Termes de Références
Consultation pour la réalisation d'une étude sur la situation actuelle sur les questions de VSBG (violence sexuelle basee sur le genre) et la Construction de la Paix
Référence : DA-HTI-2023-222

Région : Amérique Latine et Caribéen (LAC)
Catégorie : Recherche sur la perception du genre et de la paix en Haïti
Titre du programme : Souter Project- Humanité Plus
Durée : 2 mois
Lieu de travail : Département de l'Ouest la commune de La Gonâve - et d'autres communes de la zone métropolitaine.

I. Présentation de Tearfund Haiti

Tearfund travaille en Haïti depuis plus de 17 ans. Les principaux champs d'intervention de Tearfund incluent la réduction des risques aux désastres, la Sécurité Alimentaire, l'appui à la consolidation de la paix, Moyens de Subsistance, Gestion des Déchets Solides, la protection des groupes vulnérables et leur relèvement rapide, l'accessibilité aux moyens de subsistance et à l'agriculture puis les activités génératrices de revenus. Tearfund s'engage dans le renforcement des capacités des institutions locales et à la transformation holistique et durable des systèmes et des communautés. C'est justement dans une perspective de renforcement de capacité des vulnérables dans les communautés que Tearfund souhaite d'abord conduire cette étude.

II. Approche de Tearfund sur les personnes en situation de vulnérabilité

Tearfund s'engage à favoriser la sécurité et le bien-être des bénéficiaires, des bénévoles et de son personnel, et à veiller à ce que les enfants et les adultes vulnérables (hommes et femmes) soient protégés contre toutes formes de violence et de maltraitance, et qu'ils puissent vivre dans la dignité, en sécurité et être respectés. Tearfund encourage en amont une culture de « tolérance zéro » envers toutes les formes de préjudice et de maltraitance et veillera à ce que son personnel et ses représentants « ne portent pas atteinte » à autrui dans leur travail avec ou pour Tearfund. C'est pourquoi Tearfund a développé une politique de sauvegarde en vue de faciliter et de maintenir des relations saines dans quelque soit le contexte.

Cette politique s'applique à tous les personnels et représentants qui travaillent pour ou avec Tearfund.

Ils comprennent :
- Le personnel, national et international ;
- Les bénévoles, personnels détachés et stagiaires.

Les représentants comprennent :
- Les sous-traitants (consultants, journalistes, photographes, membres de
- médias indépendants, etc.) ;
- Les membres du conseil d'administration, les ambassadeurs, les invités, les
- visiteurs, les groupes religieux, les supporters.

- Le personnel et les représentants doivent s'assurer que leur comportement encourage et donne la possibilité aux enfants et aux adultes vulnérables de vivre à l'abri de :
- violences et de maltraitance (physiques, sexuelles (harcèlement sexuel compris) et émotionnelles (abus de pouvoir/confiance et contrainte compris) exploitation (physique et sexuelle) ;
    - la négligence ;
    - la discrimination ;
    - la traite des êtres humains.

III. Description de la consultance

1. Objectif général de l'étude

Cette étude devrait permettre d'avoir des informations claires et récentes sur la situation des rapports de genre dans le pays, en particulier dans les zones visées.

Celle-ci doit aussi fournir une compréhension des causes sous-jacentes des conflits dans le pays, principalement dans les espaces géographiques où l'étude sera conduite et indiquer la meilleure manière pour aborder ces questions en vue d'un développement durable des communautés.

2. Objectifs spécifiques

a) Fournir un plan d'accompagnement et de renforcement des capacités des personnes vulnérables dans les zones analysées.
b) Fournir une compréhension claire et précise sur les conditions de vie des populations des zones ciblées en termes des relations de genre et de la construction de la paix.

IV. Les résultats attendus :

D'un côté, en lien aux questions des relations de genre, cette étude devrait permettre d'avoir des données claires et précises sur:

1. Les besoins des femmes, des filles, des hommes et des garçons dans les communautés; L'impact de la violation des droits des humains sur les conditions de vie des femmes, des filles, des hommes et des garçons;
2. Le niveau de connaissance que possèdent les femmes, les filles, les hommes et les garçons sur leurs droits fondamentaux;
3. Les valeurs des communautés analysées sur les questions du mariage, le sex pour l'argent (prostitution), le travail des enfants (filles/garçons);
4. L'impact des situations de crise et d'urgence sur la disponibilité des services de scolarisation pour les filles/garçons;
5. La déperdition scolaire chez les filles/garçons;
6. L'équité en matière d'accessibilité scolaire; la situation des blocs sanitaires, entretien et séparation de ceux-ci.
7. La répartition de l'espace et comment celle-ci affecte la vie des femmes, filles et garçons;
8. La répartition des tâches domestiques et l'appropriation des ressources et biens matériels,

9. L'accès aux héritages, le niveau de contrôle des hommes et des femmes dans la vie de famille; et la valorisation ou non de la parole des filles et des garçons dans les décisions familiales.

De l'autre côté, cette étude doit permettre d'avoir des informations claires et précises sur:

1) L'historique et la typologie des conflits dans les zones ciblées
2) Les méthodes habituelles de résolution de conflits;
3) Le rôle et l'impact des médias nationaux dans ces conflits
4) L'impact que Tearfund peut avoir sur la transformation de ces conflits et comment
5) L'impact de la distribution et de la circulation non contrôlé des armes à feu sur l'émergence des conflits et la violation des droits des groupes vulnérables; (femmes, filles, garçons et hommes)
6) Une cartographie de potentiels alliés ou partenaires de Tearfund dans la transformation des conflits dans ces zones.

V. Présentation des résultats de l'enquête

- Le rapport final de l'étude devrait être un document synthétique rédigé en français en deux exemplaires version imprimée et sur une clé USB
- En annexes, tous les documents consultés et tout compte-rendu sur les consultations effectuées dans le cadre de la mission.
- Le rapport devrait être remis 3 semaines après la fin de la mission

VI. Exigences dans la soumission de l'offre

- Soumettre une proposition technique qui prend en compte l'ensemble des exigences du mandats
- Soumettre une proposition financière pour l'ensemble du mandat
- Inclure le curriculum vitae du personnel clé et leurs rôles respectifs.
- Soumettre une patente à jour, pièces d'identité et autres documents légaux nécessaires pour l'individu ou la firme intéressée.
- Une expérience importante et une parfaite compréhension des questions de genre et de transformation des conflits.
- Des expériences sur des missions similaires auprès d'autres ONG seront appréciées;

VII. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Elaborer le projet de recherche
- Développer la méthodologie de la recherche
- Réaliser la recherche
- Produire un rapport et le soumettre à Tearfund
- Collaborer avec l'équipe de Tearfund pendant tout le processus de recherches
- Informer l'équipe de Tearfund sur les avancées ou tout autre aspect nécessaire liés à la recherche.

1. Qualifications requises

- Diplôme d'études supérieures en droit, en sciences humaines & sociales ou en sciences du développement;
- Firme spécialisée dans la réalisation de recherche liées aux sciences humaines et sociales ou au développement
- Compréhension claire sur les enjeux relatifs à la question de l'équité de genre, la défense des droits des femmes et des filles & la transformation des conflits;
- Maîtrise du créole & français oral et écrit est obligatoire ;
- Connaissance de l'anglais un atout;
- Expérience confirmée dans la rédaction de protocoles de recherche.
- Excellentes compétences analytiques, organisationnelles et de communication.
- Démonstration- Expérience confirmée d'au moins 3 années d'expérience dans la réalisation de recherches et la production de rapport de recherche;
- Une expertise avérée dans la **rédaction de rapports** de qualité est essentielle.
- Donner des références de travaux antérieurs
- Expérience solide dans / compréhension profonde des thèmes actuels liés à la question de l'équité de genre et la construction de la paix
- Avoir une expérience de travail avec les églises évangéliques chrétiennes;
- Bon esprit d'équipe, attitude positive, esprit flexible, capacité de travailler ou de collaborer dans un environnement multiculturel.
- Capacité de mener des missions de recherche /collecte d'information qualitatives et quantitatives sur terrain et de produire une analyse qualité.

2. Qualités personnelles

- Bon communicateur, bonne communicatrice : Démontrer une écoute des autres; Faire preuve d'une communication efficace par écrit et à l'orale;
- Faire preuve d'autonomie, d'auto-motivation et de responsabilité personnelle. Motivation et capacité à travailler en équipe dans un environnement complexe et dynamique.
- Problem Solving : avoir la capacité, pendant la durée du contrat pour la recherche, d'évaluer les situations problématiques pour identifier les causes, rassembler et traiter les informations pertinentes, générer des solutions possibles, faire des recommandations et/ou résoudre le problème.

3. Activités et responsabilités

Le consultant sera responsable de:

- Développer le calendrier des activités avec Tearfund
- Soumettre un calendrier d'activités pour la recherche à Tearfund
- Développer le protocole de recherche en collaboration avec l'équipe de Tearfund.
- Répondre aux questions concernant les résultats de l'analyse.
- Rédiger le rapport final en Français & Anglais
- Faire des recommandations
- Elaborer le projet de recherche
- Développer les outils de recherche
- Réaliser la recherche
- Produire un rapport et le soumettre à Tearfund
- Collaborer avec l'équipe de Tearfund pendant tout le processus de recherches
- Informer l'équipe de Tearfund sur les avancées ou tout autre aspect nécessaire liés à la recherche.

4. **Évaluation de l'offre** :
   La date limite pour la réception des offres est le 19 Septembre 2023.

La sélection du prestataire sera réalisée en fonction des critères suivants (100 points) :

- Expérience et références du prestataire 40
- Compréhension de la mission et des enjeux 10
- Méthodologie d'intervention proposée et disponibilité 30
- Adéquation de l'offre financière avec le budget disponible 20
-

L'enveloppe budgétaire pour cette consultation est de sept mille (7000$) dollars américains.

Les offres doivent être envoyées à l'adresse e-mail : haiti-administration@tearfund.org