## 

**PROJET «JÈN YO LA (LES JEUNES SONT LÀ)»**

**Appel à Consultation**

**Formation sur le renforcement des cadres des structures politiques sur la question de transparence, de prévention de la violence socio-politique à l’égard des jeunes et autres catégories vulnérables en période électorale, pré-électorale et post-électorale**

# I. ORGANISATION PROGETTOMONDO

ProgettoMondoMlal est une organisation non gouvernementale de coopération internationale (ONG) présent et actif en Haïti depuis 1998. Grace aux financements de différents bailleurs de fonds, l’organisation exécute des projets dans les domaines de :

* Droits de l’Homme et Gouvernance ;
* Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle et développement rural et appui aux organisations de producteurs ;
* Protection de l’environnement et nouvelles énergies ;
* Protection Sociale et Appui à la formation, au micro-entreprenariat et à l’orientation professionnelle des jeunes ;  Justice des mineurs.

L’organisation a son siège de coordination à Port-au-Prince, mais dispose de sièges opérationnels à Gonaïves. Les projets mis en œuvre par l’ONG sont élaborés et planifiés en collaboration avec les institutions et la société civile et sont basés sur une approche intégrée et holistique pour permettre aux communautés locales de devenir protagonistes de leur propre développement, libres et capable de faire des choix pour améliorer les conditions de vie d’elles-mêmes ainsi que des autres.

II- **CONTEXTE DU PROJET « JÈN YO LA** »

Le projet « Jén Yo La » est mise en œuvre par l’ONG ProgettoMondo Mlal en partenariat avec Groupe Médialternatif, Observatoire Jeunesse Haïtienne et CISV pour promouvoir un environnement pacifique et stable visant à assurer la protection, la représentation inclusive des jeunes et la prévention des violences électorales. Le projet vise à contribuer à la démocratie participative en Haïti à partir de la construction de processus politiques inclusifs, sûrs et sécurisés favorables à la participation civique et politique de divers jeunes hommes et femmes et à leur mobilisation sociale en faveur de la justice sociale, la paix et l’égalité entre les sexes, agissant sur trois dimensions : 1) Renforcement des compétences des acteurs du processus

électoral en thème de prévention et gestion des conflits en période pré-électorale, électorale et post-électorale; 2) Promotion du rôle des OSC dirigées par des jeunes dans l'audit social des processus électoraux et des politiques pour la consolidation de la paix ; 3) Développement d'une conscience adéquate chez les jeunes et jeunes femmes de leurs propres droits et responsabilités pour un Etat démocratique. Le projet s’étendant sur le département de l’Ouest, de l’Artibonite et du Centre aura un impact sur le pays entier. Les actions menées contribueront à un environnement pacifique et stable assurant la protection, la représentation inclusive des jeunes et la prévention des violences électorales.

A travers l’un des axes du projet visant à l’amélioration de la qualité de gestion et de prévention des conflits en période pré-électorale, électorale et post-électorale par les organisations de jeunes et les acteurs impliqués dans le processus électoral, les responsables du projet lancent le recrutement d’un consultant pour la formation de quarante-cinq (45) cadres des structures politiques du département du Centre, de l’Artibonite et de Port-au-prince.

# III. RESPONSABILITES ET TACHES

* Conception et élaboration des modules de formations sur le renforcement des cadres des structures politiques sur la question de transparences, de préventions de la violence socio-politique, en particulier, à l’égard des jeunes et autres catégories vulnérables en période pré-électorale, électorale, post-électorale.
* Animation de trois (3) Journées de formations, du 28 au 30 Novembre 2023, à l’intention de quarante-cinq (45) cadres des structures politiques, en particulier, des jeunes et des femmes au local de ladite organisation sis au #29, Rue Pétion, Puits Blain 4, Pétion-Ville, Ouest, Haïti ;.
* Accompagnement de l’organisation à toutes autres taches jugées utiles à la réalisation de ces trois (3) séances de formations à l’intention des cadres des structures politiques, en particulier, les jeunes et les femmes.
* Rédaction d’un rapport synthétique de la formation, s’accentuant sur la démarche adoptée dans l’animation (pédagogie), les outils d’animation, évaluation des compétences et les résultats majeurs de la formation.

**IV**- **OBJECTIF DE LA FORMATION**

Par ces séances de formations, nous voulons :

* Sensibiliser les partis politiques à mettre en place des mécanismes efficaces de gestion de conflits pré-électorale, électorale et poste-électorale ;
* Contribuer à l’organisation des élections pacifiques, sûrs, sécuritaires et inclusifs en Haïti ;

**V- METHODOLOGIE**

Pour parvenir à réaliser les objectifs de la formation, l’approche pédagogique recommandée est l’approche participative et expérimentale. Cette approche développe des nouvelles connaissances et compétences à celles déjà acquises par les participants.

A cet effet, les travaux de groupe (y compris des exposés méthodologiques, illustrations, études de cas et applications personnelles) seront une composante essentielle pour stimuler davantage l’implication et la participation active des participants. A travers la participation à de telles initiatives, les membres des partis politiques participés aux séances de formations pourront contribuer à la diffusion des compétences et des bonnes pratiques à travers leurs partis politiques et leurs pratiques politiques.

# VI. PROFILS ET PRINCIPALES QUALIFICATIONS RECHERCHES

* Être titulaire au minimum d’une Licence en Droit, Science Politique, Sciences Sociales, Sciences Humaines; disposer d’un master dans une discipline connexe aux Sciences Sociales est un atout ;
* Expérience avérée dans l’animation des séminaires de formation dans le domaine politique et électorale en Haïti ;
* Minimum 3 ans d’expérience dans la gestion de projets électoraux en Haïti et la formation des cadres dans le secteur socio-politique;
* Connaissance et expérience avérée des lignes directrices UN ainsi que les documents de base (cadre logique, proposition de projet, outil M&E) ;
* Expérience dans la supervision, la gestion et l’encadrement d’équipe ;
* Dotation d’une certaine capacité à synthétiser, traiter et analyser les données qualitatives et quantitatives ;
* Excellente capacité de communication;
* Expérience dans le travail avec les partis politique, des associations de Jeunes et des groupes vulnérables ;
* Excellente capacité d’organisation et d’anticipation, ainsi que de la prise d’initiative ;
* Être rigoureux, ponctuel, synthétique et précis ;
* Excellentes capacités rédactionnelles en Français (écrit et oral) ;
* Être animé d’un esprit de neutralité et d’intégrité.

**VII**- **LES LIVRABLES**

Les documents à produire dans le cadre de cette prestation contiennent :

* Une note méthodologique qui décrit la démarche proposée pour la conduite des sessions de formation, les outils utilisés, les formulaires de la pré-évaluation et de l’évaluation finale et les méthodes d’animation ainsi que le programme de formation ;
* Un rapport synthétique des sessions de la formation capitalisant l’ensemble de la démarche, des outils pédagogiques ainsi que les techniques d’animation, en plus d’une lecture des fiches d’évaluation de la formation.

# VII. CONDITIONS DE TRAVAIL, LIEU D’AFFECTATION & DURÉE

* Disponible du 28, 29, 30 novembre 2023 à animer la formation au bureau de l’organisation sis au #29, Rue Pétion, Puits Blain 4, Pétion-Ville.
* Les trois (3) jours (28, 29, 30 Novembre 2023) de formations tiendront lieu au bureau de progettomondo sis au 29, Impasse Pétion, Puits Blain 4, Pétion-Ville,

# IX. DOSSIER DE CANDIDATURE

* Curriculum Vitae avec photo;
* Copie des diplômes et attestations de Travail
* Une lettre de motivation faisant ressortir les expériences professionnelles, mentionnant les références institutionnelles de trois personnes (nom et prénom, téléphone, mail, fonction et organisation), dont le dernier employeur, et la prétention salariale.
* Une note méthodologique soutenant le projet de la formation.

# X. DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature (CV + Note Méthodologique) devront parvenir au plus tard le **vendredi 17 Novembre 2023 à 16.00 heures,** délais de rigueur, en version électronique à l’adresse suivant :

haiti.cisvpmm@gmail.com

**Objet du mail :** CV-Consultant (te) pour la formation des cadres des structures politiques.

La procédure de recrutement se fera selon les deux phases suivantes : présélection sur dossier suivi d'un test écrit et un entretien oral pour les candidats présélectionnés.

ProgettoMondoMlal se réserve le droit de ne donner aucune suite à cette annonce en cas de non satisfaction des critères mentionnés.