AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE/EXTERNE
J /P Haitian Relief Organization recrute :
Encadreur Pédagogique du 3ème cycle

TITRE : Encadreur Pédagogique du 3ème cycle
TYPE CONTRAT : Contrat à durée indéterminée
DÉBUT DU CONTRAT : septembre 2023
LIEU D'AFFECTATION : Port-au-Prince

Contexte
La J/P Haïti Relief Organization (J/P HRO) a évolué en tant qu'organisation humanitaire, depuis sa création en janvier 2010. Elle intervient aux côtés du peuple haïtien pour sauver des vies et de bâtir des programmes pérennes. Ses interventions s'inscrivent dans la réponse à l'urgence, l'infrastructure, l'éducation également dans la santé et le développement communautaire.
La J/P HRO, dans le cadre de son programme d'éducation inclusive à travers Ecole de l'Espoir recherche un encadreur pédagogique pour le 3ème cycle.

Description du poste
Sous la supervision de la Directrice de l'Ecole de L'Espoir, l'Encadreur Pédagogique du 3ème cycle supervisera le travail des enseignants en s'assurant que les élèves reçoivent une éducation de qualité sur toutes les matières selon les directives du Ministère de l'Education Nationale.

Tâches essentielles:
- Organiser et superviser régulièrement le travail des différents enseignants intervenant au troisième cycle et veiller à l'application des programmes établis ;
- Assurer la cohérence pédagogique des actions mises en œuvre au troisième cycle et répartir les moyens d'enseignement ;
- Solliciter, approuver, refuser ou, à défaut de propositions, prendre des décisions notamment quant aux programmes d'études scolaires, aux nouvelles méthodes pédagogiques, aux normes et modalités d'évaluation des apprentissages, aux règles de classement des élèves et au passage d'une classe à une autre ;
- Élaborer des propositions sur des sujets tels que les modalités d'application du régime pédagogique, l'enrichissement ou l'adaptation des objectifs et contenus indicatifs des programmes d'études, le temps alloué à chaque matière ;
- Établir, mettre en œuvre et évaluer les plans d'intervention pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage ;
- Participer au recrutement des enseignants du troisième cycle ;
- Définir les tâches, diriger, animer le personnel du troisième cycle, assurer la supervision et l'évaluation ;
- Remplacer un enseignant en cas absence ;
- Veiller à la sécurité des élèves, du personnel et des biens de l'école et signaler les situations de maltraitance ou d'abus ;
- Participer à la coordination des activités dans l'école et hors temps scolaire ;
- Gérer les éventuels conflits entre professeurs et élèves, entre élèves ou entre le personnel et faciliter le dialogue avec le personnel, les parents, le comité de parents et les élèves ;
- Être présente dans les salles de classe et sur la cour chaque fois que c'est possible ;

- Assurer l'évaluation d'apprentissage des élèves de manière régulière et analyser les données et communiquer les décisions à la direction ;
- Organiser la continuité de l'enseignement ;
- Participer et assister à toutes les rencontres et activités organisées par l'Ecole ou par l'Organisation J/P HRO ;
- Effectuez toutes autres taches connexes relatives à son travail à la demande de son superviseur.

Qualifications

- Diplôme en sciences de l'éducation ou diplome universitaire dans un champ d'études appropriées d'une durée minimale de quatre ans, accompagné d'un Diplôme d'école normale d'instituteur ou Diplôme d'école normale supérieure ;
- Expérience d'au moins quatre (4) années en tant qu'encadreur ou responsable pédagogique de troisième cycle du fondamentale ou secondaire ;
- Expérience préalable avec des élèves à besoins spéciaux est un atout ;
- Être capable de rédiger des rapports en Français ;
- Bonne capacité de communication et de transmission ;
- Excellente maîtrise du créole et du Français. ; Connaissance de l'anglais, un atout ;
- Maîtrise des outils informatiques : Word, Excel et Internet ;
- Connaissance de la notion PEAS (Prévention de l'Exploitation et des Abus Sexuels)

Aptitudes requises:

- Sens élevé de responsabilités ;
- Capacité de travailler de façon indépendante et esprit d'initiative ;
- Excellentes qualités relationnelles et de communication : avoir de l'enthousiasme pour le travail, être dynamique, sensible à la culture, ponctuel/le, flexible, attentif/ve au détail, patient/e avec les enfants ;
- Capacité de travailler dans des milieux vulnérables et réputés violents ;
- Bonne capacité d'innovation et sens d'initiative ;

Comment postuler

Si vous pensez que vos qualifications répondent aux exigences, veuillez soumettre votre candidature en un seul document (Zippé ou scanné) au département des ressources humaines à l'adresse suivante : hrstaffing@jphro.org au plus tard le 1er septembre 2023.

Le dossier doit contenir : ***(Toute application ne respectant pas ceci ne sera pas retenue)***

• Votre curriculum vitae rédigé en Français

• Une lettre de motivation expliquant votre qualification avec les critères essentiels du profil du poste

• Une copie des diplômes en rapport avec le poste

• Une copie de votre pièce d'identité valide.

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés pour un entretien.
Nous recommandons vivement les candidatures féminines.