SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL

Save the Children

TITRE : Coordonnateur/trice de Nutrition ANJE	
EQUIPE/PROGRAMME : Opérations du programme/Intervention d'urgence en Haïti	**LIEUX :** Cayes / Grand'Anse
Grade : NAT_3	**DURÉE DU CONTRAT :** Durée indéterminée

SAUVEGARDE DES ENFANTS :
Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts fréquents avec des enfants et/ou des jeunes, soit fréquemment (par exemple, une fois par semaine ou plus), soit de manière intensive (par exemple, quatre jours par mois ou plus, ou la nuit) parce qu'il travaille dans le cadre de programmes nationaux, ou qu'il se rend dans des programmes nationaux, ou parce qu'il est responsable de la mise en œuvre du processus de vérification et de sélection du personnel.

OBJECTIF DU RÔLE : La coordonnatrice de l'ANJE a pour rôle de veiller à ce que toutes les femmes enceintes et allaitantes et les tuteurs d'enfants reçoivent les conseils nécessaires sur l'alimentation des nourrissons et des jeunes enfants et d'explorer les obstacles auxquels les femmes sont confrontées dans l'alimentation des nourrissons et des jeunes enfants en fournissant des conseils et un soutien sur les bonnes pratiques d'alimentation. Dans l'éventualité d'une urgence humanitaire majeure et d'un incident de sécurité, le titulaire du poste devra travailler en dehors du profil de rôle normal et être en mesure de modifier ses heures de travail en conséquence.

PORTÉE DU ROLE :
Rapporté à : Project Manager
Supervision de staff : Conseilleres ANJE
Responsabilités budgétaires : Aucune

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ :

Soutien au programme :

- Élaborer et mettre en œuvre une cartographie des établissements et des services de santé disponibles.
- Travailler en collaboration avec les responsables des établissements de santé pour faciliter l'orientation des enfants souffrant de malnutrition.
- Soutenir les ASCP dans l'organisation de dépistages ainsi que dans l'organisation de séances d'information individuelles et le partage de conseils avec les mères de nourrissons et de jeunes enfants.
- Mobiliser la communauté pour participer à la sensibilisation aux bonnes pratiques liées à l'allaitement maternel et à l'alimentation complémentaire pour les enfants âgés de 0 à 23 mois.
- Soutenir les mères et les soignants dans l'écoute et l'apprentissage, ainsi que dans la création d'un environnement de confiance pour pouvoir fournir un soutien (aide pratique) à la mère/soignante.
- Renforcer le mécanisme de ciblage pour trouver les familles/mères dans une situation à haut risque et les encourager à participer à des séances individuelles de partage de conseils et à des réunions de groupe de soutien.
- Appuyer les évaluations techniques sur le terrain en coordination avec l'équipe de projet et d'autres domaines thématiques du CS et/ou d'autres organismes du secteur externe, en veillant à ce que les résultats de l'évaluation soient documentés et que toutes les évaluations comprennent une analyse spécifique des besoins des enfants.
- Prendre la responsabilité de la gestion quotidienne des activités et du personnel du site du projet de nutrition (espaces amis des enfants, conseillères en allaitement et bénévoles).
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de projet sur le terrain et/ou d'autres cadres supérieurs du programme, avec l'équipe des ressources humaines, pour aider à l'identification et au recrutement de conseilleres ANJE et/ou de bénévoles du projet.

- Fournir un soutien technique au personnel de Save the Children (ANJE-E, FLS, Protection de l'enfance et autres, si nécessaire), au ministère de la Santé et à d'autres acteurs humanitaires, si nécessaire, afin de promouvoir des bonnes pratiques cohérentes.
- Organiser une formation pour renforcer les capacités du personnel et des bénévoles, du personnel du ministère de la Santé et de la communauté dans son ensemble.
- S'assurer que tous les membres du personnel comprennent et mettent en œuvre les lignes directrices du programme utilisées pour évaluer le couple mère-enfant, conseiller la meilleure option d'alimentation et faire un suivi au besoin.
- Veiller à ce que les mères et les autres personnes qui s'occupent d'enfants reçoivent des messages éducatifs appropriés et cohérents dans les refuges amis des enfants et dans la communauté.
- Avec l'appui de l'équipe de projet, supporter la mise en œuvre du projet afin d'assurer la livraison en temps opportun des activités du projet (par exemple, la surveillance par rapport aux cadres logiques et aux plans de travail individuels de gestion du rendement).
- Faciliter l'élaboration et la planification d'activités de sensibilisation des bénévoles.
- Avec les conseillères en allaitement et le personnel de la protection de l'enfance, élaborer des plans de travail mensuels pour les refuges amis des enfants.
- Préparez des plans de visite sur le terrain et des listes de contrôle de supervision avant les voyages.
- Compiler des rapports d'activité mensuels et aider à l'élaboration des plans de consommation et de distribution des stocks pour chacun des CFS, au besoin.
- Faciliter la programmation intersectorielle, en particulier pour promouvoir une excellente communication et un aiguillage entre les programmes ANJE-E, FLS et CP.
- Entreprendre des activités de plaidoyer au niveau local en ciblant d'autres acteurs humanitaires, les autorités locales, les ministères et l'armée, le cas échéant, sur la base d'une évaluation et d'une réponse appropriée pour soutenir l'alimentation des nourrissons et des jeunes enfants.
- Sur le terrain, assurer la liaison avec d'autres acteurs humanitaires, les autorités locales, les ministères et l'armée, le cas échéant, afin de maximiser la collaboration et d'assurer une bonne coordination des activités.
- Avec le soutien de l'équipe MEAL, soutenir la mise en œuvre du plan MEAL dans le cadre des projets de nutrition, en veillant à ce que cela soit lié aux exigences en matière de rapports.
- Avec l'appui du responsable de la responsabilisation, veiller à ce que la responsabilisation soit appliquée dans toutes les activités du projet et à ce que les commentaires des enfants et de leurs familles soient pris en compte lors de la conception et de la mise en œuvre du projet.
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires et leur personnel pour s'assurer que les activités du projet sont mises en œuvre à temps et dans les limites de la qualité stipulée.
- Veiller à ce que les normes minimales d'aide humanitaire soient maintenues conformément à la Charte Sphère et au Code de conduite de la Croix-Rouge.
- Se conformer aux politiques et pratiques de Save the Children en matière de protection de l'enfance, de code de conduite, de santé et de sécurité, d'égalité des chances et d'autres politiques et procédures pertinentes.
- Effectuer d'autres tâches assignées par le supérieur hiérarchique.

Renforcement:

- Identifiez les possibilités d'apprentissage et de formation pour le personnel partenaire et communiquez-les au gestionnaire de projet et à l'équipe de projet.
- Organiser une formation pour renforcer les capacités du personnel, des partenaires, des bénévoles, du personnel du ministère de la Santé et de la communauté dans son ensemble.

Représentation et plaidoyer et apprentissage organisationnel :

- Veiller à ce que le travail de Save the Children soit coordonné avec les efforts d'autres organismes et du gouvernement, et soutenir les forums de coordination inter-agences, qui défendent les besoins spécifiques des enfants. Il peut s'agir de soutenir des groupes de travail de coordination au sein des communautés d'accueil ou des sites de projets cibles.
- Contribuer aux communications et aux médias, au besoin, en corrigeant les données et les informations et en les partageant avec les chefs de projet.

Accompagnement des Partenaires

- Assurer des visites régulières entre les équipes projet et les partenaires.
- Assurer le renforcement des capacités des unités opérationnelles partenaires par le biais d'opportunités de formation, d'apprentissage et de développement.
- Soutenir la mise en place de procédures standard d'operations (SOP) et de systèmes de production de rapports.

RESPONSABILITÉS DE SAUVEGARDE

- Comprendre et promouvoir les politiques, les procédures de sauvegarde et le code de conduite.
- Démontrer un comportement professionnel de haut niveau en matière de sauvegarde et maintenir les normes requises par les politiques de sauvegarde et le code de conduite.
- Prendre les mesures nécessaires pour prévenir les abus, l'exploitation, les préjudices ou les accidents.
- Prendre l'engagement de rendre Save the Children sûr pour les enfants et les adultes en veillant à ce que les problèmes de protection des enfants, d'intimidation et de harcèlement soient signalés de manière efficace conformément à la politique (dans les 24 heures). L'absence de signalement est considérée comme une violation de la politique.

CAPACITE ET COMPORTEMENTS :

Redevabilité :

- Détient l'auto-responsabilisé de prendre des décisions, d'utiliser la gestion des ressources de manière efficace, la réalisation et le rôle modelant les valeurs de Save the Children.
- Détient l'équipe et les partenaires responsables de livrer sur leurs responsabilités en leur donnant la liberté pour livrer de la meilleure façon qu'ils l'entendent, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer l'exécution et appliquant des conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition :

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulant pour eux-mêmes et leur équipe, prend la responsabilité de leur propre développement personnel et encourage leur équipe à faire de même.
- Partage largement leur vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres.
- Pense de façon stratégique et sur une échelle globale.

Collaboration :

- Construit et maintien des rapports efficaces avec leur équipe, les collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes.
- Apprécier la diversité, le voir comme une source de force compétitive.
- Accessible, à l'écoute, facile à aborder.

Créativité :

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovatrices.
- Prêt à prendre des risques contrôlés.

Intégrité :

Honnête, encourage la franchise et la transparence ; démontre des niveaux d'intégrité les plus élevés.
QUALIFICATIONS: • Diplôme universitaire en santé publique, nutrition ou l'équivalent.

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES

Essentiel:

- 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes ANJE (idéalement liés à la nutrition), y compris le suivi et l'évaluation.
- Expérience professionnelle antérieure dans un poste similaire au sein d'une organisation internationale ou nationale ou d'une autorité gouvernementale.
- Expérience dans la réalisation d'évaluations et compréhension des données nutritionnelles.
- Capacité avérée à superviser, former et encadrer le personnel.
- Une volonté et une capacité à faire preuve de flexibilité et d'accommodement face à des conditions de travail difficiles et frustrantes.
- Capacité et volonté de voyager fréquemment et de rester sur le terrain.
- Prêt à vivre et à travailler dans un environnement de sécurité incertain.
- Engagement et compréhension des objectifs, des valeurs et des principes de Save the Children.
- Expérience et capacité à représenter le travail de Save the Children en matière de nutrition lors de réunions externes.
- Aptitude avérée à rédiger des rapports et excellentes compétences en communication.
- Connaissance des normes et des procédures de protection de l'enfance.
- Solides compétences en matière d'organisation, de relations interpersonnelles et de communication.
- Bonnes compétences informatiques, principalement en Excel et Word.
- Maîtrise du créole et du français. La connaissance de l'anglais est un atout.
- Bonnes compétences en résolution de problèmes et capacité à travailler de manière autonome.
- Excellentes capacités de communication et d'écoute active.
- Expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre de programmes de formation.
- Respect avéré de l'éthique professionnelle et humanitaire.
- Solides compétences en matière d'organisation, de relations interpersonnelles et de communication.
- Capacité avérée à motiver et à aider les autres à se développer.
- Disponibilité et volonté de faire des heures supplémentaires au besoin.
- Capacité d'établir et de maintenir des relations de travail positives et de travailler efficacement au sein d'une équipe.
- Engagement et compréhension des objectifs, des valeurs et des principes de Save the Children.

Responsabilités professionnelles supplémentaires Les devoirs et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustifs. Le titulaire du poste peut être tenu d'effectuer des tâches supplémentaires dans la limite de ses compétences et de son expérience.	
Egalité des chances Le titulaire du poste est tenu d'exercer les fonctions des politiques et procédures de la SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.	
Protection de l'enfance : Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les mauvais traitements.	
Protéger notre personnel : Le titulaire du poste est tenu d'exercer les fonctions de la politique anti-harcèlement de SCI	
Santé et sécurité Le titulaire du poste est tenu de s'acquitter de ses fonctions en vertu des politiques et procédures de santé et de sécurité de SCI.	
JD a été rédigé par : Rizwanullah Sadat (Experte RH – Consultante)	**Date :** 31 juillet 2023
JD revu et approuvé par : Athus Pierre (Directeur des Opérations Prog)	**Date :** 31 juillet 2023
Mis à jour par : Rizwanullah Sadat (HR Expert – Consultant)	**Date :** 31 juillet 2023
Évalué : Rizwanullah Sadat (Experte RH – Consultante)	**Date :** 31 juillet 2023
Traduction revue et corrigee par : Urmine Sylla (HR Director)	**Date :** 21 Novembre 2023
Examinés et acceptés : **Signature:** **Nom de l'employé :** **Désignation:** **Date:**	**Examen et accord avec l'employé :** **Signature:** **Nom du superviseur :** **Désignation:** **Date:**