**Termes de référence (TDR)**

**Pour le recrutement d’un consultant en méthodologie AVEC / VSLA**

1. **Contexte**

En Haïti, les femmes jouent un rôle primordial dans la gestion du foyer et sont impliquées dans la plupart des activités clés nécessaires à la croissance économique de la famille. Cependant, elles sont souvent confrontées à des désavantages sociaux, politiques et économiques par rapport à leurs homologues masculins, en raison de l'inégalité entre les sexes qui est ancrée dans la société.

Malgré la sous-estimation de leur contribution économique, les femmes assurent la résilience de l'économie haïtienne à différents niveaux et jouent un rôle économique important en tant que productrices, commerçantes et parfois en tant qu'intermédiaires entre les producteurs locaux et les consommateurs, la plupart des femmes étant des "Madan Sara", c'est-à-dire des femmes travaillant dans le système de distribution du marché informel. Les femmes restent très vulnérables à l'extrême pauvreté en raison de leur manque d'éducation et surtout d'éducation financière, ce qui les empêche de devenir autonomes, de faire fructifier leur épargne, de gérer des prêts qui leur permettraient de faire croitre leurs activités économiques génératrices de revenus, garantir leur bien-être et leur sécurité sociale. Sans des activités économiques viables, les femmes sont confrontées à des risques exacerbés de violence liée au sexe, car elles sont souvent incapables d'augmenter leurs actifs, ce qui les empêche de se soustraire aux relations violentes avec leurs partenaires et d'autres membres de la famille susceptibles d'exercer des violences. Avec des réseaux sociaux plus solides, les femmes sont moins isolées et donc moins exposées aux risques de violence liée au sexe.

Selon des études distinctes menées par la Banque mondiale et ONU-Femmes dans la région du Sud, les femmes sont régulièrement victimes d'inégalités entre les sexes et de violences sexistes, ce qui aggrave leur manque d'accès aux opportunités économiques. La sensibilisation aux droits des femmes et aux services de protection est limitée et le fait de parler de la violence liée au sexe est déjà stigmatisant, tout comme les survivantes victimes de Violence Basée sur le Genre (VBG).

A travers un projet intitulé : « **Autonomisation économique des femmes et réduction des risques de violence liée au sexe dans le sud d'Haïti** », CORE cherche à renforcer ou à créer des groupes de femmes dans cinq municipalités de la région sud du pays, ce qui renforcera les réseaux sociaux des femmes, l'accès à l'épargne et au capital pour leurs activités économiques, et servira de structure pour la sensibilisation à la protection des droits des femmes et en lien avec les services de protection existant dans la chaine. CORE se propose d’engager deux consultants (es) spécialisés (es) qui travailleront en collaboration pour s'assurer que les activités d'autonomisation économique et de protection des droits des femmes soient intégrées afin de maximiser le soutien aux bénéficiaires par le biais de la structure des groupes VSLA / protection des droits des femmes. L'initiative pilote soutiendra 75 femmes grâce à la création de 5 groupes de protection VSLA (d'environ 15 membres chacun) qui seront autonomes à la fin du projet. Les femmes sélectionnées pour faire partie des groupes de protection VSLA bénéficieront de séances de sensibilisation sur les droits des femmes et les services de protection, d'une meilleure connaissance de la gestion de l'épargne et des prêts ainsi que d'autres sujets connexes tels que l'élaboration d'un plan d'affaires et d’autres sujets connexes.

1. **Zone géographique d’exécution du projet**

Cavaillon, Cayes, St-Louis du Sud, Port-Salut, Camp-Perrin / Marceline.

1. **Durée de la consultation**

La durée de la consultation est de 3 mois.

1. **Le mandat du consultant en méthodologie AVEC / VSLA**

Le modèle VSLA est basé sur un ensemble de règles et de principes qui garantissent la bonne gestion et la durabilité du programme. La méthodologie VSLA met l'accent sur une gouvernance responsable, des procédures standards, une comptabilité simple que chacun peut comprendre dans laquelle le groupe peut avoir confiance, et le système facilite l'accès à de petits prêts pour développer les activités économiques de ses membres, ainsi que l'accès à des fonds d'urgence en cas de besoins urgents parmi ses membres. Dans le cadre de cette consultation, **le Consultant spécialisé en méthodologie AVEC / VSLA** sera chargé de :

1. Mener des enquêtes de terrain dans les communes cibles pour identifier les groupes VSLA existants et les principaux acteurs nationaux et internationaux pratiquant et/ou supportant cette méthodologie tout en présentant une **cartographie** (mapping) des groupes VSLA et des acteurs existants dans les 5 communes cibles ;
2. Organiser des sessions de rencontres d’information avec les leaders communautaires pour les sensibiliser et les renseigner sur l’existence du projet dans la communauté afin de favoriser l'engagement communautaire au regard du projet qui sera implémenté dans les cinq communes.
3. Contribuer à la sélection des groupes VSLA et /ou à la création des groupes VSLA incluant la transmission d’outils et de techniques liés à l'organisation des réunions et au fonctionnement des groupes VSLA ;
4. Enseigner aux groupes la méthodologie VSLA et fournir un soutien technique pendant le cycle VSLA pour s’assurer des bonnes pratiques dans les opérations à l’intérieur des groupes VSLA ;
5. Fournir aux membres les compétences techniques nécessaires pour qu’ils puissent mieux gérer leurs activités génératrices de revenus en leur inculquant des formations nécessaires portant sur des thématiques comme le leadership, l’entrepreneuriat, le montage et la gestion de plan d’affaire, la gestion de l’épargne et du crédit, etc.
6. Coordonner avec le spécialiste des questions de genre pour s’assurer que le projet soit exécuté selon une approche intégrée qui associe le renforcement de la capacité économique des femmes via le modèle VSLA à la protection des droits des femmes.
7. Aider CORE dans l'identification du profil adéquat pour occuper le poste d’Officier de terrain VSLA qui sera recruté pour assister les groupes VSLA pendant le cycle d'épargne et de crédit. Les tâches de cet officier seront de s'assurer que tous les principes VSLA sont pleinement respectés et qu’il fournisse un soutien technique aux groupes tant dans l’accompagnement sur le volet VSLA que sur le volet genre.
8. Coordonner avec l’Officier de terrain afin de faciliter que les fonds qui seront injectés par CORE dans les groupes VSLA soient décaissés graduellement et régulièrement pour alimenter les boites contenant les fonds de crédit et qu’ils puissent contribuer au renforcement des capacités des membres à faire grandir leurs activités économiques.
9. Evaluer progressivement l’effet de levier des fonds injectés par CORE dans les activités économiques des membres des groupes VSLA et en produire des rapports de synthèse sur leur progrès.

1. **Les livrables attendus de la consultation**
2. Rapport de la cartographie des groupes VSLA existants et des acteurs locaux et/ou international supportant les groupes incluant une synthèse d’entretien avec les acteurs pour apprendre de leurs expériences et des leçons apprises ;
3. Un rapport de synthèse sur la mise en place et l’opérationnalisation des groupes VSLA dans les cinq communes cibles et qui tient en compte les activités de sensibilisation communautaires ;
4. Un rapport de formation des bénéficiaires assorti des modules, des manuels et des listes de thématiques couvertes avec les femmes membres des groupes VSLA ;
5. Un rapport de synthèse sur le mode d’utilisation par les groupes VSLA des fonds injectés par CORE pour alimenter les crédits destinés à renforcer leurs activités génératrices de revenus incluant les conseils pratiques fournis pour la réussite de l’initiative.
6. **Calendrier de la consultation**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Les livrables** | **Mois 1** | **Mois 2** | **Mois 3** | **Mois 4** |
| **Livrable 1 :** Rapport sur la cartographie / mapping |  |  |  |  |
| **Livrable 2** : Rapport de synthèse sur l’opérationnalisation des groupes |  |  |  |  |
| **Livrable 3** : Rapport sur la formation des bénéficiaires |  |  |  |  |
| **Livrable 4 :** Rapport de synthèse sur l’utilisation des fonds par les groupes VSLA incluant les conseils pratiques fournis. |  |  |  |  |

1. **Modalités de paiement des honoraires du consultant**

Le paiement des honoraires sera fait par versement sur la base des livrables reçus.

1. Le premier versement sera de 15% du montant total des honoraires du consultant, il sera versé 3 jours après la signature du contrat sous forme d’avance de démarrage ;
2. Le deuxième versement sera de 20% du montant total des honoraires, il sera versé 5 jours après le livrable 1 ;
3. Le troisième versement sera de 40% du montant total des honoraires, il se fera après la réception des livrables 2 et 3 ;
4. Le dernier versement sera de 25%, du montant total des honoraires à verser à la fin de la consultation après la soumission du livrable 4.

A noter que ces versements ne concernent que les honoraires liés à la consultation, mais les frais opérationnels liés aux enquêtes de terrain, la sensibilisation communautaire et à la formation des bénéficiaires seront adressés séparément dans le budget du projet

1. **Qualification et compétences requises**
2. Le consultant doit avoir au moins une licence dans les domaines ci-après mentionnés, mais un niveau de maitrise est préférable dans l’un des champs de Gestion des entreprises, Gestion de projet, Economies, Finance, Microfinance, comptabilité ou toutes autres sciences sociales connexes ;
3. Au moins six ans d’expérience dans le domaine de gestion de programme dont au moins trois ans dans le domaine de consultation et/ou de formation ;
4. Une connaissance avérée et démontrée de la méthodologie AVEC/VSLA et des expériences de terrain de montage et gestion de groupes VSLA ;
5. Expériences dans le domaine de renforcement de capacité de groupes de femmes et des expériences pratiques de l’approche genre ;
6. Bonne connaissance du milieu rural Haïtien et capacité à travailler dans des conditions difficiles adaptées aux conditions de vie dans les milieux ruraux ;
7. Excellente de capacité de synthèse et d’analyses axée sur des résultats ;
8. Excellente connaissance des pratiques de Microfinance formelle et informelle dont les tontines, la méthodologie AVEC / VSLA.
9. **Exigences du candidat**

Les intéressé (e) s doivent soumettre les documents et renseignements suivants pour prouver leurs qualifications :

* CV, diplômes et certificats du Consultant et éventuellement des membres de l’équipe de son équipe si nécessaire en fonction l’approche adoptée pour la consultation.
* Offre financière et technique incluant la compréhension du mandant, l’approche méthodologique et le calendrier de mise en œuvre de la consultation.
* Preuve de service de consultations similaires dans le domaine VSLA.

Prière de soumettre votre candidature au plus tard le 14 avril 2023 à partir de l’adresse électronique suivante : hrstaffing@jphro.org ou le déposer directement au bureau de la J/P Haitian Relief Organization au 6, route de Puits-Blain, Pétion Ville, Haïti.

\*\*\*