GOAL HAITI
DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste	Technicien construction superviseurs de chantiers
Lieu de travail	Position basée à Jean Rabel (Nord'Ouest)
Superviseur direct	Chef de base
Durée du contrat	5 mois

Description Générale des Programmes de GOAL Haïti :
GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de l'aire métropolitaine de Port au Prince, et à Jérémie.
Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux personnes les plus vulnérables affectées par les désastres. Aujourd'hui GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre urgence, réhabilitation et développement. Dans tous ses programmes, GOAL adopte une démarche basée sur la mobilisation et la participation communautaire. Afin de renforcer la participation communautaire, un partenariat est signe entre L'Unicef et GOAL pour la mise en œuvre du Programme « Accelerating Sanitation and Water for All II (ASWA II) » dans le département du Nord'Ouest en particulier a Port-de-Paix. L'objectif est de sensibiliser les écoles sur la Fin de Défécation a l'Air Libre a travers l'approche ACAT (Approche Communautaire Assainissement Total
Description générale du poste :
Le technicien construction aura la responsabilité de superviser toutes les activités de construction et de réhabilitation des écoles sélectionnées pour la mise en œuvre de l'approche ACAT et de sensibilisation liée au projet WASH. Il/elle aura la responsabilité de faciliter les liens pour une bonne implémentation des activités.

Responsabilités et taches ;

Mobilisation communautaire :

- Appuyer le Chef d'Equipe dans la mise en œuvre des activités ACAT dans les écoles cibles au niveau du département du Nord' Ouest ;
- Appuyer le Chef d'Equipe au développement des stratégies permettant le bon fonctionnement du projet ;
- Appuyer le Chef d'Equipe dans les aspects techniques liés dans la mise en œuvre de l'approche ACAT dans les écoles ;
- Assurer la liaison entre les communautés et les écoles cibles du projet ;
- Organiser des rencontres communautaires pour présenter les activités du projet et leur mise à jour ;
- Compétence dans la supervision de la quantité et qualité des matériaux nécessaires aux chantiers ;
- S'assurer du bon déroulement et de l'avancement des travaux ;
- Suivre les consignes données par le superviseur et s'assurer que les règles et standards GOAL, internationaux et nationaux soient appliqués et respectés tout au long de l'avancement des chantiers (DINEPA, SPHERE, respect des cahiers des charges)
- Être capable de rédiger des rapports et rapporter immédiatement tout incident de sécurité et problèmes survenus sur les chantiers lors des travaux ;

GOAL HAITI
DESCRIPTION DE POSTE

Suivi et Evaluation (ciblage, enregistrement, suivi, etc)
Supporter le chef d'équipe WASH sur une base régulière des visites de suivi et d'évaluation des écoles FDAL (Fin de Défécation à l'Air Libre) ;

Sauvegarde, Genre et Protection

- S'assurer de la tenue de séances d'information sur la sauvegarde pour les parties prenantes du projet
- Respecter et promouvoir le Genre/La protection de l'enfant, et les abus sexuels lors des activités
- Participer activement dans les réunions d'équipe sur le Genre/Protection de l'enfant et les abus sexuels et autres.

Lignes hiérarchiques :
Le technicien est supervisé par le chef de base

Profil requis

- Diplôme universitaire /Niveau d'études dans le domaine de la Génie Civile, construction ou domaine hydraulique ou tout autre expérience professionnelle dans le bâtiment
- Au moins 1 an d'expérience de travail dans l'engagement communautaire.
- Expérience de travail dans la réponse à l'urgence.
- Bonne capacité de communication écrite et orale et d'aptitude pour les relations interpersonnelles ;
- Faire preuve de flexibilité au travail, d'esprit innovant, de dynamisme et d'une bonne capacité de gestion de conflit
- Maitrise des logiciels windows: word, PowerPoint outlook et excel

Compétences, capacités souhaitées :

- Compétences dans les domaines de la construction des infrastructures sanitaires, gestion des chantiers et hydraulique, planification des activités ;
- Compétences démontrées dans la résolution de conflit communautaire ;
- Bonne capacité d'organisation et bonne connaissance de la zone d'intervention ;
- Capacité à prendre des initiatives, à faire des propositions et à trouver des solutions créatives ;
- Parfaite maîtrise du créole et du français écrit et parlé ;
- Respect des valeurs et principes de l'action humanitaire.

Conditions de travail :
Lundi au vendredi avec possibilité de travailler les samedis de 8h00 am à 16h00 pm. Dossier de candidature doit avoir : CV, Lettre de motivation, Attestation d'emploi, Diplôme, certificat, pièce d'identité.
Remarque contact :
Les intéressés (es) sont priés (es) de faire parvenir un dossier complet, dans l'adresse électronique suivante : hrhaiti@ht.goal.ie

Cette offre est valable jusqu'à l'identification du profil recherché.

Termes et Conditions générales

GOAL HAITI
DESCRIPTION DE POSTE

GOAL a un code de conduite pour les employés et une politique de la protection de l'enfant qui a été développé pour assurer la protection maximale des participants à nos programmes et la non-exploitation des enfants.
GOAL a également une politique du principe de confidentialité : Assurer la non-divulgation de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL acquise au cours de la mission à toute autre personne ou organisation sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies
Tout candidat qui recevrait une offre d'emploi devra adhérer à ces politiques. Toute offre d'emploi est aussi conditionnée à une présentation de certificat de bonne vie et mœurs.
GOAL est un employeur offrant des opportunités égales

Cette description de tache sert seulement de guide pour la position disponible. GOAL se réserve le droit de changer ce document. Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des taches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.
Toute date de fin de publication est estimative. Vu la nature du travail de GOAL nous désirons combler les postes vacants le plus vite que possible, ce qui signifie que nous pourrons comble la position dès que nous aurons trouvé le bon candidat. Et ce si possible avant la date de fermeture. Nous encourageons donc les appliquants intéressés à soumettre leur document le plus tôt que possible comprenant le CV une lettre d'intention et trois références professionnelles.