JOB DESCRIPTION – MOBILISATEUR COMMUNAUTAIRE

TITRE DU POSTE : Mobilisateur Communautaire (4)

Type de contrat : Contrat à durée déterminée (CDD) avec trois (3) mois de période probatoire

Lieu de Travail : Port-au-Prince/ Bas-Delmas, Carrefour-feuilles

CONTEXTE DE TRAVAIL / CONTEXTE :

En réponse à l'impact de la détérioration de la situation humanitaire en Haïti, CESVI mettront en œuvre une réponse multisectorielle face à la crise économique liée à l'inflation et à la violence, améliorant les pratiques WASH et les conditions d'assainissement de l'environnement pour contrôler les pics de choléra ; et fournir des services de protection aux personnes touchées par la récente recrudescence de la violence liée aux gangs, ainsi qu'aux personnes à haut risque. CESVI apportera son expertise en matière de promotion des petites entreprises dans le volet restauration des moyens de subsistance. Le projet accordera la priorité aux propriétaires de petites entreprises de quartier existantes bénéficiant d'une aide financière pour recapitaliser leurs entreprises, des marchands, ainsi qu'aux entreprises légèrement plus grandes qui ont également été privées de fonds de roulement. Le projet encouragera la création d'associations villageoises d'épargne et de crédit pour générer des micro-flux de capitaux. Dans les quartiers les plus vulnérables de Port-au-Prince. CESVI Haïti a commencé ses opérations humanitaires en Haïti en 2009, la programmation est axée sur la sécurité alimentaire, les moyens de subsistance et l'autonomisation économique, la protection sociale, la réduction des risques de catastrophe et l'intervention d'urgence. CESVI Haïti travaille dans plus de 4 départements à travers le pays. La résilience communautaire est encouragée dans tous les programmes. CESVI travaille en partenariat avec des partenaires communautaires; partenaires gouvernementaux et partenaires ONG.

LIGNE DE RAPPORT

Le mobilisateur communautaire (CM) relève du gestionnaire de projet. Le CM travaille en collaboration avec le spécialiste ERMS , le coordinateur des moyens de subsistance, l' agent MUSSO et est membre de l'équipe du bureau de pays CESVI Haïti.

PORTÉE DU POSTE

Le CM fournira une assistance et un soutien au développement des associations villageoises d'épargne et de crédit et collaborera étroitement avec le spécialiste ERMS et le coordinateur des moyens de subsistance pour atteindre les objectifs de la composante ERMS du projet. Plus précisément, les responsabilités du CM comprennent : ·

- Appui à la conception et à la mise en œuvre des activités de mobilisation communautaire autour de la composante ERMS du projet
- Assurer la qualité de la mise en œuvre et du suivi de tous les aspects de mobilisation communautaire du volet économique
- Fournir un soutien technique, des conseils et faciliter le développement et la finalisation de manuels de formation liés à MUSSO·
- Assurer le respect des procédures et des directives spécifiques au secteur.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS ET TÂCHES

- **Veiller à ce que les activités du projet soient mises en œuvre à temps et conformément à la documentation de projet approuvée**
    - Définition et mise en œuvre des activités du projet relatives à la mobilisation communautaire
    - Soutenir l'évaluation de la vulnérabilité communautaire dans les communautés cibles
    - Aider à l'identification et à la sélection des bénéficiaires du projet conjointement avec les notables des communautés et les dirigeants/autorités locales en utilisant un ensemble de critères convenus.
    - Effectuer le suivi du projet en fonction des extrants et des résultats attendus, faciliter le contrôle de la qualité pour s'assurer que les services fournis répondent aux normes requises.
    - Soutenir le développement de supports de formation relatifs à la composante économique du projet
    - Rédaction de rapports sur l'état d'avancement des activités de mobilisation communautaire dans les communautés ciblées
    - Contribuer à une gestion efficace du bureau, des matériaux et de l'équipement du projet
    - Faciliter les liens et l'intégration des activités de développement économique avec les prestataires de services de microfinance.

- Faciliter la collecte de données auprès des groupes d'épargne et gérer la gestion des informations pour le responsable de la surveillance et le chef de projet.

- **Mise en œuvre du code de conduite**
  - Veiller au respect de la politique RH et du code de conduite de Cesvi dans son domaine de responsabilité ;

- **Mise en oeuvre des politiques de sauvegarde – Adultes à risque/Protection des enfants/ PSEA**
  - Assurer le respect des politiques de sauvegarde CESVI et la mise en œuvre complète des mesures de sauvegarde dans son domaine de responsabilité tout au long des activités du projet
  - Garantir le respect du plan de sécurité Cesvi et des autres règles et réglementations en matière de sécurité, en étroite collaboration avec le Security Manager/Security Advisor

- **Development of Cesvi presence in the country**
  - Participation à des clusters sectoriels, partage de mise à jour périodique.
  - Contribuer à la stratégie de CESVI sur le terrain

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES TECHNIQUES:

- Connaissance approfondie des méthodologies de mobilisation communautaire
- Minimum 3 ans d'expérience de travail pertinente avec des organisations humanitaires au même poste ou à un poste supérieur.
- Avoir au minimum une expérience de travail de minimum 3 ans dans les zones urbaines et plus précisément dans les communes suivantes: Cite Soleil, Delmas et Port au Prince
- Expérience dans la programmation en espèces.
- Capable de travailler de manière autonome et de gérer les priorités, le plan de travail et les calendriers.
- Une expérience dans la préparation de supports de formation, d'orientations écrites et/ou de rapports narratifs est souhaitable.
- Excellente maîtrise de MS Word, Excel et PowerPoint.
- Capacité à travailler avec différents membres de la communauté, en tenant compte du sexe et de l'âge.
- Capacité démontrée à collaborer et à travailler en équipe pour atteindre des objectifs communs.
- Volonté de travailler sur le terrain et de se rendre sur les sites du projet en cas de besoin

EDUCATION:

Diplôme universitaire ou qualification professionnelle équivalente, de préférence en administration des affaires ou dans des domaines pertinents.

LANGUAGES:

- FRANÇAIS
- ANGLAIS, un plus.

Les candidatures doivent être envoyées uniquement par e-mail à: recruiting_ haiti@cesvioverseas.org, avec le titre de poste « **VAC2023_RE-004/Mobilisateur Communautaire**» dans l'objet, 10 juin 2023 au plus tard.

The file must contain:

- Une lettre de motivation pour le poste ;
- Un curriculum vitae avec photocopie des diplômes et certificats ;
- Les attestations ou certificats de travails ;
- Copie de permis de conduire valide ;
- Une copie de carte d'identification nationale
- Une copie du Certificat de Bonne vie et de mœurs délivrée par la Direction Centrale de la Police Judiciaire (DCPJ).

Seulement les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus.

SAFEGUARDING

Cesvi a une approche de tolérance zéro à l'égard de toute atteinte ou exploitation d'un enfant ou d'un adulte vulnérable par l'un de ses employés, ses proches ou ses partenaires.

L'engagement de Cesvi à être une organisation sûre commence par le processus de recrutement du personnel qui comprend des vérifications méticuleuses des expériences de travail du postulant et la soumission d'un certificat de bonne vie et mœurs, afin de garantir la protection des enfants et des personnes vulnérables et de prévenir les abus. Les contrôles de sauvegarde font partie de la performance du processus de sélection.