Avis de recrutement d'enquêteur (trice)

I. CONTEXTE

ProgettoMondoMlal et CISV (Comunità, Impegno, Servizio, Volontariato) sont deux organisations non gouvernementales de coopération internationale (ONG) présents et actifs en Haïti depuis 1998. Grace aux financements de différents bailleurs de fonds, les deux organisations exécutent des projets dans les domaines de :

- Droits de l'Homme et Gouvernance ;
- Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle et développement rural et appui aux organisations de producteurs ;
- Protection de l'environnement et nouvelles énergies ;
- Protection Sociale e Appui à la formation, au micro-entreprenariat et à l'orientation professionnelle des jeunes
- Justice des mineurs.

Le Consortium à son siège de coordination à Port-au-Prince, mais dispose d'un siège opérationnel à Gonaïves. Les projets mis en œuvre par le Consortium sont élaborés et planifiés en collaboration avec les institutions et la société civile et sont basés sur une approche intégrée et holistique pour permettre aux communautés locales de devenir protagonistes de leur propre développement, libres et capable de faire des choix pour améliorer les conditions de vie d'elles-mêmes ainsi que des autres.

Progettomondo cherche 5 enquêteurs (trices) et 5 stagiaire dans le cadre d'une étude de ligne de base « Jèn Yo La » projet finance par le Fond pour la consolidation de la Paix (PBF).

II. RESPONSABILITES ET TACHES

Participer à la formation et à la simulation des outils de l'étude ;
Collecter les données (conduite d'entretiens individuels,…) ;
Vérifier les questionnaires chaque jour ;
Vérifier que toutes les donnes colletées sont viables et cohérente et Soumettre les questionnaires remplis au responsable ;
Participer aux séances de débriefing avec le chargé d'étude/ consultant ;
Réaliser des interviews individuel ou des relevés (par téléphone ou en face à face) ;
Animer des réunions de focus groupes, d'Evaluation Participative de Vulnérabilité et de Capacité (EPVC) avec les participants(tes) ;
Répartir le temps de parole avec des réponses transparentes et spontanées ;
Rythmer les réponses, afin de réaliser une équité entre toutes les interventions ;
Assurer d'avoir des profils assez volubiles pour faciliter la prise de parole ;
Éviter la dominance d'un membre sur le reste du groupe et l'exclusion de ceux timides et introvertis ;
Faire participer tout le monde à la discussion, et ce, sur un pied d'égalité ;
Apporter reformulations et synthèses objectives, factuellement basées sur les avis des utilisateurs.
Identifier les personnes ciblées par l'enquête ; Favoriser l'échange des idées ;
Planifier des rencontres avec les autorités locales, les OSC et les informer sur la nature de l'étude ;
Respecter les principes et les codes de conduites du consortium et, les procédures administratives

III. PROFILS ET PRINCIPALES QUALIFICATIONS RECHERCHES

Être titulaire d'un diplôme de niveau supérieur/ ou étudiant(te) en sciences sociales et économiques, en droits, en statistique, ou dans les disciplines connexes.
Avoir une expérience au moins dans la collecte des données qualitatives et quantitatives ;
Avoir une expérience avérée dans la planification et la mise en place d'une base de données ;
Avoir une expérience sur les questions de consolidation de la paix, de respect des droits de l'homme et de cohésion sociale ;
Avoir une expérience de travail avec les organisations de la société civile – notamment les organisations de jeunes et de femmes, les centres de recherche universitaire et les acteurs étatiques (police, ministère, etc.) ;
Avoir une bonne maitrise du français et du créole ;
Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique et des logiciels d'analyse de données, Toladata ;
Excellente capacité de communication et de négociation ;
Excellente capacité d'organisation et d'anticipation, ainsi que de la prise d'initiative ;
Être rigoureux, ponctuel, synthétique et précis ;
Excellente capacité rédactionnelle en Français (écrit et oral) ;
Être animé d'un esprit de neutralité et d'intégrité.
Capacité d'organiser un focus group : planning, organisation, méthode

IV. CONDITIONS DE TRAVAIL ET LIEUX D'AFFECTATION

Durée de l'enquête 20 jours inclus 5 jours de formation. Zone Port-au-Prince, Gonaïves et Hinche.

V. REMUNERATION

Le poste sera rémunéré conformément à la grille salariale de CISV – ProgettoMondo Mlal.

VI. DOSSIER DE CANDIDATURE

- Le CV avec une lettre de motivation faisant ressortir les expériences professionnelles, mentionnant les références institutionnelles de trois personnes (Nom et prénom, téléphone, mail, fonction et organisation)

VII. DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature devront parvenir au plus tard le **14 juillet 2023**, délais de rigueur, en version électronique à l'adresse suivant : **haiti.cisvpmm@gmail.com. Objet du mail : CV- enquêteur (trice)**

La procédure de recrutement se fera selon les deux phases suivantes : présélection sur dossier suivi d'un test écrit et un entretien oral pour les candidats présélectionnés.
Seuls(es) les candidats(es) retenus(es) seront contactés(es) pour une entrevue.
Afin de fournir les mêmes chances d'emploi et les mêmes possibilités d'avancement à tout le monde, le consortium se fonde ses critères de recrutement sur le mérite, la qualification et les compétences. Le consortium est un employeur qui prône l'égalité et ne fait pas de discrimination dans les offres d'emploi, ne prend pas en compte la race, la couleur, la religion, le sexe, la nationalité, l'âge, les personnes à mobilité réduite, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'état matrimonial ou toute autre caractéristique du même ordre
Les candidats féminins sont vivement encouragés

CISV - ProgettoMondoMlal se réserve le droit de ne donner aucune suite à cette annonce en cas de non satisfaction des critères mentionnés.