TERMES DE REFERENCE

CONSULTANT EXPERT EN GENRE / COMMUNE D´ANSE A PITRES

Projet :

AUGMENTATION DE LA RESILIENCE DE LA POPULATION DE LA COMMUNE D'ANSE-A-PITRE FACE AUX RISQUES NATURELS ET AUX PRESSIONS ET MENACES ANTHROPIQUES

Coopération Espagnole

Alianza por la Solidaridad | actionaid

Coordination Régionale des Organisations du Sudest (CROSE)

INTRODUCTION

Alianza por la Solidaridad-ActionAid (Alianza) est née avec la vocation de travailler à la création d'un monde meilleur et plus durable pour tous et toutes, indépendamment de leur lieu de naissance ou le lieu choisi comme résidence. Nous investissons tout notre travail, nos connaissances, notre expérience et notre créativité dans la défense et la promotion des droits globaux dans toutes les régions du monde et pour tous les peuples.

Notre travail répond à la défense des droits des migrants, des droits des femmes du monde entier, d'un développement durable et de la défense des droits des personnes touchées par les crises humanitaires. Pour cela, nous savons que nous devons construire une citoyenneté mondiale informée, critique et enthousiaste, désireuse de participer aux changements sociaux nécessaires pour créer un monde qui place au centre de tout, les droits humains. Nous trouvons que le plaidoyer politique est la clé pour y parvenir.

CONTEXTE DU PROJET

Alianza Por la Solidaridad (Solidaridad Internacional) est créé dans le but de renforcer les personnes, leurs collectifs et leurs communautés, pour qu´elles soient capables de prendre en charge leur futur et de transformer leur société, en corrigeant les inégalités de façon durable. Alianza, en partenariat avec la Coordination Régionale des Organisations du Sud-est (CROSE) travaillent dans l´Arrondissement de Belle Anse, et notamment dans la Commune d´Anse à Pitres depuis l´année 2006 dans le domaine du développement rural, l´amélioration de la production agricole, la gestion des risques et des désastres et la promotion de la bonne gouvernance.

Alianza et CROSE sont en train d´exécuter le projet "*Augmentation de la résilience de la population de la commune d'Anse-à-Pitres face aux risques naturels et aux pressions et menaces anthropiques*", (2018-2023), financé par l´Agence Espagnole de Coopération internationale pour le développement (AECID). Ledit projet vise à réduire les facteurs de vulnérabilité de la population d´Anse à Pitres face aux risques naturels et menaces à caractère anthropique (objectif général) à traves l´augmentation de la résilience de la population de la commune d´Anse à Pitres (objectif spécifique).

Des actions combinées et globales sont proposées pour contribuer à l'adaptation des bénéficiaires aux effets du changement climatique et à accroître leur capacité de résilience, sur la base de la gestion durable des ressources naturelles, de l'adaptation des pratiques agricoles, de l'impact sur les relations de genre et l'harmonisation des acteurs sur le territoire.

OBJECTIF DE LA PRESTATION

Alianza cherche à recruter un expert en genre pour la réalisation des formations, sensibilisations et causeries sur le volet de Genre et la masculinité positive. Le consultant doit se coordonner avec la coordination du terrain et le partenaire du projet pour le bon déroulement des formations de genre, la proposition des outils pour l'accompagnement des

OCBs dans les activités qui favorisent le changement de mentalités vers une équité de genre et l'atteinte des résultats escomptés pour le projet.

La mission du (de la) consultant (e) comprend ces activités :
R4.A3 Identification et formation des hommes des communautés en tant qu'agents du changement.
R4.A5 Processus de formation des hommes membres des OSC et des structures communautaires (y compris celles des DGR) pour le changement dans la sphère publique (générer une masse critique d'hommes en faveur de l'égalité, défendre des stratégies de conciliation, renoncer à des espaces de pouvoir à occuper par les femmes, proposer des changements structurels...).
R4.A7 Créer des espaces de réflexion sur le genre et la masculinité avec les hommes des communautés.

Elle/lui sera responsable de :

- Implémentation du volet GENRE : Préparation et réalisation des activités de sensibilisation, organisation des ateliers, matériaux de formation.
- Mobilisation des personnes bénéficiaires et cible de formation en coordination avec l´équipe.
- Proposition des outils pour le suivi des activités et encadrement de l´équipe Alianza.
- Identifier et accompagner des leaders d'hommes pour le changement de mentalités, en coordination avec l´équipe du projet.
- Animer 2 sessions (jours) de formations pour chaque groupe sur les thématiques précédemment citées au profit total de 35 personnes/sections (2 sections et le Centre-Ville) et 2 jours de visites de séances de causerie dans les communautés (soit 8 jours en total).
- Appuyer les comités formés dans la réalisation des causeries dans les communautés pour sensibiliser les familles avec un guide en créole.
- Suivre les outils définis pour les formations, améliorations sur les outils de formation et suivi, comme élaboration des rapports de la mission.
- Réalisation des modules de formation pour les participants et des rapports d´activités.

PRODUITS ATTENDU

- Module de formation.
- Le rapport final de formation y compris des images, la liste des personnes formées et l´analyse de fiches pré-test et post-test.

LIEUX DE TRAVAIL

La consultant réalisera l´implémentation des formations, ateliers et rencontres sur la Commune d´Anse à Pitres, suivant le calendrier approuvé par la coordination. Alianza ne prendra pas en

charge les transport du/de la consultant.e jusqu'à Anse à Pitres. Uniquement le transport à l'intérieur de la commune sera assuré par Alianza.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en Sciences sociales ou autres disciplines connexes.
- Formation supérieure en genre, protection, coopération pour le développement ou gestion des projets de développement.
- Expérience professionnelle de deux (02) années dans la réalisation des formations, mobilisation communautaire, accompagnement des associations des femmes et des structures communautaires.
- Expérience en mise en place d'activités de sensibilisation et formation en masculinité positive.
- Posséder une expérience confirmée dans la promotion des droits des femmes et dans la conception et l'animation de session de formation.
- Très bonnes aptitudes en communication, rédaction de module de formation et reporting.
- Parfaite maîtrise du français et du créole à l'oral et à l'écrit.
- Appliquer les politiques de protection des données de l'information adoptées par Alianza por la Solidaridad – ActionAid, ainsi que son Plan de Sécurité et l´application de ses politiques PSEA.
- Maintenir une stricte réserve et confidentialité sur les informations qui sont connues en raison ou à l'occasion du contrat, ainsi que, respecter la propriété du droit d'auteur, en ce qui concerne les documents, œuvres, créations qui sont développés en exécution du contrat.
- Strict respect du code de conduite émis par Alianza por la Solidaridad – ActionAid.

Disponibilité : Immédiate.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Le/la candidate intéressé/e par la présente offre est invité/e à faire parvenir un dossier comprenant :

- Un curriculum vitae (maximum deux pages).
- Une proposition technique pour la réalisation de la consultation (note méthodologique en indiquant brièvement les contenus à développer).
- Une offre financière.

Le budget alloué à cette consultation est, *maximum, de 1.500 USD*. Merci de tenir en compte les rubriques qui pourront être pris en charge par Alianza :

- Alianza facilitera les matériaux pour les participantes.

- Alianza prendra en charge la collation et le transports des participantes pour les formations.

DÉPÔTS DES DOSSIERS

Les intéressés sont priés de faire parvenir un dossier complet par e-mail portant la mention «**Expert.e Genre Anse à Pitres**», jusqu´au **17 Septembre 2023** aux adresses suivantes: fdavid@aporsolidaridad.org et iphanisesstvl12@gmail.com

NB : Seulement les candidats/es présélectionné/es seront contactés/es pour passer un entretien. Alianza applique dans les processus de sélection de personnel et services le principe de non-discrimination en genre, race, religion ou orientation sexuelle.