TERMES DE RÉFÉRENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN (E) CONSULTANT (E) POUR L'EVALUATION DU PROJET "CULTIVATING INCLUSIVE LEADERSHIP AT MULTIPLE TRACKS TO BUILD PEACE IN HAITI"

1. Contexte de la Consultation

Lakou Lapè, est une communauté de personnes provenant d'horizons diverses de la société haïtienne engagées dans le travail de construction de la paix en mettant l'accent sur la promotion du dialogue et de la transformation de conflit. Crée en 2012, elle croit qu'une Haïti plus équitable, pacifique et prospère sera atteinte par le biais de la construction de relations humaines dépassant les divisions sociales et économiques du pays résultant en une société inclusive et plus juste.

Dans l'optique de sa mission, Lakou Lapè a démarré en 2019, un processus d'analyse des causes profondes de la violence systémique et cyclique que nous expérimentons dans le pays. Cette action entend favoriser et faciliter un dialogue inclusif et productif entre des leaders provenant de différents secteurs de la société afin d'aller au-delà des positions pour identifier les intérêts, les besoins et les solutions acceptables pour ces secteurs afin d'amorcer la recomposition du tissu social très déchiré du pays. Au cours de sa phase de livraison de 24 mois, l'action reconnaîtra et développera le leadership des participants à tous les niveaux de la société et leur fournira un soutien pour créer un changement positif dans leur propre sphère d'influence et pour coopérer au sein des secteurs et entre eux. Il développera les capacités de médiation interne, de dialogue et le renforcement de la confiance entre les acteurs influents de différents secteurs de la société.

Plus de 30 mois après le lancement et le démarrage des activités, Lakou Lapè entend recruter un-e consultant/e externe pour faire l'évaluation du projet.

2. Objectif global de l'évaluation

L'objectif de cette évaluation consiste à analyser les impacts du projet à partir de collecte d'informations pertinentes relatives aux résultats obtenus par rapport aux indicateurs définis afin

de les mesurer et les analyser et formuler les recommandations pertinentes pour un meilleur suivi des activités futures.

L'évaluation portera notamment sur :

- La cohérence et pertinence entre les objectifs, les actions réalisées, les résultats obtenus et les moyens qui ont été mis en place.
- L'efficience dans la mise en œuvre des activités qui ont été effectuées.
- L'efficacité dans l'atteinte des résultats obtenus
- Les impacts du projet à court et moyen terme
- La pérennité des solutions proposées par les leaders ayant participé au projet

3. Produits attendus

- Un rapport préliminaire d'évaluation en français pour commentaires et avis.
- Un rapport final contenant des recommandations pertinentes pour le court, le moyen et le long terme.

4. Qualifications et Compétences Requises du consultant-e

Les compétences suivantes sont recherchées :

- ✓ Connaissance pertinente en Suivi et Evaluation de projets
- ✓ Au moins 3 ans dans le suivi et évaluation de projet communautaire
- ✓ Avoir une bonne expérience de travail dans les projets portant sur le Peace Building.

5. Paiement

Le paiement se fera en 2 tranches :

- 40% à la signature du contrat ;
- 60% après la remise et l'approbation du rapport final.

6. Dépôts des dossiers

Les offres techniques et financières doivent être expédiées par courriel à l'adresse ; admin@lakoulape.org au plus tard le 14 juin 2022 à 16 heures 30.