

PROFIL DE L'EMPLOI

Comment postuler



Contexte de Tearfund

Qui sommes-nous: Nous sommes une organisation chrétienne en partenariat avec l'église locale dans la mesure du possible pour voir des changements dans la vie de ceux qui en ont le plus besoin économiquement. Nous croyons que la pauvreté est causée par des relations brisées avec Dieu, les autres, l'environnement et nous-mêmes, et travailler pour voir ces relations restaurées est la clé de notre façon de travailler. Nous voulons voir des changements économiques, matériels, environnementaux et spirituels. Voir: [Théologie de la mission](#)

Notre vision: Voir des personnes libérées de la pauvreté, vivre des vies transformées et atteindre leur potentiel donné par Dieu

Notre mission: Nous suivons Jésus là où le besoin est le plus grand, en répondant aux crises et en nous associant aux églises locales pour apporter la restauration à ceux qui vivent dans la pauvreté

Notre valeurs: Nous aspirons à être courageux, véridiques, compatissants, dévoués et centrés sur le Christ

Les écritures pertinentes incluent : 2 Cor. 5:8-11, Jacques 3:18, Romains 8:18-25, Philippiens 4:7, Jean 10:10, Luc 4:16-21 et Michée 6:8

Processus de recrutement de Tearfund

Toutes les candidatures doivent inclure un CV et une lettre de motivation et être soumises à haiti-administration@tearfund.org avec le titre du poste dans la ligne d'objet. La date de clôture de publication est le Jeudi 30 Juin 2022. En raison de l'urgence de ce poste, nous allons procéder à l'analyse des dossiers et aux entretiens avant la date limite de dépôt des candidatures, cependant tous les candidats qui postulent avant la date limite seront considérés.

Dans cette annonce, nous avons inclus une description de poste complète ainsi que des connaissances et des qualifications clés. Dans votre lettre de motivation/de motivation, veuillez vous assurer que votre candidature montre clairement comment vos compétences et votre expérience répondent aux exigences de ce poste. Votre CV doit contenir votre adresse, votre numéro de téléphone et vos références.

Si après avoir lu ce profil de poste, vous avez des questions ou souhaitez en savoir plus sur notre processus de recrutement, n'hésitez pas à contacter haiti-administration@tearfund.org.

Profil du poste

Titre du Poste	Officier/ère de Terrain au Projet de Gestion de déchets solides
Groupe	Groupe International
Equipe	Amérique latine et Caraïbes
Pays	Haiti
Lieu d'affectation	Carrefour (60 %) Léogâne (30%) avec une possibilité de voyage mensuel à Delmas 75 (10%)
Supérieur hiérarchique	UKAM Project Manager
Date de prise de fonction	Juillet 2022
Date de clôture de publication	30 Juin 2022
Date potentielle des entretiens d'embauche	Juillet 2022
Type de contrat	Déterminée (15 mois)

1ere Partie – Description du poste

1. But de l'équipe

- Contribuer à la vision d'entreprise de Tearfund de libérer 50 millions de personnes de la pauvreté matérielle et spirituelle en mobilisant 100 000 églises locales.

2. Objectif principal du poste

- S'engager dans les opérations de terrain, le suivi et les activités du projet **UK AID MATCH (UKAM)** à Carrefour, en apportant son soutien au chef du projet UKAM et en travaillant en collaboration avec la compagnie Arris-Desrosiers et World Relief.

3. Poste au sein de l'organisation

- Relève du chef de projet UKAM
- Travaille en collaboration avec le responsable de Suivi et d'Évaluation et le responsable du Plaidoyer CCT
- Soutient le programme UKAM dans la réalisation des objectifs généraux et est responsable de la réalisation d'activités de terrain spécifiques désignées
- Est le représentant de Tearfund sur le terrain
- Assure la liaison avec les contacts externes, partenaires et collègues internes selon les exigences du projet UKAM

4. La culture chrétienne de Tearfund

Nous croyons que la prière et le discernement sont fondamentaux pour que Tearfund accomplisse sa mission de restaurer les relations, de mettre fin à l'extrême pauvreté et de transformer des vies. En tant que membre du personnel de Tearfund, vous devez:

- Assistez, en personne ou à distance aux réunions pour prier pour le travail de Tearfund et passer du temps dans la prière et l'adoration ensemble
- Animer ou participer à des sessions spirituelles de prière et de réflexion biblique au sein de votre groupe
- Être engagé dans la déclaration de la mission, des valeurs et des croyances de Tearfund et travailler et vivre activement conformément aux croyances chrétiennes et à la théologie de la mission de Tearfund
- Maintenez votre propre développement spirituel, découvrez vos dons/appels et grandissez dans le discipulat
- Exigences organisationnelles
- Tout le personnel est censé vivre les valeurs de Tearfund car il représente Tearfund auprès des communautés
- Il est attendu de tous les titulaires de poste qu'ils remplissent les objectifs personnels fixés par leur supérieur hiérarchique, contribuent aux objectifs généraux de leur équipe, prennent la responsabilité d'examiner leur développement personnel en cours et restent conscients de la stratégie de Tearfund.
- Tous les membres du personnel de Tearfund partagent la responsabilité de promouvoir et de maintenir une solide culture de sauvegarde, y compris l'identification des actions clés qu'ils doivent entreprendre compte tenu de leur rôle et de leurs responsabilités.

Portée du travail :

- Suivi et partage d'informations
- Mise en œuvre d'activités spécifiques au projet UKAM
- Pont de communication entre Tearfund et les partenaires locaux
- Partage d'histoires, d'apprentissage et de mises à jour

Dimensions et limites de l'autorité

- S'assure que le suivi, les rapports et l'évaluation sont effectués pour le projet UKAM et assure le suivi pour assurer la redevabilité
- Établit une relation mutuellement créative et de soutien avec Arris-Desrosiers, l'équipe de World Relief et les parties prenantes locales

Tâches et responsabilités clés :

Surveillance et partage d'informations

- Partage des mises à jour hebdomadaires et/ou au besoin du projet UKAM Manager
- Soutient les partenaires locaux dans le suivi des indicateurs et partage les informations avec le responsable DMEAL
- Suit les objectifs clés et les éléments restants des réunions et des apprentissages

Mettre en œuvre des activités spécifiques et servir de pont entre Tearfund et les partenaires locaux

- Identifie le domaine des besoins de renforcement des capacités pour AD (Arris -Desrosiers) et partage les besoins avec le Responsable du projet UKAM
- Établit de solides relations avec les partenaires locaux
- Visite les activités de World Relief et Arris-Desrosiers au moins une fois par semaine pour suivre les progrès et fournir des conseils et un mentorat sur place
- Sert de point focal à Tearfund dans la coordination d'une campagne de plaidoyer dans au moins 40 écoles de Carrefour avec la participation d'un réseau local de jeunes et d'autres parties prenantes locales
- Sert de point focal entre Tearfund et les agents du secteur informels de la chaîne d'approvisionnement de matières plastiques tels que les collecteurs de fortune.
- Mettre en œuvre des activités locales selon les besoins et selon les directives du chef de projet UKAM

Partage d'histoires, d'apprentissage et de mises à jour

- Collecte mensuellement des histoires/témoignages auprès des partenaires et des bénéficiaires
- Favorise activement l'enregistrement des enseignements tirés du terrain, s'assure d'une utilisation efficace de l'apprentissage dans le pays et du transfert de cette information à l'ensemble de l'organisation et au-delà
- Partager régulièrement les rapports avec le chef de projet UKAM (rapport hebdomadaire/mensuel, rapports d'incident, etc.)

2e Partie – Spécification de la personne

	ESSENTIEL	DESIRABLE
Qualifications	<ul style="list-style-type: none"> ● Titulaire d'un Licence en administration ou domaine connexe ● Spécialisé dans le développement communautaire et/ou la gestion des déchets ● Une compréhension des questions chrétiennes de secours et de développement 	<ul style="list-style-type: none"> ●
Expérience	<ul style="list-style-type: none"> ● Expérience dans la mobilisation communautaire ● Expérience dans les projets de gestion des déchets ● Expérience dans la communauté Carrefour ● Expérience dans le travail avec des organisations et/ou entreprises partenaires ● Expérience dans la mobilisation des jeunes 	<ul style="list-style-type: none"> ● Expérience dans le suivi des indicateurs ● Expérience avec des ONG locales/chrétiennes/ecclésiales ● Travail de développement avec des ONG chrétiennes et/ou internationale
Compétences et capacités	<ul style="list-style-type: none"> ● Excellentes compétences en communication écrite et verbale. ● Excellentes compétences interpersonnelles, y compris la sensibilité aux communications interculturelles. ● Capacité à rassembler, analyser et rapporter des données de manière claire et cohérente ● Capacité à organiser et à gérer son propre travail ● Capacité à établir des priorités et à travailler sous pression ● Capacité à influencer de manière diplomatique ● Capacité à travailler avec des enfants ou des personnes vulnérables de manière appropriée et sûre conformément à la politique de protection de l'enfance de Tearfund 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ouvert à apprendre et à utiliser efficacement de nouvelles applications ● Connaissance pratique des langues locales ● Capacité à réseauter et à gagner le respect des dirigeants des organisations partenaires
Qualités personnelles	<ul style="list-style-type: none"> ● Chrétien évangélique engagé ● Bon esprit d'équipe et capable de travailler de sa propre initiative ● Meticuleux dans le souci du détail ● Capable de maintenir la confidentialité 	<ul style="list-style-type: none"> ● Évoluer au sein d'une église chrétienne évangélique
AUTRES COMMENTAIRES:		
<ul style="list-style-type: none"> ● Tous les rôles nécessitent un contrôle DBS/Police ● Tearfund est membre du SCHR Misconduct Disclosure Scheme ● Les informations d'identification personnelle seront soumises à une base de données de la liste de surveillance pour vérifier les condamnations pénales en tant que mesure de lutte contre le terrorisme 		