SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL
ROLE PROFILE

Save the Children

TITRE : Coordonnateur/Trice de Protection de l'Enfant	
EQUIPE/PROGRAMME: Programmes Operations	**LOCATION :** Ouanaminthe, Nord-Est Haiti ;
GRADE: NAT_3	**Durée du contrat :** Indéterminée

SAUVEGARDE DES ENFANTS :
Niveau 3 : le/la titulaire du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (ex. une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (ex : quatre jours dans un mois ou plus ou pendant la nuit) parce qu'ils travaillent sur des programmes pays ; ou visitent des programmes pays; ou parce qu'ils sont responsables de l'implémentation du processus de contrôle / vérification de staffs.

OBJECTIF DU ROLE :
Généralement, sous la direction et l'orientation du Chef de Projet, le/la Coordonnateur(trice) de protection soutiendra l'approche et la qualité des activités du projet en matière de genre et protection et s'assurera que la stratégie soit alignée sur celle de SC au niveau National. Il (elle) assure la protection de l'enfant et supervise la mise en œuvre et le suivi des activités de protection de l'enfance liées aux projets de Save the Children dans le département du Nord-est. Le/la Coordonnateur(trice) à la Protection de l'Enfant sera tenu(e) d'assurer le suivi relatif à l'implémentation de la stratégie globale du programme de Protection au niveau de la zone d'intervention. Il/elle aura la charge de garantir la qualité des activités, le renforcement des capacités des structures communautaires et des partenaires sur la Protection de l'Enfant.
En cas d'urgence humanitaire majeure et d'incident de sécurité, le/la titulaire du poste devra être disposé à travailler en dehors de son profil habituel et être en mesure de modifier ses horaires de travail en conséquence.

PORTEE DU ROLE :
Rapporté à : Humanitarian Project Manager
Supervision de staff : 0
Responsabilités budgétaires : Aucune

DOMAINES CLES DE RESPONSABILITÉ

- Travailler de concert avec le Conseiller Technique en protection de l'enfant pour élaborer, réviser et adapter les modules de formation en protection de l'enfant ;
- Planifier et faciliter les différentes formations pour les partenaires, les structures communautaires (comités de protection, clubs des jeunes et autres) en rapport avec son domaine et d'autres qu' il/elle maitrise ;
- Planifier et animer des réunions d'orientation avec les partenaires des projets de Save the Children ;
- Accompagner les partenaires, les structures communautaires (comités de protection et clubs des adolescents) dans le développement et la mise en œuvre de leurs plans d'action ;
- Déterminer les risques liés à la protection des enfants dans les zones d'intervention du projet et particulièrement sur le site de projet ;
- Contribuer et/ou organiser des séances de sensibilisation et mobilisation communautaires sur les droits de l'enfant / protection des enfants dans la zone des projets de Save the Children;
- Faire la promotion du système de référencement en protection des enfants en collaboration avec les instances mandatées sur la question ;
- Identifier des messages clés à partager dans la communauté en général ;

- Visiter les communautés dans la zone du projet et assurer la redevabilité par rapport aux acteurs locaux, incluant les enfants ;
- Participer à toutes actions de Plaidoyer au niveau départemental pour la promotion des résultats attendus par le projet ;
- Promouvoir la synergie entre les actions du projet et les autres initiatives similaires dans le département, et les autres projets implémentés par Save The Children ;
- Participer activement aux différentes sessions de formation organisées par SC sur ses procédures administratives et financières, la sauvegarde, la protection, la fraude et autres ;
- Représenter SCI dans les réunions inter-agences de protection y compris VBG et s'assurer que les liens avec les groupes de travail et les mécanismes de coordination pertinents soient maintenus et renforcés par la participation aux réunions et le réseautage ;
- Veiller à ce que des communications régulières et efficaces soient maintenues dans le cadre du projet ;
- Fournir un support technique en renforcement des capacités des parties prenantes/bénéficiaires du projet ;
- Influencer les politiques et collaborer avec les principaux acteurs locaux du gouvernement et d'autres parties prenantes qui interviennent dans le domaine des Droits de l'Enfant ;
- Aider à développer et renforcer le partenariat avec les organisations pour la collaboration et le travail commun sur les questions de Protection de l'Enfant ;
- Assurer et maintenir de bonnes relations avec les acteurs locaux du gouvernement en particulier IBESR (Institut du Bien Être Sociale et de Recherche) pour assurer la collaboration et la mise en œuvre harmonieuse du projet ;
- Participer au processus de l'évaluation, redevabilité et apprentissage en étroite collaboration avec MEAL ;
- Participer au processus de collecte de données au besoin dans le cadre du projet et pour de nouveaux projets de protection de l'enfant ;
- Assurer la documentation (à travers des comptes-rendus écrits, des photographies et d'autres formes de support) et le partage des processus, des leçons apprises et des résultats du programme de Protection de L'Enfant.
- Préparer et partager des informations pour aider à la production des rapports périodiquement pour Save the Children et le donateur dans les délais convenus ;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l´équipe du projet au niveau de Save the Children et des partenaires afin de favoriser la réalisation de toutes les activités liées á la protection de l'enfant dans les délais convenus ;
- Collaborer avec d'autres secteurs et d'autres projets au niveau de Save the Children en cas de besoin afin de permettre aux enfants d'accéder aux services nécessaires ;
- S'aligner à toutes les politiques et procédures de Save the Children ;
- Effectuer toutes les autres taches connexes demandées par son superviseur ;

RESPONSABILITES DE SAUVEGARDE

- Comprendre et promouvoir les politiques et procédures de sauvegarde ainsi que le code de conduite.
- Faire preuve d'un comportement professionnel de haut niveau en matière de protection et maintenir les normes requises par les politiques de protection et le code de conduite.
- Prendre les mesures nécessaires pour prévenir les abus, l'exploitation, les préjudices ou les accidents.
- Prendre l'engagement de rendre Save the Children sûr pour les enfants et les adultes en veillant à ce que les problèmes de protection des enfants, d'intimidation et de harcèlement soient signalés de manière efficace conformément à la politique (dans les 24 heures). L'absence de signalement est considérée comme une violation de la politique.

COMPORTEMENTS (valeurs dans la pratique)

Redevabilité :

- Détient l'auto-responsabilité de prendre des décisions, d'utiliser la gestion des ressources de manière efficace, la réalisation et le rôle modelant les valeurs de Save the Children.
- Détient l'équipe et les partenaires responsables de livrer sur leurs responsabilités en leur donnant la liberté pour livrer de la meilleure façon qu'ils l'entendent, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer l'exécution et appliquant des conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition :

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulant pour eux-mêmes et leur équipe, prend la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même.
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres.
- Pense de façon stratégique et sur une échelle globale.

Collaboration :

- Construit et maintient des rapports efficaces avec son équipe, les collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes.
- Apprécie la diversité et la considère comme une source de force compétitive.
- Accessible, a l'écoute, facile à aborder.

Créativité :

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes.
- Prêt à prendre des risques contrôlés.

Intégrité :

- Honnête, encourage la franchise et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité.

QUALIFICATIONS

- Diplôme en Droit, Sciences du Développement, Sciences Sociales et Humaines ou Sciences juridiques
- Connaissance dans le domaine du développement de l'enfant, des droits de l'enfant et de la participation des enfants ; y compris les systèmes communautaires de protection de l'enfance et la violence sexiste ;
- Maitrise du Créole et du Français, parlé et écrit. Connaissance de l'anglais un atout.

EXPERIENCES & COMPETENCES

- Expérience de travail d'au moins 4 ans au sein d'une ONG/institution à un poste similaire ;
- Expérience dans la gestion de programmes de Protection de l'Enfant dans des contextes humanitaires ;
- Habileté à travailler sous pression et/ou dans des conditions difficiles ;
- Avoir une attitude orientée vers la résilience des enfants et des familles, avec un esprit ouvert évitant les jugements ;
- Savoir gérer et résoudre les problèmes et les conflits ;
- Excellentes compétences interpersonnelles, de communication et d'engagement envers les communautés ;

- Excellentes compétences en tant que formateur-trice/facilitateur-trice en mobilisation communautaire ;
- Compréhension des relations sociales et de l'engagement à intégrer les questions de genre et de Diversité ;
- Compétences informatiques : Word, Excel, PowerPoint.
- Maitrise du Créole et du Français, parlé et écrit. Connaissance de l'anglais un atout.

Responsabilités additionnelles
Les devoirs et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustifs. Le titulaire du rôle peut être tenu d'exercer des fonctions supplémentaires dans la limite raisonnable de ses compétences et de son expérience.

Opportunités égales
Le/la titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux diverses politiques et procédures d'opportunités égales en vigueur à SCI.

Sauvegarde de l'Enfant
Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles incluent des enquêtes de références rigoureuses et reflètent notre engagement dans la protection des enfants contre les abus.

Sauvegarde de notre Personnel
Le/la Titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI.

Santé et sureté
Le/la titulaire du poste est tenu de s'acquitter des taches conformément aux politiques et procédures de santé et sécurité de SCI.

DP écrit par :	**Date :**
DP approuvé par :	**Date :**
Mis à jour par :	**Date :**
Evalué par :	**Date :**
Révisé et Accepté par: **Signature :** **Nom de l'Employé :** **Désignation :** **Date :**	**Examen et accord avec l'employé :** **Signature :** **Nom du Superviseur :** **Désignation :** **Date:**