**RECHERCHE (9)**

**Chef (fe) d’équipe – Cholera**

|  |  |
| --- | --- |
| Poste | Chef (fe) d’équipe – Cholera |
| Responsable Direct | Responsable de Projet Cholera |
| Lieu, jours et horaire de travail | Mirebalais avec missions régulières dans le Centre  ou Les Cayes avec missions régulières dans le Sud, les Nippes et le Sud-Est  ou Jérémie avec missions régulières dans la Grand’Anse  Du lundi au samedi - 7 hres 30 / 16 hres 30 |
| Reference de poste | CHEQUIMIR202212 Pour Mirebalais  CHEQUICAY202212 Pour Cayes  CHEQUIJER202212 Pour Jeremie |

**ACTED dans le monde**

ACTED est une organisation non-gouvernementale fondée en 1993 dont le siège est à Paris. Indépendante, privée et à but non lucratif, ACTED œuvre dans le respect d’une impartialité politique et religieuse stricte, selon les principes de non-discrimination et de transparence.

Au cours de l’année 2019, ACTED était présente sur quatre continents et son équipe intervenait dans 37 pays auprès d’environ 20,7 millions de personnes, en répondant aux situations d‘urgence, en soutenant des projets de réhabilitation et en accompagnant les dynamiques de développement.

En s’appuyant sur son expérience passée, ACTED œuvre pour la construction d’un monde Zéro Exclusion, Zéro Carbone, Zéro Pauvreté. Cette vision 3Zéro cible l’atteinte des objectifs de développement durable ainsi que la préservation du futur de notre planète et de l’humanité.

**Zéro exclusion** : parce que la vulnérabilité des populations marginalisées peut être réduite par la promotion d’institutions, de mécanismes de gouvernance, de politiques et d’actions inclusives.

**Zéro carbone** : parce que nous voulons transmettre aux générations futures une économie qui respecte les équilibres environnementaux, un modèle de développement écologiquement viable et une gouvernance globale des biens communs.

**Zéro pauvreté** : parce que la pauvreté et un intolérable gâchis de talent mais qu’elle n’est pas une fatalité, pas plus que sa transmission de génération en génération.

**ACTED en Haiti**

Présente en Haïti depuis 2004, ACTED se mobilise pour répondre aux urgences et soutenir le relèvement des populations dans le besoin, notamment dans les domaines de l’eau, l’hygiène et l’assainissement, de la sécurité alimentaire et de la reconstruction, tout en continuant à s’investir pour un développement plus durable avec des projets axés sur le développement économique, notamment dans le secteur agricole. En 2021, plus de 100 personnes travaillent pour ACTED dans 4 départements du pays.

Les projets d’ACTED en Haïti incluent des interventions qui combinent la réduction des risques et des désastres à travers des activités de prévention et de préparations, la réponse d’urgence ainsi que la réhabilitation et le relèvement précoce. La résilience des populations est au cœur de notre approche afin de contribuer à une réduction durable de la vulnérabilité grâce aux capacités d’absorption, d’adaptation et de transformation renforcées des populations, du gouvernement et des autres acteurs.

Pour ACTED, une gouvernance efficace contribue à pourvoir aux besoins humains les plus basiques, en reconnaissant la valeur humaine et le droit au bien-être, à l’accès équitable aux opportunités, aux droits et à la justice. Au fil de ses interventions en Haiti, ACTED a noué des partenariats solides avec les groupes de citoyens, les organisations de la société civile, le secteur privé ainsi que les autorités et administrations Haïtiennes. Notre ambition est de travailler collectivement afin de construire des solutions pérennes et contribuer au développement endogène dans le pays.

Les actions de développement d’ACTED en Haïti prennent le relais afin de renforcer à plus long terme les moyens d’existence des populations les plus défavorisées, à travers la mise en place d’activités génératrices de revenus et l’appui au secteur agricole. ACTED agit en effet sur le développement et la structuration de filières agricoles et la formation des agriculteurs en tenant compte des problématiques liées au changement climatique, contribuant ainsi à promouvoir une agriculture durable, adaptée au contexte climatique du pays.

**CONTEXTE**

Cette offre s’inscrit dans le cadre d’une opportunité de financement de l’UNICEF relative à la réduction de la mortalité et de la morbidité liées au choléra dans les départements du Sud, de la Grand ’Anse, du Sud Est, des Nippes et du Centre à travers des actions communautaires et d’appui institutionnel. Le projet vise ainsi renforcer la coordination entre les acteurs étatiques et non étatiques au niveau local et départemental, améliorer le système de surveillance d’investigation et d’alerte, maintenir une capacité de réponse adaptée en cas de choléra en 24 et 48H, prévenir et engager la communautaire dans la lutte contre le choléra.

1. **Profil de poste**

**Département** : Programme

**Position** : Chef (fe) d’équipe – Cholera

**Durée du contrat :** 3 mois avec possibilité d’extension

**Lieu** : Mirebalais ou Les Cayes ou Jeremie avec des déplacements fréquents dans les sections communales

**Date de démarrage** : 01/01/2023 sous réserve de financement

Sous l’autorité et la supervision du ou de la Responsable de Projet, le ou la Chef (fe) d’équipe – Cholera assure la mise en œuvre et le suivi des activités de réponse cholera. Il ou elle assiste le ou la Responsable de projet dans l’évaluation des capacités des autorités locales, des premiers répondants, des ménages résidants dans les zones à risques, et des personnels de santé situées dans les zones à risques. Il/elle est en charge de la rédaction des rapports hebdomadaire et/ou journaliers, l’organisation et la conduite des activités de réponse cholera, le suivi individualisé des parties prenantes et les évaluations d’impact.

Pour ce poste, ACTED recherche un profil de spécialiste dans le domaine WASH ayant des expériences pertinentes dans la réponse cholera

1. **Rôles et Responsabilités du/de la Chef (fe) d’équipe – Cholera :**
2. **Planification du projet**

* Participer à la planification des différentes étapes de la mise en œuvre du projet et définir l'orientation en hiérarchisant et en organisant les activités et les ressources afin d'atteindre les objectifs du projet - en collaboration avec le coordinateur des projets conjointement avec le ou la Responsable de Projet.
* Participer à la réalisation des états des lieux préalables au lancement des activités
* Proposer un plan de formation (curricula, calendrier, ressources, modules, plan de suivi) au Responsable de Projet pour le renforcement des capacités locales accompagnée
* Etre force de proposition pour l’ajustement des activités lors des planifications hebdomadaires et mensuelles des activités
* Planifier de manière hebdomadaire et mensuelle les activités et les soumettre au Responsable de Projet pour validation

1. **Suivi de la mise en œuvre du projet**

* Assurer la mise en place des activités en respectant les délais impartis et les ressources disponibles
* Adapter et/ou créer les modules de formations, particulièrement sur le renforcement des capacités locales
* Assurer la qualité des formations
* Appliquer les outils de suivi quantitatif et qualitatif des activités ; et en proposer d’autres si nécessaire
* Partager les informations au sein de l’équipe et rendre compte au Responsable de Projet
* Anticiper et informer son responsable des difficultés et/ou contraintes opérationnelles rencontrées
* S'assurer que la mise en œuvre du projet respecte les délais, les objectifs et le budget, en utilisant des systèmes de suivi et d'évaluation efficaces pour atteindre les impacts souhaités.
* S'assurer que le projet est mis en œuvre conformément aux normes et directives techniques d'ACTED.
* Remplir adéquatement les outils de suivi et réaliser le reporting régulier des interventions
* Mettre à disposition de l’équipe de projet des données permettant le suivi des indicateurs de processus et d’impact.

1. **Administration et gestion opérationnelle de la mise en œuvre du projet**
2. Finances/Logistique

* Prévoir les besoins mensuels de financement du projet en lien avec le ou la responsable de projet
* Planifier toutes les activités en collaboration avec le département logistique, afin d'assurer une mise en œuvre rapide et qualitative de toute activité en lien avec le ou la responsable de projet
* Planifier les déplacements des équipes en fonction de la flotte disponible et des politiques applicables.

1. Administration/RH

* Assurer le suivi des plans de travail et des activités quotidiennes du projet.
* Assurer un environnement de travail positif et une bonne dynamique d'équipe
* Gérer les conflits interpersonnels

1. **Transparence**

* S'assurer que les dossiers et documents relatifs au projet (dossiers, liste des bénéficiaires, certificats de dons, feuilles de présence, etc.) sont préparés, compilés et classés de manière adéquate, conformément aux procédures d'ACTED.
* S'assurer que de connaitre et de respecter le code de conduite d'ACTED et les procédures FLATS.

1. **Sécurité**

* Etre conscient des questions de sécurité, des politiques, des SOPs et les suivre en conséquence.
* Contribuer à la mise à jour des directives de sécurité dans la zone d'intervention du projet ;

1. **Relations extérieures**

* Communication avec les autorités locales et départementales, les bénéficiaires du projet, les informateurs clés, les acteurs, les partenaires et les parties prenantes à toutes les étapes de la conception et de la mise en œuvre du projet.
* S'assurer qu'à tout moment le contact avec les bénéficiaires est mené de manière sensible et respectueuse.
* Contribuer à la rédaction de matériaux de communication du projet ayant vocation à être partagés

1. **Qualifications**

* Diplômes en agronomie, génie civil, WASH ou domaine similaire
* Au moins une (1) expérience significative dans une ONG à un poste similaire
* Bonne connaissance en animation sociale et mobilisation communautaire
* Expériences en développement de curricula de formation et animation
* Expérience dans la capitalisation des expériences / résultats
* Expérience en animation des groupes,
* Expérience dans la réponse cholera
* Maitrise de l’outil informatique (Word, Exel) ;
* Excellente expression orale et écrite (Français et Créole), l’anglais est un plus.
* Capacité à s’intégrer facilement dans une équipe de travail et à respecter les procédures et le code de conduite ACTED
* Excellente compétence relationnelle dont les relations externes
* Bon sens de la pédagogie
* Rigueur, sérieux, polyvalence et ponctualité.
* Sens de l’organisation, de la coordination et de l’initiative (proactivité).
* Forte autonomie
* Sens de la responsabilité

Il est prié aux intéressés/ées de soumettre leur :

* CV
* Lettre de motivation
* Copie diplômes
* Copie de carte d’identité
* Eventuelles références

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de déposer un dossier complet du 16 au 24 décembre 2022 inclus de 7h30AM à 14h 30PM, dans une enveloppe fermée reportant le titre du poste, la référence du poste, et la zone d’affectation à l’un des bureaux suivants :

* ACTED Jeremie, Route de Calasse, Jeremie
* ACTED Cayes, # 27, Village Nadia,
* ACTED Mirebalais, 11L, Rue fort Anglais prolongé, Mirebalais
* ACTED Port-au-Prince, 9, Rue Mont Joli Turgeau

Ou par email à l’adresse : [haiti.recrutement@acted.org](mailto:haiti.recrutement@acted.org) ou [haiti.recrutement-cayes@acted.org](mailto:haiti.recrutement-cayes@acted.org) ou [haiti.recrutement-jeremie@acted.org](mailto:haiti.recrutement-jeremie@acted.org)en indiquant comme objet

CHEQUIMIR202212 Pour Mirebalais

CHEQUICAY202212 Pour Cayes

CHEQUIJER202212 Pour Jeremie

**Les candidats ayant déjà eu une expérience avec ACTED dans la réponse cholera seront nettement appréciés.**

**Les dossiers incomplets ou ne répondant pas au profil recherché ne seront pas traités.**

**Les Candidats sélectionnés seront contactés par téléphone à venir passer un test.**

**Les candidatures féminines sont vivement encouragées**

**Les candidatures internes sont vivement encouragées**

**Les candidatures originaires de la Zone sont vivement encouragées**