

Termes de Référence

Consultant/e en Politique en Matière de Harcèlement Sexuel, d'Exploitation et d'Abus au Travail (Sexual Harassment Exploitation and Abuse - SHEA/Safeguarding)

1. Contexte

ActionAid Haïti (AAH) travaille en étroite collaboration avec les autorités locales dans les communautés les plus vulnérables du pays afin de renforcer la capacité des acteurs locaux pour garantir de meilleures conditions de vie. Ses actions se portent sur l'agriculture durable, la promotion des droits des femmes et la réponse humanitaire. ActionAid Haïti utilise l'Approche Basée sur les Droits Humains (ABDH) pour implémenter son programme et collabore avec des partenaires locaux, répartis à travers cinq départements du pays.

ActionAid reconnaît que pour travailler avec intégrité, elle doit « passer de la parole aux actes » et veiller à ce que toute personne qui entre en contact avec l'institution soit protégée contre toute forme d'injustice, de discrimination ou d'abus. S'appuyant sur le Code de Conduite d'ActionAid et son Approche Féministe, ActionAid s'engage, par sa Politique en Matière de Harcèlement Sexuel, d'Exploitation et d'Abus au Travail (SHEA/Safeguarding), à prévenir le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels et d'autres préoccupations en matière de protection, y compris la maltraitance des enfants et les abus d'adultes à risque, et à réagir fermement lorsque ces préjudices se produisent.

ActionAid cherche un/e Consultant/e pour aider à renforcer l'application de cette politique à travers ses programmes et à vulgariser les mesures de prévention SHEA/Safeguarding,

2. Responsabilité principale:

Le/la Consultant/e aura la charge d'assurer l'intégration et l'application de la politique SHEA/Safeguarding et veiller au respect des autres politiques du programme d'ActionAid en Haïti.

3. Tâches spécifiques

Le/la Consultant/e aura pour tâches de :

- Travailler en collaboration avec le Point Focal SHEA/Safeguarding pour appuyer au développement des stratégies spécifiques pays de SHEA/Safeguarding incluant le plan de formation pour le personnel et les partenaires;
- Renforcer et mettre en œuvre le plan d'activités prévues pour l'année 2022 ;
- Coordonner et assurer les formations pour le personnel et les partenaires d'AAH ;
- Renforcer les mécanismes de communication et de sensibilisation communautaire sur les différentes politiques notamment celles qui sont indiquées dans les TDR ;
- Evaluer et renforcer les mécanismes de plainte au niveau des Programmes Locaux de Droits (PLDs) et les autres zones d'intervention d'AAH ;
- Appuyer à la mise en place d'un mécanisme de plainte pour les enfants du programme de parrainage ;
- S'assurer du suivi et de la bonne gestion des plaintes reçues ;
- Faire l'interface avec les différents points focaux d'AAI et rédiger les rapports ;
- Concevoir/résumer en créole la Politique en « une page » pour une meilleure appropriation et divulgation;
- Appuyer à la traduction en Créole et/ou français des outils de la politique SHEA/Safeguarding ;
- Appuyer à la représentation d'AAH aux différentes commissions/tables traitant de ces sujets telle la commission Ethique/Genre du CLIO ;
- S'assurer de la prise en compte de ces politiques dans l'élaboration des projets ;
- Appuyer à la prise en compte de ces politiques dans l'évaluation/identification des besoins communautaires ;
- Appuyer à la documentation et partage des bonnes pratiques incluant études de cas, idées innovantes dans une perspective de recherche de fonds ;
- Effectuer des visites communautaires et, le cas échéant, formuler des recommandations nécessaires pour apporter des améliorations ;
- Soutenir le personnel du programme pour s'assurer que les organisations partenaires sont également au courant de nos politiques et procédures de SHEA/Sauvegarde

- Assurer la formation de toute personne intégrant l'équipe d'ActionAid et des partenaires sur le SHEA/Safeguarding.
- Soutenir le Point Focal SHEA/Safeguarding dans l'intégration du personnel nouvellement embauché et s'assurer que les séances d'orientation comprennent les politiques y compris le Code de Conduite.
- S'assurer que les politiques sont signées par le personnel et classées, et que les formations sont documentées.

5. Période de la consultation

La période de la consultation s'étendra sur 8 mois allant de Mai à Décembre 2022 y compris une période de probation de 3 mois soit de mai à juillet 2022.

6. Administration et supervision

Le/la Consultant/e travaillera en étroite collaboration avec le point Focal SHEA/Safeguarding et l'Officière de Programme sous la supervision de la Coordonnatrice de Programme. Elle pourra utiliser les ressources logistiques d'AAH uniquement pour les besoins de la consultation.

Profil recherchée :

Qualifications :

- Licence en droit, sociologie, service social ou éducation, formation des adultes ;
- Connaissances en protection de l'enfance ;
- Excellente compétence en communication écrite et orale en Créole et Français, l'Anglais est un atout.

Expériences :

- Expérience de travail en Prévention de l'Exploitation et des Abus Sexuels (PSEA), en programmation d'activités de protection des femmes/enfants ;
- Expérience dans la gestion d'enquêtes sensibles ;
- Expérience dans la mise en place de système de protection communautaire y compris dans les situations d'urgence ;

- Expérience démontrée pour évaluer et analyser les risques, les besoins émotionnels, psychologiques et de développement d'une personne ;
- Expérience avérée dans la formation des adultes ;
- Compétences en matière de suivi et d'évaluation des mécanismes de sauvegarde.
- Expérience de la gestion et résolution de conflits ;
- Capacité à travailler sous pression et volonté de travailler selon des horaires flexibles en cas d'urgence.

Dossier :

A envoyer le dossier de candidature à : lourdesgela.desmoulin@actionaid.org, sandra.bissereth@actionaid.org et elizabeth.richard@actionaid.org.

Date limite :

6 mai 2022