|  |  |
| --- | --- |
| **Titre de poste:** | Consultant(e) spécialisé.e en diagnostic organisationnel (Associations et Coopératives) |
| **Supérieur hiérarchique** | Chef.fe de Projet |
| **Projet** | Kafe Makaya - Vers une filière café productive, inclusive et adaptée aux changements climatiques |
| **Lieu de travail** | Haïti, dans 5 communes des 2 départements suivants : Grand'Anse : Pestel, Beaumont, Roseaux et Jérémie.  Sud : Camp Perrin. |
| **Type de Contrat** | Consultance |
| **Durée de contrat** | 90 jours |
| **Date limite de dépôt des dossiers** | 2 septembre 2022 |
| **Date de publication** | 22 août 2022 |

Par sa mission, Oxfam s’engage à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes, des femmes et des hommes. Oxfam a une politique de tolérance zéro contre tout comportement allant à l’encontre de son code de conduite, y compris le harcèlement, l’exploitation et l’abus sexuels, ainsi que le manque d’intégrité, la corruption et la fraude. Pour ce faire, Oxfam s’assurera de recruter des gens qui démontrent les mêmes valeurs et s’attend à ce que toute personne œuvrant déjà au sein de l’organisation partage et incarne cet engagement.

1. **Contexte:**

Le Projet « Kafe Makaya – Vers une filière café productive, inclusive et adaptée aux changements climatiques », financé par Affaires mondiales Canada, contribuera à la relance et au renforcement de la filière café et des cultures associées dans une approche respectueuse de l’environnement. L’approche agroécologique retenue par Oxfam contribuera à réhabiliter les milieux naturels et productifs, afin de mieux adapter la filière et les collectivités, aux chocs et aux changements climatiques, contribuant ainsi à améliorer la résilience des communautés.

Le projet, d’une durée de 60 mois, va permettre à 2 600 exploitations agricoles familiales (soit 13 000 bénéficiaires directs) 1 d’augmenter la surface emblavée et les rendements de leurs systèmes agroforestiers à base de café et les cultures associées grâce à l’adoption de techniques agricoles innovantes et durables et l’accès à des intrants de qualité. Le projet sera mis en œuvre dans sept (7) sections communales de la région du grand Sud localisés dans cinq (5) communes2 situées dans la zone tampon du Parc Macaya. Parmi ces communes, quatre (4) se trouvent dans le département de la Grand’Anse, soit Beaumont, Pestel, Roseaux et Jérémie, et une dans le département du Sud, soit Camp Perrin.

Le projet interviendra sur quatre composantes soit, la croissance économique et la sécurité alimentaire, la gouvernance, le droit des femmes et l’égalité des genres et l’adaptation aux changements climatiques. Plus précisément, le résultat ultime du projet vise l’amélioration du bien-être économique et la réduction de la vulnérabilité des Haïtiennes et des Haïtiens vivant en milieu rural dans les départements de la Grand’Anse et du Sud.

Pour atteindre cet objectif ultime, deux résultats intermédiaires sont visés soit l’augmentation de la valeur ajoutée de la filière agroalimentaire du café et des cultures associées et son adaptation aux changements climatiques ainsi que cinq résultats immédiats:

* **1100** Valeur ajoutée augmentée de la filière café et cultures associées, en particulier au profit des femmes et des jeunes dans les régions ciblées, tout en respectant l’environnement
* **1200** Filière agroalimentaire du café mieux adapté aux changements climatiques

Afin de faciliter et stimuler l’investissement des acteurs (ou parties prenantes) sur leurs exploitations, le projet souhaite réaliser un diagnostic organisationnel participatif avec dix associations/coopératives actives de productrices et producteurs agricoles ciblées. A l’issue de ce diagnostic un plan de renforcement organisationnel avec les associations/coopératives ciblées (formations/coaching en gestion organisationnelle démocratique, techniques de dialogue social, négociation et de gestion de conflits, genre et participation des femmes) sera élaboré afin de mieux renforcer les capacités organisationnelles et de négociation des associations/ coopératives de producteurs et productrices agricoles des zones et filières ciblées.

Pour y arriver, le projet entend solliciter l’expertise d’un consultant dont son mandat est décrit dans les lignes ci-dessous.

1. **Mandat**

Sous la supervision du chef.fe de projet les objectifs visés dans le cadre de ce mandat sont les suivants :

* 1. **Objectif général**
* Sélectionner sur la base de critères préétablis 10 associations et coopératives devant faire l’objet d’un appui technique spécifique;
* Réaliser un diagnostic institutionnel, organisationnel et fonctionnel (incluant les aspects liés au statut juridique et légal) des 10 associations et coopératives répertoriées dans les zones couvertes par le projet Kafe Makaya.
* Réaliser un plan de renforcement organisationnel pour chaque coopérative et association ciblée.
  1. **Objectifs spécifiques**

De ces objectifs globaux, découlent des objectifs spécifiques suivants :

1. Analyser les schémas organisationnels, les mécanismes de gestion/opération institutionnels et les modes de fonctionnement des associations et coopératives ainsi que leur efficacité,
2. Faire la revue des portefeuilles des associations et coopératives ;
3. Analyser les ressources humaines, les moyens administratifs, matériels et financiers et leur système de gestion, soit le fonctionnement et la gestion budgétaire des associations et coopératives en adéquation avec les normes comptables (procédures comptables et budgétaires…)
4. Faire un état des lieux des services (notamment les services financiers), analyser l’adéquation des attributions, missions et mandats ainsi que leur fonctionnement en interne et leur relation avec les membres des communautés ainsi que les organismes de régulation tant au niveau départemental que national.
5. Analyser les forces, les faiblesses, les menaces et les opportunités des associations et coopératives;
6. Proposer des recommandations visant à améliorer l’organisation et le fonctionnement des structures sélectionnées. A ce titre l’étude proposera à la fois des mesures d’organisation, des outils et des méthodes ;
7. Évaluer les besoins d’appuis techniques et en formation:

- pour la mise en place des mesures d’organisation, des nouvelles procédures, des outils et méthodes proposés

- pour le renforcement des compétences des membres ;

- Pour l’accompagnement du changement induit par les évolutions proposées

1. Proposer une feuille de route à laquelle serait associé un calendrier de réalisation des activités assorti d’outils de suivi-évaluation.
   1. **Résultats à atteindre**
2. Un diagnostic institutionnel, organisationnel et fonctionnel sur la gestion des 10 associations et coopératives est réalisé ;
3. Un rapport contenant l’état des lieux des 10 associations et coopératives, le diagnostic, des recommandations, des besoins d’appuis techniques et formations est proposé ;
4. Une synthèse de deux pages du rapport de diagnostic avec les résultats essentiels est réalisée ;
5. Un plan de renforcement accompagné d’une feuille de route est rédigé;
6. Une séance de restitution du rapport et du plan de renforcement accompagné de la feuille de route est réalisée avec la présence d’Oxfam-Québec et ses partenaires de mise en œuvre du projet (FNGA, REBO, CATIE) et le ministère de l’Agriculture, des Ressources Naturelles et du Développement Rural.
7. **Description du mandat**

Le.la consultant.e. devra conduire les activités suivantes ***(liste non exhaustive)*** :

Phase I : préparation de la mission

* Prise de connaissance des documents pertinents à la mission, les manuels de procédures, les modules de formation, mapping des organisations et associations… ;
* Mener une rencontre de cadrage, avec Oxfam-Québec et toutes les parties prenantes, (clarification des besoins et des attentes, définition de la méthodologie et des outils de collecte, d’un plan de travail ainsi que leur validation ;
* Élaborer un cadre conceptuel et une méthodologie adaptée afin de recueillir les données de diagnostic.

Phase II : Mise en œuvre du diagnostic ***(liste non exhaustive)*** :

* Faire une mise à jour du mapping des associations/coopératives des zones ciblées par le projet;
* Sur la base des critères établis, en collaboration avec FNGA, REBO et OXFAM, sélectionner les 10 associations/coopératives qui seront renforcées;
* Réaliser les entretiens avec les interlocuteurs des structures des 10 associations et coopératives concernées ;
* Faire un état des lieux du schéma institutionnel, organisationnel et fonctionnel des 10 associations et coopératives sélectionnées ;
* Examiner les relations, d’une part, entre les associations et coopératives entre eux et, d’autre part, entre les associations coopératives et les communautés auxquelles elles sont censées de desservir ;
* Examiner également les relations entre les associations/coopératives, et les autres organismes de régulations (Ministères, collectivités territoriales, les regroupements d’association et de coopératives…) ;
* Analyser l’environnement juridique et réglementaire interne et externe des associations et les coopératives ainsi que les outils existants ;
* En outre, le/la consultant.e doit s’assurer de **(liste non exhaustive)**
* L’existence de la conformité des statuts (existence de conseils d’administration par exemple et nomination des membres…) ;
* L’existence d’autres documents règlementaires (manuel de procédures, règlement intérieur etc…) ;
* La séparation de fonctions au sein des structures
* Le respect des attributions des différents acteurs (liens fonctionnels) ;
* Les acteurs et les modalités de gestion du budget et de la comptabilité des associations et des coopératives.
* Le respect des procédures budgétaires et comptables, du délai de production et l’exhaustivité des documents de rapportage. Les aspects financiers (suivi des risques financiers liés aux coopératives et associations devront être particulièrement analysés.
* Recueillir des renseignements ou des informations nécessaires à la mission ;
* Compiler les résultats et préparer un rapport détaillé

Phase III : Phase de définition de recommandations et de rédaction du rapport final ***(liste non exhaustive)*** :

Au cours de cette dernière phase, le.la consultant.e rédigera un rapport comprenant le diagnostic et une série de recommandations sur l’amélioration et le développement institutionnel, organisationnel et fonctionnel des associations et des coopératives. Le.la consultant.e développera le plan de renforcement, une feuille de route opérationnelle pour la mise en œuvre des recommandations (avec un chronogramme et des mécanismes de suivi-évaluation).

Ces documents seront présentés et validés lors d’un atelier dans l’une des zones d’intervention du projet regroupant toutes les parties prenantes, avec la participation du.de la consultant.e.

Phase IV : Organisation de l’atelier de restitution et de diffusion des principales conclusions de la mission :

* Présentation du travail effectué (résultat du diagnostic institutionnel, organisationnel et fonctionnel) ;
* Présentation du plan de renforcement et de la feuille de route ;
* Présentation des nouveaux d’outils de travail ou proposition d’amélioration d’outils existants et du mécanisme de suivi-évaluation;
* Échanges éventuels et validation des travaux par associations et coopératives

1. **Livrables :**

**Les livrables attendus** dans le cadre de la réalisation de ce mandat sont :

1. Sélection des 10 associations/coopératives
2. Un diagnostic analysant la situation institutionnelle, l’organisation et le fonctionnement des 10 associations et coopératives ainsi que leurs dysfonctionnements.
3. Un plan de renforcement et d’accompagnement en adéquation avec le diagnostic réalisé assorti de mécanisme de suivi-évaluation.
4. Une feuille de route sur la mise en œuvre des recommandations.
5. Un rapport final servant à valider les étapes et à présenter les travaux à Oxfam-Québec et ses partenaires de mise en œuvre
6. Une présentation PowerPoint validée pour la restitution
7. **Calendrier indicatif d’exécution**

Les activités devront débuter au mois de septembre et se terminer en novembre 2022 au plus tard.

1. **Profil d****e la /du consultante**

* Expertise confirmée en diagnostic organisationnel,
* Expérience préalable dans le milieu associatif et coopératif, si possible,
* Bonne connaissance des ONGs, des associations et coopératives,
* Bonne maitrise de l’approche genre
* Maîtrise du français et du créole haïtien
* Expérience dans l’animation;

1. **Modalités de remise des propositions**

Un comité au niveau d’Oxfam-Québec étudiera les offres reçues sur la base d’un dossier composé des pièces suivantes rédigées en français :

* Une proposition technique et financière détaillée (compréhension des termes de Référence, méthodologie proposée, chronogramme, budget détaillé)
* CV actualisé
* 3 contacts pour prise de références
* Une copie de la déclaration définitive d’impôts
* Une copie de la Patente
* Un modèle de rapport pour des travaux similaires réalisés
* Les propositions non complètes ne seront pas considérées.

**Comment postuler**

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur dossier à l’adresse suivante: [**rubens.louis@oxfam.org**](mailto:rubens.louis@oxfam.org), en indiquant le titre du poste dans l’objet du courriel.

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 2 septembre 2022 à 16h. Oxfam se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire.

Seuls les candidats pré-sélectionnés seront contactés.