OFFRE D'EMPLOI EXTERNE/INTERNE

Action contre la Faim-Haïti est membre du réseau Action contre la Faim International qui fournit de l'aide humanitaire dans plus de 40 pays dans le monde dans les secteurs de la nutrition, de la santé, de l'eau/assainissement et de la sécurité alimentaire. Action contre la Faim-États-Unis, une ONG indépendante, gère actuellement des opérations dans 8 pays : Le Kenya, le Soudan du sud, le Cambodge, la Tanzanie, l'Ouganda, l'Éthiopie, Haïti et la Somalie. Action contre la Faim- États-Unis gère plus de 75 millions de dollars de programmes et emploie environ 1 700 personnes dans ses différents bureaux nationaux, son siège social à New York et son centre opérationnel à Nairobi. Nous prévoyons une croissance supplémentaire.

Un (01) Responsable Flotte

Lieu de travail – PAP

Durée du contrat : Contrat à Durée Déterminée – 12 mois (incluant 03 mois de probation)

Résumé du poste :
Il/elle résout les problèmes en s'appuyant sur des expériences antérieures en matière de gestion de flotte ; Conçoit et met en œuvre les politiques et procédures de la flotte ; fait preuve de jugement dans le cadre des procédures et politiques définies existantes pour déterminer les mesures appropriées ; Supervise le personnel conformément aux buts et objectifs du Bureau Pays.

Principales Responsabilités:

- Superviser, embaucher et évaluer du travail des employés/es places/e sous sa supervision ;
- Déterminer si un véhicule répond aux normes environnementales ou doit être réaffecté pour mieux répondre aux besoins du bureau pays, ou si doit être acheté ou accepté comme don ou éliminé.
- Développer et implémenter des processus de gestion de la flotte des véhicules roulants/équipements, de l'approvisionnement du stock des pièces détachées.
- Créer les spécifications d'achat de véhicules pour le bureau pays
- Établir et surveiller les stratégies et pratiques d'achat, d'exploitation et de remplacement pour un fonctionnement optimal.
- Développer et mettre en œuvre des modules de formation pour l'utilisation et l'entretien des véhicules et des équipements, comme indiqué dans le KITLOG (manuel Logistique-Flotte)
- Assurer la conformité du bureau pays aux normes standards de ACF liées aux opérations des ateliers de réparation de véhicules ainsi qu'à l'utilisation et à l'entretien des véhicules et des équipements mobiles.
- Entretenir les véhicules et motos au niveau du bureau de la coordination et sur toutes les bases ;
- Communiquer et coordonner avec le responsable des achats sur les appels d'offres si nécessaire, confirmer la qualité des fournisseurs potentiels par le biais de visites sur le site.
- Présenter des rapports mensuels sur l'état de tous les véhicules (en location et en propriété), y compris les coûts de réparation, le recensement mensuel des véhicules et leur statut, si nécessaire.
- Assurer la liaison avec le personnel approprié sur chaque base (coordonnateur de terrain, agent de logistique, etc.) sur les besoins actuels et futurs en véhicules
- Travailler sur une planification et un mouvement consolidé optimisés de véhicules pour le bureau de coordination et les bases de façon hebdomadaire.
- Assurer la liaison avec la finances pour confirmer que les fonds sont disponibles pour les réparations
- Adapter, créer et gérer les politiques de flotte conformément au manuel de logistique/flotte
- Gérer les rapports d'accidents avec la sécurité, le superviseur immédiat et le département des ressources humaines.
- Utiliser les systèmes GPS des véhicules afin de les suivre ou de les localiser ; surveiller les habitudes de conduite, telles que la vitesse et le freinage excessif.

- Se conformer à toutes les lois et réglementations du Département des Transports en vigueur en Haïti.
- Exécuter toutes autres taches sur demande du superviseur immédiat ou de la Direction pays.

Connaissances, compétences requises:

- Baccalauréat en administration des affaires, Génie mécanique, logistique ou domaine connexe
- Minimum 2 à 4 ans de travail dans un poste similaire dans une OING
- Connaissances démontrées en mécanique et bonne compréhension des principes mécaniques du fonctionnement d'un véhicule et d'une moto.
- Expérience en supervision
- Capable de travailler efficacement dans une organisation multisectorielle nécessitant de solides compétences en communication, en planification et en organisation.
- Capacité à diagnostiquer des problèmes, à proposer des solutions
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite en créole, en français et en anglais
- Déplacement vers les base au moins une fois par trimestre
- Accessible, diplomate, respectant la confidentialité et capable de travailler efficacement dans un environnement diversifié.
- Très organisé/e, soucieux/se du détail et capable de travailler sous pression.
- Discipliné/e, motivé/e et capable de fixer et de respecter des délais, de travailler de manière autonome et de prendre des décisions et des conclusions avec un minimum de conseils et dans les délais
- Bonne connaissance pratique des logiciels informatiques couramment utilisés (Word, Outlook, Excel, Power Point).
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale.

Engagements en matière d'égalité des sexes

- ✓ Favoriser un environnement qui soutient les valeurs des femmes et des hommes, et un accès égal à l'information ;
- ✓ Offrir un environnement de travail où les femmes et les hommes doivent être évalués et promus en fonction de leurs compétences et de leurs performances ;
- ✓ Respecter les bénéficiaires femmes, hommes, enfants (garçon et fille) indépendamment de leur genre, orientation sexuelle, handicap, religion, race, couleur, ascendance, origine nationale, âge ou état matrimonial ;
- ✓ Valoriser et respecter toutes les cultures.

Engagement pour la prévention contre l'exploitation et les abus sexuels, la protection de l'enfance :

- ✓ Exercer ses fonctions conformément aux politiques de sauvegarde, de protection de l'enfance, de protection contre l'exploitation et les abus sexuels et au code de conduite ;
- ✓ Contribuer à la promotion des mécanismes de feedback mis en place par ACF en vue de faciliter la remontée des allégations de fraude, des allégations d'abus et d'exploitations sexuels ;
- ✓ Reporter tout cas d'abus et d'exploitations sexuels (suspect ou confirmé), perpétué par un staff de l'institution ou partenaire local.

Contenu des Candidatures

Sera considéré comme complet un dossier comprenant :

- ✓ Un Curriculum Vitae (CV) avec les adresses mail de trois (3) références **(Obligatoire) ;**
- ✓ Une Lettre de motivation;
- ✓ Une copie des diplômes et formation suivies ;
- ✓ Une copie des certificats et/ou attestations de travail + une copie de la pièce d'identité.

NB : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste : « Responsable Flotte ». L'ensemble des documents indiqués ci-dessus doivent impérativement être réunis, sans quoi les candidatures ne seront pas considérées. La candidature des femmes est fortement encouragée.

Les personnes en situation d'handicap et les femmes sont fortement encouragées à déposer leur candidature

Nous pratiquons la tolérance 0 face à le harcèlement, l'abus et l'exploitation sous toutes leurs formes.

Clôture de l'offre d'emploi et date limite du dépôt des candidatures
La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **30 septembre 2023. Au-delà de cette date, aucune candidature ne sera acceptée.**

Sélection des candidats/es
Les candidats/es retenus/es seront contactés/es par téléphone et invités/es à venir passer des tests et des entretiens de sélection.

Dépôt des candidatures- le dépôt des candidatures se fait **obligatoirement** par email à :
recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org

Action Contre la Faim - Haïti

Les personnes en situation d'handicap et les femmes sont fortement encouragées à déposer leur candidature