



OFFRE D'EMPLOI INTERNE / EXTERNE

Action contre la Faim-Haïti est membre du réseau Action contre la Faim International qui fournit de l'aide humanitaire dans plus de 40 pays dans le monde dans les secteurs de la nutrition, de la santé, de l'eau/assainissement et de la sécurité alimentaire. Action contre la Faim-États-Unis, une ONG indépendante, gère actuellement des opérations dans 8 pays : Le Kenya, le Soudan du sud, le Cambodge, la Tanzanie, l'Ouganda, l'Éthiopie, Haïti et la Somalie. Action contre la Faim- États-Unis gère plus de 75 millions de dollars de programmes et emploie environ 1 700 personnes dans ses différents bureaux nationaux, son siège social à New York et son centre opérationnel à Nairobi. Nous prévoyons une croissance supplémentaire.

Chargé/e volet Cash For Work (1)

Lieu de travail – Jean Rabel

Durée du contrat : Contrat à Durée Déterminée de six (06) mois

Contexte : Haïti est l'un des pays les plus pauvres et les plus inégalitaires d'Amérique latine et des Caraïbes, avec un indice de développement humain ajusté aux inégalités (IDHI) de 0,303. Parallèlement, une crise socio-politique ininterrompue sévit en Haïti depuis 2018. " **Aba, Lavi chè** ", " **Aba grangou** " (" Assez de la vie chère ", " Assez de la faim ") sont régulièrement scandés à travers le pays par une population acculée et la légitimité du gouvernement actuel est plus que jamais contestée sur fond de corruption. Des pénuries récurrentes de carburant, une paralysie de l'activité économique et des institutions et services étatiques déconcentrés, un parlement inopérant depuis janvier 2020. En fait, Les deux analyses IPC réalisées par la CNSA en octobre 2019 et plus récemment en août 2020, ont ainsi alerté sur la situation d'insécurité alimentaire aiguë (phases 3 et 4) qui impacte près de 50% de la population de Jean Rabel (35% en crise et 15% en urgence) pour la période d'août 2020 à février 2021. En conséquence, les ménages, dont l'accès et la disponibilité alimentaire sont compromis, ont adopté depuis plusieurs mois des stratégies d'adaptation érosives (Vente de bétail, consommation de graines, déforestation, exode rural, prostitution) qui augmentent continuellement leur vulnérabilité, notamment les femmes, les enfants, les personnes âgées et les personnes handicapées. Par ailleurs, dans le Nord-Ouest, 10,4% des femmes et 37% des hommes vivent principalement de l'agriculture. Dans le quintile de richesse le plus bas, la catégorie la plus exposée à l'insécurité alimentaire, 81% des hommes et 25% des femmes vivent de l'agriculture (EMMUS VI, 2016-2017). De nombreux agriculteurs et agricultrices exploitent des terres dont ils ne sont pas propriétaires, en utilisant d'autres formes de tenure : location, métayage, pleine propriété, etc. (EMMUS VI, 2016-2017). Cette insécurité foncière couplée à la vulnérabilité économique de ces ménages contribue à limiter la qualité des investissements réalisés sur ces terres. Par ailleurs, les agriculteurs rencontrent des difficultés à obtenir des semences de qualité. La productivité agricole est réduite par la sécheresse, l'accès difficile à l'eau, les maladies des plantes et des insectes.

Enfin, la fluctuation inquiétante de la monnaie locale qui a connu une dépréciation sans précédent au cours des 4 derniers mois, l'année 2022 s'annonce particulièrement complexe. Le spectre de nouveaux épisodes de paralysie généralisée pourrait encore aggraver le marasme socio-économique grandissant. En conséquence, la crise alimentaire risque de s'intensifier tout comme l'augmentation rapide des cas de malnutrition aiguë chez les enfants de moins de 5 ans.

Objectif général : Contribuer à l'amélioration de la situation critique de la sécurité alimentaire des ménages les plus vulnérables du département du Nord-Ouest à travers des activités d'assistance alimentaire directe.

Missions principales :

- ✓ Lancer les travaux Cash For Work et Superviser les activités de Cash For Work (CFW) Créer, former et assurer le suivi des comités de ciblage ;
- ✓ Participer à l'identification, évaluation et montage du dossier des chantiers tout en tenant compte des risques à l'environnement ;

Les personnes en situation d'handicape et les femmes sont fortement encouragées à déposer leur candidature

- ✓ Participer aux réunions projet internes hebdomadaires avec l'ensemble des équipes projets ;
- ✓ Participer à l'organisation d'ateliers de consultation avec les autorités locales et institutions compétentes suivant besoin ;
- ✓ Aider à la préparation et à l'organisation des payrolls des travailleurs ;
- ✓ Participer à des activités de Mitigations et Sensibilisations pour la Réduction des Risques et Dégâts dans les situations d'urgence ;
- ✓ Faire de la promotion du VGB auprès des Bénéficiaires et des communautés ;
- ✓ Représenter l'organisation en lien avec les activités attenantes au Volet Cash for Work lors des rencontres avec les autorités locales et les différentes institutions départementales impliquées dans le projet (Mairie, MAST, etc...) pour la présentation du projet et le niveau d'avancement des activités dans une optique d'appropriation du programme par la population locale et suivi des actions à entreprendre;
- ✓ Aider dans la rédaction de l'atelier sur l'Etude Participative, des Risques, Vulnérabilités et Capacités Communautaires.

Engagements en matière d'égalité des sexes

- ✓ Favoriser un environnement qui soutient les valeurs des femmes et des hommes, et un accès égal à l'information ;
- ✓ Offrir un environnement de travail où les femmes et les hommes doivent être évalués et promus en fonction de leurs compétences et de leurs performances ;
- ✓ Respecter les bénéficiaires femmes, hommes, enfants (garçon et fille) indépendamment de leur genre, orientation sexuelle, handicap, religion, race, couleur, ascendance, origine nationale, âge ou état matrimonial ;
- ✓ Valoriser et respecter toutes les cultures.

Engagement pour la prévention contre l'exploitation et les abus sexuels, la protection de l'enfance :

- ✓ Exercer ses fonctions conformément aux politiques de sauvegarde, de protection de l'enfance, de protection contre l'exploitation et les abus sexuels et au code de conduite ;
- ✓ Contribuer à la promotion des mécanismes de feedback mis en place par ACF en vue de faciliter la remontée des allégations de fraude, des allégations d'abus et d'exploitations sexuels ;
- ✓ Reporter tout cas d'abus et d'exploitations sexuels (suspect ou confirmé), perpétré par un staff de l'institution ou partenaire local.

Profil recherché :

- ✓ Diplôme en Génie Civil et du développement communautaire, ou domaines connexes

Expérience professionnelle souhaitée:

- ✓ Au Minimum, 3 ans d'expérience dans un poste similaire
- ✓ Expérience dans la réhabilitation de route
- ✓ Expérience dans la conception de structures et infrastructures dans le domaine civil
- ✓ Expérience dans les calculs structurels, la préparation des études de faisabilité et l'élaboration des devis
- ✓ Communication avec les constructeurs, sous-traitants et chefs de chantier
- ✓ Expérience sur les activités de Transfert monétaire de Cash conditionnel
- ✓ Connaissance de la méthodologie de ciblage communautaire (Frequency List)
- ✓ Connaissance sur la mobilisation communautaire
- ✓ Approche inclusive et pédagogique qui valorise et contribue au renforcement des capacités de l'ensemble des interlocuteurs du projet (Membres ONG / Associations locales)

Compétences métiers souhaitées :

- ✓ Bonnes capacités rédactionnelles et organisationnelles
- ✓ Bonne connaissance du créole et du Français courant
- ✓ Anticipation, réactivité et flexibilité

Compétences transversales souhaitées :

- ✓ Bonne connaissance du Nord-Ouest et plus spécifiquement les zones d'opération du projet
- ✓ Connaissance du Pack Office (Word, Excel)

Contenu des candidatures - sera considéré comme complet un dossier comprenant :

- ✓ Un Curriculum Vitae (CV) avec les adresses mail de trois (3) références (Obligatoire)
- ✓ Une Lettre de motivation
- ✓ Une copie des diplômes et formation suivies
- ✓ Une copie des certificats et/ou attestations de travail + une copie d'une pièce d'identité

N.B : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste : «Charge/e Cash for Work». L'ensemble des documents indiqués ci-dessus doivent impérativement être réunis, sans quoi les candidatures ne seront pas considérées.

Clôture de l'offre d'emploi et date limite du dépôt des candidatures

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **12 septembre 2022**. Au-delà, aucune candidature ne sera acceptée.

Sélection des candidats/es

Les candidats/es retenus/es seront contactés/es par téléphone et invités/es à venir passer des tests et des entretiens de sélection.

Dépôt des candidatures- le dépôt des candidatures se fait **obligatoirement** par email à : recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org

Action Contre la Faim, Haïti