Médicos del Mundo (MdM Espagne)

RECRUTE :

RESPONSABLE SANITAIRE CHOLERA
Département de l'Ouest/ Sud-est. Haïti

MISSION :

Afin de gérer la réponse à la flambé du choléra dans le Département de l'Ouest région Goavienne et dans le Département Sud-est de Médicos del Mundo recrute un poste de Responsable Sanitaire.
Les programmes potentiels à développer se concentreront sur la réponse aux principaux besoins de santé existants et pré-identifiés par le MSPP et à partir des collaborations récentes avec la Direction Départementale de Santé de l'Ouest et Sud-est. Les interventions proposées cherchent à promouvoir le renforcement des services publics à partir d'une approche de soins de santé primaires et la participation des communautés et leur exercice du droit à la santé.
Le Responsable Sanitaire Cholera contribuera à la mise en œuvre de la stratégie programmatique qui guidera les interventions de MdM dans le département, la formulation de projets pour contribuer à la durabilité de l'intervention dans la zone en obtenant des financements, la gestion de RH de la base et de la sécurité et la coordination avec les autres bases au pays, notamment la base de Port-au-Prince.

PORTÉE GÉOGRAPHIQUE DE L'INTERVENTION :

Département de l'Ouest (Région Goavienne) et / Département du Sud-est.
Lieu du poste : Petit-Goâve avec des déplacements au Sud-est.

ORGANIGRAMME :

Le poste fait partie de l'équipe de MdM Espagne Mission Haïti. Sur le terrain, le poste sera supervisé directement par la Coordination Medical Haïti. Sur le plan fonctionnel, le poste doit être en coordination avec l'Administrateur/trice Pays et la Coordination logistique.

TÂCHES :

Programe:

- Participe activement dans la définition d'une stratégie programmatique.
- Coordonne et supervise le travail de l'équipe du projet.
- Veille à la qualité et à la pertinence des activités, à l'atteinte des objectifs programmatiques tels que validés avec la Coordination Medical.
- Élabore les analyses de contexte, supervise la collecte et l'analyse des données par l'équipe et compile les rapports thématiques sur le cholera
- Apporte son soutien au système de coordination et de communication au sein de l'équipe.
- Participe aux réunions d'équipe.
- Rédige des rapports de suivi des activités en cours.
- Remonte au partenaire les difficultés de mise en œuvre constatées.
- Faire une analyse et suivi des indicateurs selon les standards de référence.
- Réalise des formations pour le renforcement des capacités des promoteurs/trices de santé (sujets des formations : activités d'information, d'éducation et de communication ; prévention et traitement des maladies infectieuses ; traitement de réhydratation orale au niveau communautaire, autres).
- Prête appui à l'identification, formulation et rédaction des nouveaux projets en accord avec les lignes d'intervention de MdM et les exigences des bailleurs.

Représentation :

- Participe régulièrement à toutes les réunions pertinentes, collabore et établit des relations solides avec tous les partenaires œuvrant dans le domaine. Informe la coordination médicale sur ces sujets.

- Assure le dialogue permanent avec les autorités pertinents en collectant les demandes des partenaires. Lorsque l'exécution de la mission l'exige, exerce la représentation de MdM E auprès des autorités locales, partenaires et administrations publiques.
- Participe activement aux plateformes régionaux et réunions de groupe ou espaces thématiques.
- Entretient et renforce les liens de partenariat avec les autorités sanitaires, met en place un système de coordination et de communication formelle et régulière (réunions, rapports ...) et s'assure de la mise en place et de la gestion collaborative du projet (stratégie, RH, suivi budgétaire, rapportage, …), et fait remonter au partenaire les difficultés de mise en œuvre constatées.

Ressources humains, administration et logistique :

- Contribue (en cas que ça soit requis) à gérer les ressources humaines (processus de sélection et d'embauche, planification de travails et résolution de conflits).
- Assure le renforcement des capacités et prête appui technique aux équipes. Participe dans la formation, la supervision et le suivi continu de l´équipe du projet.
- Participe dans la supervision des dépenses et la gestion des ressources humaines et logistiques, observant le respect des procédures internes et des bailleurs, toujours en collaboration avec le département de support de MdM Espagne (Administration, Logistique et Coordination Générale).

Sécurité :

- Respecte les règles de sécurité internes de l'organisation et les bailleurs.
- Supervise le respect du règlement intérieur de l'organisation concernant les mesures de sécurité, en collaboration avec la Coordination Pays.

La personne s'engage à :

- Respecter la charte de Médicos Del Mundo.
- Respecter le règlement intérieur et les conditions d'engagement.
- Respecter les politiques anti-fraude et conflits d'intérêts.

FORMATION REQUISE :

- Diplôme universitaire, Docteur en Médicine.
- Formation complémentaire en Santé Publique, Nutrition, Genre ou Anthropologie fortement apprécié.
- Aussi valorisé : expertise en Santé Primaire d'Urgence, Pédiatrie, SSR/VBG. Connaissance des instruments de gestion du cycle de vie du projet (avec une attention spéciale au cadre logique orienté vers des résultats de développement et au système de suivi et évaluation).
- Etudes en Coopération au Développement ou Action Humanitaire.

EXPERIENCE :

- Minimum de 3 ans dans la coordination et la gestion de projets de développement et l'action humanitaire.
- Expérience avec une ONG internationale qui travaille dans des contextes fragiles, gérant programmes, de préférence dans le secteur de la santé.
- Expérience antérieure en planification de projet et gestion de budget, rédaction de propositions et rapports.
- Connaissance et compréhension des outils de gestion de projet (analyse du projet, cadre logique, gestion du cycle de projet, objectifs et indicateurs, etc.).

- Expérience prouvée dans des projets de santé publique avec une perspective de genre en Haïti
- L´expérience en gestion de projet de réponse au choléra sera un atout.

PREREQUIS :

- Langues : Maîtrise du français et du créole. L'espagnol ou l´anglais sera un atout.
- Informatique : Connaissance approfondi au Package Office (Excel, Word, Outlook, SharePoint, Teams, Skype…), internet.
- Disponibilité pour des déplacements dans les zones d´interventions.

PROFIL DE COMPÉTENCES :

- Avoir un sens élevé de l'organisation, de la planification et du respect des délais.
- Aisance relationnelle, diplomatie, goût du travail en équipe, rigueur dans l'exécution des tâches.
- Bonnes capacités d'analyse, résolution des problèmes et rédactionnelle.
- Compétences en formation et management.
- Autonomie, esprit critique et esprit d'initiative.
- Flexibilité, disponibilité, dynamisme prouvé et organisation.

RÉTRIBUTION :

- Salaire selon Grille Salariale de MdM Espagne en Haiti.
- Assurance santé privée. 2 jours de congés par mois. Jours de récupération selon procédure MdM.
- Disponibilité : Immédiate.
- Contrat : Contrat à durée déterminée de 3 mois.

Dépôt de candidatures :

Les personnes intéressées doivent envoyer dossier composé de :

1. C.V. (màx. 3 pages).
2. Lettre de motivation.
3. Pièces justificatives (carte d'identité, diplômes, certificat de travail, références).
4. Références des expériences similaires (au moins deux contacts).

À la suite d'une première présélection, Médecins du Monde contactera les candidatures retenues pour un entretien où sera demandé aux personnes convoquées de présenter des antécédents pénaux, autres documents etc. L'adresse électronique : recrutement.haiti@medicosdelmundo.org

Référence : **RESPONSABLE SANITAIRE CHOLERA**

Délai : 14 décembre 2022

A l'issue de la période de réception des candidatures pour ce poste, les candidatures seront considérées comme non retenues si MdM Espagne n'établit pas de contact dans un délai de trente jours. Aucune candidature sera traitée par téléphone.

Médicos del Mundo promeut l'égalité des chances pour toutes les personnes et établit des mesures d'action positive pour ceux qui, en raison de la diversité fonctionnelle ou de l'exclusion sociale et/ou culturelle appartiennent à des groupes sous-représentés dans les postes offerts. Aucune candidature avec un profil valide ne sera rejetée en raison de leur naissance, de leur origine ethnique, de leur race, de leur sexe, de leur genre ou de toute autre condition ou circonstance personnelle, sociale ou culturelle.