DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste : enqueteur
Type de contrat: Contrat à durée déterminée (CDD) de 5 mois avec trois (3) mois de période probatoire
Date souhaitée de prise de fonction : 7 novembre
Personne de référence: Chef de projet
Lieu de travail : Port au Prince
Nombre de postes : 9

CONTEXTE DE TRAVAIL/ CONTEXTE :

CESVI a commencé ses opérations humanitaires en Haïti en 2009. La programmation est généralement axée sur la sécurité alimentaire, les moyens de subsistance et l'autonomisation économique, la protection sociale, la réduction des risques de catastrophes et les interventions d'urgence. CESVI Haïti a travaillé dans plus de 4 départements à travers le pays. La résilience communautaire est encouragée dans tous les programmes de CESVI ainsi que la constitution d'un partenariat avec des partenaires communautaires, des partenaires gouvernementaux et des ONG.

En réponse à l'impact de la détérioration de la situation humanitaire en Haïti et dans le cadre du projet « *Addressing Multi-Sectoral Needs in the Metropolitan Area of Port-au-Prince (MAPP) Recovering from Economic Collapse, Preventing Cholera Spikes, and Protecting the Vulnerable* » financé par USAID/BHA et mis en œuvre en partenariat avec GOAL (Chef de file) et AVSI, CESVI en mettra à profit son expertise en matière de promotion des petites entreprises.

Le projet donnera la priorité aux propriétaires de petites entreprises de quartier et des marchands en leur accordant des subventions pour développer leurs entreprises. Le projet encouragera également l'établissement d'associations villageoises d'épargne et de crédit pour générer des micro-flux de capitaux dans les quartiers les plus vulnérables de Port-au-Prince. CESVI va également mettre en place des activités Cash for Work dans le cadre du volet Wash du projet qui visent le contrôle des pics de choléra.

PORTEE DU POSTE :

Ils/elles seront chargés/es de collecter les données des enquetes d'identification des beneficaires et des enquetes de suivi.

Sous la supervision du MEAL Manager, les enquêteurs/trices s'engagent à assurer les tâches suivantes:

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS ET FONCTIONS :

- Participer aux séances de formation sur les outils de collecte de données utilisant l'application CommCare
- Maitriser les outils de collecte et réussir les tests d'évaluation;
- Conduire les interviews sur le terrain auprès des bénéficiaires ciblés ;
- Remplir le nombre d'interview indiqué par le MEAL Manager ;
- Saisir les données à partir de tablettes électroniques ;
- Être responsable de la gestion des matériels qui leur sont assignés durant l'enquête
- Soumettre des questionnaires de qualité suivant les principes établis.
- Être disponible pour toute la durée de l'enquête

- Respecter le calendrier de collecte convenu, notamment les planifications journalières.
- Appliquer scrupuleusement les consignes/instructions reçues pour l'administration des interviews ainsi que le remplissage des questionnaires d'enquête.
- Participer activement aux séances de débriefing à la fin de chaque journée de collecte pour la revue des formulaires remplis et leur validation ;
- Discuter des éventuelles difficultés rencontrées, proposer des solutions en groupe et aussi partager entre les équipes les bonnes pratiques à répliquer durant tout le processus
- Garantir la qualité/fiabilité des données collectées ;
- Sécuriser le matériel de collecte mis à sa disposition, le garder à l'abri de toutes conditions susceptibles d'altérer les informations qu'il contient.
- Rapporter dans les plus brefs délais tout problème majeur relevé à son superviseur pendant le déroulement des opérations de terrain.
- Soutenir le gestionnaire de MEAL, les mobilisateurs communautaires, le coordonnateur des moyens de subsistance, le spécialiste ERMS et le chef de projet en veillant à ce que les données soient collectées, saisies et stockées en temps opportun et de manière précise conformément aux exigences en matière de rapports et de suivi;

Mise en œuvre du code de conduite

- Assurer le respect de la politique RH et du code de conduite du CESVI dans sa zone de responsabilité

Gestion de la sécurité

- Garantir le respect du plan de sécurité du CESVI et des autres règles et règlements en matière de sécurité en étroite collaboration avec le référent sécurité dans le pays (HoM, logisticien, PM).

EXPRIENCE ET COMPETENCES TECHNIQUES

- Diplôme en Statistiques, Sociologie et tout autre discipline connexe (minimum BAC II)
- Avoir travaille 3 and en tant que enqueteurs dans une ONG
- Maitrise du créole et du français.
- Expérience dans le domaine de collecte de données et/ou de l'administration de questionnaires exigee
- Esprit d'équipe
- Bonne aptitude de communication
- Bonne connaissance des outils de collecte de données digitales
- Être résident dans les zone de bas Delmas, Carrefour Feuille et Warf Jérémie est exige

LANGUES : -

- Créole et français

Les candidatures doivent être envoyées uniquement par e-mail à : recruiting_haiti@cesvioverseas.org , avec le titre de poste **« VAC2023-010/ Enqueteur** » dans l'objet, **30 octobre 2023** au plus tard accompagnée de : Une lettre de motivation pour le poste ; Un curriculum vitae avec photocopie des diplômes et certificats ; Les attestations ou certificats de travails

; Copie de permis de conduire valide ; Une copie de carte d'identification nationale Une copie du Certificat de Bonne vie et de mœurs délivrée par la Direction Centrale de la Police Judiciaire (DCPJ).

Seulement les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus.

SAFEGUARDING : Cesvi a une approche de tolérance zéro à l'égard de toute atteinte ou exploitation d'un enfant ou d'un adulte vulnérable par l'un de ses employés, ses proches ou ses partenaires. L'engagement de Cesvi à être une organisation sûre commence par le processus de recrutement du personnel qui comprend des vérifications méticuleuses des expériences de travail du postulant et la soumission d'un certificat de bonne vie et mœurs, afin de garantir la protection des enfants et des personnes vulnérables et de prévenir les abus. Les contrôles de sauvegarde font partie de la performance du processus de sélection.