

#### Termes de Référence

Titre d'emploi : Chauffeur Type de contrat: CDD

Lieu de Travail : Port-au-Prince/ Bas-Delmas, Carrefour-feuilles

Personne de référence: Logisticien

Date de publication: 31 mai 2023

CONTEXTE DE TRAVAIL / CONTEXTE: En réponse à l'impact de la détérioration de la situation humanitaire en Haïti, CESVI mettront en œuvre une réponse multisectorielle face à la crise économique liée à l'inflation et à la violence, améliorant les pratiques WASH et les conditions d'assainissement de l'environnement pour contrôler les pics de choléra; et fournir des services de protection aux personnes touchées par la récente recrudescence de la violence liée aux gangs, ainsi qu'aux personnes à haut risque. Le CESVI apportera son expertise en matière de promotion des petites entreprises dans le volet restauration des moyens de subsistance. Le projet accordera la priorité aux propriétaires de petites entreprises de quartier existantes bénéficiant d'une aide financière pour recapitaliser leurs entreprises, des marchands, ainsi qu'aux entreprises légèrement plus grandes qui ont également été privées de fonds de roulement. Le projet encouragera la création d'associations villageoises d'épargne et de crédit pour générer des micro-flux de capitaux dans les quartiers les plus vulnérables de Port-au-Prince.

CESVI Haïti a commencé ses opérations humanitaires en Haïti en 2009, la programmation est axée sur la sécurité alimentaire, les moyens de subsistance et l'autonomisation économique, la protection sociale, la réduction des risques de catastrophe et l'intervention d'urgence. CESVI Haïti travaille dans plus de 4 départements à travers le pays. La résilience communautaire est encouragée dans tous les programmes. CESVI travaille en partenariat avec des partenaires communautaires; partenaires gouvernementaux et partenaires ONG.

#### Cadre général:

Le Titulaire du poste est en charge d'assurer le transport des biens et personnels de CESVI dans des conditions de sécurité optimales. Il/Elle suit le code de la route et les règles de sécurité interne à l'organisation ; il/elle procède aux vérifications et entretien quotidien du véhicule ; il/elle symbolise CESVI et doit donc adopter un comportement exemplaire. Finalement, il/elle remonte à sa hiérarchie toutes informations de sécurité.

### Principales Responsabilités:

☑ Transporter dans de bonnes conditions de sécurité les personnes et les biens de la mission : o Transporter les employés/es et biens de CESVI dans le respect des règles de circulation nationale ; o Respecter les règles de sécurité de CESVI (zonage, limitation de vitesse, verrouillage des portières, utilisation des ceintures de sécurité...);



- o Respecter les plannings établis par le superviseur immédiat ;
- o En cas d'accident respecter la procédure interne CESVI prévue à cet effet ;
- o Utiliser le véhicule selon les conseils du fabricant mais aussi suivant les conseils de mécanicien ;
- o Vérifier à chaque prise de poste la présence de tous les documents officiels (assurance, enregistrement) dans les véhicules ;
- o S'assurer de la présence en tout temps de log book dans les véhicules et les remplir au fur et à mesure ;
- o Faire signer les décharges de responsabilité quant nécessaire

#### Assurer la maintenance du véhicule

- o Résoudre/signaler les problèmes techniques mineurs du véhicule;
- o Remonter au superviseur immédiat toutes pannes du véhicule ;
- o Informer le logisticien ou le mécanicien à l'approche d'un kilométrage d'entretien ;
- o Effectuer les contrôles techniques quotidien tel que prévu dans le log book avant le démarrage du véhicule ;
- o Assurer l'entretien du véhicule quotidiennement ;
- o Vérifier les malles de sécurité quotidiennement et reporter tout manquant au superviseur immédiat.
- o Vérifier la présence des équipements de sécurité dans le véhicule avant chaque prise de poste.

### Préparer les sorties

- o Inspecter et préparer le véhicule la veille
- o Exécuter toutes autres taches sur demande du superviseur immédiat

#### Engagements en matière d'égalité des sexes

- ☑ Favoriser un environnement qui soutient les valeurs des femmes et des hommes, et un accès égal à l'information;
- Offrir un environnement de travail où les femmes et les hommes doivent être évalués et promus en fonction de leurs compétences et de leurs performances;
- Respecter les bénéficiaires femmes, hommes, enfants (garçon et fille) indépendamment de leur genre, orientation sexuelle, handicap, religion, race, couleur, ascendance, origine nationale, âge ou état matrimonial;
- Valoriser et respecter toutes les cultures.

## Engagement pour la prévention contre l'exploitation et les abus sexuels, la protection de l'enfance :

- Exercer ses fonctions conformément aux politiques de sauvegarde, de protection de l'enfance, de protection contre l'exploitation et les abus sexuels et au code de conduite;
- ② Contribuer à la promotion des mécanismes de feedback mis en place par CESVI en vue de faciliter la remontée des allégations de fraude, des allégations d'abus et d'exploitations sexuels;
- Rapporter tout cas d'abus et d'exploitations sexuels (suspect ou confirmé), perpétué par un staff de l'institution ou partenaire local.



# **EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES TECHNIQUES:**

- Permis de conduire A (voiture)
- Niveau scolaire au moins 9<sup>ème</sup> année fondamentale ;
- Très bonnes relations interpersonnelles et bonne présentation;
- Expérience au moins trois ans dans ONG.
- Capable de communiquer en français (Lu et écrit).
- Excellente maîtrise des règlements de la circulation.
- Capacité à travailler avec différents membres de la communauté, en tenant compte du sexe et de l'âge.
- Capacité démontrée à collaborer et à travailler en équipe pour atteindre des objectifs communs.
- Volonté de travailler sur le terrain et de se rendre sur les sites du projet en cas de besoin

#### **LANGUES:**

- FRANÇAIS;
- ANGLAIS, Un plus;
- Les candidatures doivent être envoyées uniquement par e-mail à : recruiting\_haiti@cesvioverseas.org, avec le titre de poste « VAC2023-009/Chauffeur» dans l'objet, 10 juin 2023 au plus tard ;
- Un curriculum vitae;
- Les attestations ou certificats de travails ;
- Copie de permis de conduire valide ;
- Une copie de carte d'identification nationale ;
- Une copie du Certificat de Bonne vie et de mœurs.
- Seulement les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus.

#### **SAFEGUARDING**

Cesvi a une approche de tolérance zéro à l'égard de toute atteinte ou exploitation d'un enfant ou d'un adulte vulnérable par l'un de ses employés, ses proches ou ses partenaires.

L'engagement de CESVI à être une organisation sûre commence par le processus de recrutement du personnel qui comprend des vérifications méticuleuses des expériences de travail du postulant et la soumission d'un certificat de bonne vie et mœurs, afin de garantir la protection des enfants et des personnes vulnérables et de prévenir les abus. Les contrôles de sauvegarde font partie de la performance du processus de sélection.