**Termes de Référence**

**OXFAM-Québec**

**Renforcement de capacité de structures communautaires (organisations, coopératives)**

**1.- Contexte**

Le Projet « Kafé Makaya – vers une filière café productive, inclusive et adaptée aux changements climatiques », financé par Affaires mondiales Canada, rejoindra 13 000 personnes, soit 7 800 femmes et 5 200 hommes, réparties dans environ 2 600 exploitations familiales des départements du Sud et de la Grand'Anse d’Haïti.  Le Projet contribuera à la relance et au renforcement de la filière café ainsi que des cultures associées, dans une approche agroécologique et agroforestière.

Le Projet interviendra sur quatre composantes :

(a) la croissance économique et la sécurité alimentaire ;

(b) la gouvernance ;

(c) les droits des femmes et justice de genre ;

(d) l’adaptation aux changements climatiques.

Le projet contribuera aux renforcements des capacités locales, spécialement les productrices et producteurs ainsi que des structures communautaires (coopératives, organisation/association) impliquées dans la chaine de valeur café. D’un point de vue économique, la viabilité des résultats reposera sur la mise en contact et le développement de relations entre les producteurs.trices et les acheteurs (privés et/ou coopératifs). Le projet misera ainsi sur l’amélioration de l’accès à des marchés rentables. En matière de gouvernance, l’intégration de toutes les parties prenantes permettra de promouvoir la démocratie interne et un accès équitable à des actions de support et d’appui, notamment en faveur des femmes et des jeunes.

Afin d’optimiser les actions de renforcement de capacité des structures communautaires et de s’assurer de la pérennité des actions entreprises pour relancer la filière caféière dans les différentes zones d’intervention, un premier travail de diagnostic organisationnel a été réalisé. 10 organisations/coopératives œuvrant dans la filière caféière ont été sélectionnées. Pour donner suite à ce premier travail,le projet KAFE-MAKAYA, désire recruter une firme de consultation ou un consultant pour élaborer et mettre en œuvre un plan de renforcement pour ces 10 organisations/coopératives ciblées (formations/coaching en gestion organisationnelle démocratique, techniques de dialogue social, de négociation et de gestion de conflits, genre et participation des femmes, comptabilité, etc.,.)dans le but de renforcer leurs capacités de coordination, contribuant à une gouvernance démocratique et inclusive ainsi qu’à des politiques structurantes pour la filière du café et des cultures associées.

**2.- Objectifs**

Les objectifs visés dans le cadre de cette consultation sont les suivants :

L’objectif général de cette mission est de doter les 10 organisations/coopératives sélectionnées, de capacité de coordination, de gestion administrative et financière, de gouvernance démocratique et inclusive afin d’assurer la pérennité des résultats escomptés par le projet.

De manière spécifique elle vise à :

* Développer avec les organisations/coopératives, selon une approche participative, une méthodologie de renforcement leur permettant de faire preuve d’une meilleure gouvernance et de gestion.
* Identifier les actions indispensables liées au processus de renforcement et d’accompagnement.
* Mettre en place un plan de renforcement et d’accompagnement basé sur les résultats du diagnostic organisationnel en vue de l’élaboration d’un plan adapté à chacune des organisations/coopératives par rapport à leur force et leur faiblesse.
* Accompagner ces organisations dans la préparation des rapports financiers et narratifs.
* Appuyer les organisations dans le processus visant à leur légalisation.

**Tâches du consultant**

* Prendre connaissance des différents documents relatifs au diagnostic organisationnel afin de définir des plans de renforcement de capacités en lien avec les besoins réels (équipements/formation) des organisations.
* Rédiger les programmes et les guides de formation.
* Réaliser les séances de formation.
* Rédiger et partager avec les différentes organisations un manuel de gouvernance en français et en créole à partir des différents travaux réalisés lors des séances de formation.
* Aider les organisations à renforcer à avoir leurs statuts à jour et les accompagner dans le processus de renouvellement et/ou obtention de leurs reconnaissances légales.
* Rédiger les livrables relatifs à la mission dans les délais impartis.

**Résultats attendus**

Les différents résultats attendus sont les suivants :

* Un plan de renforcement détaillé des 10 organisations\coopératives selon une approche participative tout en tenant compte des résultats préalables obtenus lors de la réalisation du diagnostic organisationnel.
* 10 organisations/coopératives formées et capables de préparer des rapports financiers et narratifs.
* Des statuts à jour pour chaque organisation.
* Un manuel de gouvernance rédigée en français et en créole pour chaque organisation/coopérative accompagné.
* Élaboration d’un rapport final.

**Les livrables attendus de la consultation**

**Livrable 1 :** Un plan de renforcement de capacités incluant un plan de formation et d’accompagnement bien détaillé (avec listes de besoins en équipements et en matériels et formation) en vue d’appuyer les organisations/coopératives sélectionnées.

**Livrable 2** : Réalisation des différentes formations (théorique et pratique) se trouvant dans le plan proposé selon un calendrier établie et validé conjointement

**Livrable 3 :** Préparation d’un manuel de gouvernance en créole (inclus des Outils de renforcement de capacités en Gestion des ressources humaines, Gestion comptable et financière, Gestion du cycle de programme, Plaidoyer/ Recherche de financement, etc..) adapté et facilement utilisable basé sur les travaux réalisés lors des sessions de coaching des organisations/coopératives.

**Livrable 4 :** Statut à jour pour les différentes organisations formées et accompagnées et obtention/renouvellement de leurs reconnaissances légales.

**Livrable 5 :** Soumission d’un rapport final à la satisfaction d’Oxfam-Québec.

**Qualifications requises**

Le/la Consultant(e) ou la firme de consultation doit avoir une très bonne expérience en développement institutionnel et renforcement organisationnel. La firme doit présenter son équipe avec des cadres avec des qualifications suivantes :

* Expertise en renforcement organisationnel.
* Avoir de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.
* Bonne capacité de communication.
* Capacité à travailler sous pression.
* Connaissance avérée sur la notion du genre.
* Bonne connaissance des approches participatives.
* Avoir une bonne expérience dans l’élaboration de module de formation basée sur les méthodes participatives.

**Méthodologie**

La consultation devra être réalisée dans une démarche participative active et intègre un processus interactif/constructif.

Le consultant ou la firme de consultation proposera dans son offre une méthodologie détaillée en lien avec les livrables escomptés. Ces éléments/démarches doivent être suffisamment explicites, pour atteindre les objectifs assignés et de produire les résultats attendus.

**Durée de la consultation**

L’effort nécessaire pour le renforcement de capacité des structures communautaires (organisations, coopératives) ne peut pas dépasser 6 mois. Le calendrier et la répartition des activités seront laissés à l’initiative du consultant ou la firme de consultation mais seront validés par Oxfam-Québec. Elle doit être initiée à partir du mois de juillet 2023.

**Lieu**

Le/la Consultant(e) ou la firme de consultation aura à travailler dans les différentes communes d’intervention du projet, soient Beaumont, Pestel, Roseaux et Jérémie dans le département de la Grand’Anse et Camp-Perrin, dans le Sud.

**Clause de confidentialité**

Le consultant ou la firme de consultation ne saurait utiliser ou divulguer les informations reçues d’Oxfam-Québec ou d’autres sources associées à cette consultation sans une autorisation préalable écrite de ces derniers.

**Modalité de paiement**

La répartition du paiement se fera comme suit :

* Une première tranche de (30 %) à la remise/approbation du rapport de démarrage et les outils appropriés par Oxfam-Québec.
* Une seconde tranche de 40% après la soumission des 4 premiers livrables.
* Une troisième tranche de 30% après la remise/validation du rapport final.

**Dossier de candidature/Exigences**

Afin de prouver leurs qualifications, les intéressé(e)s doivent soumettre les documents suivants :

* La constitution de l’équipe consultante : CV actualisé, diplômes et certificats des différents membres de l’équipe.
* Une offre technique et financière détaillée incluant la compréhension du mandant, l’approche méthodologique envisagée, le budget détaillé et le calendrier de mise en œuvre de la consultation.
* Au moins un rapport d’une consultation antérieure de cette envergure.
* Une copie de la patente à jour de la firme et/ou déclaration définitive d’impôts pour le. la consultant.e.

**13.- Evaluation des offres**

|  |  |
| --- | --- |
| Compétence de l’équipe | 50% |
| Qualité de l’offre technique | 35% |
| Offre financière | 15% |
| **Total** | 100% |

**Comment postuler**

Les offres doivent être envoyées par courriel avec pour objet le titre du poste au plus tard le 9 juin 2023 aux adresses électroniques suivantes : [**mariebob.fanfan@oxfam.org**](mailto:mariebob.fanfan@oxfam.org) et [**pierre.sylvain@oxfam.org**](mailto:andree.gilbert@oxfam.org)

**NB.**

* Les dossiers incomplets seront automatiquement rejetés.
* Seules les personnes sélectionnées seront contactées.