SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL PROFIL DE

TITRE DU POSTE : Coordonnateur(trice) de la flotte	
ÉQUIPE/PROGRAMME : SSD/Flotte	**LIEU :** PAP, Haïti
GRADE : NAT_3	**DURÉE DU CONTRAT :** À durée indéterminée

PROTECTION DE L'ENFANCE :
Niveau 1 : le titulaire du poste n'aura pas de contact avec des enfants et/ou des jeunes, ni accès à des données personnelles sur des enfants ou des jeunes, dans le cadre de son travail ; par conséquent, un contrôle de police ne sera pas obligatoire pour ce poste à moins que le contenu du poste ne change, auquel cas le niveau de protection de l'enfant devrait être revu.

L'employé doit adhérer à la politique de protection de l'enfance qui appuie l'objectif de sécurité des enfants de SCI. En outre, il devra connaître la procédure locale de plainte, le protocole de la protection de l'enfant et le code de conduite de SCI indiquant les règles de comportement de tous les jours autant dans la vie personnelle que professionnelle. En cas d'urgence humanitaire majeure, le titulaire du rôle devra travailler en dehors du profil de rôle normal et être en mesure de modifier les heures de travail en conséquence.

OBJECTIF DU RÔLE :

Le titulaire du poste sera responsable de gérer les actifs de la flotte de SCI Haïti conformément aux besoins opérationnels et aux procédures et systèmes standard requis tels que déterminés par les systèmes et procédures de gestion de flotte standard de SCI Haïti, assurer une planification efficace et efficiente des ressources pour tous les actifs de la flotte. Il/Elle veillera également à ce que les exigences légales de sécurité soient respectées et suivies par tous les employés de SCI Haïti dans tous les domaines concernant la gestion des véhicules.

Le titulaire du poste est également responsable de la gestion et du renforcement des capacités de l'équipe de la Flotte et de fournir des conseils quotidiens concernant la politique, le processus et les procédures d'acquisition de véhicules. En cas d'urgence humanitaire majeure et d'incident de sécurité, le titulaire du rôle sera tenu de travailler en dehors du profil de rôle normal et pourra modifier les heures de travail en conséquence.

PORTÉE DU RÔLE :

Rapporte au : Gestionnaire de Sécurité, d'accès et de la Flotte
Supervision de Staff : Dispatcher sur le terrain et Chauffeurs au niveau du CO.
Responsabilités budgétaires : N/A

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILISATION :

Gestion Administrative (35%) :

- Élaborer, établir et mettre en œuvre, en étroite collaboration avec le gestionnaire de la sécurité, de l'accès et de la Flotte, des stratégies à long terme pour une gestion professionnelle et rentable du transport / flotte dans les domaines de la planification de l'allocation des véhicules, des calendriers d'entretien, du contrôle et de la surveillance des coûts d'exploitation, de la normalisation de la flotte, de la gestion technique, du remplacement des véhicules et / ou des politiques et mécanismes de recouvrement des coûts.
- Examiner et développer les politiques de transport existantes, développer et maintenir des systèmes d'exploitation, des procédures, des lignes directrices et des bases de données efficaces et assurer leur mise en œuvre dans tout le pays de façon cohérente.
- Superviser la mise en œuvre et le suivi des processus de gestion de transport / flotte et assurer des systèmes standardisés pour l'ensemble de l'opération en tant que telle.
- Examiner les procédures existantes en matière d'entretien des véhicules, élaborer et tenir à jour des systèmes et des directives efficaces, ainsi que des calendriers pour les réparations professionnelles et la gestion de l'entretien, et identifier des ateliers professionnels dans tous les

bureaux de terrain pour établir avec eux des contrats cadre de service et d'entretien et décentraliser autant que possible la gestion technique sur le terrain.

- Capacité à adhérer au code de conduite de protection de l'enfance de SCI Haïti, aux directives de sécurité, à la politique sur les maladies chroniques et aux principes éthiques.

Gestion opérationnelle (60 %) :

- Maximiser l'efficacité et la rentabilité de la flotte de SCI Haïti grâce à l'allocation planifiée des ressources conformément aux procédures et directives actuelles et futures de gestion du transport et de la flotte.
- Jouer un rôle de premier plan en collaboration avec le gestionnaire de la sécurité, de l'accès et de la flotte dans l'installation, l'exploitation et la surveillance des approches de rénovation dans les systèmes de suivi et de surveillance de la flotte.
- Veiller à ce que tous les besoins opérationnels en matière de transport soient bien planifiés et couverts et élaborer des plans stratégiques pour les frais de service de la flotte, conformément aux réglementations et aux fonds des donateurs.
- Gérer, superviser, guider et former le personnel de transport en ligne afin d'assurer la meilleure performance possible conformément aux besoins opérationnels et à la politique de ressources humaines de SCI Haïti. Le coordonnateur de flotte est responsable de la gestion des chauffeurs attachés au soutien sur le terrain.
- Fournir et assurer une formation professionnelle pour tous les chauffeurs de SCI Haïti en Haïti conformément aux règles de sécurité et aux exigences techniques.
- Organiser/coordonner des événements de formation à l'intention des conducteurs/utilisateurs de véhicules et développer des compétences et des standards répondant aux normes de sécurité les plus élevées. Appuyer, former et perfectionner le personnel de terrain/national, le cas échéant, dans le but de transférer des compétences et des connaissances.
- En collaboration avec le projet de sécurité de la flotte du Fleet Forum, supporter le Security, Access and Fleet manager dans l'élaborer des procédures et des systèmes de sécurité et de sûreté des véhicules et des passagers.
- Gestion, contrôle et responsabilisation de tous les approvisionnements en carburant et lubrifiants et de tout autre équipement technique (flotte, y compris la planification d'urgence et le stockage à l'échelle du pays ainsi que le contrôle).
- Surveiller et rendre compte de tous les autres coûts d'exploitation des véhicules afin d'assurer une rentabilité maximale et une utilisation correcte et transparente des fonds.
- Fournir des contributions techniques dans le processus de prise de décision concernant la question des services de flotte tels que la planification, la capacité et la disponibilité des véhicules et des camions pour le transport des fournitures de secours par les moyens de transport de SCI Haïti ou des services commerciaux externalisés.
- Surveiller, contrôler et rendre compte de l'utilisation de tous les actifs de la flotte de SCI Haïti dans des circonstances opérationnelles et non opérationnelles.
- Participer à l'approvisionnement et à l'achat de véhicules neufs.
- Assurer la liaison avec les entrepreneurs locaux, les fournisseurs de services de flotte et les entreprises commerciales concernés.
- Assurer la liaison avec les organisations internationales, gouvernementales et non gouvernementales / groupes interinstitutions et collaborer le cas échéant sur les questions pertinentes relatives aux véhicules et aux transports.
- S'assurer que toute l'administration des actifs et des conducteurs de la flotte de SCI Haïti est exécutée de manière professionnelle et conformément aux procédures standard de SCI Haïti. Cela comprend les fichiers de données des véhicules et des conducteurs, l'enregistrement et la documentation pour les transferts d'importation / exportation des actifs de la flotte, les questions d'assurance ainsi que la documentation et les rapports de transport.
- Veiller à ce que tous les actifs de la flotte de SCI Haïti soient entretenus, maintenus et réparés conformément aux directives et aux calendriers de maintenance standard par le biais d'ateliers de fourniture de services professionnels en établissant les normes de qualité les plus élevées possibles pour assurer la sécurité des passagers et des conducteurs.

- Effectuer des visites régulières sur tous les sites sur le terrain pour coordonner l'aspect gestion de la flotte à l'échelle du pays et assurer la mise en œuvre des systèmes standard et des directives de SCI Haiti de la même manière sur tous les sites.
- S'assurer et en coopération avec le Gestionnaire de la sécurité, de l'accès et de la Flotte que tous le personnel responsable de la gestion de flotte sur le terrain sont capables de fournir un système de rapport mensuel standard de la flotte (tracker) pour toutes les activités de gestion de flotte en Haïti. Recueillir et combiner ces rapports et préparer le rapport mensuel pour le gestionnaire de la sécurité, de l'Access et de la flotte en temps opportun.

Accompagnement des Partenaires (5 %) :

- Assurer un engagement personnel dans l'établissement d'une relation de travail constructive avec les partenaires basées sur les principes de partenariat SCI énoncés dans la théorie du changement.
- Assurer des visites régulières entre la Flotte et les partenaires.
- Assurer le renforcement des capacités des unités opérationnelles partenaires grâce à des possibilités de formation, d'apprentissage et de perfectionnement.
- Superviser et surveiller les performances des partenaires conformément à l'Accord et conformément aux politiques et procédures de Save the Children.
- Soutenir l'établissement de procédures administratives standard (SOP), de formulaires, de modèles et de systèmes de rapports.
- S'assurer que les engagements et les attentes des SCI envers et de la part des organisations partenaires sont respectés et les renforcer au besoin.
- Assurez que les partenaires bénéficient d'une bonne prise en charge au début du partenariat sur les exigences de SCI.

RESPONSABILITÉS de SAUVEGARDE :

- Comprendre et promouvoir les politiques, les procédures de sauvegarde et le code de conduite.
- Démontrer un comportement professionnel de haut niveau en matière de sauvegarde et maintenir les normes requises par les politiques de sauvegarde et le code de conduite.
- Prendre les mesures nécessaires pour prévenir les abus, l'exploitation, les préjudices ou les accidents.
- Prendre l'engagement de rendre Save the Children sûr pour les enfants et les adultes en veillant à ce que les problèmes de protection des enfants, d'intimidation et de harcèlement soient signalés de manière efficace conformément à la politique (dans les 24 heures). L'absence de signalement est considérée comme une violation de la politique.

COMPORTEMENTS (valeurs dans la pratique)

Redevabilité :

- Détient l'auto-responsabilité de prendre des décisions, d'utiliser la gestion des ressources de manière efficace, la réalisation et le rôle modelant les valeurs de Save the Children.
- Détient l'équipe et les partenaires responsables de livrer sur leurs responsabilités en leur donnant la liberté pour livrer de la meilleure façon qu'ils l'entendent, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer l'exécution et appliquant des conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition :

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulant pour eux-mêmes et leur équipe, prend la responsabilité de son

propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même.

- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres.
- Pense de façon stratégique et sur une échelle globale.

Collaboration :

- Construit et maintient des rapports efficaces avec son équipe, les collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes.
- Apprécie la diversité et la considère comme une source de force compétitive.
- Accessible, à l'écoute, facile à aborder.

Créativité :

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes.
- Prêt à prendre des risques contrôlés.

Intégrité :

- Honnête, encourage la franchise et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité.

QUALIFICATIONS:

- Un diplôme d'études supérieures en Administration, logistique / transport / gestion de flotte ou génie mécanique, une formation post-universitaire dans un domaine connexe à la gestion de véhicules est souhaitable.
- Permis de conduire valide
- Maîtrise du français, du créole écrits et parlés. Bonne connaissance de l'anglais. La maîtrise de l'espagnol est un plus.
- Expérience antérieure de travail en Haïti.

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES

- Minimum de 4 ans d'expérience avérée en supervision de la gestion de flotte dans un environnement corporatif ou humanitaire.
- Connaissance avancée de la mécanique automobile ; Des qualifications techniques reconnues en gestion de flotte sont souhaitables.
- Connaissance des systèmes comptables ; compétences de base en gestion budgétaire et financière.
- Solides compétences en planification et en coordination, avec la capacité d'organiser une charge de travail importante composée de tâches et de responsabilités complexes et diverses.
- Capacité de gérer le personnel et les relations entre celui-ci et le personnel du programme qu'il soutient.
- Bonne capacite de gestion du temps ; Compétences interpersonnelles efficaces
- Capacité d'encadrer, de déléguer de manière appropriée et de fournir des conseils de développement au personnel supervisé.
- Un haut niveau d'engagement envers les principes de développement de Save the Children et les objectifs organisationnels et programmatiques de Save the Children.

Une bonne Connaissance de l'informatique sur les

systèmes et logiciels Windows est obligatoire.	
Responsabilités supplémentaires : Les devoirs et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustifs. Le titulaire du rôle peut être tenu d'exécuter des tâches supplémentaires dans la limite de ses compétences et de son expérience.	
Opportunités égales : Le titulaire du rôle est tenu de s'acquitter des fonctions des politiques et procédures du SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.	
Sauvegarde des enfants : Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les mauvais traitements.	
Sauvegarde de notre personnel : Le titulaire du poste est tenu d'exercer les fonctions de la politique anti-harcèlement du SCI	
Santé et sécurité : Le titulaire du rôle est tenu de s'acquitter des tâches prévues par les politiques et procédures de santé et de sécurité de SCI.	
JD a été écrit par : Rizwanullah Sadat (Expert RH – Consultant)	**Date :** 31 juillet 2023
JD approuvé par : Billy Angelau Voltaire et Pouchon St-Sauveur (Responsable de sûreté et de la sécurité)	**Date :** 31 juillet 2023
Mis à jour par : Rizwanullah Sadat (Expert RH – Consultant)	**Date :** 31 juillet 2023
Évalué : Rizwanullah Sadat (Expert RH – Consultant)	**Date :** 31 juillet 2023
Traduction révisée par : Urmine Sylla (HR Director)	**Date :** 08 Octobre 2023
Revu et accepté : **Signature:** **Nom de l'employé :** **Désignation:** **Date:**	**Examiné et convenu avec l'employé :** **Signature:** **Nom du superviseur :** **Désignation:** **Date:**