera embauché. Cependant, vu l'urgence de cette activité dans le démarrage dudit projet, elle ne devra pas dépasser un mois à compter de la date de signature du contrat.

## IV. QUALIFICATIONS REQUISES

Pour mener ce travail d'inventaire et diagnostic des organisations de base, AHAAMES et Malteser sont donc à la recherche d'un consultant ayant les qualifications suivantes :

- Agronome, travailleur social, ou toute autre discipline connexe avec des connaissances et expériences prouvées (au moins 5 ans) dans le domaine du renforcement organisationnel;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience dans la conduite de ce même type de consultation;

- Avoir l'habitude de travailler avec des institutions internationales et nationales;
- Bonne maitrise de l'internet et des logiciels de base: Word, Excel, Power point, Kobo, Googleform, Outlook...
- Très bonne capacité de rédaction et bonne communication orale et écrite en français et créole (l'anglais un atout);
- Avoir une bonne capacité en gestion d'équipe ;
- Être disponible pour des déplacements sur le terrain, particulièrement dans des zones d'accès difficile ;

## V. Dépôts et réception des offres

Les dossiers d'offre doivent contenir :

- Lettre de couverture signée dont l'objet mentionne l'offre en question (en format PDF)
- Offre technique (format PDF) et financière ;
- Curriculum vitae de la firme de consultation ou du/des consultant(s) (format PDF);

Les offres doivent être envoyées par courrier électronique aux adresses suivantes :

<u>roadchild@ymail.com</u>; <u>ahaamesrecrutement@gmail.com</u> avec mention « appel d'offre pour renforcement organisationnel »

Date limite de réception des offres : 22 janvier 2024

NB. Les offres doivent aussi prendre en compte les frais de déplacement et d'hébergement du consultant.